

HUMANITIES  
AND  
SOCIETY



人文与社会译丛

WOMAN'S ROLE IN ECONOMIC DEVELOPMENT

# 妇女在经济发展中的角色

*Ester Boserup*

[丹麦] 埃丝特·博斯拉普 著 陈慧平 译

刘东·主编 彭刚·副主编

凤凰出版传媒集团



译林出版社

# 妇女在经济发展中的角色

*Ester Boserup*

[丹麦] 埃丝特·博斯拉普 著 陈慧平 译

凤凰出版传媒集团

 译林出版社

## 图书在版编目(CIP)数据

妇女在经济发展中的角色 / (丹) 博斯拉普 (Boserup, E.) 著;  
陈慧平译. —南京: 译林出版社, 2010.12  
(人文与社会译丛 / 刘东主编)  
书名原文: Woman's Role in Economic Development  
ISBN 978-7-5447-1541-6

I. ①妇… II. ①博… ②陈… III. ①妇女—作用—经济发展—研究 IV. ①D40 ②F113.4

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2010) 第 214149 号

Woman's Role in Economic Development by Ester Boserup  
Copyright © 1970, 1989 by Ester Boserup  
Translated from the 1989 revised edition published by Earthscan Publications, London  
Published by arrangement with Vantage Copyright Agency of China  
Chinese simplified translation rights © 2010 by Yilin Press  
All rights reserved.  
著作权合同登记号 图字:10-2008-371 号

书 名 妇女在经济发展中的角色  
作 者 [丹麦]埃丝特·博斯拉普  
译 者 陈慧平  
责任编辑 马爱新  
原文出版 Earthscan Publications, 1989  
出版发行 凤凰出版传媒集团  
译林出版社(南京市湖南路1号 210009)  
电子信箱 yilin@yilin.com  
网 址 <http://www.yilin.com>  
集团网址 凤凰出版传媒网 <http://www.ppm.cn>  
印 刷 江苏凤凰扬州鑫华印刷有限公司  
开 本 880×1230 毫米 1/32  
印 张 9.375  
插 页 2  
字 数 226 千  
版 次 2010 年 12 月第 1 版 2010 年 12 月第 1 次印刷  
书 号 ISBN 978-7-5447-1541-6  
定 价 30.00 元  
译林版图书若有印装错误可向出版社调换  
(电话:025-83658316)

## 主 编 的 话

刘 东

总算不负几年来的苦心——该为这套书写篇短序了。

此项翻译工程的缘起,先要追溯到自己内心的某些变化。虽说越来越惯于乡间的生活,每天只打一两通电话,但这种离群索居并不意味着我已修炼到了出家遁世的地步。毋宁说,坚守沉默少语的状态,倒是为了咬定问题不放,而且在当下的世道中,若还有哪路学说能引我出神,就不能只是玄妙得叫人着魔,还要有助于思入所属的社群。如此嘈嘈切切鼓荡难平的心气,或不免受了世事的恶刺激,不过也恰是这道底线,帮我部分摆脱了中西“精神分裂症”——至少我可以倚仗着中国文化的本根,去参验外缘的社会学说了,既然儒学作为一种本真的心向,正是要从对现世生活的终极肯定出发,把人间问题当成全部灵感的源头。

不宁惟是,这种从人文思入社会的诉求,还同国际学界的发展不期相合。擅长把捉非确定性问题的哲学,看来有点走出自我围闭的低潮,而这又跟它把焦点对准了社会不无关系。现行通则的加速崩解和相互证伪,使得就算今后仍有普适的基准可言,也要有待于更加透辟的思力,正是在文明的此一根基处,批判的事业又有了用武之地。由此就决定了,尽管同在关注世俗的事务与规则,但跟既定框架内的策论不同,真正体现出人文关怀的社会学说,决不会是医头医脚式的小修小补,而必须以激进亢奋的姿态,去怀疑、颠覆和重估全部的价值预设。有意思的是,也许再没有哪个时代,会有这么多书生想要焕发制



度智慧,这既凸显了文明的深层危机,又表达了超越的不竭潜力。

于是自然就想到翻译——把这些制度智慧引进汉语世界来。需要说明的是,尽管此类翻译向称严肃的学业,无论编者、译者还是读者,都会因其理论色彩和语言风格而备尝艰涩,但该工程却绝非寻常意义上的“纯学术”。此中辩谈的话题和学理,将会贴近我们的伦常日用,渗入我们的表象世界,改铸我们的公民文化,根本不容任何学院人垄断。同样,尽管这些选题大多分量厚重,且多为国外学府指定的必读书,也不必将其标榜为“新经典”。此类方生方成的思想实验,仍要应付尖刻的批判围攻,保持着知识创化时的紧张度,尚没有资格被当成享受保护的“老残遗产”。所以说白了:除非来此对话者早已功力尽失,这里就只有激活思想的马刺。

主持此类工程之烦难,足以让任何聪明人望而却步,大约也惟有愚钝如我者,才会在十年苦熬之余再作冯妇。然则晨钟暮鼓黄卷青灯中,毕竟尚有历代的高僧暗中相伴,他们和我声应气求,不甘心被宿命贬低为人类的亚种,遂把译作工作当成了日常功课,要以艰难的咀嚼咬穿文化的篱笆。师法着这些先烈,当初酝酿这套丛书时,我曾在哈佛费正清中心放胆讲道:“在作者、编者和读者间初步形成的这种‘良性循环’景象,作为整个社会多元分化进程的缩影,偏巧正跟我们的国运连在一起,如果我们至少眼下尚无理由否认,今后中国历史的主要变因之一,仍然在于大陆知识阶层的一念之中,那么我们就总还有权想像,在孔老夫子的故乡,中华民族其实就靠这么写着读着,而默默修持着自己的心念,而默默挑战着自身的极限!”惟愿认同此道者日众,则华夏一族虽历经劫难,终不致因我辈而沦为文化小国。

一九九九年六月于京郊溪翁庄

## 前 言

在浩如烟海且不断增加的经济发展文献中，对妇女特有的问题进行思考的著作并不多见，我希望这本书会使人们认识到这是一个严重的疏忽。

经济和社会发展不可避免地使农村传统的两性劳动分工趋于瓦解。无论是好是坏，随着农业现代化及农村人口向城镇的转移，一种新的性别劳动分工方式必将出现。在这一转变过程中，妇女的生产功能可能被剥夺，而整个发展过程也将因此受到阻碍，这是一个显而易见的危险。这种危险是轻是重取决于发展中国家各不相同的习俗，以及各个地区的其他前提条件。我的目的是识别这些模式，并从发展政策的角度解释它们的重要性。

从本书得出的许多结论难免存在局限，只有短期的适用性，而且因为缺乏基础数据，很多相关问题也不得不略去。但愿这本书可以引发进一步的研究，这些研究能够包含最新的统计数据。

当然，本研究项目并不是第一手的实地考察，但是在一定意义上，本书所呈现的图表是全新的，因为它们是从人口普查、政府统计，以及大量的专项调查数据中挑选出来的，以前从来没有为全面考察女性雇佣劳动模式而采集和比较过这些数据。本书所使用的统计文献大多是

由丹麦统计局的埃尔林·费尔贝(Erling Faurbye)先生提供的,对他的鼎力相助我深表谢意。

我还要感谢丹麦与发展中国家技术合作委员会,他们提供了大量  
5 的研究资助,包括去亚洲和非洲的诸多考察。考察和观光使我同许多大学、政府、联合国机构和丹麦大使馆等地的学者和官员们建立了有益的联系。来自亚洲和非洲,以及欧洲和美洲的相关人员为我的研究工作提供了许多宝贵的意见和非常有价值的材料。我尤其要感谢坎帕拉的麦克雷雷大学农业部,他们允许我引用了未发表的论文。

# 目 录

前 言	001
<b>第一部分 在农村</b>	
第一章 男性和女性农业制度	003
非洲农业的劳动分工	004
犁、面纱和劳动者	012
人口压力和农业中的性别角色	019
第二章 一夫多妻制的经济学	024
年轻妻子们的地位	028
劳动投入和妇女的地位	034
第三章 欧洲人统治下妇女地位的丧失	039
欧洲人的责任	040
从自耕农到家庭助手	042
妇女的反抗	048
第四章 临时工	051

等级制度对妇女工作和工资的影响	055
出口业的廉价劳动力	060
女性苦力	063
农业现代化对妇女就业的影响	064
<b>第二部分 在城镇</b>	
<b>第五章 男人世界中的妇女</b>	069
市场贸易中的性别与种族	071
市场上妇女的劳动投入和收入	076
从集市到超市	079
男性城镇中的女性服务	082
家庭佣人	086
<b>第六章 工业：从小窝棚到工厂</b>	089
妇女从工业中的撤离	094
为什么雇主优先选择男性工人	096
为什么妇女逃避工厂	097
<b>第七章 受过教育的妇女</b>	102
职业中的性别隔离	105
文秘工作的女性化	114
白领工作的吸引力	118
<b>第八章 城市等级中的妇女</b>	122
工业技能和工资中的性别差异	124
种族与性别的等级	129
白领工人的地位	134

### 第三部分 从农村到城镇

第九章	城镇的诱惑	139
	生计生产的价值	142
	城市中的生计活动	147
第十章	妇女在城市的工作机会	154
	经济发展中的两个阶段	155
	传统和外来文化的影响	159
	移民和女性工作模式	163
	阿拉伯和拉丁美洲的模式	166
	东南亚的模式	168
	非洲模式	170
第十一章	失业的恐慌	174
	农村的就业机会	177
	城市的劳动力市场	180
	教育作为失业的原因	182
	城市化的代价	184
	发展规划中的策略	186
第十二章	女性教育的设计	189
	女性劳动者的生产率	190
	逃避竞争	192
	现代部门的培训	197
	未来的新模式?	199
	附录:表 31—46	203

图表注释	237
引用文献目录	246
索引	264
译后记	281

## 图示

1	1930 年左右非洲的女性和男性农业分布	006
2	农业中女性家务劳动和雇佣劳动的作用	018
3	1956 年非洲地区南罗德西亚的人口性别和年龄结构	033
4	贸易中劳动力的性别分布	074
5	贸易中劳动力的身份和性别	080
6	不同国家、不同发展阶段的贸易中雇员的性别分布	082
7	家庭服务职业中的性别分布	087
8	工业领域中劳动力的身份与性别	094
9	成年学生及专业技术和管理人员的性别分布	106
10	不同发展阶段国家中文职人员的性别分布	115
11	发展中国家和工业化国家技术和文职人员中的妇女比例	119
12	发展中国家的职业变化和从农村向城市的移民	159
13	不同发展阶段的国家现代职业中的性别分布	160
14	现代职业、集市贸易和服务行业中的劳动力性别分布	163
15	现代职业与集市贸易和服务行业中劳动力性别分布比较	164

## 表格

1	非洲农业中妇女与男子的劳动投入	008
2	一些亚洲国家农业中妇女与男子的劳动投入	013
3	分性别、阶层的农业劳动力	015
4	非洲一夫多妻制的发生率	027
5	约鲁巴妇女的权利和责任	029
6	塞内加尔达卡的已婚穆斯林人口的年龄分布	031
7	坦桑尼亚农村的土地所有权	044



8 个体农业中的性别分布	047
9 农业雇佣劳动力和采矿业、建筑业、运输业 劳动力中的性别分布	053
10 印度和巴基斯坦农业劳动力性别与身份	056
11 印度中部两个地区分性别与阶层的农业劳动投入	057
12 印度农业中女性与男性工资比率	059
13 贸易和商业中的妇女	072
14 印度、巴基斯坦和印度尼西亚妇女活动中的地域区别	074
15 私人家庭服务中的妇女	085
16 从事工业的妇女	091
17 成年学生的性别和年龄	103
18 文职和管理职位中的妇女	107
19 专业技术职位中的妇女	109
20 专业技术职位中分年龄组的性别分布	111
21 越南南部工业中的工资结构,1957	126
22 工业职位中分年龄组的性别分布	128
23 南非和肯尼亚工资结构	130
24 南非和肯尼亚的分性别与种族的职位分布	131
25 南非和肯尼亚的性别和种族群体排序	134
26 南非班图地区的货币收入和生计收入	143
27 农业家庭成员的非农业劳动时间	147
28 集市贸易和服务行业及现代职业中的妇女	156
29 农村和城镇中的妇女活动	167
30 农村地区妇女和男子的周平均劳动时间	171
31—64 34 个国家和地区女性劳动力的规模和职位分布	203

## 第一部分 在农村



# 第一章

## 男性和女性农业制度

经济发展的一个主要特征是趋向于一种越来越复杂的专业化劳动模式。在人类社会的早期阶段,产品和服务的生产和消费差不多都是在家庭组织内部完成的,随着经济的发展,越来越多的人成为特殊劳动领域的专业劳动者,家庭组织在经济方面的自给自足也被产品与服务的交换所淘汰。

但是,即使在最初的家庭自给自足阶段,家庭内部也有一些劳动分工,分工的主要标准就是年龄和性别。一些不用付出太多体力的劳动,像照看家畜或赶走毁坏农作物的野生动物等,通常留给老人和小孩;一些劳动是妇女的专利;而另一些劳动则是成年男人责无旁贷的任务。

无论是原始社会,还是有了一定发展的社会,家庭内部传统的劳动分工由于明显最初是性别差异本身所造就的,通常被认为是“自然”的。但是事实并非如此,一个社会的成员也许认为他们的两性劳动分工是最自然的,因为它一代又一代地传承下来,几乎没有或很少发生变化;与此同时,另外的社会可能有完全不同的两性分工模式,他们同样会找到理由,证明这样的性别分工模式才是最自然的。

一些社会人类学家,还有其他观察人类群体的学者都强调不同社

- 15 会中性别角色的相似性。玛格丽特·米德,一位非常杰出的人类学家,在其著作《男性与女性》中对性别角色作了一个概括性描述:“在一个或多个男人与女人组成的家庭中,男人带回食物,女人准备食物,这是世界范围的基本画面。但是这一画面是可能被调整的,这种调整说明模式本身不具有深层的生物学性质。”<sup>1</sup>

作为一个在世界范围内对原始社会做过多方面研究和深入考察的人类学家,玛格丽特·米德得出这样含糊的结论是令人惊奇的。她认为在几乎所有的社会中,准备食物是妇女的专利,这没有什么不对,但是,认为提供食物是男人的特权,这是缺乏根据的。事实上存在着两种维持生存的农业模式,它们之间存在重要的区别。一种是由妇女负责提供食物,男人帮不上什么忙;另一种是由男人提供食物,妇女没有太大的作用。为了通俗易懂,我试着把这两种制度解释为男性农业制度和女性农业制度。

在这两种制度社会中,妇女地位的不同表现在很多基本的方面。因此要研究妇女在经济发展中的角色,最好是先从考察世界上不同的欠发达地区妇女在农业生产中的劳动任务开始。

## 非洲农业的劳动分工

- 非洲是最典型的女性农业地区。在许多非洲部落,几乎所有的与食物供给相联的劳动都仍然是妇女的工作。在很多这样的部落共同体中,农业制度是轮耕:众多的小块土地只被耕种几年,直到这块土地的自然养分消失。当这种情况发生后,也就是说,当一块农田的农作物产量减少,这块农田也就被弃置不用,人们到另一块农田进行耕种。在这种农业生产形式下,每年必须准备一些新的农田用于开垦,准备的方式包括砍伐树木,或者铲除杂草与植被。砍伐树木这样的活大多是由男人来干的,尤其是那些15—18岁年轻力壮的男子,但接下来的工作都是妇女的
- 16

活儿:搬走和焚烧被砍伐的树木;在灰土中播种和种植;为庄稼除草;收割和运送农作物,用于贮藏或用于直接的生活消费。

当然,除了上述一般情形也有些例外。在一些处于轮耕阶段的非洲社会,妇女从男人那里能得到除了砍伐树木之外的帮助。举例来说,男人可能参加锄地,或者可能在农作物种植前帮助做其他准备工作,但是即便能得到这样的帮助,大部分粮食耕种的任务仍然是由妇女来完成的。此外,还有另外一些部落中,大部分田野工作是由男人来做的。综合以上情况,我们可以辨识三种主要的非洲生计农业制度:第一种是田野工作完全由妇女来做;第二种是主要由妇女来做,第三种是主要由男人来做。

这三种模式在非洲大陆的相对重要性可以通过图1看出来。这个图形是由德国的非洲生计农业专家H.鲍曼先生在40年前制作的。很显然,40年前,除了砍伐树木外得不到男性其他帮助的女性农业占据了刚果大部分地区,这种模式在东南和东部非洲及部分西部非洲也占优势地位。女性农业制度比男性农业制度分布更为广泛,而且它也比那种以女性为主男性为辅的耕种制度分布广泛,后者现在是撒哈拉以南地区的农业生产的特征。

不使用科学方法耕种,也没有现代工业投入的农业制度通常被描述为“传统农业”。认为传统农业制度必然是一代又一代传承下来,不经历技术上或者性别分工上的任何变化,这是广为流传但是并不正确的假定。在历史上,人们发现女性农业制度的部落趋于向男性农业制度变化,而男性农业制度的部落也有采用女性农业制度的——不过比较少。<sup>2</sup> 17

妇女与男子之间的劳动分工的变化似乎通常与人口密度和农业技术的变化密切相关。由于各种原因,一个部落可能迁移到另一个地区,或者可能是因为该部落赖以生存的农业条件发生了变化。例如,随着人口密度的增加,森林覆盖逐渐消失,因此土地的耕种力度就不得不加大,用于休息的时间相对减少。

随着树木覆盖的不断消失,男人从事的砍伐树木活动一定会下降,

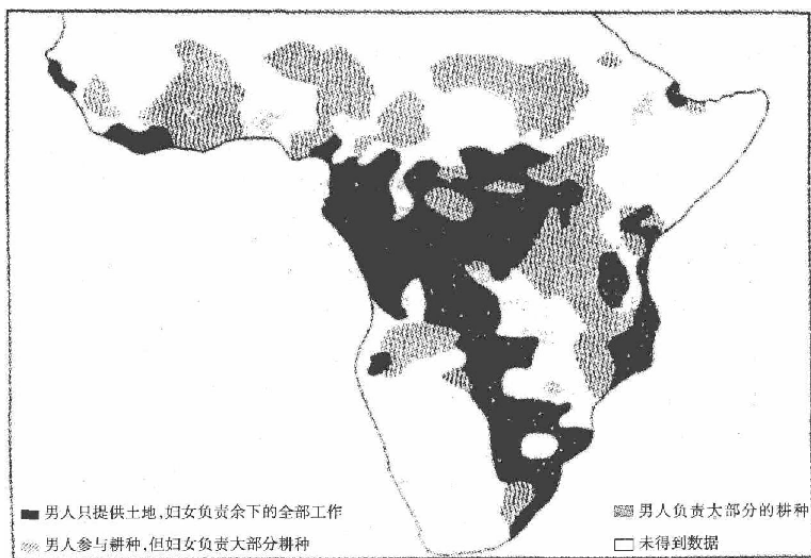


图1 1930年左右非洲的女性和男性农业分布

从事狩猎活动的机会也会减少——狩猎是另一种明显属于男性的工作。另一方面，随着人口密度的增加，新的森林地区变得稀少。由于土地  
18 养分的缩减，在耕种前需要有更加精细的准备工作，以补偿休耕期的不足。在这种情况下，男子帮助妇女锄地可能会成为必然趋势，甚至把这项工作完全从妇女那里接管过来。一种由女性主导的农业制度因此可能转变为由两性共同分担的农业制度。某些时候，不断增长的人口压力也可能使男人从这一地区移民出去，到其他地区打工。在男人出走留下空缺的情况下，妇女就不得不接替先前由男人们干的活。近代以来非洲人口迅速增长，许多地区都发生了这样的变化。

在欧洲占领非洲之前，从事砍伐、狩猎和战争是女性农业地区中男人的主要工作。随着砍伐和狩猎变得越来越不重要，以及部落内部的战争被欧洲的占领所阻止，留给男人去做的事情越来越少。习惯了男性农

业制度的欧洲人,对与他们国家不同的性别分工既不理解,也没有多少好感,“懒惰的非洲男人”的概念在这些殖民者和殖民统治者的头脑中根深蒂固。分布在非洲许多地区的欧洲农业推广员试图劝说无所事事的男性村民耕种用于出口欧洲的农作物。为驱使非洲人生产有利可图的农作物,殖民者按户征收人头税。结果至少有一部分土地由男性来耕种,两性间的农业分工也由于欧洲人的干预而有了一定的改变。但很多情况下,欧洲人对非洲的侵占使农村中的妇女所承担的农业工作量进一步加大,因为殖民统治者和白人居住者都要招收未婚的男性为他们工作,无论是自愿还是非自愿,这些男性要从事道路修建或到矿井、种植园去从事其他繁重的建筑工作。

所有这些改变,造成了目前非洲农业的性别分工更加多样化,不同于以前被欧洲人形容为“懒惰的非洲男人”的模式。因此,鲍曼地图中所呈现的食物供给的性别分工状况需要扩展,应把商品作物的引进和男性外出移民所带来的非洲农村性别比的变化考虑在内。 19

已掌握的数据虽然不足以得出整个非洲的情况,但是一定数量的地方个案研究毕竟提供了一些非常有用的信息,能够增加人们对非洲农业中男性与女性劳动投入的了解。某些情况下,数据包括用公认的抽样方法选出的数百个家庭,代表了他们所居住的地区;另外一些情况下,数据是从详细研究但数量不多的家庭样本中得出的,这样的研究虽然有丰富的细节内容,但是因为数量少,甚至不能代表所考察的村庄。\*

对农业家庭中男人和女人的劳动投入,以及对雇佣劳动的使用等不同情况的研究结果都体现在表1中。首先值得关注的是,几乎在所有的研究样本中,农业耕种家庭的妇女参加农业劳动的人数都比男性高。

---

\* 应该记住,哪怕只包含几个家庭的研究也是非常费时间的一项工作,它的建立在对每个家庭成员所承担的田野劳作进行观察的基础上,要日复一日地持续观察一年或更长的时间。如果样本规模大,那么所采用的方法是对选定的家庭进行有规律的阶段性考察,询问他们前几天或前几个星期的工作量,当然,这样的程序显然没有长时间的持续考察更准确。



很多原因可用于解释为什么参加农业劳动的男人数量相对较少：年纪大的男人可能不干活，而通常把这些活留给他们通常比较年轻的妻子和孩子，而许多年纪大的妇女作为寡妇则必须自己养活自己；上学的男孩多于女孩；离开村庄到城镇挣工资，或到种植园工作，或出去求学的年轻男子多于年轻女子。在非洲农村，几乎所有妇女和许多女孩甚至女童都参加劳动，农业劳动力存在着女性化倾向。

第二，这个表格还提供了参与其中的男人和妇女所从事的农业劳动数量。妇女在个别情况下比男人劳动时间短，但在更多的情况下，她们或每天比男人的劳动时间长，或每年比男人从事农业生产的天数多。通常而言，妇女一年中每个星期的平均劳动时间是15—20小时，男人是15个小时左右，但是也有妇女劳动时间少一些的情况，此外，在有些个案中，男人参加农业生产的时间非常短。

表1 非洲农业中妇女与男子的劳动投入

抽样村庄所在国	妇女在 农业家 庭劳动 中的百 分比	在自家农田平均 每周劳动时间			不同人员农业劳动的 百分比		
		女性家 庭成员	男性家 庭成员	女性与男 性劳动时 间比率	女性家 庭成员	男性家 庭成员	两性的 雇佣劳 动
塞内加尔	53	8	15	53	29	66	5
冈比亚 <sup>a</sup>	A 51	19	11	168	64	36	
	B 52	20	9	213	70	30	
达荷美		2	24	8			42
尼日利亚	57	3	21	15	9	49	
喀麦隆	62	13	16	81	56	44	
中非共 和国 <sup>b</sup>	A 55	15	15	99	55	45	
	B 58	20	13	150	68	32	
	C 61	10	12	85	57	43	

表一(续)

刚果(布拉扎维)	57	24	15	160	68	32		
A	67	28	15	193	79	21		
B	61	20	15	136	68	32	5	
C	53	18	4	450	45	9	15	
乌干达 <sup>a</sup>	D	54	13	13	100	45	37	7
E	53	13	8	163	56	29	1	
F	61	16	14	114	53	29	4	
G	50	13	15	87	39	52		
肯尼亚		23						

- a 两个样本涉及同一个村庄,但时间分别是1949年和1962年。  
b A样本代表的村庄使用传统耕种方法,B样本代表的村庄使用较先进的耕种技术。  
c C—G样本中未做性别归类的儿童的劳动所占百分比分别为31, 11, 14, 14, 9。

注:一些用于收集信息的资料无法详细说明工作日的长度,也无法说明归入农业劳动的活计类型(例如,打谷和运送工作是否包括在内有时是不清楚的)。在只提到一年劳动天数而缺乏劳动日长度的情况下,年整体劳动时间是在假设一天6个小时的基础上估算出来的,然后用这个数除以52得出周平均劳动时间。一天6个小时的假设可能偏高,因为在许多样本中得到的时间都较短,超过6个小时的只占少数,是在农忙季节出现的。由于这些原因,这个表格中的数字只能给出关于非洲农业劳动投入的大致图景,要想得出不同地区在劳动投入上的不同,这个表格还并不理想。

在冈比亚和乌干达的一些样本中,男人用于农业劳动的周平均时间少于10个小时。与此相反,在刚果(布拉扎维)、乌干达和肯尼亚的一些样本中,妇女用于农业劳动的周平均劳动时间却达到了25个小时左右。

妇女在农业劳动中的参与率高,时间长,两者结合起来看,妇女要承担半数以上的农业劳动,这是在几乎所有的研究记载中都能发现的。在有些个案中,妇女承担70%左右的农业劳动,其中有一个研究显示这

一比率接近80%。已有的对按性别划分的劳动投入的统计似乎表明,即使在今天,在撒哈拉以南的非洲地区,女性仍然是农业生产的主要劳动力。由于表格中的这些地区并没有限于只是维持生计的农业,因此,这种情况可以说更加值得注意。这些农民生产的农作物中有一部分用于出售,另一部分用于家庭消费,上文已经提到,男人在商品作物的生产中比在粮食作物的生产中扮演着更加积极的角色。

现在需要探讨一下妇女所承担的工作是否有可能比男子所承担的工作更轻松?从收集到的有效数据看,这个问题得不到准确便捷的回答,但能得到一些提示。轻松的劳动,像驱赶野兽或鸟类以保护庄稼,似乎主要是由年纪很小或年纪很大的人承担,包括男性也包括女性;身强力壮的妇女也未能脱离繁重的体力劳动。来自中非共和国的一个研究样本中提到,妇女通常要做最消耗体力和乏味的工作,而男人的工作有时仅仅是在农田管理妇女们的劳动。<sup>3</sup>

冈比亚的一个样本来自对同一个村庄的初次调查和二次调查,间隔期为10年,在这一期间居民人数增加了,劳动密集型的水稻种植扩大了。调查结果表明,妇女们的劳动时间在初次调查中就比男人长得多,在二次调查中,妇女的劳动时间就更长了,与此同时,男人的平均劳动投入甚至减少了。在这一个案中,农业制度比以前更加“女性化”了。

中非共和国似乎经历着一个类似的过程。虽然没有进行后续调查,但在这个国家的两个不同村庄进行了共时性调查,旨在清楚地了解改进后的集约农业生产方式所带来的影响。一个村庄名为波亚巴(表1的中非共和国第一行),被选作旧生产方式的村庄样本;另一个村庄名为迈德美尔(表1的中非共和国第二行),按照农业推广机构的建议,在棉花耕种上采用了集约化的生产方式,棉花是他们主要的商品作物。数字显示,妇女在“现代化村庄”比在旧生产方式占支配地位的村庄承担更多的劳动,而男人则相反。原因在于,妇女不得不从事大部分新增加的劳动,而男人面对新方法带来的高产则会减少用于耕种的每户土地面

积,使之低于过去使用旧生产方式、农作物产量低时需要的土地面积。<sup>4</sup>

这个表格包括了几个“男性农业”的个案。从达荷美的样本中,以及从尼日利亚的样本中(指的是约鲁巴部落的人居住的可可生产区),男人在农业中的平均劳动时间比妇女的劳动时间多十倍。尽管如此,男人的平均劳动时间,至少在尼日利亚的个案中,并不比非洲农村的平均劳动时间长多少。这种情况是可能的,因为女性在农业劳动中可观贡献的缺失被占农业劳动40%以上的雇佣劳动所补偿了。这些工人是在可耕种的时候过来帮忙的季节性工人,主要来自尼日利亚北部地区。进行这个样本研究的时候(朝鲜战争带来价格上涨),可可的生产有很高的利润,种植可可的农民能够承担雇佣劳动的费用。<sup>\*</sup>

上述研究主要是在黑人非洲地区。女性农业制度在这些地区现今最为普遍,但在世界其他地区也并非没有。例如,在拉丁美洲,我们发现 23 印第安和黑人生活区的农业劳动完全是女性化的。<sup>5</sup>在亚洲也有许多女性农业制度的例子,如在印度部落群体中就广泛存在这样的制度,这些地区的妇女从事农业劳动的时间要比男人长。<sup>6</sup>印度部落的农业制度与非洲部落采用女性农业制度的轮耕农业相似。<sup>\*\*</sup>

在东南亚,许多部落居民都依靠女性农业制度下的轮耕来维持生存,在这些地方,以及在印度,欧洲人以及隶属于男性农业制度的当地人也抱怨“懒惰的男人”。所以,越南人觉得沿用轮耕的女性农业制度的老挝人是懒惰的农民,<sup>8</sup>而印度人对其东北部地区的曼尼普尔部落也有类似的看法,这一地区的人也是采用轮耕式女性农业制度。据说当地人认为“妇女劳动是天经地义的,而男人游手好闲也很常见”。<sup>9</sup>

\* 农业中雇佣劳动的数量只在几个调查中详细说明,在其他没有这个数据的大多数研究中,雇佣劳动很少或没有被使用。

\*\* 不过,在一些地区,由于印度林业部采取了护林政策,禁止轮耕,已经成功地转变了耕种方式。<sup>7</sup>

## 犁、面纱和劳动者

上述所描述的女性农业制度主要集中在未使用犁的轮耕农业地区。在犁耕地区,农业劳动的性别分工采用的是截然不同的方式。这些地区的主要农业用具是犁,由男人在耕畜的辅助下来操作,需要妇女做的只是手工农业劳动或者其中的一部分。表2所示是亚洲一些以犁耕为主的地区男人和女人之间的劳动分工。

24 这个表格与覆盖非洲轮耕村庄的表1在设计上是一致的,从两个表格的对比中可以看到妇女在两种农业制度下的不同角色。首先要看到的是非洲村庄与表2中显示的亚洲地区参加劳动的妇女人数悬殊。正如我们所看到的,几乎所有的非洲农村妇女都参加农业劳动,农业的劳动力也以女性为主。与此相反,从亚洲犁耕地区得到的样本却显示出男性劳动力占绝对优势,因为有很大一部分农业家庭中的妇女完全免除了农田劳动。农田的备耕是由男人使用耕畜来完成的,这种耕种准备比较彻底,几乎用不着再为庄稼除草,后者通常是妇女的任务。因此妇女的主要工作就是收割和照看家畜。由于农村妇女的农业劳动量小,她们中的很大一部分人完全脱离了农业生产。有时,这些妇女只负责做家务,过着局限于家庭的与世隔绝的生活,她们出现在村庄街头的时候要戴  
25 面纱,这是一种与犁耕文化相联系的现象,在妇女承担大部分农业劳作的轮耕地区似乎没有这种现象。

在犁耕文化地区,妇女即使参加农业生产也比男人轻闲得多。在表2所示的所有亚洲地区,妇女的农业劳动时间都少于男子,而非洲村庄的情况往往正好相反,如表1所示。无论如何,应该指出的是,在表2所覆盖的亚洲农村,那些参加农业劳动的妇女,一般来说她们并不比非洲妇女的正常劳动时间少。不同之处在于,亚洲务农的男人平均每周工作时间为25—30小时或更多,而非洲男人平均每周工作时间仅为15小时左右或更少。因此,两个图表的对比所显示的非洲与亚洲在劳动力使用上

表2 一些亚洲国家农业中妇女与男子的劳动投入

抽样村庄所在国		妇女在 农业家 庭劳动 中的百 分比	在自家农田平均 每周劳动时间			不同人员农业劳动 百分比		
			女性家 庭成员	男性 家庭 成员	女性与男 性劳动时 间比率	女性 家庭 成员	男性 家庭 成员	两性的 雇佣劳 动
印度西部	A					17	50	33
	B	32	16	33	48	14	57	29
	C	39	19	35	54	20	56	24
印度中部	A	21	18	27	64	6	21	73
	B	27	15	29	52	7	20	74
印度南部		40	20	30	67	25	37	38
德里地区			31					
马来亚 <sup>a</sup>	A		7	17	45			
	B		9	14	68			
菲律宾		21	30	43	70	13	69	18
中国 <sup>b</sup> 平均值		30			50	13	72	15
中国北部		27			41	9	75	16
中国南部		31			58	16	69	15
其中多季水稻种植地区		42			76	30	62	9

a 样本A指的是种植单季水稻的村庄；样本B指的是种植多季水稻的三个村庄。这些农业家庭是小户主，男人和女人除自己劳动外，还有大量的雇佣劳动。

b 这些数字指的是1929—1933年间。

的真正区别在于，操作犁的亚洲男人必须比非洲男人付出更多的劳动，同时一些亚洲男人的妻子们则不必参与农田劳动。

但是劳动分工在非洲轮耕和亚洲犁耕之间还有另外一个非常重要的区别。使用犁耕的地区是土地私有制，而且在农业人口中还有相当多的人属于无地家庭。因此，犁耕地区的农业家庭使用的雇佣劳动数量比

轮耕地区的多。在亚洲的样本中,农业雇佣劳动的比率从15%到70%不等,而在非洲的样本中,只有极少的耕种家庭使用了一定规模的雇佣劳动力。

由于使用雇佣劳动的不同,以及在犁耕和轮耕制度下农业操作技术性质的不同,亚洲女性的家庭劳动量远远不如非洲女性的家庭劳动量在整个农业劳动中所占的比重大。在几乎所有表1的调查对象中,非洲女性家庭成员所从事的劳动都超过了半数,而对应的亚洲数字则少于1/5,如表2所示。

概括地说,轮耕地区的女性农民与大多数其他发展中地区隔离的家庭妇女有着显著不同,这可以用两个基本因素来解释:一个因素是农业制度的不同;另一个因素是不同地区社会等级模式的不同,前者是部落组织地区,后者是拥有私人土地的农民定居区。在后者中,大多数妇女有条件使她们的大部分或全部工作局限于家庭,而把田野劳作留给男性家庭成员和雇佣工人。

我们上面分析的这种抽样调查有一个很大的优点,它们提供了以小时或天来计算的农业劳动投入信息。但也是因此,这些调查大多遵循严格的地域限制,只覆盖几个村庄或地区。当然,如果我们决定满足于统计雇佣劳动数量,以及农业家庭中不同程度参与农业劳动的男女数量等,也可能从人口普查中得到全面得多的信息。

这类信息的汇总为表3,这里有两个明显可以确认的农业劳动模式:在大多数非洲地区 and 一部分南亚国家(泰国、柬埔寨),农业的女性参与率高,而农业雇佣劳动的数量少;<sup>10</sup>相反,在许多亚洲和拉丁美洲国家,农业的女性参与率低,而雇佣劳动在农业劳动力中占很大比例。哪里以大规模的犁耕为主,哪里对女性劳动力的需求就小,只在收割的时候需要女性帮忙。<sup>11</sup>

表3 分性别、阶层的农业劳动力

国家或地区	在整个农业劳动力中的百分比(最近人口普查的记录)		
	女性家庭劳动	男性家庭劳动	两性农业工人
撒哈拉以南的非洲:			
塞拉利昂	42	57	1
利比里亚	42	49	9
加纳	36	55	9
南非	5	29	66
毛里求斯	2	13	85
阿拉伯影响地区:			
苏丹	9	78	13
摩洛哥	9	72	19
阿尔及利亚	37	40	23
突尼斯	38	42	20
利比亚	2	79	19
阿拉伯联合共和国	2	61	37
土耳其	49	47	4
约旦	3	70	27
叙利亚	5	56	39
伊拉克	1	74	25
伊朗	4	68	28
巴基斯坦	13	73	14
东、南亚洲:			
印度	24	48	28
锡兰	3	43	54
泰国	50	47	3
柬埔寨	75	53	2
马来亚	16	41	43
新加坡	24	49	28
菲律宾	13	76	11



表 3(续)

国家或地区	在整个农业劳动力中的百分比(最近人口普查的记录)		
	女性家庭劳动	男性家庭劳动	两性农业工人
中国台湾	19	71	10
中国香港	34	46	20
韩国	45	52	3
拉丁美洲:			
墨西哥	2	44	54
洪都拉斯	1	73	27
萨尔瓦多		36	64
尼加拉瓜	3	50	47
哥斯达黎加		46	54
巴拿马	3	83	14
哥伦比亚	3	54	43
厄瓜多尔	3	57	40
智利	2	29	69
巴西	8	67	25
委内瑞拉	2	65	33
古巴		37	63
牙买加	9	50	41
多米尼加共和国	1	74	25
波多黎各	1	18	81

注:在这个表所列的许多国家中,农业家庭妇女参加农业劳动的人数被低估了,这是因为:(a)人口普查所记录的只是能够获得劳动报酬的妇女,而那些帮助家庭农业生产但没有劳动报酬的妇女被当作家庭妇女;(b)只在农忙季节参加劳动的妇女也被列为家庭妇女。从以下数字显然可以看出,对农村妇女的分类方法发生变化的国家,表3中的数据误差事实上是很大的。

国家	年份	农业劳动力 (百万)		妇女在农业劳动 力中的百分比	农业劳动力在所有职业 总劳动力中的百分比
		女人	男人		
南非	1936	1.7	1.7	49	64
	1946	0.7	1.7	28	47
	1960	0.2	1.5	12	30
阿拉伯联合共和国	1927	0.5	3.0	15	60
	1947	3.9	3.7	51	54
	1960	0.1	3.5	4	53
菲律宾	1903	0.2	1.4	13	47
	1948	2.0	2.8	42	66
	1960	0.8	4.4	15	61
	1965	1.3	4.7	21	57
哥伦比亚	1938	1.6	1.8	47	72
	1951	0.1	1.9	4	53
	1964	0.1	2.4	4	41

因为农村妇女分类方法的巨大差异,妇女在经济活动中的角色之比较不能建立在整体劳动参与比例上,同样,衡量某个国家所达到的发展水平,用从事农业的人口比率来衡量也不是一个可靠的办法。从上表的最后一栏可以看出,24年间南非从事农业的人口在总劳动力中的比例从64%下降为30%,这也是大多数农业劳动力中的妇女在统计上被忽略所导致的。相反,如菲律宾,由于把更多的妇女包括在内,农业人口比例也从1903年的47%上升到1948年的66%。

由于农村妇女分类的差异,农业人口比率的国际比较通常只建立在男性劳动力数字之上。但这不是解决问题的有效途径,因为一些国家的妇女在农业劳动中发挥的作用比另一些国家的大得多。为克服这些困难,本研究用来衡量经济发展阶段的标准不是从事农业经济活动的人口比重,而是“现代职业”中的所有成年人的比重,例如,工业和贸易领域的雇员,以及技术、文秘、管理部门的人员(见表28和图6.10,13)。在现代职业中,做临时或没有报酬的工作的妇女(和男人)的数量可以忽略不计,这就在最大程度上减少了由妇女分类不同而引起的误差。

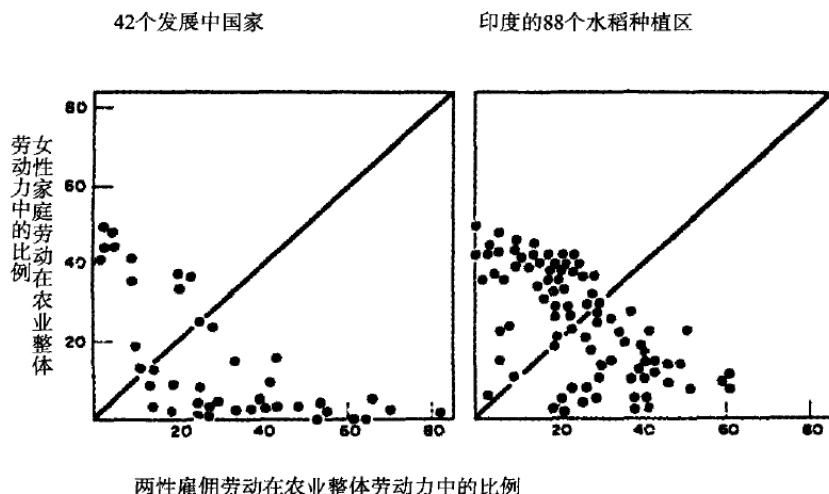


图2 农业中女性家务劳动和雇佣劳动的作用

注:所有的比例都是建立在人数之上,劳动时间不在考虑因素之内。见表3注释。

表3(以及图2,左侧)建立在整个国家的平均数据之上,虽然许多国家包含具有显著差别的农业及社会组织类型。因此,如果我们对这些国家不同地区的农业劳动力进行比较,或许可以得到更加精确的结果。在图2中(右侧),对印度进行了这样的比较。这个图形显示出,在水稻产区,如果雇佣劳动量少,女性劳动参与率就高,而如果雇佣劳动在劳动力中占很大份额,女性劳动参与率则偏低。

由此来看,这似乎是一个对所有发展中地区都适用的普遍规律:农业家庭中的女性成员最能从雇佣劳动中受益。因为随着雇佣劳动工人的使用,农业家庭中的妇女可以从农业劳动中解脱出来。另一方面,在

更加平等的生活共同体,妇女似乎总是要承担大量农业劳动。

## 人口压力和农业中的性别角色

我们已经看到,亚洲农业家庭的男性成员比非洲农业的男性成员工作时间长。在很大程度上,畜牧业和畜力可以解释为什么亚洲农民比非洲农民更忙碌。

非洲轮耕农民不使用畜力,他不怎么喝牛奶,肉食消费有些地方依靠打猎获得,有些地方则依靠在远离农田和村庄的自然牧场上、无需照料和看管的动物来满足需求。与此相反,亚洲农民必须照管他的耕畜和其他家畜,这些照管工作是他的农业劳动中很大一部分内容。以下图表显示出,在印度农业家庭中,男人或女人有将近一半的劳动投入是照料耕畜和畜牧。

家庭成员周平均劳动时间:<sup>12</sup>

	用于田地		用于动物		用于整体家庭农业	
	女人	男人	女人	男人	女人	男人
印度西部 样本B	13	18	3	15	16	33
样本C	16	23	3	12	19	35
印度中部	14	14	2	14	16	28
印度南部	9	16	11	14	20	30
德里地区	9		22		31	

31

非洲农民可以免去照管和饲养动物的繁重负担,因为非洲大陆人口稀少,轮耕农业就可以满足生活需要。虽然非洲轮耕使用的是原始的工具,但非洲的家庭却能用较少的劳动投入生产出他们的食物和一些作为交换用的粮食(如表1所示),这是令人惊奇的。其原因可解释为:在

土地和人口比率适宜的地区，轮耕制度比原始的固定耕种制度所需投入的单位劳动力要少。只要人口密度处于一个较低的水平，土地改良和化肥的施用等精耕制度就是不必要的。<sup>13</sup>固然一块土地不施用化肥，经过长期耕种就会变得贫瘠，粮食产量也相应下降，但人们可以弃置不用而去寻找新的适合耕种的土地。

换句话说，相比人口稠密的亚洲地区，非洲维持生计的农业中家庭平均劳动投入可以保持在一个较低水平，因为非洲的人口密度相对较低，它可以依附于一种农业单位产出不需要太多劳动力投入的农业制度。也正是因为非洲大部分地区都可以采用这种粗放经营的农业制度，非洲农民才可能把大多数农业劳动留给妇女，与人口稠密地区维持生计农业的男性农民相比，这些非洲男人参与农业劳动的时间很短。

当农业制度中出现了犁耕或者说土地的长久使用替代轮耕后，女性农业制度似乎经常趋于消失。一般情况下，这个变化是由于不断增长的人口密度造成的，人口的增长使得原来土地长时间休耕的制度无法继续维持。当人口增长导致农业制度的变迁，使得一块土地没有或只有很短的休耕期，这一变迁经常伴随着农业用具从锄到犁的变化；当土地不得不经常使用，大规模的初级投入就是必要和有价值的，这些初级投入包括除去树桩和杂草，以及在耕种之前进行必要的土地平整。<sup>\*</sup>

在最近几十年，发展中国家快速增长的人口使许多地区由轮耕转向犁耕，轮耕伴随的是以女性占主导地位的劳动模式。犁的出现通常会使得农业中的性别角色发生根本性变化。即使在锄地曾经是妇女的工作的地区，也是由男人来使用犁。与此同时，在播种之前使用犁的土地上，由妇女所承担的大量除草工作减少了。无论男人还是女人可能都要从事一项新的工作：为动物准备食物并喂养它们。

<sup>\*</sup> 在尼日利亚一个在考虑向犁耕转变的地区，如果用普通方法，开垦一英亩热带稀树草原用来耕种需要20个工作日；而用犁耕的方法，为了使牵引机所带动的犁能够正常使用，开垦同样大小的土地则需要100个工作日。<sup>14</sup>

犁耕一旦被采用就由男人来操作,这并不是不可改变的普遍规则。在南非的班图人中,虽然犁耕已被采用了一段时间,但那里的犁却是由妇女来操作的。与此相似,在印度,有2%为农民犁地的农业雇佣劳动力是女性。<sup>15</sup>这些妇女可能出自于以女性农业制度为传统的部落,而这些情况只不过是男人使犁这一普遍规则之外的零散特例。

显然,主要农业用具专门由男人操作的农业制度,使两性间的经济与社会关系发生了极大的变化。社会人类学家们把轮耕和犁耕的区别当作一个基本尺度,用以识别不同的社会和文化模式,这是可以理解的。在以后的章节中,我们将涉及到更多的关于这种转变的普遍后果。但部落中的男人们在面对从轮耕向犁耕转变时,并不关心他们的选择所带来的长期后果。他们自然而然地想到的是犁地和照看耕畜可能带来的额外工作负担。

33

不难理解,如果村民们有足够的土地用来轮耕,如果他们可以依靠打猎、捕鱼,或者通过远离村庄和农田而放养的牲畜来获取生存所需营养的话,他们对犁耕就没有太大的热情。妇女所负担的锄地工作越多,男人们也就越不愿意农业用具的使用从锄转向犁。推广人员可能要热心向农民做大量的解释工作,告诉他们犁耕可以耕种所有的土地,用追肥的办法永久性使用土地,比起过去由他们的妻子用锄头来耕种一部分土地,这可以增加多少产量。但是通过对自己目前的农业劳动投入与未来可能增大的劳动量进行权衡后,丈夫们还是不愿意有所改变。事实上,促进非洲农业集约化的很多美好愿望都因这种权衡而受阻。

简言之,在农村地区的农业劳动中,轮耕与犁耕中性别分工的不同是轮耕农民对犁耕缺乏热情的主要原因。正如那句阿拉伯人的谚语,据说是先知本人说的:“没有奴役,农业中不会出现犁的使用。”<sup>16</sup>

我们可以看到,当人口压力促使农业从轮耕转向犁耕后,男人的劳动负担通常是加重了,而女人的劳动负担则相对减轻。如果人口压力维持在一个较低水平,可以允许非灌溉的粗放式犁耕农业存在,这种农业

不太需要除草,即使需要人工来喂养动物,每年也只需很短一段时间,在这种情况下,妇女可能不用承担多少农业劳动。

但是,如果人口压力增长到一个临界点的话,有利于妇女的情况就不会一直持续下去。当人口增长到一定程度,为了从较少的土地上获取维持生活的来源,使用劳动密集型技术和耕种劳动密集型农作物就成为必需。随着灌溉的出现,除草以及插秧就可能成为妇女的一项繁重劳动。但是与旱田犁耕相比,在灌溉农业条件下,男人也不得不从事更多的劳动,因为在田野挖掘灌溉渠道、从井和水管中汲水,以及修复梯田和堤坝通常都是男人的工作。

人口稠密地区的妇女参与劳动程度高,这样的例子在埃及<sup>17</sup>和中国均能发现。在中国的人口极为稠密的双季水稻种植区,虽然男性是农业的主导力量,但妇女也从事很大一部分劳动。(见表2)

总而言之,农业中的性别角色可以简要地描述如下:在人口稀疏的轮耕地区,男人的劳动量小,而妇女的劳动量大;在人口密度较高的一些地区,如果在农业制度是粗放式犁耕的地区,男人的农业劳动量大,而妇女的劳动量小。最后,在精耕细作的灌溉区,男人和妇女都必须进行艰苦的农业劳动,才能在少量的土地上获取养活全家人的粮食。

在最近的几十年中,发展中国家的人口以前所未有的速度增长。农村地区人口密度的增长在客观上要求农业制度向高层次的集约化发展。不可避免地,这种转变会影响到劳动性别分工的平衡,在一个特定的生活共同体,男性或女性均要从事以前被认为是由另一性别所干的事情,这是不可避免的。相关领域的研究人员发现,农业转变过程中的阻力常常来自于传统性别观念,即男人或女人不愿意从事超出性别传统的劳动,或者不愿意从事习俗认为应该由另一性别来承担的工作。<sup>18</sup>

## 第一章注释

1. Mead, 1950, 190.
2. Baumann, 296.
3. Guet, vol. II, 70.
- 4.

Georges, 7—8, 25. 5. Mar, 133; Bastide, 60, 70. 6. Nath, May 1965, 816.  
7. Dixit, 22—23. 8. Lévy, 255. 9. Sengupta, 200. 10. Janlekha, 80—  
82. 11. UN. ECA., *Wom. N. Afr.*, 11; de Moulety, 153; Sweet, 154—156;  
Fuller 73; Lewis, O., 98; Honigman, 11; Loomis, 27, 102, 134; Corredor,  
110. 12. 见表2的注释。 13. Boserup, 28—34. 14. Galetti, 168. 15.  
Patnaik, 62; Horrel, 224. 16. Weulersse, 69—70. 17. Seklani, 471, 485;  
UAR, *Role of W.*, 21. 18. Haswell 1963, 36, 46, 73—74; George, 7—8;  
Hailey, 872; Loomis, 102; Lewis, W. A., 43; Winter, 44.

36



## 第二章

# 一夫多妻制的经济学

若干年前，联合国教科文组织就南亚妇女的地位问题召开了一个学术研讨会，讨论了一夫多妻制问题，得出的结论是：“一夫多妻制可能是由于经济上的原因，也就是说，它是由一个社会群体中主要生活来源的属性决定的，例如农业，但是会议所得到的数据还不足以在这一点上得出确定的结论。”<sup>1</sup>

在一夫多妻制比率低且趋于减少的亚洲得出上述谨慎的结论是可以理解的。但是，在非洲，一夫多妻制却很普遍，而且没有人怀疑它的出现与经济条件紧密相联。一份来自联合国非洲经济委员会秘书处的报告确认了这一点：“一夫多妻制对非洲男人的强烈吸引力的确反映在经济上，因为一个拥有几个妻子的男人可以得到更多的土地，可以为他的家庭生产更多的粮食，这个男人可以通过他所支配的财产来获得更高的社会地位。”<sup>2</sup>

从上一章所讨论的非洲农业的女性劳动投入中可以看出，一个男人如果有更多的土地，以及有更多的妻子来耕种这些土地的话，他就会得到更多的粮食，这是不言自明的。但是为什么，如联合国非洲经济委员会的报告所说，一个男人的妻子多，他所支配的土地就多呢？其原因

在于:非洲的土地所有制远非仅有个体土地所有制一种。非洲大陆的多数地区,部落的土地所有制依然生效,这意味着部落只要拥有一定领土,成员就有在该领土上耕种粮食的自然权利,而且在大多数情况下也拥有耕种商品作物的权利。在这种所有权制度下,多一个妻子就多了一份提高家庭产量的经济财富。 37

前面已经提到,在轮耕地区,妇女负责全部或大部分粮食作物的种植,稍大些的男孩和青壮年男子则负责砍伐树木,为种植农作物做开垦准备。那些人过中年,拥有几个妻子的自耕农大多有几个可以出力的男孩。在年轻妻子和年轻儿子的共同努力下,他可以逐渐扩大他的耕种面积,变得越来越富有。而只有一个妻子的男人在耕种时没有帮手,在砍伐树木时也缺少或者得不到帮助。在家庭耕种面积的大小和妻子数量上有直接的相关性。以东非乌干达的旺巴地区为例,研究显示,只有一个妻子的男人平均耕种土地面积为1.67英亩,而有两个妻子的男人平均耕种土地面积为2.94英亩,后者差不多是前者的两倍。研究者把这一地区的妇女形容为“农业生产领域的基石和限定因素”,并指出,几乎所有的男人都想拥有更多的妻子。“从男人的立场看,一夫多妻制是理想的家庭结构。”<sup>3</sup>

在女性农业社会中,拥有几个妻子的男人能够比只有一个妻子的男人耕种更多的土地,因此,在实施长时间休耕制度的、有额外土地的地区,一夫多妻制是经济发展过程的重要组成部分。在第一章我们已经知道,家庭女性劳动的使用与雇佣劳动的使用成反比,农民们似乎要么从他们的妻子们那里得到大量的帮助,要么求助于雇佣劳动的力量。如此看来,在一夫多妻制社会中的农民比一夫一妻制社会中有更多的选择权。在一夫多妻制社会,额外的女性家庭劳动力不仅限于一个妻子及她的孩子们的工作,总体劳动投入可以通过增添一个或多个妻子得以扩张。 38

一夫多妻制在经济领域的重要性并不限于休耕时间较长的耕种制度。在许多地区,农民们拥有选择权:是在休耕时间长的耕种制度下,用

锄头及较多的劳动投入来扩大生产;还是转向休耕时间短的耕种制度,使用动物拉犁来扩大生产。<sup>4</sup>综合考虑,呈现在农民面前的有三条可能的发展道路:运用技术转变(犁)来扩大生产;运用社会分层来扩大生产(雇佣工人);运用传统方法娶进更多的妻子来扩大生产。在对乌干达经济发展的研究中,奥德瑞·理查兹指出,一夫多妻制作为农业扩大生产的一种可能扮演着重要角色:“非洲人走出生计农业阶段很少不是靠引入犁耕,增加额外劳动(即雇佣劳动),或者靠维持一个成员较多的大家庭这两种方法来实现的;前者在布干达地区并不现实,而后者并不是目前甘达地区社会结构的特征。”<sup>5</sup>

无独有偶,利特尔对西非塞拉利昂门德地区的经典研究也有这样的结论:“妻子多是农业的财富,因为有足够多的妻子就可以不必花费工资雇佣工人。”<sup>6</sup>在利特尔进行研究的时候(也就是1930年代),许多农业地区的人们普遍认为,一个人至少要有4个妻子,才能进行一定规模的农业生产。在利特尔的一个研究样本中,23个农民有67个妻子,在842个农户的样本中,一个已婚男人平均拥有妻子2.3个。利特尔描述了一个男人如何利用一个妻子的劳动再娶另外的妻子:“他会对他的第一个妻子说,‘我喜欢某某姑娘,让我们今年把农田再扩大些吧。’当秋收一结束,他出售了稻子,第四位妻子就要进来了。”<sup>7</sup>

利特尔的研究已经过去30年了,从那时起,一夫多妻制现象逐渐减少,在非洲的大部分地区,虽然妻子众多的大家庭或多或少趋于消失了,但在个别农村地区,一夫多妻制仍然十分普遍,而且仍然被认为可以带来经济利益。目前的情况可以从表4体现出来,这个表格是一夫多妻制状况样本研究的汇总,从中可以看出,在最近的研究中一夫一妻制婚姻的发生率都不如利特尔时代高。大多数研究显示,已婚男人平均拥有1.3个妻子。<sup>\*</sup>

\* 一些样本是从城市选取的,城市的一夫多妻发生率通常低于农村地区,但也不尽然。

表4 非洲一夫多妻制的发生率

抽样地区所在国	已婚男人拥有妻子的平均数量	一夫多妻制婚姻在所有婚姻形式中的百分比
塞内加尔	A	1.1
	B	24
	C	23
塞拉利昂	1.3	21
象牙海岸	2.3	51
尼日利亚	1.3	27
	A	2.1 <sup>a</sup>
	B	63
喀麦隆	1.5	
刚果	1.0—1.3 <sup>b</sup>	
南非	1.3	11
	1.2	17
		14
乌干达	A	1.7
	B	45
	1.2	

a 这里的已婚男人是指家庭中的男性户主,结了婚的儿子应该不包括在内。

b 低的比值是指无技术工人;高的比值是指私营技术工。

研究显示,大多数例子中超过1/5的已婚男人不止有一个妻子。\*

拥有更多的妻子并不总是用于扩大耕种来变得更加富有。在一些例子中,额外的妻子发挥的经济作用使丈夫享有更多的空闲时间。在第一章所提到的对冈比亚一个村庄的研究显示,拥有几个妻子为他种水

\* 要正确估计一夫多妻的发生率,还要考虑到进行调查时的特殊情况:一些只有一个妻子的已婚男人正处于他们婚姻生活的初级阶段,另外一些老年男人处于一夫一妻状态是因为别的妻子死去或者离婚了。因此,如果把在婚姻生活某个阶段拥有一个以上妻子的男人都统计上,比例显然要高于表格中所显示的一夫多妻制发生率。

稻的男人比只有一个妻子的男人种植的谷子要少(谷子是由男人种植的一种作物)。<sup>8</sup>而同样地,在中非共和国的一些村庄,有两个妻子的男人比有一个妻子的男人干的活少,他们有更多的时间用于打猎,打猎是这个村庄男性成员最喜欢的业余爱好。<sup>9</sup>

毋庸置疑,未来非洲农村地区婚姻模式的改变将与未来农业制度的改变紧密相联,后者可能减弱(或增强)一夫多妻制婚姻的经济诱因。当然,男人娶更多妻子的决定除了经济的考虑外,也有其他因素。想要更多的子嗣无疑也常是一个主要原因。当想要孩子的愿望与经济的考虑同时发挥作用的时候,一夫多妻制的欲求就会变得非常强大,强大到宗教与法律上的禁止措施几乎不起什么作用。

在第一章提到的对尼日利亚约鲁巴农民的研究中有这样一段话:“约鲁巴农村一夫多妻制盛行无疑还有其他原因,就像世界上其他地区一样;但是在约鲁巴农民的观念中以下两点更为突出:认为妻子们对家庭收入的贡献大于养她们的开销;家庭的尊严和地位因为后代人数的增多而提高。当这样的观念流行开来,一夫多妻制习俗也会持续下去,即使在接受了基督教信仰的家庭也是如此。在约鲁巴农民看来,有更多妻子的帮助,不用投入更多金钱就可以增加农业产量,这抵消了为妻子们提供更多食物、衣服和住房的经济负担。”<sup>10</sup>

## 年轻妻子们的地位

考虑到这一地区妇女对家庭经济的贡献,上述所引用的约鲁巴农民的观点不难理解。在约鲁巴,丈夫与妻子的经济关系与其他国家有很大的不同,那些国家的妻子们通常由丈夫来供养。在表5所示的样本中,只有5%的约鲁巴妇女从丈夫那里得到她们所需要的一切——食物、衣服和其他零用钱;其中只有2%的妇女除了家务之外无需做其他工作。

表5 约鲁巴妇女的权利和责任

拥有以下权利和责任的妇女的比例					
妻子从丈夫那里 所得到的	妻子对家庭的贡献				
	作为自营劳动者、 家庭助手和主妇	作为自营劳 动者和主妇	作为家庭助 手和主妇	作为 主妇	总 计
得不到东西	8	11			19
部分食物	32	16			48
全部食物	15	11	1	1	28
食物、衣服和零用钱	1		3	1	5
总计	56	38	4	2	100

绝大部分妻子从事自营的活计(在农业、贸易或手工业方面),许多人除了从事上述活计,以及承担家务活外,还帮助丈夫在农田劳动。在这些妇女中,大多数需要用她自己的收入为家庭提供至少部分食物、衣服和零用钱。将近1/5的妇女从丈夫那里得不到任何东西,却不得不用她自己的收入为家庭提供一切。尽管如此,她们还要为丈夫做家务,有半数人要帮助丈夫在农田劳动。

在非洲,要妇女对维持家庭做出像约鲁巴那样大贡献的部落或许不是太多,但是,就传统的非洲婚姻来说,非洲妇女要供养她们自己和孩子,并用自己所生产的粮食来为丈夫做饭,这是很普遍的。西非喀麦隆的巴曼达地区的一个小型样本中,妇女对家庭总收入的贡献比例达到44%。<sup>11</sup>在许多游牧部落,例如位于尼日利亚和尼日尔北部的富莱尼部落,人们希望妇女用自己的收入为家庭提供大部分现金支出,这些妇女的收入主要来源于销售她们生产的牛奶和黄油,支出要包括购买她们自己和孩子们的衣服,以及购买食物。<sup>12</sup>东部非洲的许多地区的传统观念认为妇女要供养自己,据说那里的妇女更愿意嫁给穆斯林男人,因为穆斯林的宗教教义认为男人应该供养他们的妻子。

妻子要为家庭提供全部或大部分食物,替丈夫做日常家务,在这样的家庭制度下,妻子会很自然地愿意有一个或更多“合作妻子”来分担她们的日常生活责任。因此,尽管那些受过教育的非洲女孩赞成一夫一妻制婚姻,认为这是现代文明的组成部分,但却很难使大多数妇女加入她们的阵营。<sup>13</sup>在象牙海岸,一项民意调查显示,85%的妇女愿意过一夫多妻制婚姻生活,而不是一夫一妻制。大多数妇女提到她们的选择是出于家务和经济原因。<sup>14</sup>

许多情况下,是第一个妻子主动提出应该娶进第二个妻子,第二个妻子可以承担大部分琐碎的家庭劳动。如果一个女人嫁给一个已经有几个妻子的男人,她或多或少要以第一个妻子仆人的身份进行家务劳动,除非这个女人与所嫁给的男人因相爱而结合。<sup>15</sup>上文曾提到,在世界大多数地区,农业中女性劳动力的使用与雇佣劳动力的使用几乎成反比,也就是说,很多农民要么从妻子那里得到帮助,要么从雇佣劳动者那里得到帮助。然而,在一夫多妻制广泛流行的某些地区,雇佣劳动力是妻子们能够提供的劳动的补充,即,那些需要男性力量来完成任务由雇佣劳动力来做,其他的工作则由妻子们来做,丈夫与他的成年儿子们只需要做监工。

男性雇佣劳动力和一夫多妻制下的妻子们一起,在一个或多个男性家庭成员的监视下在田野劳动,这是一种比较常见的组合,从苏丹到  
43 尼日利亚及象牙海岸,非洲不同地区的研究报告都关注了这一现象。<sup>16</sup>在许多情况下,雇佣男性劳动力的便利条件也并不能减弱一夫多妻制婚姻的吸引力,相反,它为一夫多妻制婚姻提供了额外的诱因,因为通过雇佣劳动可以扩大家庭产业,同时又不改变两性间传统的性别分工。利特尔的研究报告还提到,在塞拉利昂,有几个妻子的男人甚至用他们的妻子来引诱男性农业劳动者,让这些男性劳动者无偿地进行劳动。<sup>17</sup>

表6 塞内加尔达卡的已婚穆斯林人口的年龄分布

年龄组：	百分比		
	第一个妻子数	后娶妻子数	丈夫数
25岁以下	12	35	
25—34岁	49	44	10
35—49岁	35	19	59
50岁以上	4	2	31
所有年龄	100	100	100

在一夫多妻制占统治地位的地区,出于人口方面的原因,许多男性将不得不推迟结婚,或者提前结婚。大量的卖淫和通奸通常伴随着广泛的一夫多妻制。婚姻的花费对新娘的家庭来说无足轻重或可以忽略不计,而对新郎的家庭来说则是一笔不小的数目,甚至相当于一个季节性工人几年的工资。<sup>18</sup>这使得父母在女儿非常年轻的时候就想把她嫁出去,但是像在目前,每一代女孩的数量都比上一代大,配偶间的年龄差距也比以前缩小了。

如表6所示,塞内加尔的首都达卡的数据表明,配偶间的年龄差距有重要意义。在这里,妇女的平均婚龄是18岁,而娶第一个妻子的男人的平均婚龄为27—28岁。男人与他们的第二个妻子的年龄平均相差15岁,几乎所有的妻子所属的人群都比她们的丈夫所属的人群的人数多。<sup>19</sup>从表中可以看出,有不少于90%的已婚男人属于35岁以上的人数较少年龄群,而他们的第一个妻子中只有39%、第二个妻子中只有21%属于这种年龄群。

青年男女婚龄相差大,非洲殖民统治时期的经济政策对这种习俗的产生和发展起到了推动作用。为了招聘运输、建筑业、矿业、种植业等行业所需要的工人,欧洲人招募大批年轻的男性村民,这些人正值结婚年龄,如果不被招募而留在村里,他们可能会适时结婚。因为被招募,他



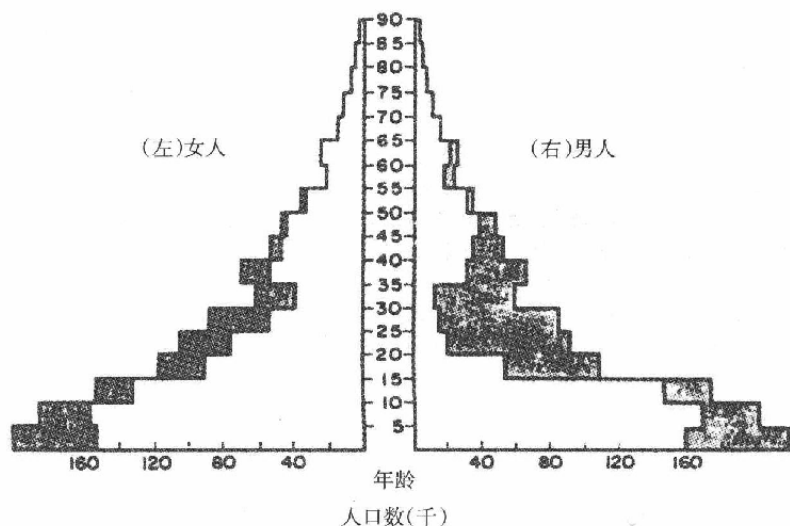
们只能过几年以后回来再结婚。其结果造成在农村的年龄结构上,25—35岁的男性很少;已到结婚年龄的妇女只能嫁给从雇佣劳动返回的年龄较大的男子。

在结婚之前被招去做雇工的现象持续的农村,男孩与女孩人数的不均衡,这可以从表3得以反映,该表格根据J.克利德·米切尔进行的一项研究,给出了罗德西亚农村的年龄分布。<sup>20</sup>在20—35的年龄组中,几乎所有的男人都外出了,这一年龄组的女性人数比男性高出几倍。在非洲的许多其他地区,矿业、种植业和城市工业的人员招聘导致应征村庄具有相似的非常态人口分布。

通常而言,年轻妻子充当第一个妻子的助手甚至仆人,其地位是低下的。部分原因是由于丈夫与妻子、以及第一妻子与年轻的妻子之间较大的年龄差距,同时,一夫多妻制习俗的历史背景也应予以考虑。直到最近,非洲一些地区还有家庭奴隶,欧洲殖民者引进了禁用奴隶法,这为男人娶年轻女孩提供了一个诱因,否则的话,她们可能被当作奴隶  
45 使用。

1959年最新发表的一篇文章提到,在象牙海岸,妇女仍然被丈夫或父亲典当出去,在债权人的田地里,与债权人的妻子和女儿一起劳动,这样的劳动没有任何报酬,直到还清了债务,她们才能回到自己的家里。<sup>21</sup>今天,这样的事情在非洲也许不多见了,但因女方家庭欠未来丈夫家的债,新郎为增添妻子所付出的彩礼就可以抵消,这在实际的经济关系上差不多是一回事。

穆斯林法律中的条款规定所有的妻子必须得到同等对待,这是众所周知的,这也意味着年轻的妻子不能被当作年长的妻子的奴仆。此外,还限制了使用妻子来扩大家庭产业,一方面通过规定妻子最多不能超过4个,一方面通过规定丈夫有责任赡养他的妻子。我们已经提到,  
46 这些规定使穆斯林男性成为许多非洲姑娘向往的结婚对象,这些地区的姑娘嫁给非穆斯林男人后要通过艰苦的田间劳动养活她们自己和孩



阴影部分表示离开非洲的人

图3 1956年非洲地区南罗德西亚的人口性别和年龄结构

子。由于平等对待的规定,在传统的穆斯林婚姻中,第一个妻子无法要求年轻的妻子做很多烦琐枯燥的家务。在非洲家庭,穆斯林的或非穆斯林的,每一个妻子通常有她自己或大或小的住房,并且独立做饭吃,而丈夫则轮流与他的妻子们同吃或同住。妻子还是能从这种婚姻中得到实惠,因为不用总是为丈夫准备吃的。有时我们会发现,即使在妻子被要求同等对待的地区,妇女也倾向于选择一夫多妻制生活。

在大多数非洲地区,妻子可以离开她的丈夫,前提是她要还清丈夫出的彩礼。在妻子必须做艰苦田间劳动的地区,许多年轻的妻子希望有一笔钱能够使她们离开年老的丈夫,而许多丈夫害怕他们的妻子有这样的能力。<sup>22</sup>一些年老的丈夫不得不加以防范,一方面使彩礼保持在一个妻子难以还清的水平,另一方面阻止年轻妻子拥有收入来源。我们将在以后章节中看到男人和女人间的利益冲突在发展政策中起到了怎样

的作用。

## 劳动投入和妇女的地位

在世界上的另外一些地方,一夫多妻制没有多少吸引力,因为这些地方的人口比非洲稠密,轮耕制度已经被在播种之前犁地的永久性耕种制度所取代。尽管如此,在犁耕盛行的一些地区,一夫多妻制仍然具有一定优势,在以棉花为主要农作物的地区尤为突出,因为妇女和儿童在棉花采摘季节发挥着很大作用。<sup>23</sup>但是在男人做大多数农活的农业制度下,第二个妻子与其说是一笔财富不如说是一种经济负担。为了供养额外的妻子,丈夫或者自己必须辛苦地工作,或者必须用雇佣工人来做一部分工作。在这样的地区,一夫多妻制或者不存在,或者是只有少数富裕农民才能享受的奢侈嗜好。据研究,一夫多妻制的比例在埃及低于4%,在阿尔及利亚为2%,在巴基斯坦和印度尼西亚为3%。<sup>24</sup>这些地方一夫多妻制的低发生率与非洲撒哈拉以南的情况形成了鲜明的对比,那里有1/3到1/4的已婚男人拥有不止一个妻子。

在妇女从事大多数农业劳动的地区,聘礼需要由新郎来出,这在上文已经提到,但是,在妇女较少从事农业劳动的地区,婚姻花费通常是由女方的家庭来承担。在亚洲的南部和东部,妇女的劳动与婚姻花费由哪方来出的关系密切且明白无误。比如,在缅甸、马来亚和老挝,妇女似乎承担着大多数农业劳动,新郎付彩礼也几乎是一种习俗。<sup>25</sup>在印度的部落和妇女从事劳动的低等阶层也一样,相反,在印度教社区,妇女较少从事农业活动,女方家庭要出一份嫁妆,而不是男方家庭出聘礼。<sup>26</sup>一份嫁妆是保障该女子在丈夫家庭中的地位的手段。19世纪中期的泰国,丈夫出售一个他付了聘礼娶来的妻子是合法的,但不能出售带嫁妆过来的妻子。<sup>27</sup>

高阶层妻子与“奴仆妻子”的区别不仅体现在嫁妆花费上,而且体

现在面纱的使用上。在阿拉伯古代社会,人们认为佩戴面纱且隐闭幽居才是一个令人尊敬的妻子,这使她同在奴隶市场上抛头露面的低贱女性区别开来。<sup>28</sup>时至今日,在苏丹,受过教育的女孩完成了学业退出公共场合,这仍然是区分女孩们高贵和成熟与否的标志。<sup>29</sup>

在女性处于隔离状态并且出嫁时还要很大一笔嫁妆费的社会,有女孩的父母很自然地对生女儿产生害怕心理。在印度北部的一些农业地区,妇女很少从事农业劳动,生养一个女儿意味着将来要陪送一份嫁妆,父母们很清楚这一点,于是早先的习俗有杀害婴儿的做法,以此控制女儿的存活数量。目前这一做法在形式上已经不存在了,但是与印度其他地区及女性从事劳动的部落相比,这些地区的人口性别比例仍然偏离常规。最近一项关于印度性别比的区域变化<sup>30</sup>的研究得出这样的结论:北部地区妇女数量少的原因既不是一部分女孩没有被统计,也不是因为移民,或因为女性出生率低。唯一合理的猜测是,女孩的死亡率高于男孩。该研究的结论是:“传统的社会文化因素是女孩死亡率高于男孩的主要原因。”<sup>31</sup>认为牛奶对男孩有好处,对女孩没有好处,这个流传广泛的观念就是此种因素之一。还有,生病的男孩比生病的女孩能得到更多的照顾,这也是一种传统的倾向。<sup>32</sup>

一位作者对女性缺乏的印度中部进行了研究,并公开指出对女孩的忽视:“拉杰普特人偏好男孩……杀害女婴因此成为一种可以被容忍的行为……虽然在过去的80年里女性对男性的比例在持续上升,但是这一地区的妇女数量仍然短缺……当被盘问是否存在杀害女婴情况时,村民们竭力否认……人们普遍承认的是,如果一个女孩病倒了,对她的照顾敷衍了事,如果她死了,人们也不会感到太难过。在一个临近的村庄,一个农民有12个孩子,6个儿子,6个女儿。这6个女儿先后病倒并一个接一个地死去。6个儿子也生过病,但却活了下来。村民们承认这些女孩的死亡是由于照顾不够。或许这也从暴力手段转到了非暴力手段,与时代精神相一致。”<sup>33</sup>这一研究报告还指出,“这里没有对于出生或

49 死亡的记录……虽然村民委员会要求记录这些数据，但他们从未完成这项工作。”<sup>34</sup>研究特别强调，这一地区是农民的妻子和女儿不从事田间劳作的地区之一。<sup>\*</sup>

总结妇女在农村中的地位，可以归纳出两种类型的群体，第一种类型是轮耕占主导地位的地区，大多数农业劳动由妇女来承担。在这种类型的社会，我们通常会发现一夫多妻制的发生率较高，聘礼由未来的丈夫或其家庭来承担。妇女工作非常辛苦，并且从丈夫那里得到供养的权利非常有限，但是她们通常可以享受很大的行动自由，而且可以通过出售自己种的农作物而获得一些经济独立。

第二种类型是犁耕占主导地位的地区，妇女所从事的农业劳动比男人少得多。在这种类型的社会，或者没有，或者只有极少数的婚姻是一夫多妻制的；女方家庭大多要提供嫁妆，妻子的生活完全依赖丈夫的经济供养；只要婚姻关系生效，丈夫就有义务供养他的妻子和孩子。

第一种类型的农业社会分布在撒哈拉以南的非洲地区，东南亚的大部分地区以及世界的许多原始部落地区。这种类型的社会也存在于美洲某些地区的黑人奴隶后代中。<sup>35</sup>第二种类型主要集中于受阿拉伯、印度教及中国文化影响的地区。

当然，就像其他关于社会和经济事物的概括一样，这两种社会类型的划分有些简单化。这是难免的，因为许多农业社会已经处于从一种技术和文化类型向另一种类型转换的过程中，在这一过程中，文化中某些方面的因素不同程度地滞后于其他方面。例如，随着农业技术的发展，一些地区尽管经济诱因早已不存在了，但一夫多妻制的发生率仍然相  
50 当高，或者仍然延续着交付聘礼的习俗。

---

\* 在某些情况下，印度北部农村女性的短缺使得男性的目光转到了其他地区或其他省份，在那里寻找低等阶层的妇女为妻，这样也省去一大笔聘礼。<sup>36</sup>而这并没有违反种姓制度，因为高等阶层的男性可以娶低等阶层的女性为妻。<sup>37</sup>这样做的结果还使得聘礼取代了嫁妆，后者是男方所处生活环境中的习俗。

在第一章已经提到,许多农村的雇佣劳动正在取代农业家庭妇女的劳动。当这种情况发生时,一夫多妻制可能就会失去经济上的吸引力,因为多一个妻子就会多一份经济负担。当然,这是在妇女放弃农业劳动,并且她们的生活仅仅局限于家庭领域的前提下。如果妇女放弃农业劳动后去从事其他经济活动,如贸易,那就另当别论。我们将在以后的章节中再来探讨贸易领域中的妇女问题。

妇女从事艰苦劳动的农村社会有一个特征,即她们无论作为劳动者,还是作为孩子的母亲都有很大价值,因此男人们非常渴望娶到不止一个妻子。另一方面,在妇女很少从事田间劳动的农业社会,妇女的价值仅仅是作为母亲,与有几个儿子的妇女相比,那些没有生育的妇女的社会地位非常低。在这种地区,倡导控制生育有一个潜在的危险,因为如果生育得到了控制,妇女的社会地位不但在男人眼里,在她们自己看来也会更低。而这种危险在另一些地区就比较小,因为妇女除了通过生育儿子,还通过其他方式为家庭做出贡献。

## 第二章注释

1. Appadorai, 19. 2. UN. ECA., *Wom, Tradi. Soc.*, 5. 3. Winter, 24.
4. Simons, 79—80. 5. Richards 1952, 204. 6. Little 1951, 141—142.
7. Little 1951, 141—142, 145. 8. Haswell, 10. 9. Georges, 18, 25, 31.
10. Galetti, 77. 11. Kaberry, 141. 12. Forde, 203; Dupire 1960, 79.
13. UN. ECA., *Polygamy*, 32. 14. Boutillier 1960, 120. 15. Little 1951, 133. 16. Baumann, 307; Forde, 45; Boutillier 1960, 97; Gosselin, 521.
17. Little 1951, 141; 1948, 11. 18. Forde, 75n. 19. UN. ECA., *Polygamy*, 24. 20. Mitchell, *Soc. Backgr.*, 80. 21. d'Aby, 49. 22. Winter, 23. 23. Arnaldez, 50. 24. UN. ECA., *Wom. N. Afr.*, 41; Appadorai, 18. 25. Mimi Khaing, 109; Swift, 271; Lévy, 264. 26. Mitham, 283—284. 27. Purcell, 295. 28. Izzedin, 299. 29. Tothill, 245. 30. Visaria, 334—371. 31.

Visaria, 370. 32. Karve, 103—104. 33. Bhatnagar, 61—62. 34. Bhatnagar,  
52 65. 35. Nath, May 1965, 816. 36. Majumdar, 61. 37. Bastide, 37ff.

### 第三章

## 欧洲人统治下妇女地位的丧失

在初级农业制度下，农业劳动中男性和女性生产力的区别大致与两性体力的区别成正比。按道理，随着农业生产越来越不依赖于人的体力，男女两性间生产力的区别应该趋于缩小，但事实上远远不是如此。通常情况是，男人学会了操作新的农业工具，而女人却仍然沿用古老的工具从事农业劳动。先进农业用具的采用使得男性的肌肉力量不再是劳动的必要条件，但是两性生产力差距仍在扩大，主要是因为男人垄断了新农具和新的种植技术的应用。在所有的发展中国家，以及大多数发达国家，农业中的妇女都从事着简单的体力劳动，那些由动物或机器带动、能够提高效率的工具主要由男人来操作。通常的画面是，男人们用现代的科学方法种植商品作物，他们的妻子继续用传统方法种植粮食作物。因此，在农业发展过程中，男人的劳动生产力趋于提高，而女人的劳动生产力或多或少地处于停滞状态。与妇女劳动生产力的相对降低伴随的是她们在农业中地位的相对降低，这一结果进一步导致妇女或者放弃农业劳动返回家中，或者离开农村前往城镇。



## 欧洲人的责任

在很大程度上,欧洲殖民者、殖民地管理者和技术推广人员对发展  
53 中国家妇女在农业中地位的恶化负有责任。正是他们帮助那些国家引进现代商业农业,致力于提高男性劳动力的生产率,但同时却忽视了女性农业劳动力。

前面已经提到,欧洲人在他们所到的许多殖民地及独立国家都看到女性农业制度,他们对此不抱好感。欧洲人认为耕种土地天然地是男人的事情,他们相信如果摒弃掉懒惰的恶习,男人比女人更能成为一个好农民。他们试图证明这观念是正确的,结果确实找到了证明。鲍曼认为,妇女支配下的锄耕非常简单,锄耕的深化得益于男人参与程度的提高。<sup>1</sup>德瑞尔·福德也指出,甘薯耕种水平的提高是在男人参与到妇女的劳动中,并由男人来监工的情况下取得的。<sup>2</sup>

为什么男人帮助女人劳动后,耕种更加集约化,产量也获得了提高?这个问题仍然没有最终的答案。一个可能的解释是,男人在体力上占有优势;但是另一种观点也同样具有解释力,即更高的劳动生产力仅仅反映了第一章中已经提到的一个事实:男人从事农业劳动是在人口稠密地区,相对集约化的方法是必要的,而在女人从事农业劳动的地区,肥沃的土地较多,劳动密集模式并不必要。但不管怎样,几乎所有欧洲人都认为男人在农业技术上胜过女人,随之而来的结论是,为了发展农业,男性农业制度应该加强并取代女性农业制度。许多欧洲人竭尽所能来促成这一转变。

在乌干达,是妇女开始种植的棉花,但1923年,这一地区的欧洲农业官员声称,“棉花的种植不能留给妇女和老人”。10年后,大多数男人种植棉花和咖啡,并且从其他部落招来雇佣劳动力从事这方面的大部分劳动。<sup>3</sup>

54 在乌干达那些仍然主要由妇女来耕种的地区,欧洲人却在女性农

业背景下把新的农业种植方法只传授给男人,而忽视女性农民。这在男性大量移民的地区导致了特别不幸的结果。A.W.索撒尔指出:“现在新的农业技术用地形修整、带状播种、田间除草等方面,这对丈夫外出的妻子将极为不利,在她自己的土地上这些方法却不能运用,因为这些新技术主要是男人的领域。只有男人才是新技术宣传的对象。”<sup>4</sup>

现代农业技术传授给男人不传授给女人,对此提出反对的声音可以追溯到1952年。最近,反对农业技术推广中忽视女性劳动者的呼吁更多。‘第一章提到的一个来自中非共和国的研究中说:“虽然妇女在农业生产中扮演着非常重要的角色,但农业技术推广却没有她的份,只有她的丈夫或兄弟才有机会学习新技术。即使单从劳动生产力的角度看,也必须尽快把女性教育提到议事日程。”’<sup>6</sup>

虽然有上述呼吁,但几乎所有的技术推广人员仍然致力于提高男性生产力,把殖民统治时期创建的规则进一步扩大。这种情况不仅在欧洲和美洲的专家身上存在。从台湾来的中国专家在西非的塞内加尔传授水稻种植技术时挫败了,因为,他们也只把技术传授给男人,而这些男人根本不用心学,因为当地的传统是妻子们去种地。妻子们没有学到新技术,当然就只能用旧方法,把改良后的土地再分成传统的小块耕地。<sup>7</sup>

由于推广技术中的性别歧视,男人与女人间的劳动生产率差距持续扩大。男人被传授了新技术去耕种某种作物,而女人则沿用传统的方法种植同一种作物,其结果自然是女人没有男人的收获大。这就不可避免地导致女人逐渐失去了参与农业劳动的信心,只要丈夫的收入足够多时,她们宁愿放弃种地的工作。 55

情况还不止如此,两性间劳动生产率和收入差距扩大的趋势还有恶化倾向,因为男人被传授给现代方法去种植商品作物。在系统化研究和其他的政府投资下,这些商品作物不断地得到改良。而由妇女种植的粮食作物则得不到政府和研究部门的支持,至少直到最近为止。而且,

男人可以把从商品物中得到的资金用于提高产量，女人种植的粮食作物只是用于家庭口粮，没有多余的资金来提高她们的农业技术水平。农业水平的提高因此专属于男性，女性则继续使用传统的、低生产率的旧方法种地。<sup>8</sup>

这样的发展势必使男人获得更多的社会声望，而使女人的社会地位不断下降。<sup>9</sup>现代化的东西由男人来掌握。男人操作着工业化设备，留给女人的是低等的手工劳动；男人在田间施化肥，女人给庄稼上粪肥；男人骑自行车、开卡车，女人则像她们的祖母一样头顶重物。总之，男人是农村现代农业生产力的代表，女人是旧的农业苦力的代表。

当然，男人处于进步上升的一端，女人处于传统落后的一端，这种性别角色的两极化不只是农业培训和指导方式造成的。在许多地区，初级教育也是导致男女之间技术和文化差距的因素。随便在哪个村庄，男孩都比女孩上学早，或比女孩的入学人数多。也正因为如此，虽然以前农村普遍存在着愚昧无知、传统落后和迷信行为，但这些落后特征更多地体现在妇女群体中。这有一个不断积累的过程：当农村男性青年去求  
56 学并至少了解了科学方法时，女性青年却被她们的文盲母亲灌输一些落后的观念，这种恶性循环使男性农民比女性农民更容易接受现代农业技术，这是毫无疑问的。<sup>10</sup>简而言之，通过教育和培训领域的性别歧视政策，欧洲人制造出男性与女性农民在生产力上的鸿沟，这种鸿沟似乎又为他们对女性农民的偏见提供了合理的依据。

## 从自耕农到家庭助手

如上所述，从传统农业向现代农业转变使两性在技术与培训上的差距拉大，使男人地位提高而女人社会地位下降。一些事例表明，这一转化由于生产方式的变化而加剧，在新的生产方式中，男人被赋予了起决策作用的独立耕种者的角色，而女人的角色则被降低为家庭的助手

或者男性地主的雇佣工人,相应地,男性凌驾于女性之上的社会结构得到加强。

妇女地位的这种变化,与部落土地所有制下的轮耕向私人土地所有制下的永久性耕种转变相联。在第二章我们已经提到,在轮耕情况下,占有一定土地的部落中每一个成员都有权耕种。如果妇女是耕种者,那么她们就拥有种地的权利,虽然在某些部落流传着这样的说法:妇女只拥有农作物,男人才拥有土地。<sup>12</sup>这种说法也被用在部落首领与普通部落成员的划分上,据说部落首领拥有土地,而普通部落成员只拥有他耕种的农作物。但是“所有权”这一词语用在部落土地所有制方面是模糊的,只是当土地变得稀少并成为一种财产时,部落首领经常用这一词语来判断拥有部落土地的权利。<sup>13</sup>相似地,对男性与女性关系的描述上,欧洲人使用的所有权这一概念可能会给人造成男人拥有绝对权利的印象,而实际考察的社群中可能并非如此。<sup>13</sup>

在部落地区,开垦出一块田地来耕种并不意味着对这块土地的所有权。清理或者种植这块土地的人拥有农作物,只要他们需要这块土地,也可以继续耕种。如果该地区人口稀少,一块土地在耕种了几年以后可能被弃置不用,转而在其他土地上进行耕种,没有人在意旧土地的处理情况。但是当人口增长到很难再发现新的适合耕种的土地时,耕种者自然会留意旧土地以防止其他人去耕种。因此,当人口增长或商品作物的扩大耕种导致土地稀少时,一种事实上的土地私有制就会出现。这种土地稀少可能会导致妇女失去对土地的权利。<sup>14</sup>

在对西非喀麦隆地区的一项研究中,菲利斯·卡伯里指出,男人拥有土地,妇女拥有农作物的观念可能会对妇女的经济福利带来危害。只要土地不短缺,这样的观念可能对妇女的福利没有什么危害,但是当土地变得稀少,达到了短缺的程度,或者土地开始被出租和出售,妇女的福利就必然会受到影响,因为只有男人才能得到土地租售的收入。菲利斯·卡伯里建议,在此种情况下,妇女应当享有与男人同等的获取土地

的权利。<sup>15</sup>

我们必须区分两种类型的权利，一种是伴随土地短缺而出现的事实上的永久使用权利，另一种是纯粹的私人土地所有权。后者意味着个人可以自由地把土地出售给部落的其他成员或部落外的人，而前者只意味着对一块土地的占有权可以由父母传给他们的孩子。在很多部落地区，土地所有权似乎都处于从传统的部落权利向清晰而全面的私人土地所有权过渡的中间状态。我们经常会发现在父系部落，土地由父亲传给儿子，在母系部落，土地由母亲传给女儿，但是出售土地是不允许的，即使有也是极其少见的例外。当土地出售不断增加，妇女就处于不利的地位，因为她们通常耕种的是维持家用的粮食作物，而不像男人耕种商品作物或挣工资。只有男人才有钱可以购买土地，因此即使在妇女拥有土地继承权的部落，对土地的拥有权也可能逐渐从女人手中转到男人手中。

关于在部落社会里男人和女人各自拥有土地数量的资料并不多，但我们有对东非坦桑尼亚的一个地区进行的调查，调查内容是三个村庄的960块土地的所有权情况(表7)。

**表7 坦桑尼亚农村的土地所有权**

土地所有者 占有土地的方法	占抽样村庄所有耕地的百分比		
	女性所有者	男性所有者	总计
清理土地	17	32	49
继承	18	21	39
购买		6	6
其他方法(包括婚姻)	4	2	6
总计	39	61	100

这一地区的土地所有权处于过渡期，通过开垦而占有土地与土地的继承与出售权同时存在。在被调查的村庄，妇女拥有将近40%的土地，她们所继承的土地与男人继承的土地大致相同，但购买土地的都是男人。对三个村庄的选择是以不同的经济发展阶段为线索。三个村庄中的第一个坐落在远离任何现代生活的地区，妇女拥有46%的土地所有权；第二个村庄坐落在有大面积种植园的地区，妇女拥有38%的土地所有权；第三个村庄与一个种植园毗邻，妇女拥有26%的土地所有权。<sup>16</sup>这个调查趋于肯定上述归纳结论，但是，应当承认，这也只是一个富有启发性的例子。

妇女的土地拥有权转到了男人手中，这并不必然导致妇女失去她们耕种农作物的传统权利。她们可以保留这一习俗性权利，在属于丈夫的土地上为家庭耕种粮食，并自由地出售多余的粮食、自由地支配卖粮所得收入。<sup>17</sup>但是尽管如此，妇女的地位也可以说是发生了变化，从原来有耕种权的独立种田人沦为耕种属于他人土地的人。再说，这种地位可能不过是一种转变的环节，接下来妇女就会成为不用付工资的帮手，帮助她们的丈夫进行农业生产。

妇女土地权的丧失有时是欧洲统治者进行土地改革的结果。所有的欧洲人都似乎对非洲妇女的独特作用很反感，因为非洲妇女的地位与欧洲人认可的观念格格不入。在刚果，女性在农业中的主导作用非常明显：刚果某地区的种田人中女性为3.8万人，而男性只有1.8万人。<sup>18</sup>但是苏珊娜·科迈尔—西尔瓦妮提到，“在刚果，传教团和政府对母系传统的反对一直很强烈。欧洲人强调讲解《圣经》，所有权威出自上帝并经由圣父传来的。”<sup>19</sup>

在刚果，比利时人承认妇女是现代农业系统中的耕种者，<sup>20</sup>但是在非洲其他的女性农业占据主导地位的地区，妇女却被欧洲式的土地改革排除在外，虽然在改革之前她们曾是独立的种田人，在改革之后，土地转到了她们丈夫的手里。<sup>21</sup>例如，在一个女性农业区域，罗德西亚的比

基塔保留地,完成于1957年的土地改革把土地只分给男人和寡妇,已婚  
60 妇女却分不到土地。”这意味着有23%分到土地者是离开农村外出打工  
的男人,他们的妻子留在保留地种田。<sup>23</sup>妇女的地位变得更加不稳定,因  
为男人可以而且经常会离婚娶其他女人,前妻因此被剥夺了耕种的土  
地,而她们原来认为这些土地是属于自己的,这也理所当然,因为她们  
曾拥有耕种这些土地的权利。

在南非,欧洲统治者同样促使土地从妇女向男人手中的转移。1898  
年,殖民者在特兰斯凯颁布了一项命令,要求“一个男人一块土地”,取  
消了一夫多妻者的每个妻子拥有自己土地的权利,结果妇女不得不在  
属于她们丈夫的土地上共同耕种,而且因为男人死后只能传给男性继  
承人,女人最终失去了土地。<sup>24</sup>类似的土地转移也发生在引入水利灌溉  
后的汤恩耕种区,虽然妇女是主要的耕种者,但灌溉后的田地却被分给  
了男人,只有男人才被指导使用农田灌溉技术。<sup>25</sup>

在东南亚,欧洲统治者也进行了与非洲相似的土地权转移。例如,  
在马来亚的森美兰州,土地由女性耕种者掌管,依据传统,水稻田与妇女  
自己的宅地都由母亲传给女儿,或者由姐姐传给妹妹。英国统治者采取  
了有利于男人的土地变革。首先规定只有实际由妇女耕种的田地继续  
通过母系传承,而轮耕制度下的休耕地则需要通过注册才能保证女性  
的继承权。这样一来,妇女失去了对森林土地的所有权。而且,当男人开  
始在森林地带种植能带来可观收入的橡胶树,这一规定继而导致了妇  
女的更大损失。<sup>26</sup>

由于男性土地权利或女性土地权利的概念比较模糊,我们很难精  
确区分妇女是在耕种自己的土地还是作为家庭助手耕种丈夫的土地。

---

\* 在发展中国家的许多生活共同体中,已婚妇女除了土地外,还有她们自己的家畜。在尼日利  
亚北部的豪萨和富拉尼部落,妇女拥有家畜而且不经她们的允许,她们的丈夫不得随意处置。但是当  
欧洲统治者到来后,他们进行了一项只征求男人意见的调查,结果把妇女对家畜的拥有权剥夺了。<sup>21</sup>

\*\* 在墨西哥,结婚后的妇女也同样失去了在公有领域(ejido)中的土地份额。<sup>22</sup>

不管怎样,在表8中还是反映出男性农业与女性农业之间的区别:阿拉伯国家和拉丁美洲国家以男性农业为主,妇女在个体农民中只占很少一部分;而在西非和东南亚的某些国家,妇女却构成了个体农民的大部分。

表8 个体农业中的性别分布

国家或地区	妇女在以下人群中的比例		
	使用雇佣劳动的人	不使用雇佣劳动的人	自耕农
撒哈拉以南的非洲:			
塞拉利昂			10
利比里亚			18
加纳			37
毛里求斯	4	12	11
阿拉伯影响地区:			
摩洛哥	5	2	3
阿尔及利亚			2
阿拉伯联合共和国	2	1	1
约旦	2	1	1
叙利亚	1	1	1
伊朗	5	2	2
巴基斯坦			4
东、南亚洲:			
锡兰			3
泰国	18	14	14
柬埔寨			10
马来亚			19
菲律宾	9	4	4
中国台湾			8
韩国			13



表 8(续)

国家或地区	妇女在以下人群中的比例		
	使用雇佣劳动的人	不使用雇佣劳动的人	自耕农
拉丁美洲:			
墨西哥			5
洪都拉斯	5	1	1
萨尔瓦多	2	1	1
尼加拉瓜			5
哥斯达黎加	1	1	1
巴拿马	3	1	1
哥伦比亚			5
厄瓜多尔			5
智利	12	6	6
巴西			5
委内瑞拉	5	4	4
古巴			1
牙买加			13
多米尼加共和国			1
波多黎各			2

值得一提的是,牙买加看起来更像是西非国家的模式,而不像是拉丁美洲模式。牙买加人口中的大部分是非洲奴隶的后代,非洲农业传统可能在牙买加流传下来。

## 妇女的反抗

非洲妇女对自身地位的恶化并不总是逆来顺受,她们认为权利从女人向男人的转移是一种由欧洲人强加的不公正。在特兰斯凯,关于权利的转移有这样的说法:“人们想恢复过去女人对土地的权利,但是面对一个对人民不负责任的顽固政府,所以劝说要改变现状的努力都归

于失败。”<sup>27</sup>

对殖民统治者敌视妇女行为的一次更为激烈反抗是著名的1929年妇女起义,地点是尼日利亚的Abo地区,起因是英国殖民统治者强行征税。<sup>28</sup>1959年,妇女们在尼日利亚东部的Kon地区举行了起义,当时这一地区还是英属喀麦隆的一部分。美国人类学家罗伯特·E. 里岑塞勒对Kon地区的起义进行了研究。<sup>29</sup>妇女对自身农民地位下降的反抗伴随着对土地被男人占据的恐惧,这导致很大的骚乱。Kon地区是女性农业地区,除了农业也有一些畜牧业,喂养富拉尼羊。当羊群闯入妇女们的田地并毁坏庄稼,妇女们的不满情绪一触即发。当时有传言说政府要把她们的土地出售给伊博(Ibo)部落,妇女们的不满由此被煽动成了一次较大的反抗。但这些传言并没有根据,显然是一些男人有意制造的,这些人想在1959年的大选中赢得妇女们的支持。里岑塞勒在报告中强调,虽然这一地区并不存在什么伊博人,虚构出来的人群却同样引发了近乎神经质的仇恨,并且这种仇恨成为大多数人的共同情感。没有文化的妇女们对土地几乎奉为神灵。她们害怕自己的土地被卖掉,这是导致起义的最重要的原因。 63

在妇女起义期间,这一地区传统的妇女组织带领大约二千多名妇女,游行到邻近的城镇,占领并放火焚烧市场。她们在几项解决方案上达成共识,其中包括取消所有外国机构,例如法庭和学校;驱逐这一地区的所有外族人,包括伊博人、其他部落的人和欧洲人。

Kon地区妇女的起义波及到邻近部落,在其中的一个部落,新农业技术的引进是导致起义活动的直接原因。里岑塞勒的研究显示,妇女们用极端的手段反抗,他发现对妇女们的许多抱怨是合理合法的。<sup>30</sup>

尼日利亚发生的戏剧性事件并非绝无仅有,女性对失去自己的耕种权的反抗具有普遍性。菲利斯·卡伯里在喀麦隆的研究显示,虽然男人们把自己当作土地所有者,如上面提到的,但当他们抵押和出售土地之前还是会与妻子商量。因为害怕如果这样做而不与妻子商量的话,妻

子会离开他们。<sup>31</sup>有许多来自非洲的研究是关于丈夫们的,这些丈夫们的妻子拒绝帮助他们生产商品作物或做家务,除非他们支付工资。<sup>32</sup>另外还有一些研究是关于妇女的,这些妇女拒绝帮助丈夫种植商品作物,因为她们只愿意种植自己的粮食作物。这些情况都被认为是阻碍因素,阻碍了从维持生计的农业到市场化的商业农业转化的进程。例如,在乌干达的旺巴地区,妇女们对种植粮食作物的偏好被认为是牵制商品作物种植的重要原因。<sup>33</sup>

### 第三章注释

1. Baumann, 295ff.
2. Forde, 67n.
3. Powesland, 20—22.
4. Southall, 1952, 158—159.
5. Pauw, 72.
6. Georges, 7.
7. Delalande, 61.
8. Leurquin, 251—252; *Wills Time Allocation*, 8.
9. UN., *Role Wom. Ec. Dev.*, 1968, 35.
10. Boismenu, 10.
11. Kaberry, 42; Richards 1939, 190.
12. Boserup, 83n, 92—93.
13. Simons, 196ff.
14. Simons, 261—269 *passim*.
15. Kaberry, 148.
16. Tanner, 16—19.
17. Finnegan, 66, 92—93.
18. Soyer-Poskin, 144.
19. Comhaire-Sylvain, 123.
20. Soyer-Poskin, 145.
21. Forde, 123, 128n, 203.
22. Redfield, 57.
23. Floyd, 30.
24. Simons, 262.
25. Pauw, 72.
26. Swift, 276—277.
27. Simons, 266.
28. Leith-Ross, 23—29.
29. Ritzenthaler, 151—156.
30. Ritzenthaler, 156.
31. Kaberry, 147.
32. Clignet, 211; Galetti, 76; Little 1948, 11; Kaberry, 147.
33. Winter, 15.

## 第四章

### 临时工

我们已经提到,在发展中国家主要有两种类型的农村,一种是雇佣工人少,妇女是农业劳动的活跃参与者;另一种是妇女很少参与农业劳动,男性农民大多雇佣帮工。在雇佣劳力为男性的一些国家,我们可以看到真正的男性农业,其中没有女性的参与,但在另外一些国家则显示出更为复杂的社会和性别模式,妇女为男性农民做临时工,这些男性农民属于另外的高于这些临时工的阶层或种族。

上述模式主要存在于这样的地区,其中既有男性农业传统中的人,也有女性农业传统中的人,这两类群体在同一地区共同生活。在这种情况下,男性农业传统中的人在地位上通常要高于女性农业传统中的人,后者是被支配群体,靠做临时工维生,间或也在贫瘠的土地或高地上耕种以补充生活来源。有土地的农民和农业雇佣工人之间的社会差距总是很大,在有些女性农业雇佣工人为男性农民工作的地方更是如此,这些女性雇佣工人来自低等阶层或部落阶层,而雇主的妻子则过着与世隔绝的隐居生活。在这里阶级、种族与性别这三种差距相交错,共同造成了雇主与雇佣工人之间的鸿沟。

社会差距的另一个不可避免的后果是诱发自耕农的妻子们退入到

隔离生活之中,以避免家庭以外的所有手工劳动,即便这样做可能导致她生活在非常贫困的状态也在所不惜,就是为了使自已区别于从事艰苦的体力劳动而且被人蔑视的女性雇佣工人。

来自下等阶层的女性雇佣工人为拥有土地的人们打工,这种社会模式在世界各地都存在着。非洲的布隆迪有一个著名的历史冲突,发生在图西族和胡图族之间,原因就是社会阶层之间的矛盾激化,以至于胡图人杀害了大批图西人。胡图是一个有着女性农业传统的部落,所有的胡图人,男人和女人都为上等的图西人打工。布隆迪的大屠杀发生之前,图西人和胡图人处于共生状态,这种社会结构可以描述为一种复杂的种姓制度,虽然每个阶层的妇女地位都低于同一阶层的男人,但是却要远远高于低等阶层男人的社会地位。<sup>1</sup>图西首领的妻子在大多数男性社会成员面前拥有绝对的权力,而胡图妇女则处于社会阶层的底部,从事最艰苦的劳动,在社会地位上低于所有的人群,包括她们的丈夫。在胡图部落,顽固的女性农业传统使得当地产生了这种“民间传说”:妇女干农活优越于男人,她们可以运送两倍于男人所能运送的货物,等等。<sup>2</sup>

如果一个部落被另一个部落所征服,并被剥夺了土地,结果很可能以通婚的形式与征服者群体相融合,这样刚性社会结构就能得到缓和。然而,在许多亚洲的农村社会,根深蒂固的传统习俗和观念阻止了有土地群体与无土地群体的融合。在印度这种情况尤为突出,印度的种姓制度既不允许不同阶层的人通婚,也不允许低等阶层的人获得土地。因此,有着不同农业传统的有土地阶层与无土地阶层继续处于对峙的共存状态。一方面属于上等阶层的印度妇女不参加任何农业劳动,另一方面1500万来自部落和低阶层的妇女不得不做农业雇佣工人来维持生活,在上等阶层的土地上劳动。印度加上锡兰和马来亚似乎是仅有的几个国家,在那里,作为雇佣工人的成年妇女超过了10%(表9)。但锡兰和马来亚的农业女性劳动力大多在种植园工作,而大多数印度女性劳动力在男主人的家庭农田里做雇佣工,这些男人的妻子是不参加劳动的。

在印度有40%以上的农业劳动力是妇女，大多数抽样调查显示，在1956—1957年，妇女们的劳动占农业临时工工作总量的37%。<sup>3</sup>

**表9 农业雇佣劳动力和采矿业、建筑业、运输业  
劳动力中的性别分布**

国家或地区	女性农业雇佣工 人占成年妇女的 百分比	女性在农业 雇佣工人中的 百分比	女性在行业总劳动力 中的百分比：		
			矿业	建筑业	运输业
撒哈拉以南的非洲：					
塞拉利昂		5	1	1	2
利比里亚		4	3	1	2
加纳		6	5	3	1
南非	2	10	1	1	8
毛里求斯	7	20	21		2
乌干达		2	4	1	10
肯尼亚	2	27	b	b	b
阿拉伯影响地区：					
苏丹		4		2	
摩洛哥	1	5	2	1	3
突尼斯		2	2	1	3
阿拉伯联合共和国	1	4	1		1
土耳其	1	23	2	1	2
叙利亚	1	8	5	1	1
伊拉克		2	3	1	
伊朗	1	4	1		1
巴基斯坦	1	6	1	1	1
东、南亚洲：					
印度	12	44	19	12	2

表 9 续)

国家或地区	女性农业雇佣工 人占成年妇女的 百分比	女性在农业 雇佣工人中的 百分比	女性在行业总劳动力 中的百分比		
			矿业	建筑业	运输业
锡兰	12	40	13	6	5
缅甸	b	b	8 <sup>c</sup>	3 <sup>c</sup>	2 <sup>c</sup>
泰国	2	35	25	9	5
柬埔寨	1	24	b	b	b
马来亚	12	39	16	8	2
新加坡		13	10	7	2
印度尼西亚	b	b	12	4	4
菲律宾	1	12	4	1	2
中国香港		25	17	8	1
韩国		10	4	1	3
拉丁美洲:					
墨西哥	5	16	7	3	5
洪都拉斯		6	1	1	7
萨尔瓦多	2	4	1		2
尼加拉瓜	1	3	3	1	2
哥斯达黎加	1	2	1	1	1
巴拿马		2	4	1	12
哥伦比亚	1	3	26	1	5
厄瓜多尔	1	4	6	2	3
智利	1	2	2	1	5
巴西	1	5	9	1	4
委内瑞拉		3	5	1	4
古巴	1	2	3	1	4
牙买加	3	17	14	2	12
多米尼加共和国		2	1		1
波多黎各		1	1	2	7

a 百分比指全体人员,包括文员和个体劳动者。

b 未得到数据。

c 仅在城市地区。

## 等级制度对妇女工作和工资的影响

在来自印度各地农村的研究中,有很大一部分描述了印度农村复杂的等级制劳动模式。印度东南部安德拉邦一个村庄的社会模式可能是一个值得一提的例子。从事这项研究的学者S.C.杜博在当地发现了四个主要的社会群体,在最高等级的人群中,妇女不参加任何户外活动,而且许多妇女都遵守遮蔽习俗(purdah),从不在不戴面纱的情况下出门。她们丈夫的农业劳动严格限定在监督那些从事体力活的人的劳动。在最高等级之下的是当地的自耕农,他们的妻子主要从事家务劳动,从来不为养家糊口而出去挣钱,丈夫们则耕种自家的土地。第三个等级的人群是普通的低等阶层,妇女们帮助丈夫在田间劳作,并且也去市场进行贸易活动。这一等级的妇女主要在家庭范围内、在自家的田地里活动,虽然在农忙季节她们也可能通过打工来赚钱。第四个等级是最低等级的社会群体,由最贫穷的低等阶层的妇女们组成,她们不得不经常去打工来养家糊口。<sup>4</sup> 69

从单个印度村庄的微观社会缩影中,我们可以清楚地看到不同类型的女性劳动模式,如前所述,它们也概括了世界大部分地区的女性劳动的特征。第一类是中东的佩戴面纱并且不参加劳动的妇女;第二类是很少从事农业劳动的家庭妇女,这种类型见于许多拉丁美洲国家。第三类是活跃的家庭女工,她们要做大量的家庭农业劳动,间或也受雇佣给其他人劳动,这是东南亚的妇女类型。第四类是“非洲式”妇女,她们得不到丈夫的供养,不得不寻找所能找到的任何工作来养活自己、维持家庭生活。

众所周知,在印度,社会地位与种族群体之间呈现高度相关状态。



70 妇女的不同工作特征往往也标志她们属于不同种族。事实上,印度是一个有着不同文化传统的人群的聚集地,这也可以从这个国家女人(以及男人)的工作模式中得以反映。在某种情况下,一个村庄全部或主要地是由一个特定种族组成的人群,如没有印度教徒的部落村庄,或者没有部落及很少低等阶层人的印度教村庄。在另外的情况下,就像上文提到的某些村庄,是不同群体生活在同一个地方,受制于严格的以性别—阶层—种族来区分的劳动和休闲模式。

农业劳动力中的部落和低等种姓家庭在印度分布不均,一些地区远比其他地区少。如印度北部的一些省几乎没有部落人口,只有少量的低等种姓家庭;相反,在印度中部,部落和低等种姓人数较多,在有些地区占到全部人口的一半。而在印度南部,许多地区属于传统的女性农业地区。因此,印度中部和南部的女性农业参与率高于印度北部和巴基斯坦。如表10所显示的,女性工人在印度南部占农业劳动力的18%,在印度中部占13%,但是在印度北部只占6%,在巴基斯坦只占1%。

表10 印度和巴基斯坦农业劳动力性别与身份

身份与性别	百分比			
	印度南部	印度中部	印度北部	巴基斯坦
雇佣工人,妇女	18	13	6	1
雇佣工人,男子	17	13	11	13
家庭成员,妇女 <sup>a</sup>	23	30	24	13
家庭成员,男子	42	44	59	73
总计	100	100	100	100

a 包括在农忙季节每天参加农业劳动至少一小时的所有女性家庭成员。

因此,印度—巴基斯坦次大陆可以被划分为两个极为不同的地区,其女性雇佣模式形成了鲜明的对比。在印度北部和巴基斯坦地区,女性

参与劳动模式与西亚和阿拉伯北部国家相似；而印度中部和南部的模式与东南亚相似，那里拥有很高的女性劳动参与率。显而易见，西亚文化的影响在印度—巴基斯坦次大陆的北部比较强，在南部比较弱。

在拥有大量农业劳动家庭人口的地区，女性雇佣工人的劳动量占全部农业劳动量的大部分。印度中部的两个区就是这样，有1/3的农业劳动都是由来自无土地家庭的女性临时工来承担。表11，而有土地家庭的妇女在自家田地的劳动量不超过6%—7%。<sup>\*</sup>

表11 印度中部两个地区分性别与阶层的农业劳动投入

工人的社会地位	占抽样农场所有农业劳动时间的百分比					
	阿克拉地区			阿姆瑞提地区		
	男性	女性	总计	男性	女性	总计
临时工	35	8	43	30	5	35
农场仆役		13	13		13	13
家庭成员：						
作为雇佣工为其他农场劳动的时间	6	11	17	7	18	25
在自家农场劳动的时间	6	21	27	7	20	27
总计	47	53	100	44	56	100

有土地家庭的妇女很少从事农业劳动的例子在世界其他地区也存在。如第一章提到的，尼日利亚的约鲁巴妇女从事的农业劳动量只有7%，其他93%是由男性家庭成员和男性雇佣工来做的。但是这与印度的情况还是有很大不同；约鲁巴妇女虽然对农业的贡献不大，却通过积极参与贸易和手工业作出了补偿，这就不像印度有土地家庭的妇女，她

<sup>\*</sup> 这两个地区在未充分利用女性家庭劳动方面似乎并不是特例，加吉尔(Gadgil)说，与印度其他地区对女性家庭劳动力的保守态度相比，这两个地区的人们“对女性从事农业劳动几乎没有反感”。<sup>5</sup>

们对农业的贡献不大,却也不参与家务活以外的其他劳动。还有一点需要注意的是,在约鲁巴的调查是在一个特别兴旺的年份,选择了一个最兴旺的非洲农业地区进行的,而在印度的调查只是在一个普通的年景,在一个贫穷的地区进行的。即使在这么贫穷的地区,有土地家庭的妇女也几乎不参加农业劳动,她们把女性的劳动任务留给临时雇佣工——来自部落地区和低等阶层的妇女,这很难不让人得出这样的结论:反对妇女从事农业劳动的偏见是导致这一地区贫穷的一个重要因素。\*

与印度北部和南部不同的女性劳动参与模式相伴随,印度女性与男性在农业工资上的差别比率也不同。同印度南部地区比,在印度北部的许多地区,妇女和男子从事同一项农业劳动所得到的工资差距相对较小。其原因似乎可以解释为,在印度北部,妇女们不愿意离开家庭环境而去做低等地位的农业临时工。表12给出了印度农业中男性与女性的工资比率,这些数据建立在对13个省、两个不同年份,以及三项农业劳动:除草、种植、收割的统计上。统计显示,在2/3的例子中,女性与男性的平均工资比率为0.6—0.8,但是在77个例子中有9例的比率超过了0.9。像这些非典型例子中的较小或无差别的工资比率在印度南部是找不到的,那里的女性劳动力很丰富,如上文提到的。事实上,在南部地区,丰富的女性劳动力供给使妇女的工资与男性相比非常低。\*\*

---

\* 认为有土地家庭的妇女如果愿意从事劳动的话,就会剥夺低等阶层妇女的就业机会,从而使贫穷依旧甚至因更加不公正的分配而恶化,这种观念是不正确的。因为从调查所在印度地区的情况看,如果农业家庭能够投入更多的劳动力,那么就有更多机会可以扩大或者加强农业。

\*\* 与此相应,印度北部种植园的工资性别差异比南部要小。在印度北部,非技术工种的男性与女性日平均收入差距只有5%—15%,有时同样工作的工资性别差距甚至更小。而在印度南部的种植园,性别间的工资差距是相当大的。<sup>6</sup>

表12 印度农业中女性与男性工资比率

比率	观察到的数字(地点)				
	印度的13个省	印度北部6省	印度中部3省	印度南部4省	北方邦的16个村庄
低于0.50	2	2			
0.50—0.59	5	2		3	1
0.60—0.69	23	8	8	7	1
0.70—0.79	27	11	5	11	3
0.80—0.89	11	7	2	2	3
0.90—0.99	4	2	2		6
1.00以上	5	4	1		2
总计	77 <sup>a</sup>	36	18	23 <sup>a</sup>	16

注:来自印度各省的资料涉及1950—1951年、1956—1957年,在除草、种植和收割方面的平均工资支付,即,每个省有6个不同的工资等级。来自北方邦的资料涉及的是1956—1957年在锄地和除草方面的工资支付,即每个村庄有一个工资等级。

a 在调查期间,喀拉拉邦男性除草的工资数据有一年没有收集到。

由于印度南部的女性劳动力非常廉价,有半数的农业家庭妇女可以不参与农业劳动。(如表10所示)但印度南部大量女性劳动力供给导致的低工资水平也有比较有利的一面:它为劳动密集型方法的运用提供了动力,例如井水灌溉和水稻种植。也正因为这样,负责大部分灌溉工作的男人几乎一年四季都可以找到工作。<sup>7</sup>

在部落阶层和低等阶层女性劳动力少的印度北部,女性与男性的工资比率波动范围较大。在某些情况下,这个比率是0.5或更低,在另外的情况下,男女两性的工资大致相同。印度北部10个工资差距小或极大的例子中,有一半是在旁遮普省,这是印度农业最发达的省,也是部落和低阶层劳动力稀少的省份,当地人对女性参与农业劳动持保守态

度。在某些情况下,由于农业劳动力市场上不容易招聘到女性,而市场又有需求,会带来女性与男性工资的趋同;但是也有另外的情况,由于那里的男性工资比印度平均标准高得多,使得男女工资差距非常大。\*

从印度北方邦的16个村庄得到了一些详细的资料,是关于锄地和除草等劳动的工资情况的,资料进一步证实,当女性劳动力供给出现短缺时,性别间的工资差距就会趋于消失。这些数据汇集在表12的第5列中。在调查的半数村庄中,女性与男性在锄地和除草上的工资比率在0.9以上。这种工资差距小的情况耐人寻味,因为在印度,北方邦是对女性参与劳动的态度最保守的地区之一。即使是农业雇佣工人也宁愿让他们的妻子呆在家里,农业劳动家庭中,有半数的妇女对雇佣工人职业避之唯恐不及。相应地,女性劳动力参与自家农业劳动的比率在印度是最低的。看来,这一地区的同工同酬也可以证明,反对妇女参加劳动可能导致女性劳动力的短缺,而短缺又使男女两性间工资报酬有差距的惯

75 例被瓦解。\*\*

## 出口业的廉价劳动力

在亚洲以及在许多非洲国家,很大一部分商品作物产自于殖民地时期建立起来的种植园,这些种植园至今仍然被欧洲人拥有和管理。种

---

\* 在拥有大量部落劳动力的印度中部,从某些例子中也可看出,女人与男人在种植与除草上的工资收入相同。但这种相同很大程度上是由于当地男性(部落)劳动力工资低造成的。在这种情况下,似乎是男性对这类“女性”活计常有的偏见消失,带来了消除性别工资差距的效果,其途径是降低男性劳动力的价格。

\*\* 16个村庄来自旁遮普省相对发达的地区,另外来自该省东部贫穷地区的调查也给出了相似的结果。在34个采集点,收集了女性工种和不同种类男性工种的工资。34个采集点有23个采集点中妇女的工资相当于男性劳动力的最低工资(通常是杂活,但有时也包括种植工作),有两个采集点中妇女的工资高于男性最低工资,只有9个采集点中妇女的工资低于男性最低工资。<sup>8</sup>

种植园的用工方式在各地有很大的不同。有的种植园只招聘男人,有的种植园把一家人都招用进来,用工方式的不同往往在殖民统治结束后仍然延续。

今天,在大多数招用全家人的亚洲种植园,妇女和儿童与男性一起劳动。在锡兰和越南,妇女占种植园劳动力的50%以上,在马来亚和印度,这个数字为40%以上,在巴基斯坦和菲律宾为35%左右。<sup>9</sup>由于种植园在马来亚和锡兰的农业中占主导地位,妇女雇佣劳动力在这两个国家的全国农业劳动力中分别占到至少16%和22%。

与亚洲种植园相似的用工方式也出现在东非的种植园和外国人拥有的大农场中。但在大多数其他的非洲地区,种植园的工作只为男人保留。非洲最普遍的种植园用工方式是招聘年轻的未婚男子,这在上文已经提到。欧洲人不但限定只招聘男工,而且还经常要工人们保证不让妻子和孩子跟随到种植园,而是继续留在农村。在很多地方,殖民者为男性工人所制定的低工资、所提供的有限住宿条件足以阻止女人們的跟随。

刚果就是一个例子,欧洲人在那里只招聘男性工人到种植园工作,就连原来在农村只是女人才从事的除草工作也交给了男人。因为与家庭失去联系,又被迫从事低人一等的“女性工种”,男性工人们自然而然地产生不满情绪,他们经常从种植园逃回村庄去看望家人。<sup>10</sup>独立后非洲种植园出现了某种变化,工人们通常可以带着家属来工作,国际劳工组织第二次非洲地区会议的报告称:“在种植园和大农场,雇主们欢迎妇女随丈夫一起来工作,妇女们维持了家的存在,使雇佣工人的队伍更加稳定;通过耕种小的自留地,妇女们帮助解决了雇佣家庭的吃饭问题;她们还帮着做一些力所能及的季节性农活,如收割、除草等,挣点工钱。”<sup>11</sup>尽管如此,同一份报告中的数据也显示出农业中女性工人的人数仍然非常少。非洲妇女可以耕种属于她们自己或丈夫的土地,但从多数非洲国家的情况看,大部分农业雇佣工人仍然是男人。

由于上述原因,在生产商品作物方面,以及在由此而来的出口方面,非洲妇女的贡献较小。一方面,种植园中主要是男性工人;另一方面,在家庭农业领域,男人在出口农作物的生产上更为积极主动。然而,在粮食作物的生产上,非洲妇女却扮演了至关重要的角色,我们前面已经做过解释。在亚洲,情况则完全不同,亚洲农业的出口份额主要来自于种植园,妇女在其中发挥了重要作用,她们在国内市场的粮食生产方面作用则相对较小。

该怎样解释亚洲与非洲女性劳动力使用方面的这些显著的不同,这是个值得思考的问题。它们是否仅仅反映了殖民用工政策的区别,还是反映了更根本的亚洲与非洲农业制度的区别?这是否仅是一个历史偶然事件,还是其中蕴含着某种经济动机?

77 考虑到种植园的费用,似乎可以得到某些线索。在每个洲,劳动的性别分工取决于特定环境下哪些因素能够把出口方面的劳动费用降到最低。在非洲,几乎一切粮食种植都由妇女来承担,不需要男人的帮助,这是其粮食生产方式。这就使得种植园(也包括矿业和工业)可以为了节省劳动费用仅仅雇用男性工人,剩下留守人群——妇女、儿童和老年人,由村里身体强壮的妇女来供养。从亚洲的模式来看,情况截然相反,那里占支配地位的农业生产模式需要男人留在村庄,不能把男人雇佣走而指望女人留下来供养自己和其他亲属。因此,种植园主们必须面对这一事实:他们要在种植园安置整个家庭,当然这种安置是最低费用的安置,只要使家庭中每一个强壮的劳动力都为种植园工作。因此,在亚洲和在非洲的情况下,种植园(或欧洲人的农场)都可以避免付给雇佣工人的工资达到足够供养整个家庭的水平。

值得注意的是,出口业降低劳动费用的方法是以牺牲妇女利益为代价的。亚洲种植园的妇女从事的是双重工作:家庭主妇和全职劳动力,至少在一年的大部分时间是如此;而男人们在种植园的工作结束后还有休闲的时间。在某些情况下,亚洲种植园妇女们的劳动时间甚至比

男人们的还要长。在印度北部的茶园,男人的工作制度是“任务工作制”,这意味着当一天的工作任务完成后,他们可以离开,通常是在劳动四五个小时后。妇女采摘茶叶的工作是“计件工作制”,这意味着她们要工作七八个小时以挣够一天的工资。妇女的一天从早上4点或5点开始,先是为家人做早饭,然后到种植园工作7—8个小时,此后她还必须取水和拾柴,再做一顿饭。孩子们经常是被带到田里,最小的孩子背在母亲的背上。<sup>12</sup>

同样,当大部分年轻男子去种植园或矿山工作后,非洲妇女也必须做双重的。对于男人们离开后,留在村庄的非洲妇女可能从事的最大工作量,学者们存在争议。<sup>13</sup>一位学者认为,在赞比亚,只要成年男子长期离开的人数不超过一半,农业体系即可照常运转。<sup>14</sup>另一个学者称,在坦桑尼亚西南的尼亚萨湖周围地区,即使有60%—75%的成年男子离开,农业系统也可以照样维持。<sup>15</sup>另外,也有学者强调,在许多地方由于妇女从事的劳动得不到男人的帮助,农业出现恶化趋势。<sup>16</sup>可以说,留守在村庄的非洲妇女们所承担的劳动就是她们对出口业的贡献。只有在肤浅的理解中,才会认为出口业只是建立在男性劳动的基础上。

## 女性苦力

许多做农业临时工的妇女也会从事其他一些雇佣劳动,即在她们所居住的村庄能够找得到的、技术要求不太高的劳动。在许多地方我们都能发现这类的女性一般劳工,独自打工或在承包人聘用和管理的群体中工作。她们经常随着劳动的需要从一个地方迁移到另一个地方,从事种植、收割、修路和其他建筑工作,以及矿业和运输工作。

与女性在农业劳动力数量中的高份额相伴而生的,是在矿业、建筑业和运输业中女性劳动力数量的众多,这在表9中可以看出。在一些亚洲国家和拉丁美洲国家,妇女经常从事的是矿井的地上作业、运输业、



铁路货物的装卸等工作。在某些国家,妇女人数占到了矿业工人的1/4。在许多国家妇女还被雇佣到建筑工地做运输工作。即使在阿拉伯国家,我们也会发现有妇女从事艰苦的户外劳动。在叙利亚,在沙漠中搭建游牧帐篷是妇女的传统工作,在城镇当泥瓦匠从事房屋建筑也是妇女的工作。<sup>17</sup>许多非洲老板雇佣妇女从事道路建筑,如汲水、运送沙子及其他修建道路所用材料,以及从事采矿工作。<sup>18</sup>

79 无论如何,雇佣妇女在建筑工地上劳动在亚洲更为普遍。越南妇女是货物搬运工和码头劳动者。<sup>19</sup>在马来亚,从广东省来的中国妇女在建筑业做简单的体力劳动,如运土、挖地基等。<sup>20</sup>在印度,无论在城市和乡村,妇女在建筑工地上排队传递砖头给瓦匠,或者用头顶着运送水泥、石灰、浆土等。\*

雇佣妇女比雇佣男子更有利,因为她们愿意接受低工资,更容易接受不合法的降低工资、假账以及延迟发放工资。根据来自印度的调查,“一些老板直言不讳地声称,如果没有女性工人,建筑行业的大部分吸引力也将丧失,因为建筑业用工的成本将大幅度上升。”<sup>22</sup>

在印度的城市和乡镇,女性建筑工人全部来自农村的部落和低种姓阶层,在矿业从事劳动的妇女也是如此。<sup>23</sup>但是矿业对女性的雇佣量在减少,因为现在规定不允许妇女下矿井,而且许多露天矿井已经使用机器开采,妇女被男性机器操作工所取代。<sup>24</sup>

## 农业现代化对妇女就业的影响

妇女在农业中主要从事手工劳动,按道理,随着农业现代化的到来,对女性劳动力的使用也将逐渐消失,但问题并不这么简单。

---

\* 在印度,货车装运被认为是妇女的工作,男人们不愿意从事这样的工作。<sup>21</sup>但是当铁路开始实施对慢速装卸进行惩罚后,雇主们也开始雇佣男性工人来取代女性工人。

由于发展中国家人口快速增长,加上资金短缺,许多国家不可能只通过加大资金投入、改进技术的办法来解决农业问题,因此对女性劳动力的需求还可能会增加。事实上,半机械化农业通常提高了对女性劳动力的需求。<sup>25</sup>如果对女性农业劳动力的需求下降了,那多半是因为劳动力供给发生了变化;农村妇女可能会拒绝再去耕种田地而坚持只做非农业劳动或家务劳动。后一种情况发生的话,缩小两性工资差距就顺理成章地成为阻止女性劳动力从农业外流的办法。

在工业化国家,女性雇佣劳动对农业的贡献很少,但是在这些国家中,小农户的妻子们却肩负着愈加沉重的农业劳动,因为她们的丈夫往往出去从事非农业工作。现在,日本的农业劳动力中女性多于男性,一种新型的“主妇农业家庭”越来越普遍。<sup>26</sup>在美国,农业劳动力的缩减伴随着妇女参与率的增加。在加拿大,女性投身农业的数量也在不断上升。<sup>27</sup>由此看来,农业现代化并不意味着妇女从农业劳动队伍中退出。

在一些发展中国家,如果妇女要继续在农业中扮演重要角色,那么采取步骤消除性别歧视就是必要的,要使现代农业科技方法的教育和培训对妇女敞开大门,帮助她们提高农业技术水平,而不是在农业推广服务中忽视妇女,甚至把她们从农业中驱逐。幸好,一些发展中国家开始采取步骤来提高对妇女的农业教育水平,帮助女性进行农业生产。关于这一问题我们将在本书的第三部分予以讨论。

80

#### 第四章注释

1. Albert, 182. 2. Albert, 185—186. 3. India Min. of L. 1960, 91.
4. Dube 1956, 174—175. 5. Gadgil, 10—11. 6. India Labour Statistics 1962, 55; *India Labour Year Book* 1965, 51—52. 7. India Min. of F. Madras, 43, 144. 8. Shrivasta, 179—189. 9. Doctor, 565; Tran Van Minh, 317. 10. Doucy, 184—185. 11. ILO, *Afr. Conf. Report*, 6. 12. Deshpande, 84. 13. Mitchell, *Lab. and Pop.*, 236—237. 14. Watson, 34.

15. van Velsen, 266ff. 16. Southall 1952, 158—159; Richards 1939, 298, 404—405. 17. Weulersse, 309; Sweet, 154; Fuller, 73. 18. CCTA, 127; Baker, 78ff.; Razafy, 205. 19. Coughlin, 135. 20. Wee, 162. 21. Deshpande, 80. 22. Deshmukh, 192. 23. Sengupta, 155; ILO Rev. 1956, I, 290. 24. India Min. of L., Delhi 1964, 12—13, 29. 25. de la Rivière, 81. 26. Koyama, 81—82. 27. Farrag, 32.

## 第二部分 在城镇



## 第五章

# 男人世界中的妇女

发展中国家的一些城镇很晚才形成,它们是围绕欧洲的大公司,或者围绕面向欧洲进出口货物的港口、铁路或公路枢纽发展起来的。还有一些城镇是作为殖民统治中心,或者是作为市场及服务中心在欧洲人的居住地建立起来的。这些城镇的性别比例仍然反映出欧洲人招聘当地工人的性别原则。在只招聘男性的城镇,有大量的男性过剩人口。一些非洲城镇男性与女性人数比是几比一,在其他洲的城镇也存在大量的男性过剩人口。

极端的例子是“男性城镇”,出现在南非和罗德西亚,那里的矿业公司招聘男性时只提供单身宿舍,而且发放给工人的工资不足以供养一个家庭。更有甚者,没有特殊许可,这些城镇禁止妇女进入,事实上获得许可是很难的事情。由此产生了几乎清一色的男性城镇,像威特沃特斯兰德,只有不到1%的雇员跟自己的妻子住在一起。所有的矿工或者是单身男子,或者是已婚却把妻子留在村庄的男子,可以把妻子带来的只有办公人员和警察。<sup>1</sup>

与上述情况不同,在赞比亚的铜矿产区,矿业公司通常采用另一种招聘方法。他们提供家庭宿舍以及五英亩土地,矿工妻子可以在上面种

- 85 粮食来维持家庭生活。因此,即使在殖民地时期,2/3的矿工均是已婚男子,有4/5的已婚男子把自己的妻子带来一起生活。<sup>2</sup>

一些行政中心的男性人口也大量过剩,几乎与矿业中心一样。独立前,内罗毕非洲人地区的男女人口比例是5:1,在肯尼亚和乌干达的城镇,男性与女性人数比也大于2:1。<sup>3</sup>同样,刚果的利奥波德维尔(现在的金沙萨)男性人口是女性人口的两倍。<sup>4</sup>虽然非洲“男性”城镇的男性过剩人口在逐年缩小,但使成年人口中恢复正常的性别比还需要很长的时间。

“男性城镇”在亚洲也有。在大的印度城镇,男性人口比女性人口多出25%。<sup>5</sup>相反,拉丁美洲城镇通常是女性人口过剩,相应地,在农村则是男性人口过剩,这种情况当然是由于以女性为主的城乡人口流动造成的。<sup>6</sup>

- 但是应该指出,在发展中国家,“男性城镇”并不仅仅意味着男性人口过剩。许多拥有悠久历史、性别比例协调的城镇也被称为“男性城镇”,不过是在另一种意义上。这样的城镇的经济生活中,以及所有的户外活动中出没的都是男人的身影,妇女的活动范围仅仅局限在家庭。当妇女被隔离在家里,街道、市场、商店、工厂、办公室、餐厅和电影院就成了男性远远多于女性的男人世界。在阿拉伯的城镇,面纱逐渐消失了,但这并不代表妇女比以前更多地参与了城市生活。主要的变化也许在于妇女现在呆在家庭的保护墙之中,而不是佩戴面纱小心翼翼地行走在街上。在北非和亚洲国家,即使不参加农业劳动,妇女也无法只呆在家里,因为她们要做日常家务,如取水和拾柴以维持家用。但是在阿拉伯国家以及印度和巴基斯坦的一些城镇,许多妇女很少出门,她们把日常购物这样的事也交由丈夫去做(除非她们有能力雇用仆人)。毋庸置
- 86 疑,随着新生的、不那么腼腆的一代女孩的出现,街道、电影院等公共场所由男人主宰的情况在逐渐减少,但是即便在这种意义上的“男性城镇”,社会生活中更为合理的性别比例的建立也将需要很长时间。

与上述两种类型的“男性城镇”形成鲜明对照的是第三种类型的城镇,那里的街道和市场上活动的主要是妇女,因为大多数零售市场的交

易都是妇女们在做,而整个现代部门、现代商店、工业、文职等工作则几乎是由男人掌管。这种类型的“半男性城镇”在非洲比较典型,在世界其他地区也存在。

在发展中国家,由于妇女的贸易参与是区分“半男性城镇”与两种“男性城镇”的标志,我们在讨论妇女在城市发展中的作用时首先要讨论妇女在市场贸易中的作用。

### 市场贸易中的性别与种族

没有任何领域像贸易一样体现出在“妇女适当角色”观念上的强烈反差。对大多数印度和阿拉伯人来说,女性经商做贸易是一件可耻之事。印度和阿拉伯妇女不但不是市场上的商人,而且她们在消费者中也是少数人群,因为男人负责为她们购买食物和衣物。<sup>7</sup>而在非洲人和大多数东南亚人群,情况则刚好相反,大部分市场贸易,销售及购买完全是留给妇女来做的。

在世界各地,男人和女人在贸易中扮演的角色有很大的不同。(表13)在很多非洲国家,妇女占贸易劳动力的一半或一半以上,而在大多数阿拉伯国家,则占不到1%。阿拉伯国家中为数不多的从事贸易的妇女们,要么是欧洲人或少数民族,要么是农村妇女,其贸易活动只限于在农村集市出售鸡蛋、家禽及其他家庭手工制品。<sup>8</sup>与阿拉伯国家的情况相反,西非妇女在贸易方面很出名。在加纳,妇女占贸易劳动力的80%,她们既从事乡村贸易,也从事城市贸易。在西尼日利亚的约鲁巴地区,市场贸易也以妇女为主力,在东尼日利亚,妇女约占贸易劳动力的一半。<sup>9</sup> 87

\* 在其他西非国家也一样,大多数市场贸易是由妇女来做。在塞内加尔的首都达卡,60%的市场零售者是妇女。<sup>9</sup>在刚果和东非的许多地区,妇女也同样是市场上的主力。在罗德西亚、赞比亚和马拉维,女性商人的数量超过男性,在肯尼亚的罗厄部落,几乎没有一个妇女不从事着某种小型的贸易。<sup>10</sup>



表13 贸易和商业中的妇女

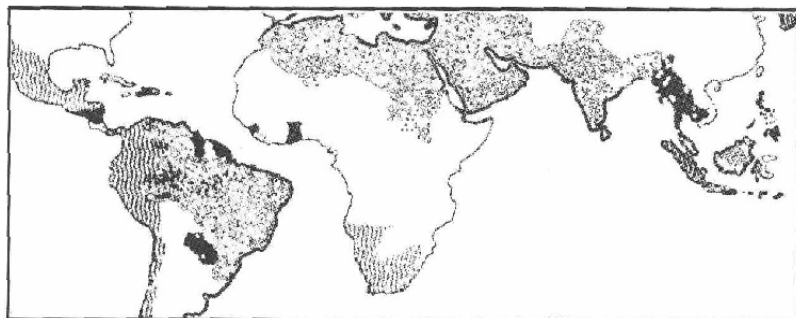
国家或地区	从事贸易和商业的妇女所占百分比		从事贸易和商业的妇女中自主经营的比例
	在成年妇女中	在贸易和商业总劳动力中	
撒哈拉以南的非洲：			
塞拉利昂	3	47	75
利比里亚	1	35	78
加纳	15	80	94
尼日利亚 <sup>a</sup>	b	46	b
毛里求斯	1	8	47
阿拉伯影响地区：			
苏丹		8	b
摩洛哥		4	48
利比亚			b
阿拉伯联合共和国		6	81
土耳其		1	56
约旦			b
叙利亚		1	48
伊拉克		2	b
伊朗		2	59
巴基斯坦		2	83
东、南亚洲：			
印度		11	b
锡兰	1	6	66
缅甸		47 <sup>c</sup>	85 <sup>c</sup>
泰国	b	56	40
柬埔寨	5	46	b
马来亚	4	10	74
新加坡	1	10	53
印度尼西亚	2	31	b
菲律宾	2	51	61

表 13(续)

国家或地区	从事贸易和商业的妇女所占百分比		从事贸易和商业的妇女中自主经营的比例
	在成年妇女中	在贸易和商业总劳动力中	
中国台湾	1	13	b
中国香港	3	18	60
韩国	3	33	64
拉丁美洲:			
墨西哥	3	29	b
洪都拉斯	2	36	62
萨尔瓦多	3	54	69
尼加拉瓜	4	59	77
哥斯达黎加	2	19	25
巴拿马	2	32	27
哥伦比亚	2	26	25
厄瓜多尔	2	23	68
智利	2	27	63
委内瑞拉	1	9	50
古巴	1	10	10
牙买加	6	65	b
多米尼加共和国	1	20	68
波多黎各	1	18	17

东南亚既有女性贸易经营区,也有男性贸易经营区,这可以从图4中看出。在缅甸、泰国、柬埔寨、老挝、菲律宾和越南,妇女大约占贸易劳动力的一半。<sup>11</sup>与此不同的景象出现在华人居住区,如新加坡、中国台湾和香港。在这些地区的贸易劳动力中,妇女比例只占10%—15%。这些国家妇女在贸易中之所以作用较小,与中国的贸易传统模式相关。在社会主义革命前,中国大陆的贸易劳动力中妇女只占7%。<sup>12</sup>在印度,贸易同样也是男人的领地,这在上文已经提到,但是地区之间有很大不同,在印度北部与巴基斯坦妇女分别占贸易劳动力的6%和2%,而在印度中部这

个数字为11%，印度南部为17%（表14）。与农业模式的地区分布相似，印度次大陆北部和南部的妇女角色存在显著的差异。西亚妇女的隔离生活方式对印度北部地区的影响较强，远远超过了对印度南部的影响。



- 妇女人数超过了40%
- ▨ 妇女人数为20%—40%
- ▩ 妇女人数不足20%
- 未得到数据

图4 贸易中劳动力的性别分布

表14 印度、巴基斯坦和印度尼西亚妇女活动中的地域区别

	妇女在劳动力中的百分比					
	印度			巴基 斯坦	印度尼西亚	
	南部	中部	北部		苏门答腊	东部爪哇
农业	40	42	29	14	33	27
家庭工业	41	38	37	11	18	34
其他工业	17	9	6			
建筑	17	16	5	1	5	3
贸易	17	11	6	2	15	44
运输和其他服务业	27	22	13	8	21	39
劳动力总计	36	37	26	12	30	30

在印度尼西亚,妇女参与贸易的地域区别甚至比印度还要大,但在这里分界线是划在东、西之间,而不像印度是南北之别。苏门答腊妇女占贸易劳动力的15%,而在爪哇东部这一比例为44%。因此,似乎可以认为在东南亚大体上有一个“女性贸易模式”,但是或许由于阿拉伯和中国的影响,从印度北部和巴基斯坦,经过马来亚到印度尼西亚西部,还有一个男性贸易地带。在男性贸易地带中,贸易者中女性只有1/10,而在这条地带之外则要占到一半。

在拉丁美洲,不同的文化传统从反对女性参与贸易的态度中反映出来。在黑人和印第安人口占主导的国家中,妇女从事贸易的人数超过了男子,<sup>13</sup>在大西洋海岸国家,妇女占贸易劳动力的人数不超过10%,经由西班牙上层阶级传承,阿拉伯文化影响在这里渗透得较深。拉丁美洲与其他发展中国家不同,这一地区有较大的现代贸易业,其中既有男性售货员也有女性售货员。在拉丁美洲之外的国家中,大多数从事贸易的妇女属于自主经营,只有一小部分,有时是极其微小的一部分为了获得工资而从事贸易,或者帮助其亲属做贸易工作(表13,第3行)。

我们现在必须思考的是,为什么在某些地区妇女掌握贸易权,而在其他地区却只有男人才进入市场进行买卖活动?我们可以从妇女们出售的东西中获得某种线索。这些东西大多是农产品,如水果、蔬菜、牛奶、鸡蛋和家禽(肉类通常是由男人来出售)。此外值得注意的是,在农村和城市食品贸易中以妇女为主体的区域通常是有女性农业传统的地区。相反,在男人占据贸易市场主体地位的地区,大部分农业劳动是男人来从事的,妇女只是偶尔做一下帮手。换言之,哪里的农业以男性为主导,哪里的贸易就以男性为主导;哪里的妇女积极参与农作物的生产,尤其是她们作为农民自主生产,那么,她们就会把农作物带到市场上去出售,在那里,她们也会出售一些不是自己生产的物品。<sup>\*</sup>

91

\* 在某些社区,例如在拉丁美洲的印第安社区,妇女负责种植而男人负责做贸易,<sup>14</sup>但是这种类型的劳动分工似乎是个例外。

在穆斯林妇女不参与贸易的一些地区，人们普遍认为那是因为妇女从事贸易活动与伊斯兰教义不相容，但这并不是可靠的推论，因为在妇女占据贸易主导地位的地区，宗教并没有阻止穆斯林妇女参与其中。在上文已经提到的达卡市场上，从事贸易的妇女就是穆斯林妇女。而在苏丹的喀土穆，阿拉伯妇女，尤其是年轻的阿拉伯妇女远离市场，在当地花生市场从事经营的则是在旅途中居留的尼日利亚朝圣妇女，她们或是去往麦加或是从麦加回来。<sup>15</sup>

无论是农业还是贸易领域，如果妇女占了大多数，男人们就会不屑于去从事这样的工作。这有助于解释为什么我们会经常发现这种特有的贸易模式，即一部分由当地妇女从事，一部分由男性移民从事。这种混合模式在西非很普遍，那里的批发贸易和一些零售贸易是由黎巴嫩男人来做，而当地妇女做除此之外的其他贸易。在东部非洲，印度或阿拉伯移民与当地妇女合作；在东南亚，缅甸妇女与印度男人合作；泰国、越南妇女与中国男人合作；印度尼西亚和菲律宾妇女与中国男人合作等等模式。事实上，来自于有货币交易传统社会的男人至少打入某些物品的市场，这在社会发展的一定阶段似乎是很平常的现象。在当地男人远离市场并将贸易归于妇女工作的地方，这些外国男人可以很容易地占领市场，一个越南男子会认为做贸易是对男性的贬低，认为妇女更适合节俭和盘算，<sup>16</sup>菲律宾男人们认为他们的敏感性情不适合粗俗的语言和咄咄逼人的举止，而这些都是商人的必备条件。<sup>17</sup>因此他们愿意把一些小规模的市场贸易交给妻子去做，同理，他们也愿意把一些大规模的贸易留给更咄咄逼人、更令人不齿的外国人去做。

## 市场上妇女的劳动投入和收入

在已婚妇女无权得到丈夫的供养，必须通过劳动供养自己和孩子  
92 的社会，市场贸易有时是妇女的主要职业。尼日利亚的约鲁巴地区就是

这样,那里有2/3的成年妇女从事贸易工作,其中的一半人以贸易为主要职业。其余的妇女把贸易作为从属于农业或手工业的副业,在市场上出售她们自己生产的物品。<sup>18</sup>

根据在加纳的一个城镇进行的一项研究,当地有70%的成年妇女从事贸易活动。不用说,这么多的城市成年妇女当商人,平均营业额一定不会很高。但是妇女们却为贸易活动花费了很多时间。在加纳研究所采访的78名妇女中,有70人每周至少去市场5次,40名妇女称她们每天在市场上的时间为6—8小时,其余的妇女说的时间更多。<sup>19</sup>如果这一事实没有被夸大,妇女们几乎没有什么时间从事耕种。然而,被采访的妇女中有一半说她们也从事农业劳动,虽然她们对参与耕种的次数记得不是太清楚。这些妇女不得不通过贸易和农业的劳动来供养自己和部分地供养孩子,丈夫给她们的钱要花在购买给丈夫做饭用的粮食上,也有一部分是养育孩子们。

在某些社会,几乎所有的妇女都在市场从事贸易,虽然她们中的大多数从贸易中得到的利润并不多。如果考虑到这些妇女大多是文盲,没有其他的机会去挣钱,这一现象会得到更好的理解。此外,对许多妇女来说,每天去市场,边与邻里聊天边等待顾客,这是一个令人愉快的消磨时间的方式,显然比当农民做艰苦的劳动要优越一些。<sup>20</sup>换言之,同许多男人的想法一样,她们宁愿从贸易中取得较小的收益,而不愿从农业劳动中取得较大收益。因此,如果农业的发展使得农民的妻子可以从农业劳动中解放出来,并且有条件使用雇佣劳动的话,在市场上参与贸易的妇女就会增多。

有越来越多的约鲁巴妇女参与进口贸易,据说一些加纳妇女与国外公司有上千英镑的信用交易,她们是国外公司与国内妇女零售商的中介。<sup>21</sup>与此相似,在东南亚,例如在菲律宾,据说大的商业利润也被一些女性商人所获取。<sup>22</sup>

妇女们为做贸易而旅行的范围在各地有很大不同。西非妇女经常

跋涉到很远的地方去做生意。<sup>23</sup>达荷美做大宗生意的妇女商人游走于村庄之间,以便宜的价钱购进商品并囤积起来,等到商品稀缺时再以高价卖出。<sup>24</sup>在人烟稀少的地区,妇女们为做些小买卖,有时要花费很长的时间在路上。有报告称,北尼日利亚的牧区部落和尼日尔共和国的妇女们在干旱季节要步行15—20英里到市场上出售1—2升牛奶。<sup>25</sup>

在西非的某些市场,西非女商人为使价钱一致或限制竞争对手数量采取了很多策略,但她们很少获得成功。彼得·鲍尔在他的研究中提到,女性商人协会曾试图说服当局出台限制性措施,只允许协会会员在市场摆摊,还要求出台法令宣布中心市场只留给协会会员,非协会人员只能在城镇郊区从事贸易。<sup>26</sup>但市场许可证同样可以作为反对女性贸易的手段。在喀麦隆,政府就试图阻止妇女进入市场,目的是以此为手段引导妇女更多地参与农业生产,但由于来自妇女的强烈不满,当权者不得不收回命令。<sup>28</sup>在肯尼亚,在殖民统治的最后几年,市场上的妇女们就没那么幸运,她们只得到内罗毕城市委员会印发的20%的摊位许可证,或许因为这样,在内罗毕,对妇女违法经营的起诉在所有犯罪行为中占有很高的比例。<sup>29</sup>

94 非洲独立后,女性商人积极筹划把移民商人驱逐出境。1963年在联合国赞助下召开了一个会议,会议发表了一项决议称:“市场应对所有非洲国家的妇女开放,一些被男人,多半是被外国男人占领的市场,政府和地方当局将运用法律和财政手段毫不犹豫地打破这种事实上的垄断权,以利于本地妇女的贸易活动。”<sup>30</sup>

---

\* 在人口稠密且交通便利的地区,小生产者把商品卖给中间商,只有那些拥有大量商品的人才亲自到市场出售,通常是用汽车运输。如果有200—300个鸡蛋要出售,泰国农村妇女就要步行去曼谷;如果没有这么多,她们就会接受低价,把鸡蛋卖给中间商。<sup>26</sup>

## 从集市到超市

市场中的妇女可以建立组织反对外来者，从而在一定程度上保护自己的利益，但是她们无法阻止内部的激烈竞争和低价抛售行为，因此她们不能用每笔交易的高额利润来补偿小的周转额。因此，女性市场贸易能够成功地与较为现代的贸易形式例如百货公司和超市竞争。也正因为如此，在许多发展中国家，现代贸易与传统贸易相比规模较小，至少在大城市的郊区是如此。在现代贸易领域，大多数售货员是男性，即使在妇女占据传统贸易主导地位的国家也是这样。考虑到市场中妇女的文盲率以及平均年龄较高，她们不太可能被招聘为现代贸易领域的售货员。<sup>\*</sup>另一方面，人们可能会认为在有着女性贸易传统的国家，许多年轻有文化的女孩可能被雇为售货员，可事实上并非如此。加纳的女性文化程度高于非洲平均水平，那里有80%以上的自营商人是妇女，但是贸易领域的女性雇员的比例不超过24%。相似的情况也出现在泰国，那里60%的自营商人是妇女，但女性占贸易领域雇员的比例仅为22%。<sup>\*\*</sup>在西半球以外的发展中国家，唯一一个拥有较高比例女性贸易雇员的国家是菲律宾，占到40%，女性在自营商人中的比例为55%。

95

<sup>\*</sup> 对达卡200个市场的调查<sup>①</sup>显示，售货员的年龄构成数据与人们对从业者年龄的预期是一致的，从非洲到亚洲市场都是如此：

低于19岁	0%
20—29岁	9%
30—39岁	27%
40—49岁	35%
50—59岁	20%
60岁以上	9%

<sup>\*\*</sup> 这种情况也许与这一事实有关，即，泰国的大商店大多为中国商人所有，这些中国商人倾向于雇佣男性售货员，这在上文已经提到。



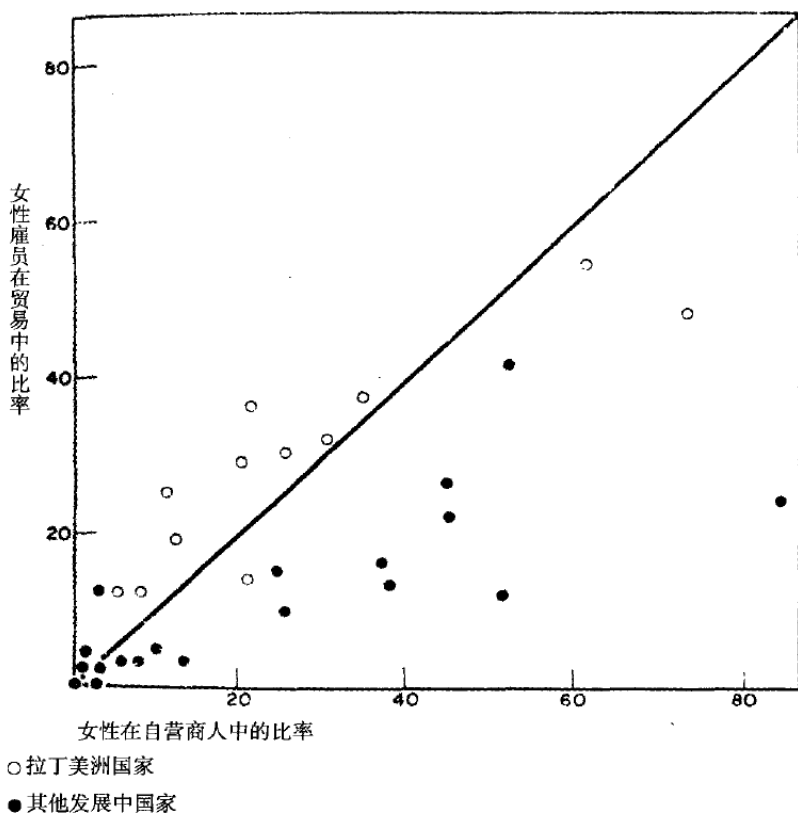


图5 贸易中劳动力的身份和性别

从上述情况看,在非洲和亚洲,贸易中女性雇员的人数要少于女性自营商人的人数。而在拉丁美洲,贸易领域的性别分布形式则正好相反。(图5)在几乎所有的拉丁美洲国家中,商店中年轻女性的比率都比女性占自营商人的比率高。\*可以说,拉丁美洲的贸易现代化,也就是用

\* 这种情况也有例外,那就是在黑人 and 印第安人口占主导的拉丁美洲国家,妇女在市场贸易和现代商业中的比例都很高。

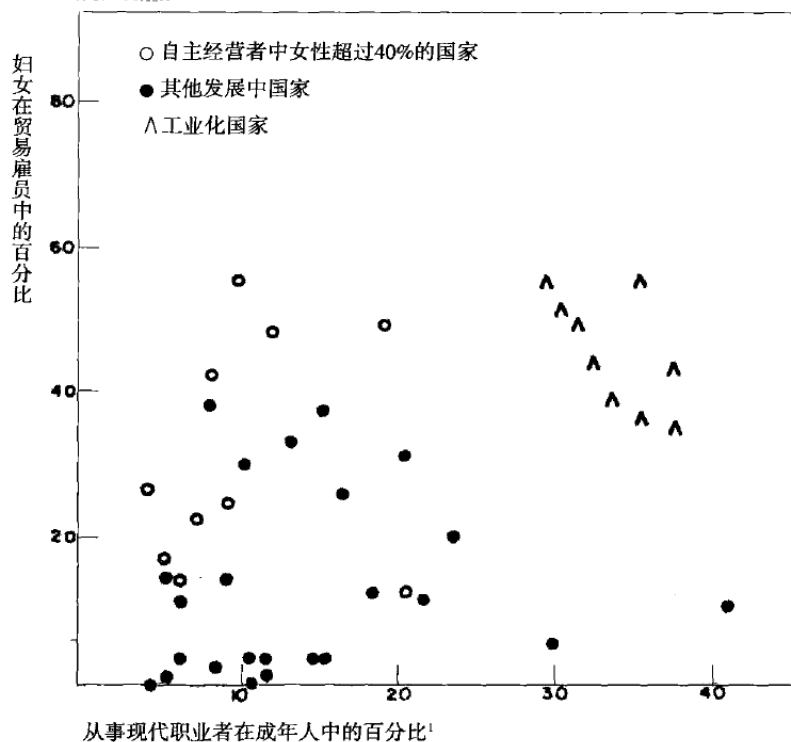
有售货员的商店替代传统的小规模的市场贸易，促进了贸易劳动力中女性份额的增多；而世界其他地区相应的发展却导致贸易领域不断增长的“男性化”。

拉丁美洲贸易从业人员的性别比例与其他国家不同，这似乎可以有两种解释。一种可能是，在西半球有着不同的文化传统，以及较高的女性受教育率；另一种可能是，与非洲和亚洲的大多数发展中国家比，大多数拉丁美洲国家的经济发展水平较高，这本身也可用来解释贸易领域性别比的不同。正如图6所显示的，事实上，在所有的工业化国家，妇女占贸易领域雇员的比例都比较高。在图中所显示的9个工业化国家中，从日本到新西兰再到西欧和北美，妇女在贸易雇员中的比例在35%—55%之间。

当按照经济发展阶段来排列国家，如图6，妇女在贸易雇员中的比例与经济发展程度似乎又没有太大的相关度。一些处于低发展阶段的国家，贸易中女性雇员的比例却很高，这显然是由于这些国家有着女性市场贸易传统。而在其他一些国家，传统的市场贸易是男性掌管，女性在现代贸易领域中的人数相应地较少。换言之，文化传统，包括妇女在传统市场贸易中的角色，似乎是比一个国家所达到的“现代化”程度更重要的因素，决定着妇女在现代贸易领域中的地位。因此，即使在现代化城市，如新加坡和香港，妇女在贸易雇员中分别只占5%和10%，这是中国传统的男性贸易主导模式的反映。 97

概括地说，发展中国家的妇女在现代贸易中的角色可描述如下：在阿拉伯国家、印度、在以华人为主的国家和城镇、在受西班牙文化影响较强的拉丁美洲的大西洋沿岸国家，现代贸易领域中很少有妇女。所有这些国家，在文化上对妇女从事贸易都有一种根深蒂固的反感。另一方面，在有女性贸易传统的国家中，我们有时会发现妇女在贸易雇员中占据较高比例，尤其是在东南亚。但在许多其他情况下，特别是在非洲，由于妇女自身文化素质较低，以及受现代职业雇用中优先录用男子这一 98

## 妇女在经济发展中的角色



<sup>1</sup>见表3的注释

图6 不同国家、不同发展阶段的贸易中雇员的性别分布

倾向的影响,妇女在现代贸易中的参与受到压制。

## 男性城镇中的女性服务

一些市场上的妇女们准备好食物供人们就地消费,在女性占据食品贸易的国家,这种情况并不少见。发展中国家的大多数市场也是露天餐馆,摊位主人和小贩们在此出售熟食快餐。在有很多单身汉的城镇,许多

人在市场上或小餐馆里就餐,吃妇女们烹饪和出售的食物。在非洲的一些地区,为庆典仪式等活动酿造啤酒是农村妇女们的一项传统工作,城市妇女们也就经常从事商业酿酒活动,她们的家里逐渐成为受男人们欢迎的聚会地点。在非洲的许多地区,出售家庭酿造的啤酒成为广泛流行的地区特色。在南非,这种商业活动虽然是违法的,但却是城市妇女的一个很重要的职业,<sup>32</sup>她们丈夫的朋友们构成了她们的啤酒消费者群。啤酒的出售方式是赊销,在每月初消费者可能不得不把大部分工资上交以抵消欠账。通过出售啤酒,妇女们经常可以对供养家庭做出相当大的贡献。

在单身男性人口过剩的城镇,不但对餐饮业有大量需求,而且对卖淫的需求,对酒吧招待、舞女、歌女等形式的女性陪伴的需求也很大。自然地,啤酒厅和酒吧成为卖淫的中心,无论是职业妓女会客还是雇主和雇员们参与半卖淫活动。

对卖淫的大量需求并不限于单身男性人口过剩的城镇。类似的情况也发生在男人结婚较晚或终身无能力成婚的地方,这些地方许多有能力结婚的男人拥有不止一个妻子。最后,对卖淫的需求还发生在女性过剩 99 离生活的社会,在这些城镇,普通妇女远离街道、远离男性(除了近亲之外),在舞厅和酒吧,妓女和半妓女就成为男人们所需要的女性同伴。

在一些妇女自我供养的部落,卖淫和半卖淫并不会被社会贴上耻辱的标签。巴朗迪耶在刚果(布拉扎维)进行过一项研究,是关于“年轻女性的精英,这些人用‘红颜朋友’(hetaire)来形容比妓女一词更合适。”一些这样的女人享有很高的社会声望和非常有利的经济地位。她们组建了有主席、副主席和财务主管的职业协会,为有困难的成员提供相互帮助,以及组织庆典、葬礼等活动。<sup>33</sup>在加纳和尼日利亚,妓女也有类似的职业协会。<sup>34</sup>据说在一个大的部落,女性认为“卖淫……不过是一项新的职业,像其他职业一样,妇女们成为妓女是合理的、正当的,就像她们去从事打字员和话务员的工作一样正当”。<sup>35</sup>

非洲人对待妓女问题的不同观念存在冲突,在考察城市的女性雇

佣模式时要记住这一点。来自父系氏族部落的男人一般害怕自己的妻子从事妓女行业,害怕她们通过做妓女挣得足够的钱,然后还清彩礼离开他们。<sup>36</sup>因此这些男人会选择把妻子留在村庄,使她们远离可能成为妓女的工作机会。他们会继承欧洲传教士和统治者在殖民时期所采取的做法,限制城市妇女的人数以及就业机会,以此为手段来制约娼妓活动。例如,欧洲人曾禁止妇女独自在铜矿带寻找工作<sup>37</sup>;在非洲的中部和西部,他们把单身妇女和没有男性亲属监护的妇女驱逐出城镇。<sup>38</sup>即使到了现在,非洲妇女没有特殊许可仍然不能迁移到南非的城镇。<sup>39</sup>

然而,对潜在妓女来源的这些限制是否有效地降低了卖淫者的数量,这是令人怀疑的。由于造成更偏好于男性的城市性别比,它们实际上可能加重了卖淫活动。尽管有这些殖民地时期的措施,许多非洲城镇里单身女性的人数仍然占有所有妇女的25%—30%。<sup>40</sup>如果说殖民政策对限制妓女人数的作用是可疑的,那么,这一政策的另一个效果则是无可置疑的,它限制了妇女从部落和家庭的束缚中解脱出来,妨碍了她们的努力。

非洲独立后,许多限制妇女迁移和就业的措施都被取消了。原来一些非洲部落采取严厉手段反对妇女性解放,如处以死刑或把卖淫妇女遣送回乡,现在这些部落对未婚生育的观念也比以前宽容了。<sup>41</sup>但是像世界其他地方一样,害怕女性卖淫仍然是影响非洲人对待女性就业观念的重要因素。在东非,人们还是习惯于认为衣着漂亮、在外面有工作的城市妇女在性上是放荡的,这种偏见也降低了对那些受过良好教育,从事专业和文秘工作的女孩子们的评价。<sup>42</sup>

在妇女从事贸易的城镇与妇女局限于家庭的城镇,妇女的地位不同,这也从卖淫的不同类型与方式上表现出来。在妇女从事贸易的地区,卖淫集中于市场和酒吧,或是无组织分散的,或是有自愿结成的组织,像我们已经提到的。而在男人占据贸易领域的国家,他们的妻子留在家中,妓女也同样居住在隐蔽的寓所和房子中。<sup>43</sup>

随着独立的到来,许多国家都发生了重大变化,限制被取消,卖淫场所被关闭,妓女们出现在街头和酒吧,或者她们由职业妓女变为半职业妓女。“这种变化可能意味着妓女获得了一定程度的解放,她们的社会地位也有了一定的提高。但另一方面,妓女们出现在公众场合也加重了人们认为在外面工作的妇女可能是半职业妓女的偏见。无论如何,这种偏见仍然是一个强大的阻力,阻碍着印度以及阿拉伯国家的中产阶层的女孩去寻找职业。”<sup>45</sup> 101

表15 私人家庭服务中的妇女

国家或地区	私人家庭服务中的妇女*所占百分比		
	在成年妇女中	在非农职业妇女中	在私人家庭服务业总劳动力中
撒哈拉以南的非洲:			
南非	12	52	78
肯尼亚		6	10
阿拉伯影响地区:			
苏丹		19	28
摩洛哥	2	30	86
利比亚	1	6	41
阿拉伯联合共和国	1	32	53
土耳其		9	12
约旦		31	42
叙利亚		3	17
伊拉克		21	49
东、南亚洲:			
印度		5	36
泰国	1	5	78
马来亚	1	17	98
中国台湾	1	6	65
中国香港	8	26	57

表 15(续)

国家或地区	私人家庭服务中的妇女 <sup>a</sup> 所占百分比		
	在成年妇女中	在非农职业妇女中	在私人家庭服务业总劳动力中
拉丁美洲：			
萨尔瓦多	5	26	97
哥斯达黎加	6	34	100
哥伦比亚	7	37	94
智利	8	35	92
委内瑞拉	5	26	94
多米尼加共和国	4	22	92
波多黎各	3	13	94

a 包括私人家庭中的佣人,但不包括家政服务机构中的人员。

b 未得到数据。

102

在拉丁美洲,半卖淫活动在家庭佣人群体似乎广泛存在,在那个地区的城镇中这种佣人数量特别多。(表15)她们大多数是移居到城市的农村女孩,单身而且年轻。<sup>6</sup>在一些拉丁美洲国家,有超过1/3的非农行业妇女是家庭佣人。一些阿拉伯国家也同样如此,但从阿拉伯国家的整体情况看,从事家庭佣人或其他工作的妇女人数却非常低,而拉丁美洲城镇中妇女参与经济活动的比率较高。

## 家庭佣人

如上所述,拉丁美洲的家庭佣人特别多,这并不奇怪,因为这是经济发展处于中间阶段国家的典型特征,在这样的国家,有大量妇女寻求从家庭劳动中获得报酬。相反,处于早期发展阶段的国家,家务劳动如烹饪、收拾餐桌、洗衣服等都是由家庭成员,通常是主妇来做。当经济发展处于中期阶段,许多这样的家务劳动都商品化了,成为男性或女性佣

人领取薪水的工作。当经济发展达到了更高的阶段,家务劳动的商业化会进一步扩展到家庭以外,由具有某些服务专长的男子或妇女去从事,这些人作为酒吧、咖啡馆、餐馆、洗衣店、保洁公司等老板或雇员。在工业化国家,在上述服务机构中就业的人数众多,家庭佣人的人数较少。在典型工业化国家,两类家庭服务群体合并到一起的话,人数约占所有成年人的4%—6%,其中60%—70%是妇女。

从发展中国家的情况看,妇女作为家庭佣人以及在家庭服务机构中从业的比率各国差别很大。在拉丁美洲大多数地区,家庭佣人和就业于家庭服务机构的人员似乎与工业化国家的相当或者更多,而且拉丁美洲国家的这类工作也主要是“妇女的工作”。(图7)但是在大多数发展中国家,服务领域相对较小,在许多阿拉伯国家、非洲和亚洲国家,这些工作主要由男人来承担。<sup>47</sup>总的说来,家庭服务领域随着经济的发展而壮大,在趋势上有“女性化”特征。

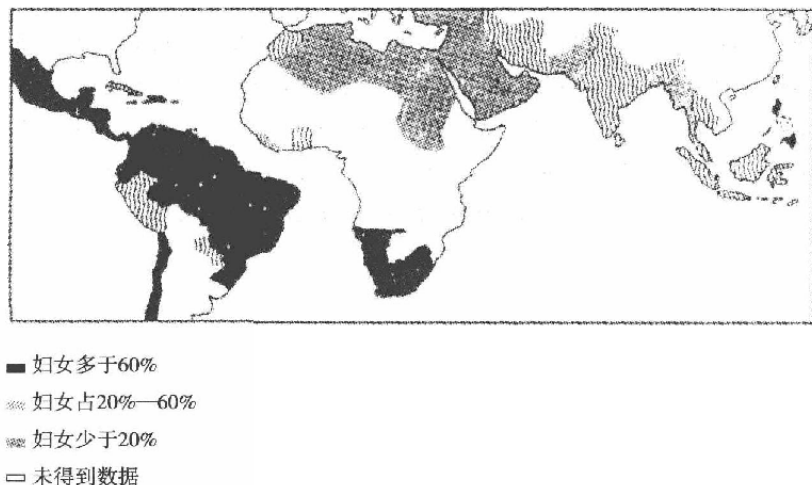


图7 家庭服务职业中的性别分布



### 第五章注释

1. Philipps, 174; Simons, 281—282. 2. Mitchell, *Lab. and Pop.*, 238. 3. Southall 1961, 46. 4. UN. ECA., *Urb. Trop. Afr.*, 5. 5. Desai, 383—385. 6. UN. Soc. Aff. Urb. Lat. Am., 100. 7. Cormack, 80—81. 8. Fuller, 77; Sweet 154; UN. ECA., *Wom. N. Afr.*, 12. 9. Inst. Sc. Ec. Dakar, App. I, 22. 10. Ominde, 55. 11. Coughlin, 137; Lévy, 246. 12. Ta-Chung Liu, 182, 188. 13. Belshaw, 58; Jimenez, 22. 14. Mar, 133. 15. UN. ECA., *Wom. N. Afr.*, 12. 16. Coughlin, 137. 17. Fox, 363. 18. Galetti, 200. 19. McCall, 295—296. 20. Galetti, 561. 21. Galetti, 291; McCall, 290. 22. Pecson, 345. 23. Peddler, vol. 18, 1948, 268—269. 24. Tardit, 275. 25. Dupoire, 78. 26. Janlekha, 45. 27. Bauer, 391. 28. Kaberry, 71—72. 29. Carlebach, 5, 10—11. 30. UN. ECA., *Role Wom. Urb. Dev.*, 31. 31. Inst. Sc. Ec. Dakar, App. I, 4. 32. Hellman, 184; Hunter, 192. 33. Balandier 1955, 146—148. 34. Sicot, 132. 35. Leith-Ross, 267—268. 36. Leith-Ross, 268. 37. Watson, 44. 38. Southall 1961, 223. 39. Van der Horst, 35. 40. Southall 1961, 51. 41. Wilson, 111; Ominde, 42. 42. Southall 1961, 51; Oloo, 27—29. 43. Servais, 347—348; Sicot, 127. 44. Sicot, 127. 45. M'Rabat, 37—38. 46. Sicot, 126. 47. ILO *Afr. Conf. Report*, 10—11.

## 第六章

# 工业：从小窝棚到工厂

在人类早期社会，妇女通常会花费相当多的时间制作各种家庭用品，如粮食容器、厨房用具、垫子、地毯，以及为家里人做衣服等。在一些地区，妇女甚至帮助建造房屋，她们收集建筑材料，粉刷墙壁，做一些必要的室内装饰等。在维持生计的经济发展阶段，虽然几乎所有的妇女都参与经济活动，但她们中却没有任何人把时间专门花费在这些事情上，男人们也同样如此。

随着人类社会向前发展，日常生活中的一些物品开始在村庄之内，或者村与村之间进行交换。一般来说，在满足家庭需要后，一些男人和女人开始制造用于出售的物品，此前，这些物品只供家庭消费。一些妇女可能在制作用于出售的菜肴及酿造用于出售的啤酒方面成为行家，其他一些妇女可能在制作用于出售的衣服、垫子、地毯等方面成为行家，也有许多妇女成为村子里的专业陶匠或专业编筐工。

随着经济的进一步发展以及交通系统的完善，专业制作的工艺品市场可能会扩大，一些制作和出售这些物品的村庄也会随之发展为小型城镇，它们的经济基础部分建立在家庭工业上，部分建立在周围地区的市场贸易上。如果这种家庭工业中心专门制造传统上由妇女来生产

106 的物品,我们就会发现妇女在其中有很高的参与率。

克利福德·格尔茨研究了从制作家庭用品向制作出售物品的家庭工业转变的过程。在对印度尼西亚的一个小村庄的研究中,格尔茨发现,一些村庄在农闲季节生产的家用物品和食品,在城市中以较大的规模生产用于出售,但两者都是用同一种技术制作的。这些物品的制作过程非常简单,几乎可以为任何人——男人、女人甚至孩子所掌握。在这个村庄里,格尔茨发现了五个生产豆腐的家庭作坊,村庄里的人包括男人、女人、9—10岁以上的孩子,几乎所有的村民,每个月都会花一定的时间去生产豆腐,但没有人完全以此为生。由于生产技术非常简单,任何工序人人都可以做,因此生产的组织方式非常灵活。人们来或去都有一定程度的自由,他们可以在愿意的时候工作,在不工作的时候可以由其他人来顶替。在这样的家庭作坊里,妇女不仅作为工人;在这个村里有一个妇女已经成立了一家作坊,并且自己亲自管理。

在对另一种爪哇工业的研究中,我们可以看到上述过程的进一步发展,这里研究的是以爪哇中部地区日惹为中心的蜡染业。<sup>2</sup>研究进行时,从事此项工作的全职工人有4.3万人,其中有一半是妇女。此外,还有100万兼职工人,全部是妇女,她们主要是周围村庄的农民的妻子,为了生计,她们不得不既做农活,又到工厂打工。一些妇女把工厂里的活带到家里做,一些妇女完全投身工厂以此为生。日惹的蜡染工业转到了妇女手里,因为男人们不得不去为国王服务,他们的工资很低,妇女不得不通过制作和出售蜡染物品补贴家用。蜡染成为这一地区女性占主导地位的行业。

107 妇女们既当老板,又当工人。她们经营着1/4的蜡染作坊,由男人经营的蜡染作坊也占1/4,剩下的一半作坊由夫妻共同经营。男人经营的作坊是最大的,妇女经营的是最小的。在全职工人中,男人做印染工,妇女负责涂蜡和刮擦,妇女的工作虽然不比男人的容易,但工资却比男人的少,因为妇女的工作被称为只是“受过训练的”,而不是“技术性的”。<sup>3</sup>

在很多发展中国家,妇女构成了庞大的家庭工业劳动大军,不只在妇女积极参与贸易活动的非洲、东南亚和拉丁美洲国家是如此,即使在妇女少量参与或不参与贸易的国家,如摩洛哥和伊朗等也是如此。在这两个有着女性隔离传统的国家,妇女在工业职业的自营工人及家庭助手中分别占1/4和1/3。(表16)这是因为封闭于家庭中的妇女没有其他的挣钱途径,只能通过家庭工业赚钱。由于这些妇女没有其他的选项,她们会接受家庭工业中低水平的工资,这也就使得家庭工业与建立在高成本男性劳动力基础上的较大工业相比,具有竞争优势。

在中东的一些国家,我们发现一些妇女甚至使用雇佣工人。在伊朗,使用雇佣工人的女性老板占工业雇主总数的10%,这与地毯工业的技术有关,在制作地毯时,一个成年女性织工负责监管三个到六个女童工。<sup>4</sup>

女性家庭工业通常坐落在妇女完全不参与其他有报酬工作的地区。<sup>5</sup>社会禁忌迫使与世隔绝的妇女们从事仅有的那种既能挣钱又不失去社会尊严的工作。在对印度农村的调查(第四章)中,我们发现社会对妇女工作的限制导致那些敢于冲破禁忌的妇女有时能够获得较高的工资收入。在这里我们看到了禁忌的另一种效果,可谓同一枚硬币的另一面,社会对妇女工作的限制导致大量妇女从事种类有限的不失去尊严的工作,这些工作的工资相应也很低。

表16 从事工业的妇女

国家或地区	占所有从事工业女性的百分比				女性所占百分比	
	女性自营工人 (包括老板)	女性家 庭助手	女性 雇员	总 计	在工业职业的 家庭劳动力 <sup>a</sup> 中	在工业职 业雇员中
撒哈拉以南的非洲: 塞拉利昂	70	22	8	100	15	2

\* 伊拉克南部从业的妇女们主要在自己家里从事草袋和篮子的生产。<sup>5</sup>另外一项由严格隔离的妇女从事的工业活动是在东巴基斯坦,那里的妇女占家庭棉纺织业劳动力的40%。<sup>6</sup>

表 16(续)

国家或地区	占有从事工业女性的百分比				女性所占百分比	
	女性自营工人 (包括老板)	女性家庭助手	女性雇员	总计	在工业职业的家庭劳动力中	在工业职业雇员中
利比里亚	51	14	35	100	8	2
加纳	91	3	6	100	39	3
毛里求斯	26	3	71	100	9	4
阿拉伯影响地区:						
摩洛哥	51	4	35	100	25	15
阿拉伯联合共和国	36	8	56	100	7	2
土耳其	37	14	49	100	17	10
叙利亚	27	13	60	100	14	6
伊朗	35	6	59	100	36	18
巴基斯坦	64	30	6	100	11	2
东、南亚洲:						
印度	b	b	16	100	35	12
锡兰	30	4	66	100	47	11
缅甸	b	b	b	100	36 <sup>a</sup>	29 <sup>c</sup>
泰国	22	20	58	100	47	27
柬埔寨	36	29	35	100	36	14
马来亚	20	3	77	100	17	11
新加坡	11	5	84	100	20	14
菲律宾	57	10	33	100	68	20
中国香港	5	6	89	100	19	41
韩国	24	13	63	100	15	11
拉丁美洲:						
洪都拉斯	61	10	29	100	46	9
尼加拉瓜	62	5	33	100	48	14
哥斯达黎加	31	3	66	100	27	13
巴拿马	45	4	51	100	21	9
哥伦比亚	55	5	40	100	33	13

表 16(续)

国家或地区	占有从事工业女性的百分比				女性所占百分比	
	女性自营工人 (包括老板)	女性家 庭助手	女性 雇员	总 计	在工业职业的 家庭劳动力中	在工业职 业雇员中
厄瓜多尔	71	7	22	100	39	10
智利	37	1	62	100	35	12
委内瑞拉	56	1	43	100	34	9
古巴	16	1	83	100	15	14
牙买加	53	11	36	100	54	16
多米尼加共和国	47	1	52	100	23	9
波多黎各	8		92	100	26	24

a 家庭劳动力包括自营工人(含雇主)和家庭助手。

b 未得到数据。

c 仅限于城市。

注:工业职业包括家庭工业、制造业和建筑业中的职位。文职、管理和销售不包括在内。

在印度,有700万男人和500万妇女从事家庭工业。印度工匠属于低等种姓,在这样的阶层,妇女参与工作是很平常的。就像爪哇的蜡染工业一样,许多印度的家庭工业雇佣兼职妇女,她们经常把工作带回家去做。<sup>6</sup>印度的一些部落地区拥有完整的女性家庭工业。在前面我们曾提到过印度的曼尼普尔是个以妇女勤劳男人懒惰而闻名的地方。除了作为农民和商人,曼尼普尔的妇女在家庭工业劳动力中占84%。<sup>8</sup>与曼尼普尔相仿,在一些大西洋沿岸的拉丁美洲国家,我们可以在自营工人和家庭助手形式的工业岗位中发现与男人一样多的妇女。

\* 对孟买小规模工业的一项调查显示,在23.9万名受雇于小工业的妇女中,有19.2万人从事生产廉价手工香烟(Bidis)的工作,她们可以把工作任务带回家去完成。<sup>7</sup>

## 妇女从工业中的撤离

工业活动中,从事自营或家庭助手的成年人的比例各国各不相同。一些国家有3%—5%的成年人口通过这种方式就业,而有些国家的这一数字仅为1%—2%。有几个原因或许可以解释这种较低的比例。一是因为当大多数农村人口还处于只为自家日常使用而生产非农物品的阶段时,出售这种物品的市场是非常有限的。二是因为当大量的廉价进口物品充斥市场时,对家庭制作的物品的需求就会很小。另外还有一种可能,当市场充满大量的来自本土大规模现代工厂的产品时,家庭工业无法与之竞争,相应地对家庭劳动力的需求也会缩减。

在某一个国家,当制造工业在与家庭工业竞争的过程中逐渐发展后,大量的家庭劳动力很容易转化为大工业中的雇佣工人,无论它是由家庭工业发展壮大而来的专业生产基地,还是招聘工人的国外或国内

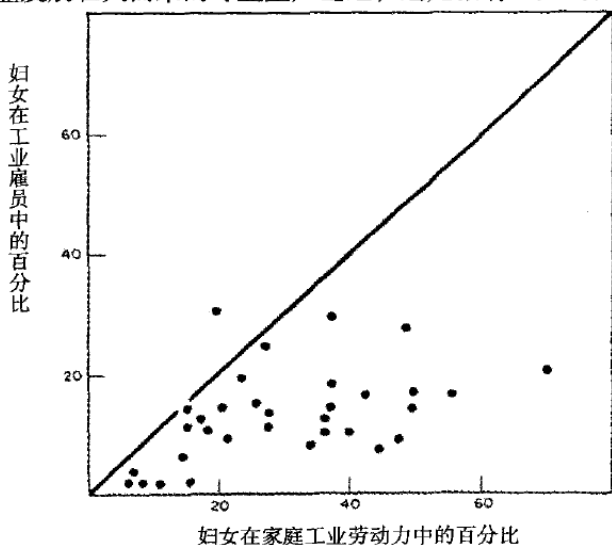


图8 工业领域中劳动力的身份与性别

的大规模工业。在目前研究背景下的一个主要问题是，这一转变过程对家庭工业中的大量女性劳动力将会产生怎样的影响？换一种说法，工业扩张所吸收的劳动力是否除了从家庭工业转移的男性劳动力外，还吸收家庭工业中的女性劳动力？ 110

分析图8中的数据有助于回答这一问题。从这些数据中得到的模式具有惊人的一致性。与妇女在自营工人和家庭助手中所占的比例相比，图中所有国家（或地区）的妇女在雇佣工人中所占的比例都较低。<sup>\*</sup>这就很明显地说明，当大工业逐渐把家庭工业挤出了经营领域，妇女也失去了工作，因为她们所生产的产品（家庭纺织品、手工香烟、手工火柴等）被工厂生产出的产品所取代，生产工业产品的劳动力中，男性远远多于女性。事实上，根据图形，几乎在所有发展中国家，妇女在雇佣工人中的人数都还不到1/5，而她们在自营工人和家庭助手中的 111 人数却通常达到了1/3到1/2。

在印度，1927年妇女占工厂工人中的比例为17%，从那时起这一比例呈下降趋势，现在似乎保持在大约11%。<sup>\*</sup>这种情况的发生是由于妇女在纺织工业中的比例持续不断地下降，这抵消了其他工业领域中妇女人数的增长。<sup>\*\*</sup>在其他许多国家，女性工人在纺织工厂中的比例很高，但在印度，只有不到6%的纺织工人是妇女，这还不到妇女在建筑工业中所占比例的一半。前面已经提到，在建筑工业中，妇女发挥着特殊作用，她们用头顶运送建筑材料，用手手相传的方式为瓦匠递砖。

随着妇女从旧纺织工业中逐渐退出，妇女在工业中就业的地区分布变得偏于南方。如今，制造工业在印度北方雇佣妇女只占6%，在印度中部占9%，在印度南部却不少于17%。在这里，我们再一次发现传统与

\* 唯一的例外是香港，因为那里有大规模的纺织工业。

\*\* 妇女人数的急剧下降尤其体现在黄麻工业中，妇女受雇的人数从1952年的3.3万人下降到1962年的9000人，而男性受雇的人数只是从2.6万下降到23.4万。<sup>19</sup>妇女曾从事的工作被机器所取代后，她们没有其他的工作可做，而男人的工作被机器取代后，通常会再给他们分配其他工作。



现代女性雇佣模式之间的相关性。从传统上看,印度南部的妇女无论在农业还是在贸易领域都比印度北部的妇女要活跃,这种模式在现代工业领域再次得以显现。当然,由此而认为这就是普遍规律是错误的。在西部非洲,妇女在农业和贸易领域的活动频率是最高的,但那里大多数现代工厂的大门对女性求职者却是关闭的。

## 为什么雇主优先选择男性工人

112 为什么在独立生产者和家庭工业助手中的妇女人数很多,而在工业工人中,妇女的人数却很少?要回答这一问题,我们恐怕要从女性劳动力市场的需求与供给两方面入手。出于各种原因,雇主优先选择男性工人,而妇女自己(包括她们的亲属)也宁愿在家庭工业中而不是在大企业里做工挣钱。

一个普遍的推测是,照顾妇女的强制性规定促使大工业招聘男性劳动力,因为大工业与小规模工业相比,不太容易逃避这种规定。很多发展中国家都采纳了男女同工同酬的政策。<sup>11</sup>此外,妇女按规定可获得特殊性照顾,如有产假、托儿所,并被免除夜间工作和矿井下作业等,同工同酬与特殊性照顾的结果确实可能导致雇主更愿意聘用男性而不是女性工人。<sup>12</sup>在对妇女的特殊照顾中,限制妇女从事夜班工种严重阻止了妇女在大工业中的就业。<sup>\*</sup>

为保护妇女而限制妇女从事夜班工作,这是否明智?在一些地区出现这种质疑是可以理解的,因为根据这些地区的天气情况,至少在某些季节夜晚比白天更有利于工作。<sup>15\*</sup>

认为产假和托儿所的规定阻止了妇女就业,这是没有多少说服力

---

\* 尼日利亚北部的一项调查显示,虽然女性工人有熟练的经验,纺织工业还是不愿雇佣女性工人,因为妇女不允许从事夜班工作。<sup>13</sup>乌干达的情况也是如此。<sup>14</sup>

的，由妇女享受这些福利而带来的个别雇主的财务负担完全可以由所有雇主共同承担，无论这些雇主是雇佣男人还是雇佣妇女。尽管抱怨财务负担对妇女就业的消极效果，但这种平衡负担的做法在很多地方并没有被采纳，这让人猜想也许出于其他的、未公开的原因，有关方面并不愿意增加妇女在工业就业中的人数。在一些女性工人有很高就业热情的欧洲国家，她们的工会组织并不愿意要求特殊的福利，面对妇女低生产率、高流动率及经常要请假等情况，为了使女性劳动力保持竞争力，工会组织甚至不愿意施加压力要求男女同工同酬。当发展中国家的工会和政府频繁地制定政策，要求同工同酬并且给予妇女以特殊福利时，这些管理者很可能认为：如果这些政策的执行导致工业中优先招聘男性，只有那些男人不愿意应聘的工作才留给妇女，这也不是什么大的损失，或者可能是有利的。

国际劳工组织关于非洲妇女就业的一份报告提出了这样一个问题：是由于需要支付产假工资还是由于女工常请假生孩子这个事实本身导致很多老板不愿意招聘妇女？<sup>17</sup>值得一提的是，与欧洲和北美的女性工人相比，非洲女性工人生孩子的频率更高，这部分由于非洲妇女结婚比较早，已婚妇女在所有女性工人中数量众多；部分由于已婚非洲妇女怀孕的频率比工业化国家中的妇女高。

### 为什么妇女逃避工厂

为了解释工业中女性雇佣率低的情况，我们不能只关注于需求一方。妇女自己也通常更愿意在家庭工业或服务行业中工作，而不愿意在大工业中挣工资。家庭工业更为灵活的工作时间对已婚妇女，尤其是对那些有小孩的妇女来说是极为有利的。不管是把工作带到家里来做，或者

\* 印度的一个委员会在报告中推荐“夜班工作也应该安排妇女参与其中”。<sup>18</sup>

是在邻居家做,都可以边工作边照看小孩。而且,如前面所提到的,这种工作来去相当自由,如果家庭需要照顾随时可以中断工作。在家庭工业中得到一份兼职是容易的,而在有着刚性节奏的大工业中得到兼职工作则是不可能的,或者至少是不容易的。不可否认,家庭工业中的工作通常要在现代工厂下班后还要继续,但这并不意味着家庭工业中的个体劳动者比现代工业中的工人劳动时间长,也许其中的一些人是这样,而其他人由于来去相当自由,比本国现代工业中的工人每天工作时间要短得多,或者每月工作天数少一些。\*

在许多发展中国家,家庭工业之所以受到欢迎,是因为劳动时妇女不必同家庭以外的人交往,尤其是因为可以不必冒险去被家庭以外的其他男人监视。这些有利条件是时常被人们提及的,不但在阿拉伯国家和印度是如此,在拉丁美洲和非洲国家也是如此。

似乎所有不发达国家都不大赞成妇女在工厂工作。尤其是在阿拉伯国家,在那里,工厂的妇女非常少,大多工作在西方人称之为“闺阁”的环境中。工作中的妇女同男子分开,除了十分必要的情况,不与男子相联系。妇女们自己也坚持要在这样的条件下工作,有报告说西亚工厂中的妇女拒绝男性监工到工房来。<sup>20\*\*</sup>

对家庭工业中的工作和“文职工作”,印度和巴基斯坦公众都认为这两者与工厂中的工作有很大区别,它们被认为是令人尊敬的职业,在工厂中工作则被认为是对女性的不尊重。<sup>21</sup>

在波多黎各,妇女在工人中的比例非常高(24%)。但是当来自美国

---

\* 在菲律宾进行的一项人力资源调查显示,在家庭工业中自主经营的和帮忙的妇女中,也就是在可以或多或少地自己决定劳动时间的妇女中,只有36%—38%的妇女每周工作40小时以上,而在工厂挣工资的妇女中却有68%的妇女每周要工作40小时以上。<sup>19</sup>在印度尼西亚,为吸引妇女,现代工业提供兼职岗位。<sup>19</sup>

\*\* 来自加尔各答的一份政府报告认为,工厂中作出类似安排可能是吸引中产阶级妇女前来就业的适当办法。<sup>21</sup>

的大工厂在当地招聘女性工人，尤其是招聘小城镇和农业地区的女性工人时，工厂不得不先建立起符合当地情况的道德准则，只有这样才能克服保守的老年人和丈夫们的怀疑，妇女们也才能被允许去工厂做工。<sup>23</sup>在危地马拉高原的玛雅印第安人中，去工厂工作被认为对妇女来说也是“不合适的”。但是这种偏见也不是绝对的，当拉丁美洲最大的纺织工厂在当地建立，大量印第安妇女愿意进入工厂工作，因为她们可以为家庭增添不薄的收入，她们甚至有能力雇佣年轻的女孩当佣人，在工厂上班时帮忙照料孩子。<sup>24</sup>

即使在非洲，妇女在工厂中比率过低的部分原因也在于人们害怕妇女会暴露在可能导致堕落的工厂环境中。对乌干达新工业中心金贾的工厂劳动力进行的一项调查可以作为一个例子。<sup>25</sup>国际劳工组织在这份调查报告中有这样一段更具概括性的话：“除非是需要受过教育的工作，受雇于家庭之外的人，这对于妇女自己、对于她的家庭和丈夫来说都不是令人愉快的事情。当然也有些例外的情况，如果妇女是与她的丈夫一起工作，如在农场或种植园从事农业劳动，那就另当别论。”<sup>26</sup>无论如何，非洲妇女还是普遍渴望去工厂工作。1952年，当刚果的斯坦利维尔的第一家大工厂对妇女敞开了大门，求职的人群拥挤如潮。<sup>27</sup>在尼日利亚北部，潜在的女性劳动力资源看起来非常丰富，工业中的职位空缺可以被女性求职者填满数次，但是工厂工人中有99%却是男人，部分原因是上面提到的不允许妇女从事夜间工作。<sup>28</sup>

因为大工业中的正规就业的妇女人数少，自营工人和家庭工业助手手中的妇女人数多，我们发现，在大多数发展中国家，就业于工业的妇女很多是在家庭工业中，而就业于工业的男人则很少是在这一低生产率的工业领域。根据以下数据，在28个发展中国家里有20个国家，男性工人属于自营工人和家庭工业助手的比例低于30%，而在这些国家中只有4个国家此类妇女的比例低于30%。<sup>\*</sup>

以下所列的是在自营工业和家庭工业中就业的男性和女性工人比例及其对应的国家数：

	男人	女人
不到30%	20	4
30%—59%	7	12
60%—89%	1	9
90%以上		3
国家总数	28	28

在许多国家,我们在贸易领域发现了与工业领域类似的劳动分工,男人是现代商店的雇员,而女人则在小型市场从事食品和其他日常用品的贸易活动。劳动力的这种两极分化导致同一领域中男女两性之间劳动生产率和收入的差距扩大,与男人相比,妇女的社会地位也相应地下降了。男女间生产率和收入的差距还进一步扩大,因为那少数在现代工业中就业的妇女大多从事非技术性工作。关于这种情况我们将在第八章中详细讨论。现在让我们首先来研究一下在经济发展的背景下,受过教育的妇女的就业模式是怎样变化的。

## 第六章注释

1. Geertz, 66—70.
2. Kertanegara, 351ff.
3. Kertanegara, 379.
4. Woodsmall 1960, 71.
5. Langley, 278.
6. Husain 1956, vol. I, 55.
7. Lakdawala, 88.
8. India 1961, census.
9. Giri, 380, ILO India, 14.
10. India Min. of L. Delhi 1964, 7—11.
11. ILO Rev. 1956, I, 189—192; ILO Afr. Conf. Report, 51—52, 139—140.
12. India Min. of L. Simla

---

\* 如果把使用雇佣工人的私营企业雇主从自营工业和家庭助手的类别中剔除,对比将更加明显,因为几乎所有的这种雇主都是男性。

1964, 24; India Min. of L. Delhi 1964, 29—30; Sison, 128; Fonseca, 173—175. 13. Wells, 103—104, 113. 14. Lefauchaud, 25. 15. Lefauchaud, 25. 16. Shah, 209. 17. ILO 1964, *Afr. Conf. Report*, 24. 18. *Philippines Survey of Households* 1960. 19. Dobby, 373. 20. Woodmall 1936, 265; Nouacer, 190. 21. India W. Bengal 1959, 37. 22. Husain 1956, vol. I, 240; Sengupta, 223. 23. Gregory, 151—152. 24. Nash, 317—320. 25. Sofer, 611. 26. ILO, *Afr. Conf. Report*, 7. 27. Xydias, 287—288. 28. Wells, 103, 116.

## 第七章

# 受过教育的妇女

无论怎样来界定“高等教育”，在发展中国家，能够享受此类教育的女孩只是极少数。很显然，能够接受高等教育与培训的学生人数同一个国家的发展水平是息息相关的。一方面，一个国家只有达到一定的发展水平才能为多数年轻公民提供较长时间的教育；另一方面，有效使用受过高等教育的人才的机会或多或少是与经济发展水平同步的。

当然，要在中等教育和高等教育之间划出一条明确的界线，可能有武断之嫌。主要出于统计上的方便，在这里，我们把“高等教育”定义为14岁以上的所有正规教育。根据这一定义，如表17所示，在阿拉伯民族的相对较穷的国家中，在亚洲的低收入国家（印度、缅甸、印度尼西亚）和一些落后的美洲国家如洪都拉斯和萨尔瓦多等国，接受了高等教育的学生（我们估且称他们为“成年学生”）在所有成年人中不足2%—3%。与此相反，在拉丁美洲的相对发达国家，以及在亚洲一些城市如新加坡和香港，接受了高等教育的学生占成年人的比例超过了5%。但是教育的普及有时是由经济水平之外的其他因素决定的。在一些相对较穷的国家如菲律宾和韩国，成年学生占成年人的比例为6%—7%。

表17 成年学生的性别和年龄

国家或地区	在成年人中的百分比		女生在学生中的百分比		
	学生	女生	15—19岁	20—24岁	15岁以上
撒哈拉以南的非洲：					
加纳	4.2	0.9	24	10	22
毛里求斯	4.9	1.6	34	20	33
阿拉伯影响地区：					
摩洛哥	2.3	0.5	22	11	21
伊朗	1.9	0.4	22	11	19
东、南亚洲：					
印度	2.6	0.5			19
缅甸	a	a	26 <sup>b</sup>	29 <sup>b</sup>	27 <sup>b</sup>
马来西亚	4.7	1.4	30	24	29
新加坡	5.8	2.1	26	32	36
印度尼西亚	2.9	0.9	33	23	31
菲律宾	6.8	3.0	46	40	44
中国台湾	2.9	0.7	26	15	24
中国香港	4.9	2.2	45	43	44
中国大陆					23
韩国	6.4	2.0			32
拉丁美洲：					
洪都拉斯	2.2	1.1	49	34	48
萨尔瓦多	3.4	1.6	47	40	46
哥斯达黎加	4.4	2.1	48	44	48
巴拿马	4.9	2.5	50	46	50
委内瑞拉	6.1	2.8	47	39	46
波多黎各	9.3	4.6	50	47	50

a 未得到数据。 b 只包括城市。



这个表格不仅给出了所有学生数，而且给出了这些学生中有多少是女生。与经济因素的关联在这里并不明显，即使在最穷的国家，一些父母也有能力为他们的孩子，不仅是男孩，而且包括女孩提供教育。如果他们希望这样做。即使政府没有为女孩建立公立学校，也会有为女孩建立的私立学校。因此，如果一个穷国在文化传统上对女孩教育持积极的态度，我们就会发现女生在为数不多的成年学生中占有很高的比例。相反，如果一个国家在文化上轻视或反对女孩接受高等教育，即使这个国家的经济相对发达，我们会发现在成年学生中女孩的数量也很少。

文化因素在表17中很明显地反映出来。以我们曾提到的拉丁美洲国家为例，尽管学生总数随着经济发展程度而各不相同，但在15—19岁的学生中的性别比例几乎没有不同，因为在拉丁美洲，能够负担得起14岁以上孩子教育费用的父母对男孩、女孩一视同仁，因此表中所列的几乎所有拉丁美洲国家中，女孩在那些年龄学生群体中的人数都将近一半。只有在大学阶段，也就是说在20—24岁年龄组，男孩的数量才超过了女孩，但即使在这个阶段，一些拉丁美洲国家教育的性别差异仍然是很小的。这就是对女孩教育持积极态度这一文化背景所带来的教育性别模式，虽然拉丁美洲国家对已婚妇女的就业持保守态度。<sup>\*</sup>

在表17所显示的远东地区的城市和国家中，只有香港和菲律宾女性学生比例大致与拉丁美洲国家相当。菲律宾女学生占的比例较高，这是有特殊含义的，菲律宾是远东地区唯一隶属于美国而非欧洲的前殖民地。菲律宾学生的数量在这一地区是最多的（占成年人的7%）。菲律宾也是亚洲唯一一个男女生数量大体相同的国家。

在汉语地区（香港除外），男女学生的比例为2:1到3:1，即使在新加坡这样按照亚洲标准来说收入较高的地区也是如此。看起来，中国传统文化中对女性教育的反对态度转变得很慢，而且这种态度在海外也与

<sup>\*</sup> 在拉丁美洲也有一些地区对女孩教育的态度并不太积极。在秘鲁南部穷困的印第安人口聚居地，到了1958年，农村学校小学生中女孩也仅占28%，但这些贫困人群中男性成年学生也不多。<sup>1</sup>

在中国大陆一样延续着。\*对女性教育的反对态度在印度和阿拉伯国家表现得更进一步,那里的学生性别比例差距更为严重,在15—19岁学生群体中,男女比例为4:1,在20—24岁学生群体中,男女比例上升为10:1。

有几个因素导致女孩在19岁以后辍学。首先,如果女孩教育程度超过了男孩,会引发人们根深蒂固的婚姻恐惧。<sup>3</sup>这种恐惧态度是很普遍的,即使在亚洲女性教育方面居于首位的菲律宾也是如此,<sup>4</sup>许多父母和女孩们会在某一阶段停止接受教育,对这一阶段的女孩来说,找到一个同等或更高教育程度的丈夫还是容易的。一项对美国大学的印第安女生的调查显示,所有调查者都认为,一个印第安女孩接受中学教育虽可提高她的婚姻机会,但更高的教育实际上会损害她的婚姻机会。<sup>5</sup>害怕找不到丈夫是比早婚更重要的导致女孩辍学的因素,因为雇佣家庭佣人的费用不高,以及大家庭系统的存在,使得女孩在结婚后继续受教育是可能的,如果她愿意的话。如果得到丈夫的支持,为了职业需要或社会尊严的需要,许多亚洲妇女在结婚后会选择继续接受教育。

在许多非洲国家,女孩接受高等教育是最近才有的现象。在殖民地时期,除了宗教教育外,教会学校为非洲女孩开设的课程重点是家务活动、服装制作和刺绣,这样的学校实际上是“家务训练”。在一些地区,文化教育只限于最低程度。<sup>6</sup>但一个有趣的现象是,在非洲父母有条件为女孩提供高等教育机会的地区,女性学生的数量并不低。1960年左右,南非的班图学生中女生占40%;在加纳,15—19岁年龄组的学生中,男女比例 122 为3:1。

## 职业中的性别隔离

大多数获得了高等教育的男孩都能在管理岗位和专业技术岗位任

\* 1932年中国大学生中女性占12%。1946年这一数字达到了18%，直到1958年这一数字也只有23%。1958年的中学女生比例为31%，小学女生比例为39%。<sup>2</sup>

职。但是发展中国家的女孩在接受高等教育后会如何呢？图9为回答这一问题提供了一些线索，这一图形给出了一些发展中国家学生的性别比与管理和技术人员性别比之间的对比。

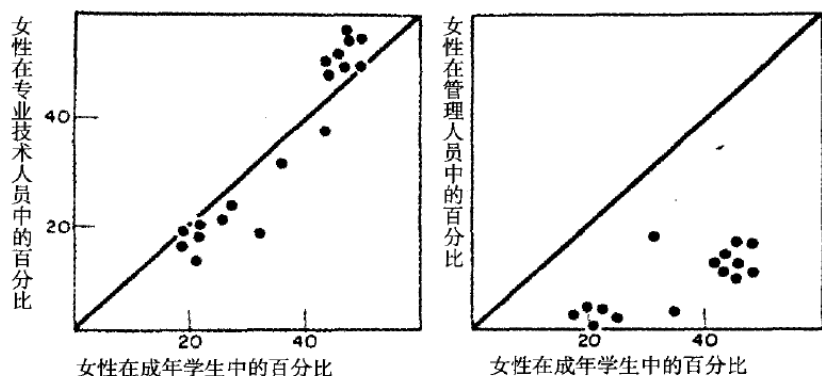


图9 成年学生及专业技术和管理人员的性别分布

图形显示，女性在管理人员中的比例远远低于在学生中的比例。在女性学生比较少的国家，女性在管理人员中的比例低于3%；在男女学生数量大体相等的国家，只有10%多一点的管理人员为女性。事实上，在发展中国家，管理工作是男性的专利，就像几乎所有的工业化国家都表现出来的那样。<sup>123</sup>但这里值得再次指出的是，正是在受美国影响最显著的地区——拉丁美洲国家、菲律宾和韩国，妇女占管理人员的比例超过了10%，见表18，第三栏。

\* 即使在苏联，妇女在非体力劳动者中超过了一半，在高级管理岗位任职的妇女仍然不超过12%。<sup>7</sup>

表18 文职和管理职位中的妇女

国家或地区	文职和管理职位中的妇女占成年妇女的百分比	妇女在下列人员中所占百分比		
		文职人员	管理人员	文职及管理人员
撒哈拉以南的非洲：				
塞拉利昂		16	9	14
利比里亚		13	9	12
加纳		7	3	6
毛里求斯	1	24	4	19
阿拉伯影响地区：				
苏丹		2		2
摩洛哥		27	1	21
利比亚		6	1	5
阿拉伯联合共和国		a	a	5
土耳其	1	a	a	12
约旦		6		5
叙利亚		6	4	6
伊拉克		5	2	2
伊朗		4	3	4
巴基斯坦		1		1
东、南亚洲：				
印度		3	3	3
锡兰		6	3	6
缅甸		a	a	9 <sup>b</sup>
泰国		14	9	13
柬埔寨		6	12	7
马来亚		7	2	6
新加坡	2	10	7	9
菲律宾	1	23	14	21
中国台湾	1	13	7	11
中国香港	2	a	a	13
韩国		6	18	10

表 18(续)

国家或地区	文职和管理职位中的妇女占成年妇女的百分比	妇女在下列人员中所占百分比		
		文职人员	管理人员	文职及管理人员
拉丁美洲：				
墨西哥	2	30	12	28
洪都拉斯	1	33	11	28
萨尔瓦多	1	33	17	28
尼加拉瓜	1	25	11	24
哥斯达黎加	2	27	11	24
巴拿马	4	a	a	41
哥伦比亚	2	36	15	28
厄瓜多尔	1	28	7	26
智利	2	30	17	27
委内瑞拉	3	34	11	30
古巴	2	25	5	17
牙买加	3	50	18	45
多米尼加共和国	1	27	12	25
波多黎各	3	a	a	32

a 未得到数据。

b 仅限于城市地区。

当我们把目光从管理岗位转到专业技术领域，就发现一个完全不同的模式。在图9所列的所有发展中国家，女性专业技术人员的比例和女性学生的比例是大致相同的。专业技术领域远远不是男性垄断，而是开放的，没有性别歧视，对受过教育的女性和男性同样具有吸引力。非洲、阿拉伯、亚洲和美洲国家似乎都是如此，虽然这些地方对妇女角色的态度有很大的不同。

表19 专业技术职位中的妇女

国家或地区	成年妇女中专业人员的 百分比				妇女在专业人员中的 百分比				专业技术职 业妇女在非 农职业妇女 中的百分比
	教师	护士	其他	所有 专业	教师	护士	其他	所有 专业	
撒哈拉以南的非洲：									
加纳	0.3	0.2	0.2	0.6	22	61	10	20	2.5
南非	0.8	0.8	0.2	1.8	50	93	13	42	7.6
肯尼亚	0.3	a	a	a	23	a	a	a	a
阿拉伯影响地区：									
苏丹	0.1	0.1		0.1	14	32	1	8	8.7
摩洛哥	0.3	a	a	0.4	15	a	a	13	6.7
利比亚	0.3	0.2		0.5	16	31	3	14	10.9
阿拉伯联合共和国	0.5	0.1		0.6	30	100	3	22	18.3
土耳其	0.4	a	a	0.7	31	a	a	21	19.8
约旦	0.7	0.3		1.0	35	54	3	30	32.6
叙利亚	0.4	0.1		0.5	34	50	1	27	19.0
东、南亚洲：									
印度	0.3	0.1		0.4	20	71	6	16	4.8
泰国	0.6	0.1	0.1	0.8	33	76	25	34	6.3
马来亚	0.7	0.3	0.1	1.1	30	70	9	28	14.0
菲律宾	1.3	0.2	0.2	1.6	67	78	19	51	8.4
中国台湾	0.5	a	a	0.9	31	a	a	26	11.4
中国香港	1.3	0.4	0.6	2.3	53	92	19	38	6.7
拉丁美洲：									
萨尔瓦多	1.0	a	a	1.5	68	a	a	52	8.2
哥斯达黎加	2.3	a	a	3.3	72	a	a	56	18.9
委内瑞拉	1.7	a	a	3.2	73	a	a	50	16.0

a 未得到数据

看起来,这是个引人注目的事实,需要进一步解释。当我们把专业技术女性所从事的具体工作考虑在内,就会得到解释线索。在大多数国家,2/3或者更多的专业技术妇女是教师,剩下的1/3中的大多数是护士或其他医疗服务人员(表19)。即使在妇女有着隔离传统的社会,以及女性学生数量很少的社会,对专业技术妇女也有一定需求,原因很简单:

125 根据习俗,如果一个女孩要接受教育,她应该在特殊的女子学校,由女性教师来进行教育。同理,由女性医护人员和女性社会工作者等来照顾妇女才是符合礼仪的。换言之,在妇女过隔离生活的国家,对专业技术职业妇女的需求并不违反隐居的社会规则,反而是遵循这些社会规则的一个必然结果。只有建立了专业技术职业妇女队伍,才能避免不同家庭的男人和女人相互接触,现代服务机构,如学校和医院也才能在不危及隔离习俗的条件下建立起来。在专业技术领域雇佣一定数量的妇女,就可以使大多数妇女避免与男性专业技术人员接触。而且,如果专业技术领域的妇女是在由妇女执教的教育机构接受教育,毕业后又仅仅是为妇女和女童服务,那么,专业技术职业妇女也可以避免接触男性。“面纱仍然可以保留”,这是一个研究伊斯兰国家专业技术职业妇女的美国观察员在30年前说的话。<sup>8</sup>

从那以后,面纱在许多伊斯兰国家已经不再盛行,但是在摩洛哥,许多年轻女教师仍然认为教师职业是特别适合自己的,因为“在这个岗位妇女只与其他妇女和孩子们接触”。<sup>9</sup>这可以解释为什么在阿拉伯国家,妇女在专业技术人员中的比例通常高达15%—30%,这也可以解释为什么女孩受教育程度与专业技术职业妇女的比例紧密相关。在这种制度下,女孩教育的扩展程度取决于女性教师的增多,女性受教育人数的增长又势必导致女性教育系统的扩大,因为除了教师,其他职业很少对受过高等教育的妇女开放。

在最近几年,许多发展中国家对女孩教育的态度发生了巨大变化。教师与学生之间不可避免的年龄差距,使得师资培训不足成为瓶颈因

素,打开这个瓶颈是教育事业进一步发展的前提。一些国家在欧洲女性教师返回欧洲后,这一现象尤为严重。\*

在妇女文化水平最近才得到提高的国家,是年轻一代而非年长一代充实到专业技术职业女性队伍中(表20)。虽然男性与女性申请同一项工作时,偏见通常对女性求职者不利,但教师这一职业似乎是个例外。阿拉伯国家的女教师正是受益于女孩不能被男性教师接触的社会偏见;而在盎格鲁—撒克逊文化影响的国家,女教师也在某种程度上受益于一种社会偏见:男性不适合在小学当教师。这些观念被美国人和欧洲人热心地在发展中国家传播,例如,在一本关于发展问题的流行较广的书中,莫里斯·赞坎写道:“因为使用男性教师教学,因为要支付男性教师工资去教十岁以下的孩子,大多数亚洲国家的小学教育受到严重阻碍。”<sup>11</sup>认为男性不适合教育孩子,这是一种普遍性观念,有助于解释为什么在大多数拉丁美洲国家和菲律宾,女性教师远远高于男性。

表20 专业技术职位中分年龄组的性别分布

国家或地区	妇女在专业技术人员中的比例			
	15—24岁	25—34岁	35—44岁	45岁以上
撒哈拉以南的非洲:				
加纳	28	17	15	15
阿拉伯影响地区:				
土耳其	21	22	20	8
伊拉克	34	23	17	9
伊朗	27		18	14
东、南亚洲:				
泰国	50	38	22	19

\* 这一问题有时通过降低教育标准来“解决”。1960年,在摩洛哥女子学校,有2/3的女性教师“没有资格”,也就是说,她们没有受过任何教育训练就从事教育了。<sup>10</sup>



表 20(续)

国家或地区	妇女在专业技术人员中的比例			
	15—24岁	25—34岁	35—44岁	45岁以上
马来亚	37	28	22	17
新加坡	50	35	32	24
菲律宾	62	58	49	38
中国台湾	44	23	19	12
中国香港	58	40	33	23
韩国	55	15	7	10
拉丁美洲：				
洪都拉斯	72	53	50	38
萨尔瓦多	70	59	52	39
哥斯达黎加	66	59	53	41
巴拿马	65	57	56	48
智利	64	52	47	41
波多黎各	68	51	43	43

阿拉伯及盎格鲁—撒克逊文化对教师职业的性别偏好提高了女性教师的雇佣率。但是在女性职业发展前途上,如提职上,二者的影响却形成鲜明的对比。在女教师教所有年龄段的女孩,男教师教所有年龄段的男孩的国家,妇女的职业并不仅限于教小学。她们与男性有几乎同等的权利在中学获得薪水较高的职位,或在教育机构从事校长工作。阿拉伯国家的许多私立学校都是由妇女建立和管理的。<sup>12</sup>与此相反,在妇女被认为比男人更适合当小学教师,既教女孩也教男孩的国家,却有一种倾向,那就是男性教师在高级教育机构任职,并且担任校长。在印度,小学、初中、高中的女性教师的比例大体相同,<sup>13</sup>而在菲律宾,我们发现的却是美洲模式,学生的年龄越大,女性教师越少。<sup>14</sup>这可以从以下数字看出来:

	职位中女性所占百分比	
	教师	校长
小学	77	22
中学	57	12
大学	39	

在一些拉丁美洲国家,小学老师岗位被女性老师占据的情形比菲律宾多。在巴西,90%以上培训做小学教师的师范生是女性,虽然这些师范生中的一半以后并不从事教育,但几乎所有的小学教师都是女性。<sup>15</sup>即使在非洲,有时也是妇女占据着小学教育领域;在被称为非洲“拉丁区”(le quartier latin)的西非达荷美,70%的小学教师是女性。<sup>16</sup>

妇女是教育领域的主角,这是世界范围内普遍认同的,虽然关于妇女的教育对象是限于女孩,还是儿童,人们的意见不一。至于谈到妇女在护士行业的角色,则没有这样的共识。在非洲,护士与教师一样,被列为是受人尊重的女孩最适合干的工作,整体上看,护士这一职业也在从男性群体快速地转到女性群体。<sup>17</sup>但是许多亚洲地区的父母们却反对女儿成为护士。印度父母的反对部分是由于护士职业要接触便盆等,这违反了种姓规定;部分是由于护士要上夜班,要离开家在外面过夜,这在许多印度家庭看来是不成体统的。<sup>18</sup>因此,在印度报名上护士学校的大多是低等阶层的女孩或盎格鲁—印度女孩,这也导致一些城镇护士匮乏,小学教师却大量剩余。<sup>19\*\*</sup>

\* 据一项调查,在南非开普敦的工业工人中,有37%的人希望女儿成为教师或护士,这一愿望被调查者称为“并非完全不现实”,因为这个工业协会的大多数教师和医生都是非洲的工人和农民的孩子,没有中产阶级家庭的孩子来应聘这些岗位。<sup>17</sup>

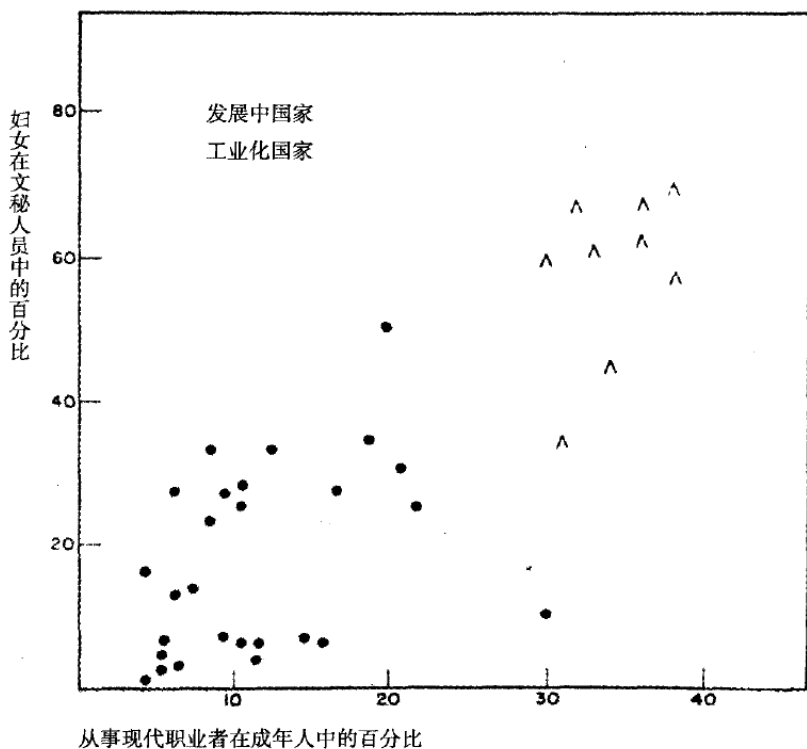
\*\* 在其他一些亚洲国家,对护士职业的偏见也很盛行。巴基斯坦像印度一样,人们看待女性教师和护士的方式也是不同的。<sup>20</sup>缅甸女孩躲避护士这一职业,把它留给来自卡伦部落的女孩来做。<sup>21</sup>在马来亚,护士职业同样被人轻视。<sup>22</sup>

## 文秘工作的女性化

在工业化国家,许多接受过14岁以上教育的女孩在毕业后从事文秘工作。在美国,有700万妇女从事文秘工作,占文秘岗位的68%。与此相似,在其他工业化国家,女性在文秘人员中也占到了60%—70%。这一职业的许多妇女几年后回到家庭生活中,这种情况加之人们对妇女担任管理岗位存在偏见,为从事文秘工作的少数年轻男性提供了晋升的大好机会,这也使得该职业没有完全成为“女性化”领域。

130 在发展中国家,妇女从来不是文秘行业的大多数。拉丁美洲国家与工业化国家的女性主导模式相近,文秘行业的男女性别比为2:1到3:1,而美洲以外的国家,秘书行业的男女性别比至少达到了10:1。(表18)

许多拉丁美洲国家的经济发展水平超过了大多数亚洲和非洲国家,而文秘群体中性别分布的显著地区差别部分反映了经济发展程度的差别。随着经济的发展,妇女在文秘岗位中的比例也相应地增加,一个国家的经济发展程度与妇女在文秘领域中的比例有很大的相关度  
131 (图10)。不过,也有一些较穷的拉丁美洲国家,妇女在文秘人员中的比例却高于一些富裕的拉丁美洲国家。这似乎可以归结为女孩在学生中的数量多,而且人们对女性从事办公室工作没有偏见。类似地,在亚洲和非洲的一些经济发展水平并不高的地区,女性文秘的比例也很高,这些主要都是受美国影响的国家和地区,如利比里亚、泰国、菲律宾、中国台湾。美国在远东地区的存在和影响有助于办公室的大门向妇女敞开,使妇女能够接受这种职业。在日本,几乎近一半的文秘人员是妇女,而在新加坡只有10%,那里没有美国的影响,无法对抗华人雇佣男性文员的传统。欧洲国家的文秘行业以女性为主,但欧洲人在海外招聘人员却遵守当地的性别分工传统。只是在独立后,非洲的办公室才出现了为数不多的非洲女孩。



<sup>1</sup>见表3注释

图10 不同发展阶段国家中文职人员的性别分布

上文已经指出,发展中国家无论处于早期还是晚期发展阶段,这对于受过教育的妇女在专业技术人员中的比例影响不大;只有极少数妇女在管理岗位任职,而且在亚洲和非洲的大多数发展中国家,文秘岗位上的妇女也很少。从受过高等教育妇女的就业分布上,我们应该得出什么样的结论?越来越多的女孩接受高等教育仅仅是为了做一个受过教育的家庭主妇和母亲?这难道是高等教育在女性中普及的意义吗?是否

最终会使受过教育的女孩大量涌入办公室职业，即使在那些迄今文职人员仍然被男性占据的国家也是如此？

这些并不是容易回答的问题，但是通过考察妇女在文职工作中比例较低的不同发展中国家的情况，我们至少可以得到一些启示。

我们将首先来考察撒哈拉以南新独立的非洲国家。快速实现非洲化的愿望，以及受过教育和培训的男性和女性的严重短缺，为受过教育的非洲妇女提供了一个特殊机遇，使她们能够获得以前基本为男性所垄断的职业。国际劳工组织1964年的一份报告认为，大约要过20年后，才能有足够多的非洲男孩和女孩填满要求拥有大学学历的职位，如医生、中学和大学教师、高级公务员等。<sup>23</sup>在最近的一次演讲中，肯尼亚计划部长呼吁发展非洲女性教育：“非洲高级和中级人力资源的短缺已经在某些方面构成了非洲化的瓶颈，这一切意味着妇女必须意识到她们有大量机会参与到经济发展的许多活动中来。”<sup>24</sup>

随着受过教育的劳动力短缺现象的日益严重，相似的抱怨也出现在其他非洲国家的政府公告中。<sup>25</sup>

如上面已经提到的，护士和教师似乎是受过教育的非洲女孩最愿意拥有的职业。只要护士和教师职位对受过培训的女孩子们来说容易得到，就不会有多少压力要求让女孩进入文秘职业。而且还有许多受过教育希望从事文秘工作的男孩，其人数超过了文秘岗位需要的数量。因此非洲文秘职业较大程度的女性化还需要一定的时间。<sup>26</sup>

如果把目光转向北非的阿拉伯国家和西亚，我们同样发现那里的男性文职人员过剩。事实上，当可以接受普遍教育的人数激增，文职岗

\* 1965年出版的肯尼亚人力资源调查预测，1970年女性教师和护士会严重短缺。<sup>23</sup>

\*\* 例如，在回答国际劳工组织的一份问卷中，赞比亚和中非共和国的政府为妇女们感到惋惜，认为她们太保守，不愿意利用唾手可得的新的就业机会。<sup>24</sup>

\*\*\* 在非洲流行这样一种观念：在特殊职业领域如教育、护士和家庭服务方面应该为妇女提供足够多的培训，而这三种职业培训以外的其他岗位培训的优先权应该给予成年男性工人。这种观念在1957年召开的卢萨卡非洲国家间会议上得到了认同<sup>25</sup>，从那时以来，这种观点几乎没有发生什么变化。

位劳动力的过剩似乎是不可避免的。如果只有少数群体是有文化的,那么这一少数群体就会被理所当然地认为将从事白领工作。可以理解,当有文化的群体已经扩展成为多数群体后,这样的观念也有可能继续存在一段时间,直到有文化的人从事普通的工业和农业劳动最终被认为是平常之事。与此同时,有文化并受过教育的年轻男子会对妇女侵占白领工作感到不平,因为这将会把男人推到以前被认为是无文化人从事的工作中。\*

从上述情况看,女性接受教育和得到白领工作的想法遇到了相当大的阻力,而且在婚姻市场上教育仍然是一个不利因素。<sup>29</sup>但是法国的年轻女性从北非劳动力市场的撤离留下了空缺,这为穆斯林年轻女性去打破传统寻求发展提供了机会。<sup>30</sup>“女孩子们在打破传统时,普遍地优先选择去办公室任职,而不是在商店或餐馆工作,因为办公室的进入是有限制的,在办公室工作只与有限的男性群体接触。<sup>31</sup>”然而,办公室女孩的供应仍然落后于需求,北非最大的变化是阿拉伯男子替代了法国妇女留下的空缺。

欧洲人的离开使许多非洲地区缺乏受过教育的人,这使得非洲女孩可以在专业技术职业和文秘职业中做出自由选择,而且所有受过培训的人都能找到相应的工作。但在世界其他地区情况则不同。我们只需把目光进一步投向埃及,就会发现受过教育的女性劳动力过剩的情况。40年前,埃及受过教育的妇女是短缺的,就像现在的摩洛哥和肯尼亚一样。大约1930年,在埃及和现在属于约旦的地区由于女性教师缺乏,政府不得不采

\* 最近在摩洛哥进行的一项对妇女就业态度的调查得出这样的结论:“如果说妇女就业,尤其是在家庭外的就业得到了认可的话,这种认可是有相当程度保留的……仍然有许多需要克服的障碍,既有年老一代对女性解放的敌视态度,也有来自年轻一代的保守态度,这些人从理论上赞同妇女解放,但事实上又害怕妇女解放。”<sup>28</sup>

\*\* 在突尼斯,上等阶层的女孩被认为更加遵循传统,而低等阶层的女孩更有勇气打破传统。<sup>30</sup>

\*\*\* 在卡萨曼卡,当上述调查进行时,因为被有吸引力的岗位所诱惑,许多女孩未毕业就离开了商业学校。<sup>32</sup>

- 134 取办法,例如通过使女性工资高于男性等来增加女性教师的人数。<sup>33</sup>但是这一阶段已经过去很长时间了,今天一个受过教育的埃及女孩找工作也是困难的,一些人不得不接受并非自己所学专业的工作。<sup>34</sup>

在印度发现的第三种模式似乎是转型中的模式,即从没有足够的女性可以胜任那些标明适合妇女的“隔离”型工作,到没有足够的工作可以让受过教育的妇女就业,女性找工作的难度与受过教育的男人一样,或许比男人更严重。直到不久以前,印度的公共服务行业还常存在着印度女性供不应求的情况,<sup>35</sup>因此许多盎格鲁—印度女孩都得到了白领女性职业。某些地区,例如,在钢铁城镇贾姆谢德布尔,老板们不得不依靠来自部落的女孩,因为受过教育的印度女孩不愿意前来就业。<sup>36</sup>

但是,现在大量的受过教育的女孩愿意从事白领工作,白领工作对她们的需求却远远跟不上供给。1966年,在印度职业介绍所登记寻找白领工作,如文秘、销售及类似工作的女性占15%,<sup>37</sup>但实际上找到这类工作的人中妇女只有2%—3%。

## 白领工作的吸引力

拉丁美洲从事白领工作的妇女多于非洲或亚洲。<sup>\*</sup>但拉丁美洲从事白领工作的也只占成年妇女的2%;而在工业化国家,文秘职业人数更大而且出现了“女性化”趋势,有10%的成年妇女从事文秘工作。如果拉丁美洲的白领岗位继续女性化,有2/3的文秘人员是妇女,1/3是男人,像典型工业化国家的特征那样,那么将会发生什么样的情况呢?

- 135 对这一问题的回答似乎与女性在专业技术领域就业的未来趋势相关。在专业技术领域,拉丁美洲妇女的比例非常明显地高于工业化国

---

\* 在对拉丁美洲、印度及巴基斯坦的白领劳动力市场进行对比时,应该考虑到印度和巴基斯坦女孩结婚较早的情况。在孟加拉东部,大多数女孩的结婚年龄低于14岁。<sup>38</sup>这种情况意味着,在拉丁美洲占白领岗位数量较多的受过教育的未婚女孩群体,在印度和巴基斯坦可能不存在。

家。事实上,考察受过教育的妇女就业情况,我们可以看到三个很不相同的模式。第一个模式是工业化国家的模式,妇女从事文秘工作的比例非常高,而在专业技术领域的就业率则较低。第二个模式是拉丁美洲的模式,妇女在专业技术领域中的比例高于从事文秘工作的比例。第三个模式是亚洲和非洲的模式,妇女在专业技术岗位和文职岗位的比例都比较低。图11有助于我们判断这三组国家间的不同,并且打消对分国家组进行统计的意义的怀疑。

136

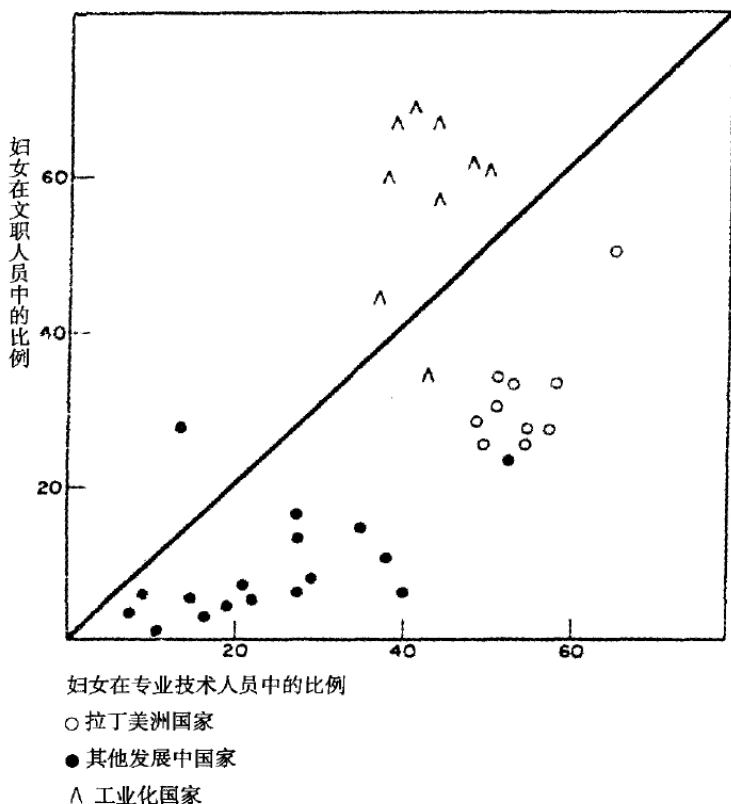


图11 发展中国家和工业化国家技术和文职人员中的妇女比例



让我们来进一步分析拉丁美洲国家与工业化国家的不同。由于在这两组国家中,专业技术和文职工作大多是由受过教育的年轻女孩来做的,我们有必要考虑一个问题,那就是这两组国家女性就业模式的不同,是否是由于在某一阶段,进入专业技术领域受到限制,女性被迫进入了文秘领域;或者是否因为文秘领域的扩展,吸引了年轻妇女从专业技术领域的培训和就业中撤离去从事文秘工作。

毫无疑问,这些因素都在发挥作用。在工业化过程中,儿童在人口中的比例下降,这影响了对教师的需求量。另外,当小学教育普及后,对小学教师需求的增长将处在一个较低的水平。由于在发展中国家,小学教师在专业技术妇女中占很大比重,上述需求发生的变化对专业技术岗位的妇女需要量无疑起到了抑制作用,除非那些或多或少被男性占据着的专业技术岗位不断对女性开放,这种趋势才能被抵消。

由于在专业技术岗位就业机会有限,受过教育的女性会迫于压力接受文职工作。但从供给方面来看,由于在工业化国家获得文秘工作比较容易,会阻碍年轻女性去参加专业技术所需要的长时间培训,这似乎是个合理的假设。文职工作的吸引力是巨大的,因为工业化国家中许多妇女在成为家庭主妇和母亲后会放弃工作,而文职工作只需要一个较短时间培训即可上岗。

直到不久以前,工业化国家专业技术领域中的妇女比例仍然没有上升的趋势。<sup>39</sup>但是目前,在美国及其他一些工业化国家中,已婚年轻妇女的就业数量似乎在上升。此外,研究人员还就母亲工作和不工作对孩子的影响进行了比较研究,研究发现,那种普遍认为母亲出去工作会对

137 下一代造成不利影响的观念是没有根据的。<sup>40</sup>

也许这些新的发展可以被认为是一种前兆,预示着人们对有孩子的已婚妇女去工作的态度将发生变化。如果这是真的,我们可能会看到更多的女性离开低级的没有多少前途的文秘工作,而去关注那些培训

时间长但有较多发展前途的职业。在工业化国家和女性受教育程度高的发展中国家,都可能出现这种观念上的变化。

### 第七章注释

1. ILO Rev. 1964, II, 22. 2. Orleans, 145, 160—162, 172.
3. Naigisiki, 153; Clignet, 217; Balandier 1955, 192—193. 4. Fox, 356—357. 5. Cormack, 49, 160—161. 6. Hailey, 1199, 1209. 7. Dodge, 299. 8. Woodsmall 1936, 242. 9. Forget, 158. 10. Forget, 146n. 11. Zinkin, 200. 12. Izzedin, 310. 13. ILO 1963 India, 85. 14. Pecson, 346—347.
15. ILO Rev. 1964, II, 171—172. 16. Lefauchaud, 22. 17. van der Horst, 94. 18. Cormack, 5, 160. 19. India Min. of L. Delhi 1964, 31—32; India Pl. C. 1964, 5. 20. Husain 1958, 60, 65. 21. Andrus, 291.
22. Wee, 162. 23. ILO, *Afr. Conf. Report*, 29. 24. Mboya, 17.
25. Mboya, 17. 26. ILO, *Afr. Conf. Report*, 12. 27. CCTA, 30. 28. Nouacer, 191. 29. M'Rabet, 19 *passim*. 30. de Moulety, 154. 31. Forget, 158. 32. Forget, 146n. 33. Woodsmall 1936, 246. 34. Hamamsy, 238—239. 35. Appadorai, 28. 36. Sengupta, 121—123. 37. India Pl. C. 1966, 2. 38. Husain 1956, vol. I, 79. 39. Farrag, 32. 40. Nye, 191, 210 *passim*.

## 第八章

# 城市等级中的妇女

在第五章和第六章，我们讨论了现代的工业和贸易取代家庭工业和集市贸易后所发生的变化。在这一变化过程中，现代企业所招聘的往往是男人，而妇女们则被遗留在传统行业领域。事实上，在许多国家，对工业领域人力资源的统计都显示出一个清晰的差别：现代企业优先招聘男性，妇女更多地是在家庭工业中就业。文职和管理岗位的招聘上存在强烈的男性偏好，使妇女在城市发展中的不利处境进一步恶化。

当现代工业、现代贸易以及办公室工作全部或大部分都被男人占据后，男人和女人在生产率、态度和眼界上开始出现了分化，这就像商业农业取代了生计农业时所发生的那样。男人开始熟悉各种现代设备，并学习适应现代生活方式，而女人则继续按传统方式生活。经济发展对男人有利，他们可以在现代工作领域赚更多的钱；而妇女的社会地位并没有改观，甚至更加恶化了，因为随着现代工业领域的扩展，妇女们所从事的传统活动在竞争中逐渐消亡。这样，随着生产率和态度上的双重分化，收入鸿沟开始出现，男人在现代工业领域的工资不断上升，女人在逐渐缩小的传统领域的工资则不变或下降。

事实还不仅如此。如果妇女最终也在现代领域就业，她所能得到的

往往是缺乏技术的低工资职位,技术性工作由男人占据着。即使在现代领域,男人和女人被分派的角色也注定了他们在生产率和收入方面越来越大的差别。 139

在现代领域,男人从事技术性的、管理性的工作,女人从事非技术性的、服从性的工作,这样的性别模式在发展中国家和工业化国家如此相似地盛行,以至于男人和女人都往往认为这是“自然的”。值得强调的是,男性和女性工作角色的两极化和等级化仅限于现代的城市经济领域,为维持生存而进行的家庭生产,以及在农村的家庭工业中进行的商品生产并不是这样。

在为生计而进行的家庭生产中,通常的分工形式是每个性别专职从事某种物品生产和服务工作,孩子们作为成年人的帮手,其性别分工也同成年人一样。在男人负责纺织的生活共同体中,男人们是在年轻儿子的协助下来从事这项工作的,而他们的妻子则从事其他的工作,比如在女儿的帮助下制作篮子等。而在妇女负责纺织的生活共同体,她们将传授女儿纺织技术,父亲们和儿子则可能从事其他的工艺品制作。换言之,性别间的横向分工与成年人和下一代人之间的纵向分工是相伴随的。这种分工模式使男女两性都能够在成年和有工作经验后成为技术工人和管理工人,也都要在年轻和无经验时当助手和学徒。

在农村,如果通过手工制作和家庭工业生产非农物品以供出售,上述性别分工模式通常会被原封不动地保留。某一商品由哪一性别的人来生产取决于在传统的生计生产模式下,生产这一物品的是男性还是女性。例如,如果一个社会是妇女制作供出售的快餐、衣服、盆或篮子等物品,那么这些也是妇女在家庭中所从事的劳动;如果是由男人制作并出售这些物品,那么传统上这也是男人在家里所做的事情。在这一阶段,妇女通常可以一直作一个独立的生产者,并且培训年轻女孩进行手工制作。在稍后的阶段,虽然也处于农村水平上,整个家庭成员可能都成为全职生产者,专门制造某些待出售的商品,或者为公众提供某些服 140

务。在这种情况下,所有家庭成员都可能参加某一商品的制造,而家庭中某一性别的成员——不一定是妇女,都可能成为另一性别的生产助手。

与现代类型组织化工业中的性别分工相比,在围绕本地市场而生产的家庭工业阶段,性别间的工作和责任划分似乎较少刚性和可预告性,因为在家庭工业中,技术的不同更多地与年龄而不是与性别相联。在这样的分工模式下,监管人员不过是通过长时间工作而熟练的工人,而助手或者是年轻人,或者是断断续续地从事某项工作而经验不足的人。相反,现代工业倾向于根据工人的类别而不是年龄的不同来建立刚性区分。一些工人在工作中或者在职业学校得到培训,这就使他们获得了永久的资格,去从事技术要求高、薪水高的职业;一些工人被招聘进来是作为助手或者只从事简单的工作,无论在工业领域工作多长时间,他们既没有机会从事技术工作,也没有机会提升到薪水高的岗位。这些人从一开始就注定是次级劳动力,这一点对于男人和女人来说是同样的。不同性别所受待遇的重要区别在于,男人被招聘进来有从事上述两种层次职业的可能,而妇女被招聘进来只是从事非技术性工作。

## 工业技能和工资中的性别差异

在发展中国家,妇女很少被作为工业技术工人来进行培训。只有相当少的例子,主要是在拉丁美洲国家,才有为女孩提供的这种培训,但也是更多地集中在职业发展前景并不广阔的行业。<sup>1</sup> 141 妇女在工业培训中得到的最好结果是成为从事“专门”工种的工人,也就是得到某种特殊操作培训的妇女,但是没有得到全面的职业训练,如在工作中或在职业学校中的学徒制培训。

\* 1957年,来自美洲妇女委员会的一份报告得出这样的结论:拉丁美洲国家所谓的妇女工业培训,很少超出缝纫等工作。<sup>2</sup>

工业职业中的这种性别模式绝不仅限于发展中国家。在发达的工业化国家也同样如此,那里的技术工种也往往为男人所垄断,妇女最好的发展前景只是成为“专门”工人而已。这种职业模式也意味着工业领域平均收入存在巨大的性别差异;但在发展中国家,技术工种与非技术工种的收入差距特别大,相应地,在发展中国家,工业领域两性间的收入差距也比工业化国家更为明显。

第六章已经提到,一部分发展中国家制定了成文的法律,反对工资发放中的性别歧视。在实践中,同工同酬的规定有时可能会被置之不理,<sup>3</sup>而当这一规定得到贯彻时,在普通的非技术工种的基础性工资方面,性别间的工资差距一般都很小或者不存在。有时,同工同酬会阻碍妇女被一家企业或公司所雇佣,这在上面已经提到;在另外一些情况下,同工同酬的规定会遭到暗中破坏:一些专门化的、收入也相对较高的职业被划归为男人的专利,而其他一些专门化的、收入相对较低的职业则是为妇女们保留着。在同工同酬或多或少成为正式规定的地方,同工同酬的概念却是模糊不清的。<sup>4</sup>一些例子或许可以说明在工业化国家的歧视制度,顺便说一下,这些制度是被发达国家广泛采用的。<sup>5</sup>

在印度,劳工部的出版物中正式承认了性别歧视制度的存在:“在几乎所有的情况下,女性工人的工资都是较低的。其原因据说是因为男人和女人所从事工作的不同类型造成的,不算违合同工同酬的规定。看来,除非设计出某些科学程序去客观地评估工种,才能确定男女工资上普遍的差距在何种程度上是完全合理的,但现在显然没有这样的做法。”<sup>6</sup> 142

发展中国家非技术工人在基础性工资上的性别差距较小的招聘政策和工资政策,可以在越南南部的工业工资结构中体现出来。1957年,越南南部同一工种工资的性别差距几乎消失了(表21)。那里非技术工资收入的性别差距似乎很少超过10%—12%,这远远低于工业化国家的同类比率。

表21 越南南部工业中的工资结构, 1957

工业	指标: 在某一工业中非技术男性工人的最低收入=100					
	女性		男性			
	普通非技术工	“专门”工种	普通非技术工	“专门”工种	技术工种	
					最低	最高
汽车修理	88—100		100—122	129—204	139	292
电影业		90—122	100—122		154	285
食品制造	86—98	95—106	100—115	107—152	113	236
鞋类制造		84—111	100—122	156—178	133	479
陶器业	88—112		100—122	122—171	122	244
公共建筑	94—107	112—121	100—170	130	140	349
橡胶制造	91—132		100—182		128	286
香烟制造	79—98	84—104	100—122	113—141	130	217
贸易批发和银行业	73		100			

但这只是表面现象,通过使用“专门工种”这一范畴,越南南部男人和女人的真实工资收入差距比表中第一眼所见大得多。当把妇女的“普通”与“专门”工作的区别与男人的对应区别相对照时,这种情况就显而易见了。从表格中可以看出,从事专门工作的妇女的收入只比从事普通非技术工作的妇女的收入多几个百分点;有时,妇女从事专门技术工作的收入比同一领域男性非技术工人的收入还要少。与此不同,男人从事专门技术工作所得的收入比普通非技术工作的收入高很多。

不仅如此,在大多数越南工业企业中,技术工种与非技术工种的工资差距非常大。最高级别的技术工人的收入是普通非技术工人收入的3—4倍,这在发展中国家似乎很有代表性。在这样的工资结构下,妇女被排斥在技术工人群体之外,这一事实严重影响了妇女提高收入的能力,并且可能制造出男性工人与女性工人之间更大的收入鸿沟,较之那

些在非技术工资上性别差距大,而在技术工资上性别差距小的工业国家更严重。还有一点,对男人来说,“专门”工种工人的收入比普通非技术工人的收入高,这就使技术收入差距拉大的程度得到了减轻。而对广大女性工人来说,却没有相应的提高机会,因为妇女的“专门”工种培训只能使她们比普通非技术女工的工资收入略高一点,几乎可以忽略不计。

人们批评只为男人提供培训机会,而把所有的妇女都留在低工资档次的做法,对此,来自雇主方面的反驳是:我们这样做,是因为我们不能指望妇女能够工作多长时间,短短的几年后,她们中的大多数在结了婚和生第一个孩子后,就会辞职不干。从一份男性与女性工人年龄的统计资料来看(表22),上述情况在某些发展中国家的确存在,但绝不代表全部如此。在雇佣大量女孩做纺织工人的伊朗,在汉语地区和一些拉丁美洲国家,15岁以下或25岁以下的女性在工人中所占比例的确很高,而年长女工所占比例很低,但是,在其他许多情况下,不同年龄组中女工的百分比差距却很小。要解释妇女在结婚后仍然继续参与工业工作的倾向,我们必须考虑到广泛流行且根深蒂固的反对妇女参与工业的偏见。这一偏见的结果是导致只有非常穷的妇女才从事工业工作,她们需要供养家庭。对于这样的妇女来说,剥夺她们通过获得技术而得到高薪水的希望是很严酷的。在妇女结婚年龄低的国家,工业领域中的未婚年轻女孩很少。这些国家的女性工人要么是家庭比较穷的已婚妇女,她们不能仅靠丈夫的工资来供养;要么是寡妇和被抛弃的妇女,她们要通过劳动养活自己和孩子。<sup>7</sup>这种类型的妇女在工业中的就职时间较长,不会在几年后就离开。当然,她们或许也会离开培训了她们的企业,但接受了在职培训的男性工人也同样有可能离开。

\* 这种差别可能部分是由于年轻工人是近期才被雇佣的。如果大多数妇女都是近期而不是以前被雇佣的,那么妇女在年轻工人比在年长工人中所占比例大也是自然的。



表22 工业职位中分年龄组的性别分布

国家或地区	妇女在工业从业人员中的比例				
	10—14岁	15—24岁	25—34岁	35—44岁	45岁以上
撒哈拉以南的非洲：					
加纳		32	23	21	25
毛里求斯	6	5	4	6	7
阿拉伯影响地区：					
苏丹	26 <sup>a</sup>		13	13	
土耳其		15	10	11	12
伊拉克	7 <sup>b</sup>	6	4	4	4
伊朗	45	28	20		19
东、南亚洲：					
泰国	58 <sup>c</sup>	41	29	27	28
马来亚	38	19	10	10	8
新加坡	44	22	9	10	13
菲律宾	71	50	36	38	38
中国台湾	36 <sup>d</sup>	26	6	5	3
中国香港		42	24	26	27
韩国	42 <sup>e</sup>	40	15	11	12
拉丁美洲：					
洪都拉斯	40	24	18	20	22
萨尔瓦多	43	28	24	22	20
哥斯达黎加	30	20	13	15	12
巴拿马	33	14	13	14	13
智利	19 <sup>d</sup>	21	15	15	14
委内瑞拉		15	13	17	19
波多黎各		34 <sup>f</sup>	29	23	13

a 5岁至青春期

b 5—15岁

c 11—15岁

d 12—15岁

e 13—15岁

f 17—27岁

莱塞提出工资的增长对劳动力供给的影响根据拿工资者的性别而有不同。<sup>8</sup>男性工资的增长可能使休闲更加诱人,使已婚妇女更不愿意进

入劳动力市场。相反,女性工资的增长用家庭整体收入增多来取代休闲,会使女性劳动力的供给增加。莱塞得出结论,妇女工资比男人工资提高得越多,越有利于使妇女加入劳动力队伍。

以莱塞定论为线索研究发展中国家典型的工资结构,我们发现工业中非技术工资的性别差距很小,而男性专有的技术工资与妇女所能获得的最高工资之间的差距十分明显。这种制度会对那些低收入、时常面临解雇的非技术工人的妻子们有吸引力,促使她们克服对工业工作的偏见(如果她有这样偏见的話),寻找一份工业工作,以便增加家庭收入。另一方面,那些拥有稳定工作的技术工人的妻子则没有动力去寻找工业工作,因为她从工业工作中获得的工资与丈夫的工资有巨大的差距,她的工资对丈夫工资的补贴微乎其微。

总之,我们所讨论的这种工资制度,因为缺乏对高素质的、稳定的女性工人的吸引力,只能为工业领域吸引那些来自最贫穷、最不稳定的社会群体的妇女,而吸引不了属于技术工人家庭中的、更有能力和更加稳定的妇女。那些在工业中就业的妇女是能力最差的、最不稳定的,因此可能会使雇主对她们产生不满,更加不愿意招聘女性工人,从单位产品的工资成本角度看,招聘女性工人还不如招聘最低工资男性工人合算。 146

## 种族与性别的等级

在不存在种族与民族区分的发展中国家,女性工人往往被排斥到非技术工人中,处于工业等级的底部。在多种族与多民族社会,社会等级模式则复杂得多。一些妇女的职业与收入比那些来自低种族或民族的男性要高不少。

在发展中国家由欧洲人所拥有的工业企业中,同时运用种族与性别两个方面的标准来划分劳动等级是很常见的。在这样的劳动等级中,欧洲男人处于顶端,从事最高收入的管理工作;当地的非洲或亚洲妇女处于底部,从事最没有权力、工资最低的工作;处于中间阶层的是来自

中国、印度或者混种人的第三群体的男人,从事监工一类的工作,他们或者是欧洲妇女占据着文秘的位置。

两个多种族社会——肯尼亚和南非的工业收入等级在表23中列出。肯尼亚有三个种族群体:欧洲人、亚洲人和非洲人;在南非,除了这三种人还有混种人群体,即“混血人种”。在任何情况下,属于高级种族的男人都比低级种族的男人的平均收入高。相应地,属于高级种族的妇女的收入也比低级种族妇女的收入高。同一等级的男人在任何情况下都比同一等级的女人的收入高,非洲除外,那里的差距可以忽略不计。

147 除了一种情况以外,高级种族妇女的收入都高于低级种族男人的收入,所有非非洲妇女的收入都远远高于非洲男人的收入。

表23 南非和肯尼亚的工资结构

种族群体	指标:男性低等收入群体=100			
	南非		肯尼亚	
	私营工业工人的平均工资 (1949—1950)		私营工业和商业中雇员的平均工资 (1956)	
	女人	男人	女人	男人
非洲人	101	100		100
亚洲人	133	176	447	623
混血人种	141	190		
欧洲人	215	468	823	1861

注:在肯尼亚,欧洲男人是极少数,只负责管理工作并得到高工资。在南非,由于欧洲人较多,其中的一些男性也从事文书或技术工作,见表24。这可以解释为什么在肯尼亚欧洲人与其他人的收入差距要比南非大。

\* 假定南非的混血人种群体高于亚洲人种族群体,上述论断仍然是有效的,当然对此是有争论的,见下面的表24和表25。

收入的等级反映了不同种族和性别的人所得到的工作的不同等级。建立在种族和性别基础上的劳动分工原则被广泛采用;白种男人从事管理工作,亚洲男人或白人妇女从事文秘工作,非洲男人和女人从事非技术的体力劳动。肯尼亚、南非两国分种族和性别的劳动力分布可以从表24中看出来。这个表格中,低等群体列在上面,最不受尊敬的低收入职业列在左面。

表24 南非和肯尼亚的分性别与种族的职位分布

国家、性别、种族	百分比=在非农职业就业的各个性别与种族的人数a=100							分性别与 种族的 就业分布 百分比
	私人 家庭 服务	工业 运输、 普通 劳力	贸易 和其 他 服务	文秘 工作	专业 技术 工作	管理 工作	非农 就业 总计	
南非,1960:								
女性, 非洲人	87	4	4		5		100	16
混血人种	63	24	6	2	5		100	4
亚洲人	22	33	24	5	15	1	100	
欧洲人	3	9	15	52	19	2	100	7
男性, 非洲人	9	82	7	1	1		100	44
混血人种	4	81	8	3	3	1	100	6
亚洲人	9	46	29	9	4	3	100	3
欧洲人	1	48	14	18	12	7	100	19
肯尼亚,1964:								
女性, 非洲人	10	45	9	5	31	1	100	5
亚洲人	2	10	10	52	21	4	100	1
欧洲人	1	5	6	53	24	12	100	1
男性, 非洲人	6	73	7	5	7	2	100	81
亚洲人		26	19	31	7	17	100	9
欧洲人		7	5	6	32	50	100	3

a 肯尼亚的数据包括农业领域以外的所有雇员,南非的数据包括农业及无名职业以外的所有参与者。

从表中可以看出,1964年,肯尼亚有一半就职于非农行业的欧洲男性雇员从事管理工作,一半的欧洲女性雇员从事文秘工作。从非洲人的情况看,将近80%的男性雇员处于两个最低等类别,而妇女则分布于这两个类别和专业人员之间。南非的欧洲人比肯尼亚多,那里对家庭佣人的需求也比较高,在非农领域,有87%的非洲妇女和63%的有色人种妇女是家庭佣人。在一些南非城镇,非洲妇女除了做家庭佣人外,几乎没有其他的选择。例如,来自格雷厄姆斯敦的研究显示,就业的189个非洲妇女中有188个是家庭佣人,38个有色人种妇女中有28个是家庭佣人。<sup>9</sup>

严格地按照种族和性别等级建立起来的劳动力市场对欧洲男人最有利,对非洲妇女最不利,她们是所有群体中处境最为不利的。但是中间等级群体的情况如何呢?中等人群的高低排列是种族优先于性别,还是性别优先于种族?换言之,是否欧洲妇女的社会地位高于亚洲男人?是否亚洲妇女的社会地位高于非洲男人?通过对上述两个国家的情况做如下分析,我们可以得到对这些问题的答案。根据每个群体的工资收入,以及每个群体中从事管理工作和做家庭佣人(即地位最高和最低的职业)的百分比,对这两个国家中不同的种族和性别群体进行排列。表25是排列的结果。根据职业进行的排列与根据工资进行的排列不同,在职业排列中,所有的妇女都低于亚洲男人,因为亚洲男人比欧洲妇女更容易找到管理工作。换言之,职业排列顺序可以解释为:反对妇女从事管理工作的偏见超过了想把这些职位留给欧洲人的愿望。整体上看,社会地位的种族等级在男人中比在女人中得到更有效地执行。其他数据也确证了这一点,例如,根据对南非工厂的一份调查,有的工厂中,欧洲的和有色人种妇女可以做同样的工作,而不同种族的男人却不能做同样的工作。<sup>10</sup>

表25 南非和肯尼亚的性别和种族群体排序

国家	收入或工资的多少		根据在低等职位中所占份额的排列		根据在高等职位中所占份额的排列		总排列数	
	女人	男人	女人	男人	女人	男人	女人	男人
南非:								
非洲人	2	1	1	4—5	1	3	4	8—9
混血人种	4	6	2	6	2	4—5	8	16—17
亚洲人	3	5	3	4—5	4—5	7	10—11	16—17
欧洲人	7	8	7	8	6	8	20	24
肯尼亚	1—2	1—2	1	2	1	2	3—4	5—6
亚洲人	3	4	3	5	3	5	9	14
欧洲人	5	6	4	6	4	6	13	18

表23与表24中的数据被用作上述排列的基础

注:表示等级的数字与收入(工资)和高等职位中的份额成正比,与低等职位中的份额成反比。

在政治权力转移到原来劳动力市场上低等群体的国家,人们做了很多努力尽快改变工作等级制,随着过去做非技术工人的多数人群成员能够通过培训得到更好的社会地位,工作等级制的改变取得进展。很多工作机会对包括男性和女性的多数人群敞开。妇女也受益于被普遍接受的非歧视原则。同等培训机会、同工同酬等非歧视主张虽然是男人们用来反对劳动力市场上种族歧视的旗帜,但这些原则也为消除性别歧视开辟了道路。

我们已经提到,在许多发展中国家,非技术工种在基础性工资方面没有明显性别差距,但是在获得现代工作和培训的同等权利上,进步的脚步是缓慢的。以前少数人群妇女从事的工作现在被多数人群的男人

占据,一方面种族歧视减轻了,另一方面性别歧视却加剧了。

## 白领工人的地位

受过高等培训的技术人员与非技术人员的工资差距大,这是发展中  
151 国家劳动力市场上的一个典型特征。这一差距的存在对工业中的妇女极为不利,因为她们中的绝大多数都属于非技术群体。另一方面,受过高等培训的妇女,例如,教师和护士,则能够从所从事的行业受益,得到相对较高的收入。在第七章已经提到,一些阿拉伯国家在发展的初期阶段,因为找不到足够多的女教师承担教育高等家庭的女孩子的任务,有时会给女教师发放多于男教师的工资。现在这种做法已成为历史,但是,尽管女性教师和护士的收入与男性教师和护士的收入相比可能低一些,她们还是受益于教师和护士群体的高水平收入,比男性工人的收入高。

1956—1957年,国际劳工署就医院护士与男性技术工人的收入进行了一项国际范围的对比。<sup>11</sup>以下是从这项对比中得出的统计结论,其中发展中国家与工业化国家的工资比有明显的差异。它显示出不同国家的护士工资与技术木工工资的比率:

护士与木工的工资比率	各个比率的 国家数	
	发展中国家	工业化国家
1.50以上	2	1
1.25—1.49	3	
1.00—1.24	1	4
0.75—0.99	1	6
0.50—0.74		4
0.50以下	3 <sup>a</sup>	3
国家数总计	10	18

a 南非和南北罗德西亚的工资主要是付给欧洲人的。

与工业化国家相比较,发展中国家的护士的地位似乎更优越于男性技术工人。这就更加表明,在发展中国家,接受的培训越多越有利于社会地位的提高,技术对工资的影响超过了任何性别歧视因素的影响。在工业化国家情况正好相反,男人比女人的工资高是明显的事实,而不同培训对工资的影响是比较弱的。因为工业化国家护士的工资低,护士出现了严重短缺,有时不得不从发展中国家招聘护士。虽然护士在工业化国家的工资与男性工人相比并不高,但还是比发展中国家的护士工资收入高。因此,即使从女性角度来看,我们也能发现“人才外流”现象,即,受过高等培训的人力资源从发展中国家流向发达国家。 152

在只有少数妇女走出家门的城市,教师和护士在女性劳动力市场扮演着主导性角色。在大多数阿拉伯国家,有超过20%的非农职业妇女都是这类专业技术人员。类似的图景也出现在多种族国家,那里低种族妇女的工作机会十分有限。例如,在肯尼亚,女性教师和护士占有所有女性雇员的30%,虽然这一比例不低,但它还没有完全表明专业技术妇女在发展中国家的重要性,因为在这些国家只有少数妇女在城市就业。所有其他能够在劳动力市场获得工作的妇女是没有文化的,所从事的是非技术性的体力劳动或者是微小的贸易活动,对比之下,专业技术妇女群体的重要性就更清楚了。在公众的头脑中,包括专业技术职业妇女们,常常忽视这些广大而默默无闻的劳动妇女群体。只有教师和护士算是积极参与的女性,所以发展中国家劳动力市场上的女性地位可能会被错误地认为高于发达国家。实际上,发展中国家只有少数积极参与的女性,而发达国家有大量的办公室女孩和非技术女性店员,她们代表着劳动妇女。

在工业化国家以及拉丁美洲,人们习惯于认为那些养活自己的妇女是更有资格的男性工人和管理者的助手。与此观念不同,在一些国家,由于人们认为妇女在家庭之外的男性监管之下工作有伤风化,受过教育的妇女从事“半隔离”的但是更为独立的专业职业,这反而赋予受 153



过教育的女性劳动者以较高的社会地位。因此,最先由妇女出任首相的并不是劳动力市场有大量女性的国家,而是两个劳动力市场隔离程度高的亚洲国家,这也就不足为怪,那里只有高层次妇女在专业岗位就职,男人们也不会习惯性地认为受过教育的妇女能力不足,只能当男性管理人员的助手。

在经济发展的早期阶段,当办公室工作被男人占据之时,高工资付给那些有技术、受过教育的人,无论是专业技术职业还是文秘职业都是从中受益的高收入职业。后来,当中学教育和商业学校变得更加普及,因技术与教育的不同而导致的收入不同大大缩小了,相应地,妇女开始接管较低层次的文秘工作,男人则占据管理和其他更有技术性的工作。在这一阶段,受过教育的妇女的工作机会扩大了,中等阶层妇女在家中的地位也得到了提高,如果被丈夫抛弃或虐待的话,她们完全有能力养活自己。但是妇女在家庭中的地位与妇女在劳动力市场中的地位是两回事。当妇女在家庭中的地位提高时,她在劳动力市场上的地位可能是恶化的,这尤其容易发生在中等阶层妇女身上,她们被提供给一份低等的办公室工作,而等级较高的工作继续是男人们的特权。

## 第八章注释

1. Giri, 389—390.
2. ILO *Rev.* 1964, II, 173.
3. Suwondo, 338.
4. Singh, 63.
5. Guilbert *passim*.
6. India Min. of L. Delhi 1964, 45.
7. Ryan, 24; Gadgil, 19.
8. Leser, 106.
9. Irving 1958, No. 1, 22 and Irving 1958, No. 2, 10.
10. van der Horst, 4, 24.
11. Kruse, 497.

### 第三部分 从农村到城镇



## 第九章

# 城镇的诱惑

近年来,发展中国家有大批农民迁居到城镇,这一迁移过程经常意味着离开比欧洲中世纪的农村更为原始的生活,直接进入一个包括电影院、城市交通和现代商店等的大城镇。这种突然爆发的根本性迁移,无论在内部状态上还是在外观上,都比工业化国家过去或近期的农村—城市移民更为剧烈。

当落后地区的男人和女人们只要在地域上移动一百公里左右,就跨越了人类经过几个世纪的发展才实现的技术革命,心理压力是不可避免的。社会学家和社会心理学家已经注意到,在发展中国家,城市中新来的移民家庭存在某种程度的心理紧张现象。这方面的问题在缺少妇女的城镇尤其严重,一位曾经研究过非洲男人城镇的英国社会学家描述说:“为妇女提供正常的经济工作机会是受限制或非法的,男人常常把他们的妻子留在农村。在缺少妇女的城镇,性服务需求非常强烈,不可抑制的压力使这种服务变成了不规则的交易,这是一种混合的、不足取的贸易,起初看起来,这似乎为贫穷的妇女提供了解放的机会,从被男人控制的部落社会制度中解放出来。”但结果据说是:“对城市妇女整体上缺乏尊敬,偏向于娶农村女孩为妻,导致了恶性循环的持续。”<sup>1</sup>

157

般都认为,要是家庭被分割为两半,男人居住在城市,妇女和孩子生活在郊区,那是令人难以忍受的。这意味着有两种选择:要么尽可能抑制城市的发展,以使整个家庭都能居住在农村;要么使妇女们更彻底地融入城镇生活。

农村—城市的迁移潮流带来了人类生活的一些悲剧,有感于此,社会学家们经常赞同第一种解决办法,而对现实的移民状况持谴责态度。但是,如果这种观念被采纳,会相当于放弃经济发展的希望。在所有高收入水平的国家中,大量人口都居住在城市地区,相反,在所有低收入国家中,大量人口都是生活在农村地区。除非经过长时间的迁移,大量人口放弃了农村生活而在城镇开始新生活,否则从上述低收入到高收入经济类型的转变是不可能完成的。从农村到城市的移民当然不是经济发展的唯一决定因素,但它是经济发展的一个必不可少的条件,那些没有农村—城市迁移的地方,或者没有经济发展,或者有发展水平也不高。因此,只有第二种选择才是唯一现实的解决问题的途径。

在我们探讨新移民家庭如何更彻底地融入城市生活之前,必须首先考察一下迁移会对迁移者的生活带来哪些影响。从农村原始的自然经济转向现代或半现代的城镇生活(常常是贫民窟的生活),这是一个戏剧性的变化,不仅对于必须从农民转化为城市劳动力的家庭成员来说,而且对于那些只从事家务劳动的妇女来说,变化也是巨大的。他们所告别的农村生活越是原始,变化就越巨大,因为在原始的农村社会,他们所需要的东西都可以在家庭内部生产,而在城市,家庭大部分必需品都要作为商品购买。

即使在最原始的社会,人们也必须从事范围很广的大量活动以维持生存。他们必须生产或采集各种食品,把它们运回家进行加工;他们必须为自己建造抵御天气变化的房子或其他住所;他们必须制造或收集用以运送食品和做饭的容器、打猎的武器、简单的工具,及各种其他的生活必需品。很少有那些原始社会不制造某种用于保护或装饰的衣

服,不制造仪式用或奢侈性的物品或服务。

在当代,即使在最落后的社会,也很少是在自给自足的封闭经济状态下生活,而没有在社区的家庭之间或社区与社区之间进行交换。但是,在人口稀少的非洲、亚洲和拉丁美洲的许多社区,到目前为止,仍然存在大部分物品和服务都在个体家庭内部解决的情况。在这些社区,只有像盐、武器和简单的工具等,以及礼仪服务,是有些偶然地用钱或用物物交换得来的。

当经济发展程度有了一定的提高,在本社区内部以及与其他社区之间的物品交换变得更加经常化,并且是建立在专门生产供出售的物品或服务的基础上,而满足家庭自身大部分需要的生产也同时存在。随着经济更进一步的发展,用于出售的物品生产变得越来越重要,有越来越多的自给活动被物品购买所取代,购买这些物品的钱是通过专业生产或通过为其他生产者打工赚来的。在更高水平的工业化社会,几乎所有的物品和服务都用于出售,都是通过钱来购买。除了园艺、垂钓或家居的改善等业余爱好,男人放弃了所有自给的活动。然而,即使在发达的工业化社会,仍然有大量妇女把她们的时间完全用于自给的活动,如家务活动。

一个留在农村地区的家庭在发展过程中,可能逐步地从为满足家庭自身需要的生产转到专门为满足市场的生产。农业家庭可能继续为他们自己生产粮食,但也可能开始生产一些商品作物,以交换其他一些非农业物品,这些物品原来一直是由农业家庭的男人或妇女生产的。但是对移民家庭而言,放弃自给自足的生产是突然间发生的,也就是当一个家庭放弃了农业而移居到一个只提供非农劳动的城镇。

159

在发展中国家,从农村移居到城市为整体家庭带来的变化是巨大的,不仅它的经济活动要变化,而且它的生活方式也要变化。原来在农村通过自给活动得到的许多物品和服务现在都被购买所取代。有时一大部分家庭收入被这些东西吞噬,几乎没有或仅有很少的钱来购买家

庭原来希望从城市得到的物品和服务。由于没有得到所期望的高水平生活,由新生活方式带来的压力也在这种失望感中加重了。

本章余下部分是关于维持生计的生产,以及它对农村和城市家庭经济的影响。下一章讨论的是从农村迁移到城市所带来的家庭经济生活的变化,以及这种变化对家庭经济的影响。第十一章专门讨论这种变化对经济的进一步影响及其潜在趋势,最后,在第十二章,对伴随经济变迁的妇女身份和社会地位的变化予以总结。

## 生计生产的价值

发展中国家的收入可以简要地分为三组:(a)现金收入,通过出售产品和服务得到,或者通过从事付给现金的工作得到。(b)外部实物收入,通过家庭物品和服务的交换得到,或者通过从事以实物付酬的工作得到。(c)内部实物收入,包括为家庭自身需要而制造的物品和提供的服务。

在工业化国家,家庭主妇在自己家从事的家务活动是第三组收入中最重要的一项。一种约定俗成的观点认为,既然国家的收入统计和税收部门都不把家务劳动归入其中,那么只在自己家从事家务劳动的人  
160 不能被认为属于劳动力群体。除了家庭主妇的“收入”,(b)组收入与(c)组收入还包括雇佣工人所得到的食宿形式的实物收入,以及农民家庭“自用”的食品。在工业化国家,这些收入项目只占总收入的很小一部分,因此,除了家庭主妇的服务,总收入几乎全部是现金收入。

在发展中国家,用于物物交换的生产和采集、实物工资,以及家庭自用的产品所占比重远远大于工业化国家,因此,现金收入与总收入相比要低很多,而且越是落后的国家,现金收入与总收入的差距就越大。根据官方统计,在非洲经济最不发达的国家,如上沃尔特和尼日尔共和国,现金收入只占总收入的1/3,与肯尼亚的75%形成了对比,按照非洲

标准,肯尼亚是发展程度较高的国家。<sup>2</sup>但是,评估发展中国家实物收入的惯用方法实际上低估了这类收入,例如,上述提到的肯尼亚生产评估包括了食品、饮用水和林产品,以及自建的住所等实物收入,却没有考虑到那些自己使用或交换用的非农产品和服务,这些产品在农村地区常是重要的收入项目,那里的现金收入少,妇女仍然自己生产家用物品。

从对南非班图地区1200户的调查研究中,我们对生计活动的重要性有了更深的印象。<sup>3</sup>这项研究建立在对收入的广义定义基础上,不仅包括(1)现金收入和(2)通常包含在国家收入统计中的生计收入,而且包括(3)一些额外的生计收入。这项调查比一般的要完整,似乎只有家庭主妇的家庭服务这一个主要项目被忽视。研究的主要结论在表26中体现出来。研究显示,在这些地区,现金收入只占全部收入的1/3,主要包括支付给政府雇员的工资,以及从南非其他地区寄来的汇款,因为有大量的班图男人在外打工,他们会把挣来的钱寄给留在农村的家人。按常用方法计算的生计活动收入(表第二列)占总收入的13%,而且几乎都是食品,主要由妇女生产。所以,在官方统计中列出的两个主要项目加起来不到总收入的45%,而经常被忽略不计的项目(第三列)却占总收入的55%,当然如果家庭主妇的服务被计算在内,被忽略不计的项目的份额还会更大。\*

表26 南非班图地区的货币收入和生计收入

收入来源	占总收入的百分比			
	货币收入	按传统方法估算的生计收入	传统估算中未作记录的生计收入	总计
农业、渔业、林业	4	13	33	50
手工艺和工业			5	5

\* 在马拉维,农村家庭服务在总的家庭生产中估计约占23%。<sup>4</sup>



表 26 (续)

收入来源	占总收入的百分比			
	货币收入	按传统方法估算的生计收入	传统估算中未作记录的生计收入	总计
商业	1		2	3
其他私营服务	3		15	18
政府机构	8			8
国内非班图地区汇来的工资和年金	16			16
总计	32	13	55	100

在通常被忽略而对班图的研究却包括到的收入中，很大一部分属于采集和狩猎所得的食品收入，以及家庭手工收入，如衣服、鞋袜、床垫和坐垫、篮子、陶器、葫芦制品、烟斗、妇女们收集的燃料、丧葬服务、理发、娱乐，此外还有传统的管理和医疗服务等。其中还包括各类粮食的砸、剥、磨，动物的屠宰加工的费用。这些项目很重要，但在国家统计中是被忽略的，食品只按照农业出售价计算，却没有按照粗加工食品的当地零售价计算。

当生计生产和服务在国家统计中被忽略或低估，不同发展程度国家的收入差距显然会被拉大，不论这种差距是在发展中国家之间，还是在发展中国家与发达国家之间。这也可以附带解释为什么发展中国家不愿意修改本国的常用计算系统。一个由非洲国家收入研究专家组成的工作组决定不建议在食品和房租之外，把生计活动也包括在统计之内，理由是这样的统计程序会使国家收入“膨胀”，这种理由很不令人信服。<sup>3</sup>该专家组的决定可能并不明智，因为就目前对生计活动低估的统计系统来看，它不但使欠发达国家与发达国家相比看起来比实际更穷，而且使欠发达国家的经济增长显得比实际情况好得多。由于经济增长，在计算上比较精确的非生计领域的收入会逐渐取代被忽略的生计收入。

目前，在生产和收入统计中，经常被忽略的生计收入大部分是妇女

们的工作。我们已经讨论过,在世界许多地方,妇女在农业生产中占主导地位,尤其是在为家庭生产食物方面。再加上,在制作家庭食品之前,如谷物及其他基本食物的磨、剥、砸等工作也几乎是由妇女来做;日常生活中的取水、取柴也是妇女的工作。此外,妇女还经常采集蔬菜,与男人们一起建造房屋和从事手工制作,除了大动物狩猎和砍伐树木妇女不参与,其他的很多生计活动她们都参与其中。

163

主食粗加工的耗时性往往不大被人们所认识,如谷类的打磨,薯类的制作工作以及啤酒的酿造等。根据在刚果做的一项估算,甘薯、木薯的家庭加工要花费四倍于种植这些口粮作物所需的时间。<sup>6</sup>在其他非洲地区进行的调查显示,做每顿饭之前,妇女们平均要花费一个小时用于准备这些谷物和块根。<sup>7</sup>当然,花在准备工作上的时间根据作物类型的不同、家庭用具的不同而不同。在墨西哥,每个家庭用手工磨谷物的时间一天为4—6个小时,可以说,碾磨机的出现极大地节约了劳动力。<sup>8</sup>

毫不奇怪,妇女们对她们所从事的低生产率的活动会产生反感。在墨西哥,由于男人们认为机器磨的面粉味道欠佳,第一家面粉厂被迫关门,但最终,男人们还是做出了让步,两年后开工的新的面粉厂比较成功。<sup>9</sup>在其他一些地区,妇女们坚持用买来的米和面而不是用传统方法加工粮食。在许多发展中国家,这一过程导致了进口粮食取代国产粮食。

在干旱地区,例如在阿拉伯地区,日常的取水和取柴往往要走很长的路,比农业劳动占用妇女更多的时间。在非洲,这些任务在已经很沉重的田间劳动上增添了愈加沉重的负担。在坦桑尼亚的一个地区,一些妇女必须走3英里去取柴,如果在干旱季节,她们不得不走10英里去取水。<sup>10</sup>即使路程不远,要得到足够的水也要做很多工作。<sup>\*</sup>

164

\* 一项研究说,有一个家庭的三个妇女共同来完成取水的任务,她们一天要走11次,平均取水110升,一半用于家庭生活,一半用于牲畜喂养。<sup>11</sup>另一项综合性研究覆盖了一个村庄的全部运送活动。运送主要由妇女用头顶,路程在一英里之内。一年为40户家庭运水不少于722吨·公里。取水占运送活动的1/3以上,其他运送物品为木柴、薯类和其他谷物,还有一些建筑材料。<sup>12</sup>

妇女从事上述活动的轻重程度根据不同的气候和不同的人口密度而不同。人口密度高的地区比人口稀少的地区更有条件打井取水,更有条件使用碾磨机加工当地生产的谷物。但人口稠密地区的妇女可能要走很长的路程去寻找木柴,她们更愿意用粪作为燃料。在非洲的许多地区人口非常稀少,用于供水和加工粮食的农村投入很不经济,妇女们的日常劳动负担因此更加沉重。一份报告中说非洲妇女“饥饿地坐在谷仓里,疲惫地躺在丛林中”,因为她们太累了,没有力气应付为准备做饭而要付出的劳动。这些妇女一般要花3个小时来准备一顿饭。<sup>13</sup>来自非洲另外一个地区的研究称,为应付她们的日常生活任务,妇女们喂孩子的时间必须尽可能地缩短,这一地区的妇女除了从事农业劳动,还从事雇佣劳动和家务劳动。她们所使用的是强制喂养方法,要有一个帮手握住孩子的手和脚。<sup>14</sup>

非洲农民、农民的妻子和其他成年家庭成员从事非农活动的时间在表27中列出。如果这些数据具有代表性,除了参与农业劳动外,非洲妇女每周要花费20—30小时做家务及其他非农工作。

上述内容清楚地说明,非洲妇女不得不从事的家务劳动与工业化国家家庭主妇的家务劳动有很大不同。后者的时间除了购物和做饭,主要花费在打扫房间和照顾孩子上,非洲农村妇女要从事大量的田间劳动,她们没有太多的时间打扫房间和照顾孩子。她们必须把家务活动集中165 在以下内容上:加工粮食,酿造啤酒,取水和拾柴。照顾婴儿等轻一些的工作则常交给那些6—11岁的小女孩去做。<sup>15</sup>

非洲男人从事的非农工作主要是雇佣劳动(通常到村庄外打工),打猎和建筑。当然在某些地方男人也做家务,如洗衣服、熨衣服、清扫房屋等。<sup>16</sup>在人口稠密的地区,由于没有多少打猎的机会,雇佣劳动成为生计农业中的男性农民增加额外收入的主要来源,有时他们的妻子也参与这项活动。以印度为例,雇佣劳动是除农业生产之外占用男人时间最多的工作。但即使在印度这样人口相对密集的国家,在人口不太稠密的

农村地区，人们还是通过采集和打猎获得很大一部分维持生计所需的物品，此外，他们还生产许多非农产品来满足家庭需要。这些在产品和收入统计中通常被忽略或被低估，其结果是地区间的收入差距无法反映地区生活水平的真实差异。

表27 农业家庭成员的非农业劳动时间

抽样村庄所在国	女人每周平均工作时间				男人每周平均工作时间					
	家务劳动	雇佣劳动和贸易	其他非农劳动	所有非农劳动	钓鱼打猎	房屋建筑	雇佣劳动和贸易	其他非农劳动	所有非农劳动	
达荷美	32	9		41	11	3	1		15	
尼日利亚	14			27		1			4	
中非共和国	A	20	4	24	5	3	1	4	13	
	B	18	1	2	21	4	7	1	4	16
	C	13	1	6	20	13	4	1	9	27
乌干达	21		2	23		4	2	1	7	
肯尼亚	24	3		27						

在印度也像在非洲一样，大多数用于维持生活的谷物要经由妇女之手再加工。为保护人工碾磨的就业岗位，加工粮食的碾磨机的普及被政府有意阻止。<sup>17</sup>但现在，印度妇女显示出她们不愿再继续从事累人的手工粮食加工，一些有条件的人开始选择消费那些不用费力加工的粮食，如经加工过的大米和小麦面粉。一些传统的谷物生产因此下降了。

### 城市中的生计活动

上面我们对通常会低估农村地区生计活动的倾向展开了一定的探讨。此外，这在农村和城市生活水平的对比中显然也是一个重要的问

题。在一个国家,农村人的很多生活需要可以用生计活动满足,城里人却必须使用现金收入来购买。因此,在任何一个国家,如果生计活动被低估了,城乡收入水平的差距相应地也被低估了。

在某一国家,当经济发展到一定水平,农村人也开始购买产品和服务,而不是像先前那样在家庭内部自给自足,许多年轻的家庭成员就会从农村流动到城市,以求在现金经济已经普及的地区挣得更多的钱,这种流动或者是短期的,或者是永久的。当外出者带着他们的积蓄回来,或者把收入的一部分寄回来供养那些留在村庄的家庭成员,农村人口中的现金开支也进一步得到了普及。

通过上述方式带来的农村经济的变化还不算什么,发生更大变化的是从农村流动到城市的人,从自给自足的家庭生产者变成了挣工资的劳动者,这种转变几乎是一夜之间的。如果妇女留守农村,在城市打工的男人必须通过现金来购买以前在家庭分工中由妻子提供的服务。即使妇女同男人一起移民,男人也得购买不少在村里时由妻子提供的服务,因为167在城市,妇女们无法从事在农村所进行的自给劳动,她们没有供养家庭的用武之地。事实上,妻子们除了可以继续做饭,在城市里,外来务工者和他的妻子不可能从事任何通常意义上的生计活动。

在城镇,移民者或他的妻儿所进行的食物生产和采集注定被食品购买所取代,购买来的食品是经过半加工的,这就省去了妇女们在村庄花费大量时间所进行的加工过程。

在城镇,既没有木柴和大粪作燃料,也没有制作家庭工艺和建造房屋所需要的材料。城镇妇女不用像农村妇女那样走很远的路去取水,尽管她们有时要排很长的队才能在水龙头下接到水。在很多城镇,可以接水的地方很少、很远,或者供应的水质很差,卖水就成为一些男人和女人的全职工作。<sup>18</sup>

城镇住宿花费是伴随移民而来的最令人头痛的事情。即使要得到只能搭建一个小棚屋的地方也要付费,像样的城市住所要花掉城市工

人很大一部分工资；而在发展中国家的农村，几乎所有村民都居住在自制的房屋或窝棚里，建筑材料是就地取材，或多或少是免费的。在拉丁美洲国家，房租和其他住宿开支通常占城市工人工资收入的10%，<sup>19</sup>许多人甚至不得不花比这更多的钱用来租房。\*

168

与上述情况类似，原来属于农村生活一部分的休闲活动在城市中也找不到。打猎不仅是取得高营养食物的来源，而且是男性村民最喜爱的休闲活动（虽然在表27中我们把它列入工作中）。其他如钓鱼、采集水果，甚至酿造啤酒和砍树。在城镇，这些活动被去电影院和酒吧等所取代，后者要花钱，而不像原来可以取得实物收入，并从活动中得到乐趣。

看电影和消费精神刺激品是城市工人主要的享受。刺激品占有发展中国家预算的重要部分。当然，对刺激品的过量使用也是所有发展中国家农村生活的特征，但在城市生活中，贫民窟的可悲生存状态使人们从精神刺激品中寻求安慰的需要更加强烈。一项对孟买的移民工人进行的调查显示，这些工人用在茶叶、烟草、电影和其他休闲，如喝酒、赌博和性服务等方面的钱占他们的总收入不少于15%。<sup>22</sup>

走亲访友是令人愉快的休闲活动，但是对流动人口来说是有一定困难的，一方面是因为旅行费用的问题，另一方面是因为城市里即使简单的拜访也要花钱。而在农村的情况是，如果访问者能够停留一段时

\* 在南非格雷厄姆斯敦进行的一项调查得出了以下的结论。<sup>20</sup>在社区管理住房中每户有2—4个房间的住户，以租金占总收入的比例排列如下：

抽样住户的分布百分比	
租金占收入少于10%	1.5
租金占收入10%—20%	29
租金占收入20%—30%	30
租金占收入30%—40%	21
租金占收入超过40%	19
总计	100

值得一提的是，该居住点距离格雷厄姆斯敦市中心有三英里远。赚钱养家的人必须做出选择：要么每天步行六英里，要么再花工资的10%乘汽车上下班。<sup>21</sup>

间,他可以参与任何正在进行的生产活动。城市的情况正相反,被农村亲戚走访,对主人来说是一种负担。之所以有的人承受这种负担,不仅是由于要面子或品性善良,同时也有一种社会需要,因为城市家庭什么时候可能要求助于农村亲友。出于同样的原因,许多城市居民的预算  
169 中包括给农村亲戚送礼,即使这些亲戚比城市居民过得好。

从农村的自给自足过渡到城市的高度货币化消费需要付出代价,迁移者试图降低这一代价,这是毫不奇怪的。在许多经济欠发达国家的大城镇,大量吃不饱的山羊见证了一些移民在新环境下从事自给活动。妇女们走很远的路到郊区去寻找草料,或者自己种植一些蔬菜;一些移民继续“采集”食物,通过走访相对富裕的城镇居民得到一些做饭用的下脚料;有些移民通过收集废弃的材料建造房屋,代替了从森林和草丛得到建筑材料。自建房屋的努力或者导致大量的杂乱窝棚围在普通住房周围,或者使某个贫民窟变得拥挤不堪,移民者居住的地区也变得越来越肮脏和不便居住。与此同时,燃料收集也以新的方式在继续,妇女和儿童或者在街道上捡拾动物粪便,或者在垃圾桶里寻找可用的材料。

建造窝棚或其他简陋的住处对流动人口来说是很重要的节约项目,因为这样一来省下了在城市租赁房屋的钱,但除此之外,生计活动并不能增添多少家庭收入,只是对那些极为贫困的家庭来说,增添的收入或许是可观的。当然,如果流动人口在城市郊区有固定田地,能够自己种植粮食,把农村生活和城镇生活有机地融合起来,那又另当别论。<sup>23</sup>

在一个发展中国家,农村家庭如果通过种植粮食养活自己,并且通过从出售商业作物和雇佣劳动中得到收入,就有条件把所有现金收入都用来购买工业消费品。因为这些消费品在城市比在农村便宜,农村人很容易把城市想象为一个用固定的工资能买到更多东西的地方。但事实上,情况却是相反,因为食物花费在城市比在农村高很多。也许农村人更多地用工业品价格而不是用食品来衡量他的收入,这是城市吸引  
170 力的一个重要来源,表面看来城市人收入较高。<sup>24</sup>不仅如此,农民们往往

对生计活动的价值估计不足,就像我们在统计学家中发现的那样。

农村的自耕农家庭或雇佣家庭一般是自己生产粮食,当他们受表面上的高工资吸引移居到城镇,会发现他们的工资收入几乎都用来购买在农村通过生计活动就能得到的物品了。对发展中国家城镇家庭预算的统计显示,城镇家庭用在食物、燃料和住房租赁上的花费平均占到收入的一半或2/3,有时甚至更多。<sup>25</sup>在通常的情况下,这三项在农村是能够自给自足的。此外,流动人口家庭还要花很多的钱来购买衣服和支付往返工作场所的交通费,这些费用有时要占城市工人家庭收入的10%。<sup>26</sup>可以说,对举家移居到城市的农村居民来说,如果要保持生活水平不下降的话,在城市的工资收入需要大大地高于在农村的现金收入才行。

农村居民判断城市工资购买力的能力,在一定程度上取决于他们所在村庄的货币化水平。在出产商品作物的地区,如加纳、象牙海岸和尼日利亚,当地农民的食物很多是通过购买得来的,他们一般不会低估移居到城市的话将要花费的食物支出。在有些富裕村民已经建造起城市样式住房的村庄,村民们也会对城市的住房造价有比较清醒的认识。

在发展中国家,城镇的平均现金工资可能比农村高出几倍,但是城镇的平均工资中包括了技术工人的工资和现代企业的工资,这些企业通常不招聘刚从农村移居到城市的流动人口。迁移者容易进入的工作领域,如建筑业、公共工程或比较传统的工业等,工资往往不到在农村收入的两倍,有时只会比农村的收入高出一一点。<sup>27</sup>得到了这些工作的流动人口生活水平很可能会下降,因为他们必须购买物品和服务,而不能再像过去那样,通过自己或妻子的劳动就能取得这些物品和服务。

171

消费者支出统计显示,城市工人花在食品上的预算比例小于农村工人的,这种现象经常被用来说明城市工人的预算没有农村工人那么紧张。但是,从前面的分析来看,这种论断根据不足。城市工人用于食品上的预算比例小只是反映了一个事实,那就是原来可以通过农村的自给活动来获得的生活必需品,现在必须用工资来购买。在许多人口少的



发展中国家,打猎、钓鱼、采集水果的机会多,农村家庭比城市里的非技术工人家庭的生活要好。\*

从以上的分析中可以看出,在发展中国家,当妇女们从农村移居到城市,她们的生活发生了根本性变化,城市不允许她们继续从事在农村进行的自给活动。妇女们在城市的家务劳动范围因此要比在农村小,家务劳动时间也缩短了。与农村妇女相比,即使与那些不太参与农业劳动的农村妇女相比,移居到城市的妇女更有时间从事非家务活动。另一方面,要花钱购买在农村可以由妇女以实物形式提供的商品和服务,也增添了家庭预算的压力,情况的变化使妇女通过非家务劳动增添家庭收入成为大势所趋。在以下的章节中,我们将研究妇女们在农村和在城市所进行的经济活动,以便搞清楚让家庭收入中两性贡献得以平衡的新条件。

## 第九章注释

1. Southall 1961, 56. 2. Leroux 1963, 4, 75; *Kenya Econ. Survey* 1967, 6. 3. Reynders, 233—264. 4. Dean, 15. 5. UN. ECA., *Rep. Subst. Tr.*, 3—4. 6. Soyer-Poskin, 145. 7. Richards 1939, 103—104; Wills *Small-scale*, 13. 8. Lewis, O., 99. 9. Lewis, O., 108. 10. Jellicoe, 14. 11. de la Rivière, 52. 12. Guet, vol. II, 129—131. 13. Richards 1939, 104—105. 14. Ominde, 3. 15. Ominde, 6. 16. Georges, 27; Richards 1939, 102; Earthy, 22. 17. India Pl. C. 1955, 46—48. 18. Forget, 147; Galetti, 32. 19. ILO *Yearbook* 1967, 687—688. 20. Irving 1958, No. 2,

---

\* 在一些地区虽然农村“免费食品”机会少,但城市工资很低,结果可能也是如此。例如,一项调查显示,在巴基斯坦东部地区,在由农民转变为非农劳动者的群体中,大多数人发现,转变以后他们的食品消费水平下降了。虽然对肥皂和精神刺激品的消费上升了,但对动物食品、水果和蔬菜的消费下降了。<sup>28</sup>同样,在萨尔瓦多进行的一项消费水平调查显示,城市新移民群体比留守在农村的人群营养状况更差。<sup>29</sup>

20. 21. Irving 1958, No. 2, 10—11, 28. 22. Prabhu, 102. 23. Galetti, 492—493. 24. Balandier 1955, 79. 25. ILO Yearbook 1967, 687—690. 26. *Indian Labour Yearbook* 1965, 64—69. 27. Usher, 441; Kay, 24; *Indian Labour Yearbook* 1965, 64—69. 28. Husain 1956, vol. I, 350. 29. Beaujeu, 12.

## 第十章

# 妇女在城市的工作机会

我们前面把经济发展看作一个从农村到城镇的人口逐渐迁移的过程,伴随着妇女家务活动的根本性变化。但是,经济发展也可以看作是一个从农业到非农行业的人口逐渐转移的过程。为正确理解经济发展过程及其对妇女社会地位的影响,就要清醒地意识到以下两种重大转变不过是同一发展过程的不同表现:一是地理上的从农村到城镇的转变;二是职业上的从农业到非农业的转变。

众所周知,农业人口比例的下降与经济发展如影相随。某一国家所达到的经济水平常常是用农业人口的比例来衡量的。这一比例在世界各地极为不同,非洲几乎所有成年人口都从事农业,而高度工业化国家只有5%—10%的成年人从事农业,有的地方甚至更少。但经常为人们所忽略的是,农业人口份额的下降不能代表经济发展的全部,它只是经济发展总体特征的一个较为明显的例子;事实上,在一些原始的生活共同体,不止是农业,许多活动都几乎在每个家庭内部进行。从这一点看,经济发展相当于一个除个体家庭之外,专业化更加复杂、分工更加精细的扩展过程。例如,在原始社会,几乎所有成年人都要参与房屋的建造,参与生产一些非农业消费品和初级工具。而在经济发展的较高阶段,这些

活动中的每一项都成为该社会某些成员的专业。

我们已经看到,在不同地区,农村妇女有不同的经济活动。某些地区,特别是非洲和东南亚,除了家务活动,大部分农活也都由妇女来做。而在另一些地区,主要是拉丁美洲和阿拉伯国家,妇女则很少参与田间劳动。另一个重要的区别就是,有些地区的农村妇女从事很多非农业活动,如贸易、家庭工业、建筑和服务,而有些地区的农村妇女一般远离这些工作,她们的活动只限于家务,只在农忙季节做些农活,喂养小鸡等。

一个只从事田间劳动或家务劳动的妇女迁居到城镇后,处境会比较艰难。只有当她有准备也有能力既改变居住地点也改变劳动方式的时候,这个妇女到城镇后才可以找到一份工业工作。换言之,她不得不准备接受一种完全不同的新生活,包括与陌生人的社会交往。另一方面,如果一个妇女在家乡就参与了一些非农活动,当她迁移到城镇后,也许能够继续这种活动,就算不得不改变工作,她也无须去学习并适应与家庭外的人打交道,因为她在农村从事贸易或其他服务时已经习惯了与人打交道。即使有的妇女原来在家庭工厂工作,她也可能把出售产品和购买材料的任务交给男性家庭成员,从而避免了与外界打交道。

可以说,移居到城镇后,妇女的活动方式在很大程度上取决于她在农村的工作方式,尤其是她对非农活动的参与程度。正因为这样,我们有必要总结一下农村女性的非农活动。概括地说,我们将把该领域称为 175 集市贸易和服务行业,这样划分一方面区别于农业,另一方面也区别于现代行业。

## 经济发展中的两个阶段

当自给活动被专业化生产所取代,农村出现了贸易,不仅男人,一些妇女也参与到这一活动中。在很多国家,市场贸易、家庭工业、家政服务和其他服务业成为妇女就业的重要领域。在世界的某些地区,也有一

大部分农村妇女在矿业和建筑业工作,她们用头顶运送东西,或者在铁路上装卸货物。

我们可以进一步区分这些活动的地域模式。在非洲的大部分地区,贸易在妇女地位中发挥着重要作用,那里的大多数农村及城市妇女都参与规模不等的市场贸易活动;在拉丁美洲,家庭雇佣服务是农村及城市妇女的主要职业。在某些地区,妇女在家庭工业中的参与也比其他地区更为普及。在阿拉伯国家,在我们这里定义的所有的集市贸易和服务行业中,妇女的参与率只占成年妇女的1%—2%。与此相反,牙买加和加纳参与这些活动的成年妇女分别达到了25%和20%(表28)。在这两个国家,参与集市贸易和服务行业的妇女比男人多。而在其他一些发展中国家,拉丁美洲、非洲及东南亚都有,妇女在这些行业的全部劳动力中占40%—50%,或者更多。

表28 集市贸易和服务行业及现代职业中的妇女

国家或地区	以下人员在成年妇女中的百分比		妇女在以下人员中的百分比	
	集市贸易和服务行业的妇女	现代行业的妇女	集市贸易和服务行业人员	现代行业人员
撒哈拉以南的非洲:				
塞拉利昂	4	1	19	10
利比里亚	2	1	15	8
加纳	21	1	54	9
毛里求斯	6	4	25	11
阿拉伯影响地区:				
摩洛哥	4	2	19	15
阿拉伯联合共和国	2	1	9	6
土耳其	1	2	8	12
叙利亚	1	1	7	7
伊拉克	1	1	6	5

表 28(续)

国家或地区	以下人员在成年妇女中的百分比		妇女在以下人员中的百分比	
	集市贸易和服务行业 的妇女	现代行业 的妇女	集市贸易和服务 行业人员	现代行 业人员
伊朗	4	4	18	15
巴基斯坦	3		9	3
东、南亚洲：				
印度	5	1	26	9
锡兰	4	4	17	14
缅甸	a	a	34 <sup>a</sup>	22 <sup>b</sup>
泰国	9	3	47	26
柬埔寨	7	1	35	11
马来亚	4	3	17	12
新加坡	11	9	23	13
菲律宾	10	5	44	29
中国香港	5	21	20	26
韩国	4	1	25	9
拉丁美洲：				
洪都拉斯	9	4	54	25
萨尔瓦多	12	6	59	25
尼加拉瓜	15	5	56	25
哥斯达黎加	9	8	42	25
巴拿马	13	10	42	31
哥伦比亚	12	6	46	25
厄瓜多尔	11	4	41	21
智利	13	8	43	22
委内瑞拉	11	8	32	22
古巴	6	8	28	19
牙买加	25	10	68	29
多米尼加共和国	6	4	39	20
波多黎各	8	13	24	30

## 妇女在经济发展中的角色

a 没有得到数据。

b 只在城市地区。

注:集市贸易和服务行业包括个体经营者和工业、贸易中的家庭助手,以及所有运输业、家政和其他服务业的人员。现代行业包括工业和贸易中的雇员,以及文秘、管理和专业技术岗位的所有人员。

在一个国家的经济处于从初级阶段向更高阶段的发展过程中,集市贸易和服务业扮演了特殊角色,它们是农业过渡到现代工业的中间环节。在这一过程的第一阶段,集市贸易和服务行业逐渐发展,雇佣的成年人比例可达到15%—20%或者更多,同时从事农业劳动的成年人比例慢慢减少。或迟或早,集市贸易和服务行业开始面临竞争,不仅来自进口方面,而且来自现代部门的成长。

经济发展过程显示出两个连续的阶段:第一阶段,满足家用的自给活动被产品出售和小规模的集市贸易和服务业所取代。第二阶段,集市贸易和服务活动被现代工厂、办公室、现代商店和现代服务业的工作所取代。

在演变的第一个阶段,许多来自农村家庭的男孩和女孩,不再循着他们父母的足迹生活,而是从事贸易和服务工作。而在演变的第二个阶段,也许要经过几代人的时间,会实现第二步跨越,人们从上述职业转到现代行业。

现代部门的企业几乎都只设在城市地区\*,而农业部门则当然在农村地区。处于这两个部门之间的就是我们所说的集市贸易和服务行业,部分坐落在农村,部分坐落在城市。所以农村地区的人们可以选择在移

---

\* 当然也有大的现代工业建立在农村地区,但是这通常会带来一系列附属活动,促使这一农村地区迅速城市化。

居到城镇后改变职业,或者在未移居之前就改变,如图12所示。在图形A中,一个家庭放弃了农业,移居到城镇从事集市贸易和服务业;在图形B 178 中,一个家庭在农村从农业转到了集市贸易和服务业,后来才从农村移居到城镇,继续从事同样的职业。

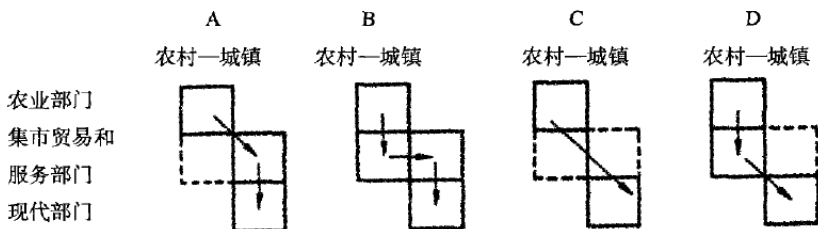


图12 发展中国家的职业变化和从农村向城市的移民

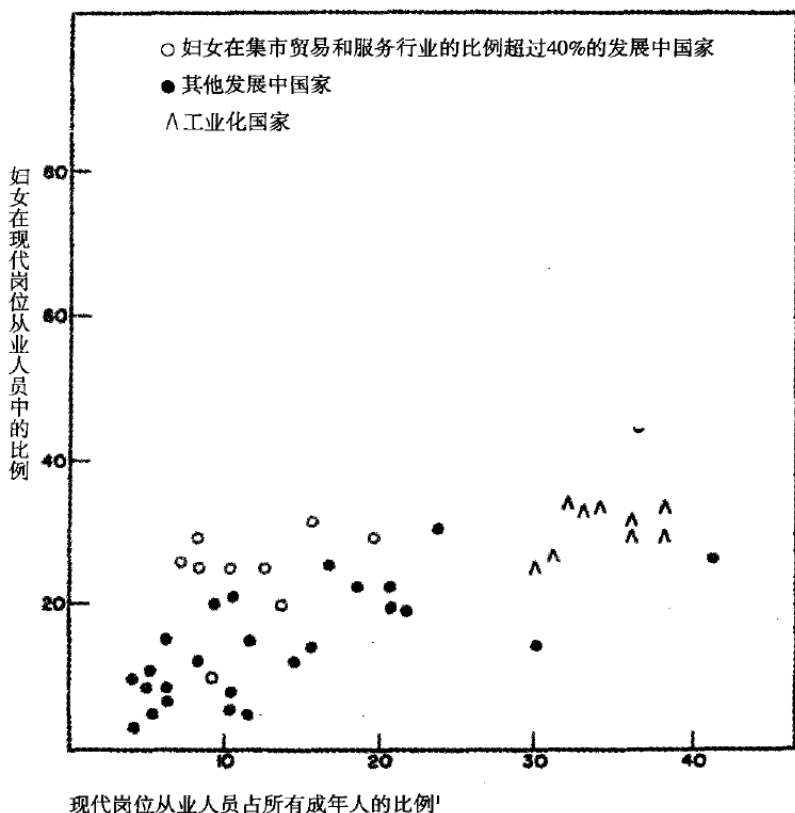
如果发展迅速,许多人可能直接从自给自足的农业转到现代部门就业,而不经集市贸易和服务行业阶段(图12C)。不过,一般情况下,现代部门的雇主会优先选择那些以前从事过集市贸易和服务行业的人,或者是这些人的子女(图12A,B和D),这样一来,集市贸易和服务行业中不太吸引人的职位空缺就留给了直接从农业转过来的人来填补。在印度尼西亚的一项研究显示,雅加达工业领域所招聘的67%的妇女以前曾就业于农村工业,<sup>1</sup>而在锡兰对女工进行的一项调查显示,这些人中的87%是非农行业人员的子女。<sup>2</sup>在拉丁美洲和印度对包括男性和女性在内的农村—城市移民状况所作调查显示,移民之前,拉丁美洲大多数男人和印度的男人和女人都曾在传统建筑行业中帮过工。<sup>3</sup>

### 传统和外来文化的影响

通过前几章的论述,我们看到在经济发展的初级阶段,现代部门的岗位几乎都被男人占据,在发展中国家规模不大的现代部门,通常只招 179



聘5%—15%的妇女。当然,在经济发展的早期,许多国家的妇女识字率低,这是最主要的解释。一份来自工业化国家的对比显示,工业化国家现代部门的性别比大约为:妇女占30%,男人占70%。这几乎是世界上所有工业化国家的一个不变的比例,包括北美和西欧,以及日本和新西兰。



现代岗位从业人员占有成年人的比例<sup>1</sup>

<sup>1</sup>见表3的注释

图13 不同发展阶段的国家现代职业中的性别分布

以现代部门的规模来衡量的经济发展阶段，与妇女在现代部门的比例存在直接关联(图13)，只是两者的相关性还不是很明确。<sup>\*</sup>相关数据显示，有一部分国家，虽然从现代部门的规模来看处于发展的低级阶段，但妇女在现代部门的就业比例却很高。在三个中美洲共和国(洪都拉斯、萨尔瓦多和尼加拉瓜)和两个东南亚国家(泰国和菲律宾)的现代部门，有高达25%—30%的就业人员是妇女，虽然在这些现代部门就业的人口只占成年人的7%—12%。

为什么处于低发展水平的国家，妇女在现代部门就业的比例却很高？这也不难解释：这些国家都有一个共同的特征，那就是妇女在集市贸易和服务行业的比例超过了40%(图14)。

另一方面，在那些受阿拉伯、中国或者印度文化控制的国家，妇女与外界隔离的观念虽然在慢慢地发生变化，但并没有失去影响，因此在这些国家，即使在现代企业已经建立起来的城镇，女性在其中的就业比例也很低。埃及、叙利亚和伊拉克为5%—7%，巴基斯坦为3%，印度为9%。在华人为主的现代城市如新加坡，妇女也只占现代岗位劳动力的13%，有80%的成年妇女不参与经济活动。妇女在现代部门中的低比例与中国传统的就业性别模式是一致的。在1950年代，中国大陆妇女在非农领域就业的比例似乎不超过11%，<sup>4</sup>而到了1958年，中国大陆现代部门中女性工人和雇员的比例仍然不超过15%。<sup>5</sup>这还是“大跃进”带来的结果，雇佣工人从1957年的2500万增长到1958年的4500万，但其主要转变是大量的男性个体经营者转到雇佣劳动队伍中来，而其中女性的比例只是从13%上升到15%。大约在1960年，泰国、缅甸和菲律宾的妇女在现代部门中的比例高于中国大陆和新加坡。

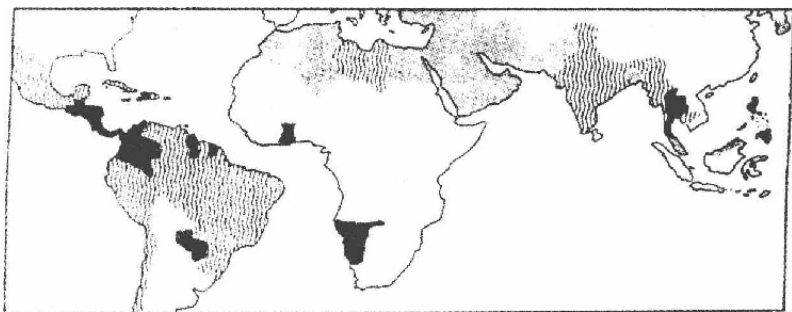
第六章已经提到，在印度尼西亚和印度，凡是女性在传统贸易和工

<sup>\*</sup> 人们努力调查发展中国家的妇女在现代岗位中就业比例的变化情况，但目前还没有得出十分明显的趋势。缺乏定论可能是由于难以消除普查再分类的影响。1970年将对发展中国家进行普查，这或许能就女性在现代部门就业趋势提供更为可靠的资料。

业领域就业高的地方,她们在制造工业的就业也较为普遍。在马来亚一带国家,如印度尼西亚、马来西亚和菲律宾提供了有趣的例子,可以说明在相同本地文化背景的地区,妇女的社会地位如何受到不同的征服者的影响。从传统来看,这里的妇女比较活跃,对伊斯兰教的接受并没有把印度尼西亚妇女和马来亚妇女局限在家务劳动的范围内。<sup>6</sup>尽管如此,伊斯兰教加上英国和荷兰殖民者的影响,使得女性在集市贸易和服务业,以及在现代部门的参与率都比菲律宾妇女低。菲律宾原来受到西班牙文化影响,一些妇女回归家庭,后来,美国的影响占了上风,妇女在现代部门就业得到鼓励。<sup>7</sup>其结果是妇女在菲律宾现代部门的就业比例达到了30%左右,这在西半球之外的发展中国家中是最高的。而在马来亚这一数字只有12%,那里有大量的华人,加之英国人对男性的优先招聘,导致那里的现代部门的“男性主导”模式在东南亚最为突出。

在拉丁美洲和非洲也是如此,女性经济活动模式受到外来的经济和文化的影响。在中美洲共和国,美国的影响远远超过了西班牙,像前面说的一样,虽然目前这些国家的现代部门规模不大,但其中的女性比例却高于南美和加勒比海沿岸经济发达得多的国家,后者受西班牙和其他欧洲国家影响。在非洲大陆的任何地方,在现代部门就业的妇女都182 不是很多。另一方面,在西非一些地方,集市贸易和服务业的妇女比例却比较高,与南部、东部和北部非洲相比,那里的气候阻止了大批欧洲人的定居,伊斯兰教的影响也很有限。

集市贸易和服务业



现代职业

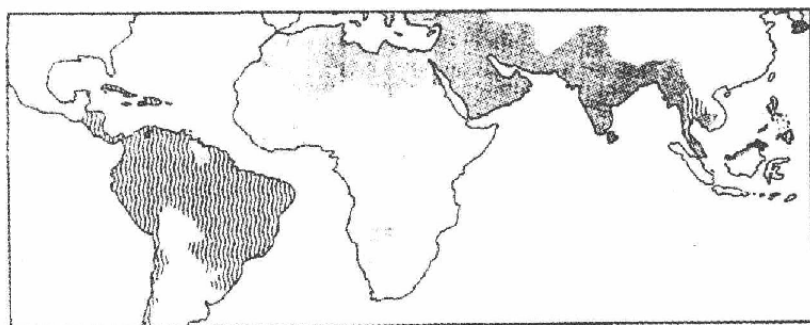


图14 现代职业、集市贸易和服务行业中的劳动力性别分布

183

## 移民和女性工作模式

从以上分析我们知道，女性在集市贸易和服务业的参与率受到不同的文化和传统的影响。此外，我们也发现，妇女在集市贸易和服务业

的参与率又影响了她们在现代部门的参与率(图14)。但在发展中国家,无论女性参与率是高还是低,男人都比女人能够更快地从传统职业转到现代职业,这似乎是一个普遍规律。在最近研究覆盖的几乎所有发展中国家里,我们发现,在集市贸易和服务业就业的妇女比在现代领域就业的妇女要多,如图14和图15所示。除此以外,我们还发现在许多发展中国家,女性在农业中的参与率要高于在现代部门的参与率。

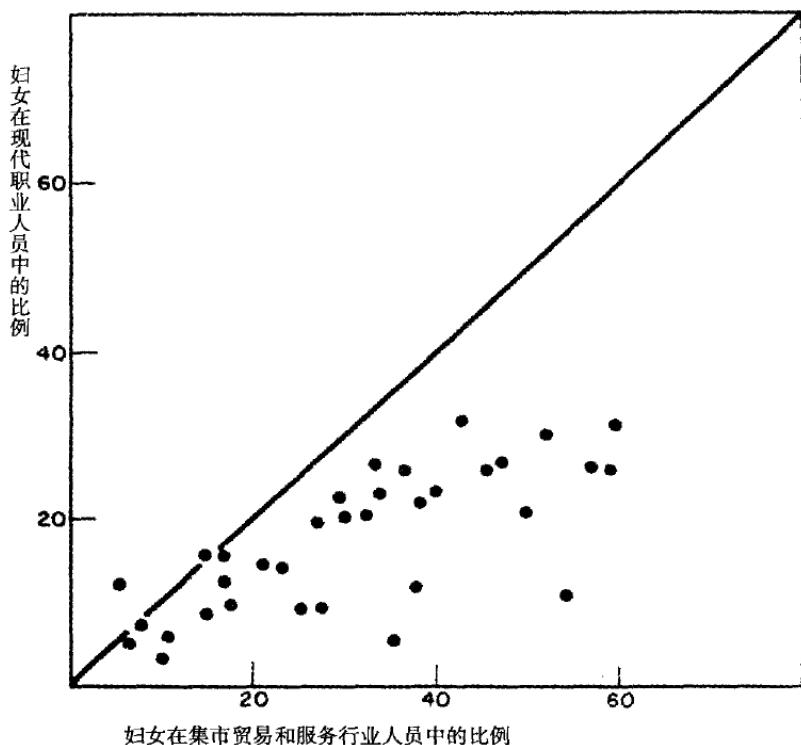


图15 现代职业与集市贸易和服务行业中劳动力性别分布比较

随着经济的发展,在现代部门就业的劳动力所占比例增加,而在农业和一些集市贸易和服务业的劳动力比例却下降了,有时甚至体现在绝对数值上。这种经济结构的转移会造成妇女在总劳动力中份额的下降,因为当妇女就业率高的领域相对或绝对减少之后,妇女们可能不能及时找到现代部门的工作。当经济发展引发大量的男性从农业、集市贸易和服务业转到现代行业中来,并且伴随着家庭从农村迁移到城市,这些男人的妻子可能无法继续从事农业、集市贸易和服务业,同时她们又没有什么机会从事现代职业,因为在规模不大的现代部门,大多数岗位仍被男人占据着。在这种情况下,经济结构的变迁必将导致从事经济活动的妇女比例的下降,虽然在现代部门就业的妇女比例可能上升,在其他部门就业的妇女比例不变。<sup>\*</sup>

如第九章提到的,当一个家庭从农村移居到城镇后,妇女的家务活动发生了很大变化,因为她不能再继续从事农村的许多满足家庭消费的活动了。因此,一个妇女如果在农村除了家务活外,很少或不做其他工作,到了城镇以后会更没有多少事情做,除非她从事家庭外的经济活动。但寻找家庭外工作的机会并不容易。事实上我们已经发现,移居到城镇后,妇女的家庭外经济活动参与率倾向于下降而不是上升。

显然,当移居使女性家庭成员的收入能力,以及她们为家庭带来的各种实物收入下降后,家庭预算会承受很大的压力。即使移入的城镇能够使男性家庭成员大幅度提高家庭收入,这个家庭在城镇里的生活还是可能不如在农村的生活好。在这种情况下,即使丈夫的工资提高了,移民者还是会感到失望,男性与女性家庭成员间的紧张气氛也会加剧,因为男人的经济负担越来越重,妇女则享受并不习惯的轻闲,或者说遭受无所事事之苦。

在一些国家,妇女在农村的劳动量大,在城市的劳动量小,城市生

---

<sup>\*</sup> 在现代部门与其他部门相比还不够大,还没有扩展到能够吸纳足够多的妇女,以抵消经济结构变化为妇女就业带来的消极影响之前,妇女参与率下降的过程也许不会结束。

活的不适应问题最为突出。而在另一些国家,妇女在移居后能够用在集市贸易和服务业,或者用在现代行业取得的现金收入,来补偿原来的各种实物收入,这些国家的移居适应性问题会比较小。无论在农村还是在城镇,发展中国家女性的经济参与率有很大的不同,移居模式和由移居所带来的社会地位也各不相同,取决于这些国家或地区占主导地位的女性参与类型。

这个问题可从下面的草图中展示出来,列出了欠发达世界的四个区域,各代表移居前、后女性参与率的一种典型模式。

妇女在农村的参与率	妇女在城镇的参与率	国家组
低	低	阿拉伯国家
低	高	拉丁美洲国家
高	高	东南亚国家
高	低	非洲和印度

当然,把这些国家划分为四个区域是对复杂模式的简化。下面就对这四个区域进行必要的解释。

### 阿拉伯和拉丁美洲的模式

186 如前所述,世界上有两个地区的农村妇女主要从事家务活动,一个是拉丁美洲,那里受西班牙和其他欧洲人的影响较大;另一个是阿拉伯影响下的北非和西亚。在这些地区,有三个相互影响的因素使农民妻子的家庭外劳动得以减轻:一大批无地雇佣工人的存在;大部分农活都可以使用畜力的农业制度;一个使妇女局限在家庭的文化传统。

如果说在上述两个地区,农村妇女对家庭收入的贡献大致相同,城镇的情况却有很大的不同。在大多数阿拉伯国家,从事各种经济活动的城市妇女不足5%,剩下的95%的成年妇女除了日常的做饭、照看孩子以

外,几乎不做其他事情。但与此相反,在拉丁美洲的城镇,25%—33%的成年妇女从事各种各样的工作,不管这工作是在现代部门还是在传统部门(表29),这个比率与工业化国家城市妇女的参与率差别不大。

为什么在拉丁美洲国家,移民的性别模式从根本上区别于其他发展中国家?这是因为在拉丁美洲,城市可以为年轻的农村妇女提供多于农村的就业机会,她们因此被城市所吸引。贫穷的农民把他们的女儿送到城市当家庭佣人,因为这样的家庭里母亲也只是做家务,女儿则没有什么事情做。而且,除了那些需要女性从事农作物采摘的地区,没有什么农活需要年轻女孩做。在城镇就不一样,女性可以寻找到很多就业机会,其范围从贫穷农民的女儿所从事的家庭服务,到来自富裕些的农家、受过教育的女孩所从事的文职工作。其结果是从农村流动到城镇的妇女多于男人。

由于大量的女孩从农村移居到城市,拉丁美洲的城镇与其他发展中国家的城镇极为不同,那里的妇女比例高于农村。拉丁美洲城市发展独特性反映了拉丁美洲妇女在农业中的作用的独特性。而在非洲,妇女们在田间工作,需要女儿从10岁左右起到结婚为止,担负起做家务和照看弟妹妹妹的责任。但是在拉丁美洲,妇女们在田间的工作量很少,更多的时间用来做家务,不太需要女儿来帮忙。即使除了食宿之外,年轻女孩进城当保姆挣的不多,把女儿送到城里对拉美农村贫穷家庭还是合算的。

表29 农村和城镇中的妇女活动

国家	根据活动类型划分的成年妇女的百分比分布						
	所有农村地区				所有城市地区		
	农业	其他经济活动	家务活动	总计	经济活动	家务活动	总计
撒哈拉以南的非洲:							
加纳	38	28	24	100	54	46	100



表 29(续)

国家	根据活动类型划分的成年妇女的百分比分布						
	所有农村地区				所有城市地区		
	农业	其他经济活动	家务活动	总计	经济活动	家务活动	总计
达荷美	17	57	26	100	66	34	100
阿拉伯影响地区:							
摩洛哥	6	2	92	100	18	82	100
苏丹	24	3	73	100			100
东、南亚洲:							
印度	44	8	48	100	17	83	100
锡兰			78	100	13	87	100
缅甸				100	31	69	100
泰国				100	42	58	100
印度尼西亚	35	11	54	100	24	76	100
菲律宾	18	15	67	100	32	68	100
拉丁美洲:							
萨尔瓦多			90	100	33	67	100
哥斯达黎加	1	8	91	100	30	70	100
委内瑞拉	3	7	90	100	26	74	100
多米尼加共和国	3	16	81	100	29	71	100

注:数据的可比性可能会受到某种干扰,因为在包括兼职活动时有所差别,这尤其会影响农村地区的比例。见表3的注释。

## 东南亚的模式

188 以上描述了女性在农村和城市的两种不同活动模式,一种可以概括为“阿拉伯模式”,其特征是女性在农村和城市的参与率都低;一种可

以概括为“西班牙—美国模式”，其特征是女性在农村的参与率低，在城市的参与率高。这两种模式都与东南亚模式形成了鲜明的对比，在东南亚模式中，女性无论在农村还是在城市，劳动参与率都是较高的。

东南亚的妇女要从事很大一部分农业劳动，此外，她们还从事农村食品贸易，以及家庭工业和服务业。这一地区的妇女在城镇也非常活跃。例如，在泰国的城市地区，超过40%的成年妇女是有工作的；在缅甸，1/3的成年城市妇女也有工作。在印度尼西亚，25%的成年城市妇女有工作，这一数字在伊斯兰国家中是罕见的。（表29）

东南亚国家为城市妇女提供的就业范围特别广泛，无论在传统行业，还是在现代部门，女性的就业率都很高（表28）。由于城镇为妇女提供了有利的就业机会，移居到城市的缅甸男人通常带上他们的妻子。在殖民地时期，更多地是缅甸妇女在英国工业企业中工作，与这些妇女一起工作的是印度男性，他们的妻子是无工作的家庭主妇。<sup>9</sup>在这种特殊的多种族就业模式中，缅甸妇女类似于印度的部落和低等种姓妇女，后者作为雇佣工人与印度农民一起工作，而印度农民的妻子主要只做家务。但两者也有重要的区别，印度农业雇佣女性的丈夫也通常从事与妻子一样的工作，而缅甸的男人，至少是在殖民地时期，认为雇佣劳动只适合女人去做。

像在西班牙影响下的拉丁美洲一样，东南亚的移居妇女在城镇就业，可以补偿她们在城镇对家庭实物收入的贡献不如在农村大这一事实。有时妇女所挣的钱要多于丈夫，据说男人们讨厌这一点。<sup>10</sup>

东南亚的妇女在农村都是全职参与经济活动，不亚于在城镇。东南亚家庭从农村迁移到城镇后工作负担上的一个重大的变化是：到城镇后，男人们的工作时间要比以前长，而大多数妇女无论在迁移之后还是之前，都是全天候在劳作。

\* 这种表达方式是用于反驳“印第安人—美国人”和“黑人—美国人”模式的。

## 非洲模式

从上面几章中可以看出,除了东南亚,撒哈拉以南的非洲是另一个女性农业和贸易地区。有趣的是,这两个地区的女性就业模式不仅在农业,而且在集市贸易和服务业都彼此相似,但在现代部门却极为不同。东南亚妇女已经广泛地渗透于现代部门,考虑到这些国家处于较低的经济发展阶段,妇女们在现代部门的参与率更是不可低估。而在非洲却正相反,现代部门几乎都是男人的领地。只有南非雇佣白人妇女和有色人种妇女,但即使在那里,班图的女孩也没有在现代部门就业的机会,虽然她们的受教育水平与其他非洲国家的女性相比算是高的。在西非,用非洲标准来衡量,女性贸易参与率和受教育水平高于非洲的正常水平,但也只有很少一部分妇女在现代部门就业。

显然,在女性参与贸易的非洲国家,妇女在白领工作中的缺席并不是因为人们反对她们离开家庭出去工作,像在阿拉伯国家那样。但在非洲,我们发现人们对妇女就业的另一种反感:非洲男人不愿意让自己的妻子或女儿在外国人的监督下工作,我们在第六章涉及到这一点。他们更愿意让妇女们在集市贸易和服务行业自主工作,而不是去现代部门,在家庭之外的男人手下工作。这种态度,加上像在其他各洲一样,男人们也希望把现代部门有吸引力的工作留给自己, 190 妇女被排除于现代部门之外也就顺理成章,即使在妇女教育水平比较高的非洲国家也是如此。

让我们来看一下非洲和印度城市女性的低就业率会带来什么影响。大部分非洲农村的妇女都非常繁忙,她们要承担至少一半的农业劳动,除此以外,还通过各种劳动增添家庭收入,这些劳动在人口稀少的农村地区是可行的,在城镇地区条件则不允许。与妇女在农村的高参与率相比,城镇的现代部门——工业企业、商店和办公室很少或没有妇女的参与,家庭工业中的妇女也只占很少一部分。妇女在城市的主要就业

机会是在小规模贸易领域,然而这一领域似乎人员过多,大多数妇女的收入都非常少。在有大量欧洲人居住的地区,非洲妇女更多地从事家政服务业。在南非,非洲妇女占非农领域工作人员的15%,在这些为数不多的妇女中,又有85%的妇女是家庭佣人,如上面提到的。

简而言之,从农村到城镇的迁移使非洲妇女的生活从辛劳变轻闲了。而对非洲男人来说,本来他们在农村的劳动时间比妇女短(表30),到城镇后却要承受较长的工作时间、较严格的工作纪律。前面提到,移居到城镇后,夫妻双方如果一方是更加轻闲,一方却比原来承受更多的劳动量,家庭内部的紧张气氛就会出现。“不仅如此,当丈夫发现自己不得不负担起整个家庭的生存时,因为不习惯于这样的角色,夫妻间的紧张对立还会加剧。”<sup>12</sup>

非洲妇女普遍希望从艰苦的农村生活转到轻闲的城市生活,这没有什么奇怪的。<sup>13</sup>同时也不难理解,她们的丈夫普遍不愿意负担比原来多出一倍的工作,因此,他们移居到城镇后,通常把妻子和孩子留在农村。虽然非洲独立后,殖民统治者对妇女迁移的限制已经取消,但是撒哈拉以南的许多非洲城镇中,仍然大多是男人城镇,而农村则有大量的留守妇女。城镇男性人口过多,加之妇女的就业机会有限,使得已婚妇女从事卖淫活动。当然,男人们会因此更想把妻子留在农村,在那里未婚男人是稀少的,妇女们在年长家庭成员的监督下生活。<sup>14</sup>

表30 农村地区妇女和男子的周平均劳动时间

抽样村庄所在国	女人			男人
	所有经济活动	所有家庭活动	劳动总计	劳动总计
达荷美	11	32	43	39
尼日利亚	16	14	30	25
喀麦隆	13	16	29	29

表 30(续)

抽样村庄所在国		女人			男人
		所有经济活动	所有家庭活动	劳动总计	劳动总计
中非共和国	A	19	20	39	28
	B	23	18	41	29
	C	17	13	30	39
乌干达		29	21	50	23
肯尼亚		26	24	50	
印度		31	34	65	
菲律宾		8	53	61	41

女性在农村比在城镇的劳动参与率高,这种非洲模式也是亚洲某些地区的特征,包括印度和锡兰。在印度城镇,只有17%的成年妇女从事家务之外的其他有收入工作,印度妇女的家务包括烹饪很费时间的传统菜肴(表29)。但这一平均数字也包括了一些小城镇,那里有大量女性在家庭工业中就职。在印度的大城市,女性参与率更低。<sup>\*</sup>

像非洲一样,印度的女性在城镇的低参与率使得移民男性化,在很192 多城镇和大城市里,男性人口都大量过剩。<sup>16</sup>

女性在农村的参与率高,在城镇的参与率低,这种同时并存的现象在印度和非洲比在其他地区更为普遍。因此正是在这两个地区,我们更容易看到经济增长伴随着成年人口总劳动力比例的下降。这种情况造成的影响绝不仅限于以上讨论的个体家庭福利,成年人口劳动力比例的下降同样也会影响经济增长率。我们将在以下章节中讨论这一问题。

## 第十章注释

1. Inst. E. R. Djakarta, 254—255. 2. Ryan, 9. 3. Deshmukh,

<sup>\*</sup> 近半个世纪以来,印度大城市的女性就业比例持续下降。<sup>15</sup>

190—191; UN. ECLA., *Urb. Lat. Am.*, 141—142. 4. Eckstein, 169.  
5. Orleans, 160—162. 6. Suwondo, 337ff.; Aziz, 42—44. 7. Fox, 352—  
353. 8. Penniment, vol. IV, 320; Sinha, vol. IV, 337. 9. Andrus, 264,  
269—271. 10. Gregory, 151; Fox, 355—356. 11. Leblanc, 56 *passim*;  
*Izzet*, 311. 12. Forthomme, 43—45; Winter, 39; Baeck, 167. 13. Watson,  
45. 14. Sofer, 619. 15. Nath Sep. 1965, 1411. 16. Prabhu, 80.

## 第十一章

### 失业的恐慌

在许多发展中国家，妇女的低就业率往往导致城市家庭收入的降低。上一章谈到的这个问题在某些国家的移民群体中感受更加强烈，这些国家的共同特征是：妇女在农村环境下，通过参与农业生产及家庭服务，能够为家庭收入做出很大贡献。我们看到这种现象在非洲大陆非常普遍。事实上，对于非洲人由农村移居城市后，因为男人与女人角色变化所带来的焦虑和压力的描述，在社会学著作中比比皆是。但在印度问题严重性也不亚于非洲，印度低等种姓妇女的参与率在农村与在城市有着极大的反差。

发展中国家的一些经济学家已经指出，无论是从经济还是社会发展来看，提高城市妇女的工作参与率是十分必要的。<sup>1</sup>但是相反的观点更有市场，这种观点认为，增加妇女就业固然可以增加一些家庭的收入，但这将造成另一些家庭的男性失去工作，从而使这些家庭的生计成为问题。

这种观点在历次讨论妇女工作问题的国际会议上都成为主流的声音。对于来自妇女委员会的决议草案，参与1964年国际劳工大会的一位代表称其为“委员会内部情绪激动的、常常是激烈的争论的结果”。他接

下来说：“如果发展中国家把优先权给予这样的计划，我坚决认为这是个错误的判断。鼓励妇女进入市场，尤其是那些有家庭负担的妇女进入市场，同时却没有或不能够为男性人口创造足够多的岗位，这是错误的。与此相联，一个来自非洲发展中国家的代表回应说：‘这一问题（指吸纳有家庭负担的已婚妇女到劳动力市场）对我们来说并不存在，因为我们有严重的男性失业问题。’”<sup>2</sup> 194

这个问题也是随后几年中三次国际会议所讨论的前沿问题。在其中的一次会议上，印度代表拉克什米·梅农女士争论说：“发展中国家不为本国的妇女谋求就业机会是要付出沉重代价的。”但其他代表认为，“在某些国家，谋求就业的妇女要充分考虑到就业不足或失业仍然是她们国家生活的现实”。<sup>3</sup> 1964年召开的国际劳工组织非洲会议显示出各方的观点极为不同。一些代表对未来的就业前景持悲观态度。他们评论说妇女就业问题应慎重考虑，提出在劳动力市场上给予男性优先权也许是必要的。而另一些代表认为，非洲在各方面的发展都需要女性像男性一样发挥人力资源的作用。<sup>4</sup>

面对男性失业的存在，人们对女性就业问题莫衷一是，1965年联合国世界人口大会回应了这些问题。代表们认为给妇女提供就业机会必须等到普遍就业机会扩大以后，只有少数人对这种思想倾向感到遗憾，认为这是“把人力资源的增长当成了一种负担”。<sup>5</sup>

许多发展中国家的女性解放发言人似乎接受了这一观点，认为妇女的就业是对经济发展的威胁。例如，罗米拉·塔帕在关于南亚女性解放的文章中说：“在亚洲为人们普遍认同的一种观点是，如果妇女接受了教育，她们就会要求工作，这只会增加目前的高失业率。事实上，通过提高父母的教育和责任意识可以提高下一代人的整体水平，这种长远效果却被人们完全忽略了。”<sup>6</sup>显然，这位作者并没有意识到她所引用的观点，即提高妇女就业率只会增加当前的失业率，这并不是经济学家们在处理发展问题上的普遍一致的主张。不管怎样，通过接受这一前提， 195



她陷入一种自相矛盾的境地,既主张女孩们接受完全的教育,又暗示地主张女孩们不要去发挥教育的适当用途。一旦这一前提被接受——即只有男人才能为经济发展作贡献,那么不给予他们在高等教育阶段的优先权,似乎就是不合逻辑的。

但是,让我们来仔细审视一下这一前提。它与这样一种观念息息相关:发展中国家大规模的失业是不可避免的,因为在农村没有事情做,或者没有土地去耕种,大批农民不得不离开家乡。随之而来的迁移被认为是过于汹涌的潮流,以至于他们迁入的城镇无法提供额外的就业岗位。因此,只能让一些人无事可做,自然,妇女最好把工作让给男人,而不要与男人竞争,致使工资水平下降,例如像英国工业革命时期发生的那样,当年英国城镇就被从农村来的移民所充斥。

然而,无论是在农村还是在城市,今天的发展中国家与英国工业革命时期都是不同的。当今只有在特殊情况下,农民迁移到城镇是因为别无选择,不这么做就会饿死。发展中国家的农民通常有一些土地,而且至少在农忙季节能找到工作,他们愿意迁移到城镇既是想多挣一些钱,也想在城镇找到更有吸引力的生活环境。因为他们随时都可以返回农村,农村可以提供基本生活,让自己或妻子儿女一天工作12小时去挣得维持温饱的工资,这是发展中国家的移居者不愿意的。与工业化国家相比,发展中国家的工资也许很低,但他们一周是工作40—48小时,工资能够养活无工作的妻子和孩子。在高就业率的城镇,许多失业者并不是从拥挤的农村迁移出来的穷苦移民,而是来自并不太贫穷的家庭,是受过教育的人,他们宁愿使自己在一段时间处于待业状态,靠亲戚和朋友来提供生活支持,也不愿意接受那些只有文盲才干的工作。

如果某些国家的典型失业者是农村的流动人口,这些人在农村有一份可供选择的工作(要是他们回去或者未曾离开的话),在这种情况下,劳动力市场对妇女开放,并非意味着不可避免的失业由妇女转嫁给男人。相反,如果采取办法控制农村—城市的迁移潮流,为妇女提供工

作不失为这些国家增加包括男女两性在内的就业总量的方法。

## 农村的就业机会

在发展中国家的劳动力市场上，反对妇女参与竞争的矛头指向她们在工业领域与普通非技术工人的竞争，而且，人们也反对受过教育的妇女们同男人竞争办公室工作，这些都是城市中的典型工作。在农村地区，则是另一种情况，主要抱怨受过教育的妇女不愿意从事教师、护士、社会工作等，因为她们的亲朋好友在城镇，或者因为她们普遍向往生活在城镇。<sup>7</sup>从整体上看，对妇女参与农业活动很少提及，也难怪，妇女参与农业劳动在农忙季节是必要的，尤其是在雇佣工人短缺的时候，这是所有发展中国家的普遍特征。

如果上述情况是真实的，发展中国家的人们反对妇女就业的理由显然是错误的。他们没有认识到农村地区的失业只存在于一年中的某些时候。他们把这种季节性失业误认为是整体劳动力过剩，而且认为如果人人都要失去工作，那么妇女首当其冲是自然的。换言之，他们假定，如果一些城市工作给了城市妇女而没有给男性移民，那么农业部门将没有能力解决那些男人的就业问题。

197

事实上，在几乎所有的发展中国家，如果采纳劳动密集型的农业制度，在一年的大部分时间就业是有保障的，农业部门可以吸引更多的劳动力，同时年平均收入或工资不会下降或下降很少。<sup>\*</sup>

即使在人口稠密的发展中国家，增加额外就业的空间也还是有的，办法是用水利灌溉，使一年或者两年耕种一次的干旱土地可以一年耕种两次或多次。在人口较为稀少的发展中国家，可以通过用劳动密集型农业制度取代轮耕制度的方法来增加农业就业，或者通过修建道路及

\* 这里简要论及的这个问题是作者的另一本书《农业增长的条件》里的主题。

其他农业基础设施投资,开垦新的土地用来耕种。

从这些提高农业就业的可能方法上看,增加妇女在城市中的就业不会损害男人的就业机会,而恰恰可以为这个国家的农业提供更多的劳动力,这样既能为城市增加粮食供给,也能减少粮食的进口或增加粮食的出口。如果说由于为妇女提供了工作岗位而阻止了一些男人移居到城里,我们必须仔细考察这将会带来什么。

首先让我们来区分两种农业制度,一种是在人口稀少地区,允许所有的当地村民耕种土地;另一种是在人口较为稠密的地区,土地是私人拥有,一些村民必须做雇佣工来维持生计。在撒哈拉以南的大部分非洲地区,典型的土地制度是村里所有成员都可以自由地耕种土地。这些地区的农民之所以迁移到城镇,是因为他们希望得到更多的收入;是想在城镇的环境下生活;是想回到农村会有足够的钱付彩礼;是想找到他们认为比农业更适合于有文化人的工作;是想躲避艰苦的农业劳动;是想离开部落的生活规则,等等。他们如果留在农村,那么农村每年耕种的土地要比他们离开农村会更多。<sup>9</sup>因此,农民的迁移往往会造成用于供给城镇以及出口粮食的减少,在一些国家,迁移使这个国家沦落到依靠粮食救助的地步。在这种“非洲类型”的农业地区,如果使更多的青年农民留在农村,把更多的城市工作留给城市妇女,那么对这个国家的经济发展来说往往是有好处的。

在亚洲类型的农业地区,也就是说,那里的土地为个人拥有,存在大量的雇佣工人。这些雇佣工人经常会被城里与农村不同的工资,或者被其他真实的或虚幻的好处所吸引,这些人移居到城镇导致农业产量比他们移居前的农业产量有所下降。<sup>10</sup>雇佣工人的离通常是因为容易找到工作的季节时间短,他们能够得到的年收入很少。在这里,提高农业的劳动密集型程度同样存在机会,比如,对一些土地进行灌溉可能是一个不错的解决办法,这要比大批雇佣农业工人迁移到城镇,导致农忙季节缺乏人手要好。

当然也有这样的情况,就是农民或农业雇佣工人离开农村的原因是因为饥饿,或者是因为收成不好导致的劳动岗位短缺。这种情况的最佳解决办法是采取措施防止未来出现类似的灾害,促使他们及早返回农村。从最近印度比哈尔邦出现的饥荒来看,这种灾难的发生,是因为水利设施的维持和扩大被忽视了,这种忽视不但是饥荒产生的主要原因,而且导致了农村地区广泛的季节性就业不足。

印度人力资源问题的主要专家指出:“在农忙季节,农业工人移民到其他地区将对农业生产产生不利影响。这一事实证明,在农业部门一定程度的不充分就业是必要的,这样可以为农忙季节准备‘候补劳动力’。”<sup>10</sup>但是农业领域的专家普遍认为,这些“候补劳动力”可以摆脱“就业不充分”的状态,如果有合适的农业集约方法,他们可以得到就业岗位。如果城镇并不需要多余的劳动力,发展农业就是解决就业不足的更好办法,而不是对城市女性的就业采取限制措施,以便使过剩的农村人口能够在城市就业。 199

非洲独立之初,多数国家的政府都忽视了农业中的就业机会。经济发展往往被认为几乎是工业发展的同义词。结果,农业的公共投入被忽略,私人投入和农业的扩大就业也不被鼓励。<sup>\*</sup>

现在,单方面强调城市发展的阶段已经过去,多数发展中国家的政府正在考虑怎样才能利用农业扩大生产的潜力。这通常需要大量额外的人力资源和相关的农业活动,<sup>11</sup>因为很少有发展中国家能够像发达国家那样完全靠资本投入来扩大农业生产,因此,不能期望农业劳动生产率增加的速度能够与粮食生产增长需求同样高。这也意味着,与工业化发达国家农业劳动力人数逐年下降不同,在大多数发展中国家,农业劳动力必须持续增长。

可以说,即使可能,也不应该快速地增加男性在城市的就业以吸收

<sup>\*</sup> 1959年出版的印度政府报告中还是遗憾地指出:“在第二个五年计划中,我们只能为80%的移民者提供非农领域的就业机会。”<sup>11</sup>

全部农村男性人口的增长。相反,要增加城市劳动力市场的女性份额,  
200 这样可以使农村—城市的迁移保持在一个有利于农村发展的范围内。

## 城市的劳动力市场

只要在每年的至少几个月,农业能够提供就业机会,在这种情况下,农民们会对是否移居城镇产生犹豫,除非他们有比较可靠的机会,能够在附近或稍远些的城镇得到正常条件的工作。如果出于某些原因,城市就业机会得以改善,就可能形成过量的移民流动。赞比亚城市劳动力市场的一位观察员描述了这一情况:“到城市找工作的这些人只是先锋部队,农村还有一大批潜在的移民,如果城市有合适的就业机会,他们会蜂拥而至。”<sup>13</sup>这不仅是赞比亚的特点,其他大多数发展中国家也是如此。城镇生活对农村的年轻人具有很大吸引力,只要就业机会一允许,他们就会努力抓住。

许多国家的城乡移民研究显示,移民者和他们农村亲戚的频繁交流是一个主要因素,决定着未来移民的方向和规模。每当农村人从已经移居到城镇的村民那里得知某一城镇的就业机会不错,移民潮就会被激发。相反,如果听到的是坏消息,或者看到移居到城镇的人因为没有找到理想的工作而失望地返回农村,那么移民潮就会受到抑制。

如果失业者没有资格领取失业救济,除非在城镇有亲戚、同乡或其他人愿意供养他们,否则他们是无法生存下去的。由于这个原因,我们发现在许多充斥着大量移民者的城镇,失业率非常低。对孟买的移民研究显示,失业者在当时只占4%,约2/3的被调查者说他们找工作时没有遇到困难,有超过1/3的人说他们在到达孟买的一个月内就找到了工作。<sup>14</sup>在德里进行的同类型研究也显示,60%的人是在到达城镇的三个月内找到工作的,但有1/3的移民者在德里找到工作前,曾走访过15个以上城  
201 镇。<sup>15</sup>根据对布宜诺斯艾利斯贫民窟的研究,大多数移民者在来到城镇

的两个星期之内就找到了工作；新移民人员的失业率只有2%—3%；移民妇女中被雇佣的超过了21%，这一比例高于贫民窟中出生于城市的妇女就业的平均比例。<sup>16</sup>

这些低失业率证明，除非就业机会好，否则没有生活资助，人们是不愿意移居到城镇的，当一些人找不到工作，他们会回到家乡或者去其他城镇寻找就业机会。在印度，城镇之间的这种“流动移民”似乎很多，此外也有很多在城镇没有找到工作而失望的人，这些人不得不返回他们生长的农村。<sup>17</sup>

在这种开放的劳动力市场，在移民规模或多或少取决于工作前景的地方，对妇女的招聘限制会像其他提高男性就业机会的措施一样，吸引更多的男性移民来到城镇。这也就是说，城镇男性居民的竞争对手主要不是城市妇女或移民来的妇女，而是男性农村移民。相反，假设城镇的职位被原来只是从事家庭劳动的城市妇女占据，那么，这将会阻止男性从农村迁移到城镇，移民的净流量也会相应减少。如果一个地区那些放弃移民计划的人一年中至少有一段时间在农村就业，那么，这个地区的就业总量和劳动产量将会增加，因为这个地区的城市妇女的劳动量增加了。

不过，在一些国家，主要是在非洲国家，也包括一些非洲之外的国家，<sup>18</sup>来自农村家庭的年轻人并不需要在农村等待邻近城镇出现合适的就业机会，他们可能先迁移过来，加入寻找工作者的队伍，因为他们在等待期间，可以在城镇找到愿意也有能力接济他们的亲戚和朋友。在非洲城镇，家庭成员之间的互帮互助是有悠久传统的，比如同部落成员之间或来自同一村庄的移民者中间就是如此。一个年轻的移民在找到工作之前可能漂泊几年，因此在非洲，实现从单调农村生活到“现代的”城镇生活的梦想还是比较容易的。

在殖民地时期，进入城镇的限制使年轻人不得不生活在农村，除非他们能够在矿业和种植园找到工作。这种限制制度在南非仍然生效，但

是在其他独立的非洲国家,农村—城镇移民的限制已经被取消。年轻的农村男性,也有一些年轻的农村女性借机来到城镇逗留,靠亲戚或其他人的接济而生活,希望有朝一日能够找到一份稳定的现代职业。这些盼望在工厂或者在服务行业就业的年轻人,与那些给他们提供资助的人一起构成了压力集团,一方面,使城镇中增加就业的呼声高涨,另一方面,出现了把城市工作留给男人的要求。但在大多数情况下,从经济发展的角度看,让这些移民返回农村,把城市工作岗位留给城市妇女才更有利。

## 教育作为失业的原因

当然,在城镇长时间处于待业状态,那些出自富裕农村家庭的年轻男女与农村低等家庭的年轻人相比,日子会好过一些。在城镇条件稍好的家庭的孩子则更轻松。需要指出的是,这些农村和城市的中产阶级家庭的孩子们大多是上过学的,受过较高的教育。不难理解,受过教育的年轻人和来自不太贫穷的家庭的人比贫穷家庭的移民失业率高得多。

在波多黎各进行的一项失业抽样调查显示,失业者所属家庭的收入高于平均收入水平。<sup>19</sup>这些人可以在失业状态下维持生存,他们有条件等待更好的工作机会,而贫民窟的居住者没有任何依靠,要么接受眼前所能找到的任何工作,要么回到农村,我们在前面已经提到这一点。

203 这种选择造成了一种特殊的失业现象,即来自贫穷家庭的、文盲群体的失业率低;而来自富裕家庭的年轻人通常接受了较高程度的教育,然后较长时间处于失业状态,是因为他们的希望高,期待找到一份理想的工作。

在印度,文盲与受教育人群失业率的差别很大。1950年代中期对城市失业状况的抽样调查显示,大城市中大学生的失业率是11%,其他文化程度的失业率是8%,文盲的失业率是6%。<sup>20</sup>五年后,城市失业者集中

在受过教育的年轻人中这一趋势似乎明显了许多。新的抽样调查显示,在16—21岁,至少是高中毕业的男性中,失业的人不少于24%,而同年龄组的男性文盲群体的失业率只有3%。<sup>21</sup>对加尔各答的7000名求职者(这些人都在申请要求有高中以上文化资格的工作)的调查显示,有81%的申请人从未参加过工作,有超过一半的人失业时间在两年以上。<sup>22</sup>

当年轻人的平均受教育水平快速提高后,受过一定程度教育的人群的失业率也会提高,这似乎是不可避免的。只要有文化的人群是少数,或者只有少数人达到了一定的教育水平,那么这些少数人群可以希求好工作,拒绝不太理想的工作。当教育不再是少数人的专利,越来越多的人都达到了一定的教育水平后,许多人也就必须接受以前不愿意接受的工作,否则他们将面临失业。这可以归之于一个简单的事实,那就是可得到的非体力劳动岗位有限,跟不上受过教育的、渴望这些岗位的人群增长速度。但这一事实对这些年轻人来说并不太容易接受。在教育得到普及的国家,受过教育的人认为他们中的大多数人从事体力劳动是理所当然的;而在教育发展速度快,但还没有普及的国家,如果条件允许,受过教育的年轻人还是会选择在失业状态停留一段时间,而不是去从事传统上属于没受过教育或教育水平低的人的职业。事实上,这些人可以看作是自愿选择失业的人群,<sup>23</sup>因为许多体力行业的雇主仍然会优先录用受过教育的人。如果这些受过教育的失业者接受他们所不愿意从事的工作,那么将会阻止一部分没有或很少受过教育的农村移民得到城市就业岗位,这样也就会相应地减轻从农村到城镇的移民潮。

204

受过教育男性青年中资质最差的那些人,因为教育水平带来的幻想,耗费了几年时间都没有找到理想的工作,他们自然会对准许受过教

\* 在不给失业者发放失业救济的国家,自愿失业者与非自愿失业者的界限不是很清楚。泰国的一项城市人力资源调查显示,有1/3的男性失业者和一半的女性失业者未参加过任何工作,这些人也不积极地寻找工作,只是说他们在考虑找工作。<sup>24</sup>这些人可能会接受特别有吸引力的工作,如果他们得到此类信息的话,但他们不会去应聘那些吸引力不足的工作。



育的女孩加入劳动力市场的观念产生敌视,因为这将进一步降低他们的工作机会。在某些情况下,他们的反应是反对女性教育。但在目前,大多数发展中国家受过教育的男性在观念上已经普遍地认可了女性教育。因此,寻找工作失败的人大多不是反对女性教育,而是反对雇佣受过教育的女性。他们加入老一代人的行列,声称女性教育的目的是提高个人素质,以便做一个更好的母亲和主妇,已婚妇女不应该参与工作。但是现实并不总与这种说法相符。一旦自己与受过教育的女孩结了婚,发现如果没有女方的收入要保持一定的生活水平多么困难,男人们似乎就不再坚持这种观点了。\*

在男孩与女孩的教育迅速普及的时期,让男孩们存在理想化期待,认为一定程度的教育是他们找到工作的有利条件,同时又告诉女孩们即使受过高等教育也不要梦想能得到好工作,这样做是不能解决问题的。更好的办法应是让男孩与女孩都学会利用所受的教育去寻找工作,但不要对教育的工资红利期待过高,许多国家受过教育的人已经不再短缺,不要期望教育能像以前未普及时那样,能够用来得到较高的收入和社会地位。

## 城市化的代价

以上所讨论的内容建立在这一假设的基础上,即,如果因为妇女的就业而使一些男人没有得到工作,那么如果可能的话,应该给予这些男人在农村就业的机会,农村对劳动力的需求比失业者所在的城镇更为灵活。事实上,城市妇女的高就业率从整体上说对经济发展有利,即使

---

\* 在孟买和德里,对工作的需求在受过教育的已婚妇女中很普遍。根据1964年的抽样研究,孟买48%受过教育的已婚妇女参与了工作或者正在寻找工作,德里是44%。在没有参加或寻找工作的德里妇女中,有40%的人是由于家庭责任而放弃的,其余的60%是由于她们(或其亲属)不能接受妇女在家庭之外工作,或者由于她们觉得家庭收入已经足够多了。<sup>24</sup>

在某些情况下,它并没有带来农村的就业增加,而是带来了产量增长没有正效应的农业劳动分工。这是因为,在几乎所有发展中国家,农村和城市基础设施投资方式都有显著差距。

在大多数农村,人们生活所需要的基础设施(或其中大部分)都是自己解决的,没有花费公共预算资金。发展中国家的农民通常用当地的材料自己修建住房,自己供应水、照明和燃料,用头顶或用驴和马车自己组织当地的货运。在城镇,情况正相反,政府通过公共预算中的投资费用为移民家庭提供住房、照明、水、卫生设备、学校和医院等。

由于投资提供方式的不同,发展中国家的公共投资需求更多是与城市人口的增长联系在一起,而不是与国家总人口的增长相联系。正因为这样,限制向城镇移民的政策可以减轻基础设施的投资压力。 206

以非洲为例,28个非洲大城市的人口在1948年至1960年间以每年不少于5%的速度递增,这当然远远高于非洲总人口的增长率。<sup>25</sup>关键在于,是城市人口的增长率,而不是总人口的增长率决定着对投资的大量需求。<sup>26</sup>在一个农村人口能够自给自足的国家,如果农村人口不变,而迁移到城市的人口增长过快,那么资金需求也将很大,这种情况要比总人口增长迅速,但城市人口增长率小的资金需求大。

人们通过不同的途径探讨节约城市基础设施费用的问题。一种是在殖民地时期广泛使用的方法,就是只招聘男性工人,阻止他们把家属带到工作地点。这些工人只需要住廉价的宿舍,因此安顿这些额外劳动力的投资需求也就可以保持在最低限度。另一种节约基础设施建设的办法是学习苏联的做法:进入城市受到严格的限制,城市居住空间也被严格分配;但不限制妇女进城,而是在可能条件下让妇女到城市就业。通过这种办法,劳动者人均对城市基础设施投资的需求被保持在最低限度内,而且家庭也没有被拆散。

节约城市基础设施建设投资的需求是在农村建立工厂的理由之一,但正是由于农村地区基础设施的缺乏,这类农村工业往往以失败告

207 终。值得强调的是,在城镇建立的工厂也可以不增加额外的基础设施建设,办法是在城镇家庭妇女中招聘工人。如果新兴工业只招聘男人,这些男人又是移民的话,那么,招聘一个工人所需要的不仅是聘用他所需要的设备,而且还需要相关的基础设施来满足他自己和家人的需要。如果既招聘男性移民,也招聘女性移民,那么这种人均基础设施费用将会比只招聘男人要低。如果只把就业岗位给城镇那些无事可做的妻子和女儿们,那么,只需增加少量的基础设施就可以满足需要。

通过把就业优先权给予那些已经在城镇居住的人,使得一个城镇最大限度地利用男女居民的工作能力,这样可能有两方面的好处:一方面降低了每个被雇佣者的基础设施需要量;另一方面提高了居民的储蓄和税收,否则的话城市家庭收入低,储蓄和税收也上不去。一个家庭有两个挣工资的人,与两个同等规模的家庭每家只有一个挣工资的人相比,前者的积蓄显然会多于后者。双职工的家庭也许有能力购买自己的住房,而处于同一社会阶层的单职工家庭却只能住在贫民窟,除非他们能够得到住房补贴。单职工家庭可能交纳不起任何用于基础设施建设的税费,双职工家庭却有较高的交税能力。

吸引妇女就业而不是让妇女闲置在家,这样的就业政策很可能会抑制出生率,从而在一定程度上降低城市人口的增长,虽然这方面得到的证据还不是很充分。<sup>27</sup>一般来说,与无工作的妇女相比,有工作妇女生的孩子少,这部分是因为她们可能结婚年龄较大,部分是因为她们更愿意执行计划生育。<sup>28</sup>如果这是真的,通过鼓励城市妇女就业,而不是把职位留给男人,可以减轻贫穷的国家供养无工作的妇女和孩子的负担。

## 发展规划中的策略

限制有能力的年轻村民,尤其是那些有文化的年轻人迁移到城市,而让他们留在农村,成为农村发展的带头人,这是快速提高发展中国家

农业产量和农村收入的一个重要条件。<sup>28</sup>从这个思路来看,目前限制城市妇女就业以便给农村男性精英留出工作岗位的做法,与当前发展规划思路不相协调。新的更有活力的办法应该是通过农村现代化政策,吸引年轻而有文化的农民留在农村,而不是通过增加城市就业的政策把他们拉到城镇。鼓励城市妇女工作符合这一发展思路,正如上面提到的,这样将产生两方面的经济效果:一方面节约了城市基础设施投资,另一方面也带来更多的城市个人积蓄。

城市妇女的就业应作为农村和城市发展总体规划的一部分,从这个角度来看,非洲和印度的妇女就业模式显然是阻碍发展的。男性劳动力从农业或其他农村职业向城市现代部门的转移,的确增加了转移的男性劳动力的生产率,但是同时,非洲和印度的农村—城市移民却带来了平均每个家庭有收入者人数下降的负效应,因为从农村迁移城镇使妇女的劳动参与率降低了。换言之,通过男性人力资源转移带来的生产率的提高,被每个家庭总劳动量的下降而部分或全部抵消了。可以说,迁移使一般家庭没有或很少增加收入,因此也就没有或很少有能力强交税或为个人存钱。

从对非洲、印度这种典型发展模式与拉丁美洲典型模式的比较可以看出,拉丁美洲模式对经济增长更为有利。当一个拉丁美洲家庭从农村移居到城市后,每个男性工人生产率的增加,加之女性参与率的增加,可以为每个家庭带来可观的平均收入,因此也会带来积蓄的增加,促进经济进一步发展。

## 第十一章注释

1. Lewis, W. A., 116—117; Nath Sep. 1965. 1412.
2. ILO 48 session, 468—469.
3. UN. *Sem. Part. Wom.* 1966, 8—9.
4. ILO *Afr. Conf. Report*, 82—83.
5. UN. *Pop. Conf.*, vol. I, 231.
6. Tharpar, 493.
7. ILO India, 89.
8. Boutillier 1962, 106; Balandier 1955, 40—45; Kay,

- 22—23; d'Aby, 53—54. 9. Gourou, 6; Lopez, 237; Hansen, 385, 393—394; Weulersse, 174; Som, 144. 10. Datar, 4; 另见Som, 144。 11. India Min. of L. 1959, Ch. 3, 18. 12. India Pl. C. 1964, 4. 13. Kay, 23. 14. Prabhu, 62. 15. Deshmukh, 185, 189. 16. Germany, 220, 228. 17. Bose Sydney 1967, 606. 18. UN. ECLA., *Urb. Lat. Am.*, 131. 19. Elizago, vol. IV, 267. 20. ILO *Rev.* 1962, vol. II, 376. 21. Olin, 315. 22. India W. Bengal 1959, 19—20. 23. Thailand *Report of the Labour Force Survey Bangkok* 1963, 25. 24. Ramachandran, Ranaday. 25. UN. ECA., *Urb. Trop. Afr.*, 9. 26. UN. ECLA., *Urb. Lat. Am.*, 136. 27. UN. Pop. Conf., vol. I, 221—222; Gendell, vol. IV, 283—287; Gutkind, 150ff. 28. Colver, 383—384; Jaffe, 62—63; Bose Bangkok 1967, 49. 29. India Min. of L. 1959, Ch. 3, 20; ILO *Afr. Conf. Record*, 85; ILO *Rev.* 1963, vol. I, 186—210 187.

## 第十二章

# 女性教育的设计

在最流行的描述印度劳动力状态的书中,妇女就业问题被概括为:“如果工业中的妇女就业人数少,这并不能说明印度妇女不愿意从事工业工作;这主要是因为印度的工业化还没有发展到一定程度,还有数百万的男人需要提供工作。在妇女中存在着巨大的潜在人力资源,她们愿意并渴望工作,当迅速工业化时期到来的时刻,她们的价值将得以发挥。”<sup>1</sup>

以上引文的第一要义是说,只有在工业化达到一定阶段后,妇女在现代部门的就业问题才能提到议事日程。在前面的章节中我们已经驳斥了这种观点,我们的结论正相反:在现代部门中招聘妇女,比仅仅招聘男人更能促进经济发展。

我们怎样看待上述引文中的另一个主要观点,即,当条件成熟的时刻,女性中“巨大的潜在人力资源”会被吸纳到工业岗位中来?仔细思考的话,这句话与第一句一样成问题。从现在看,许多印度劳动力交易所中的女性求职者多于空缺岗位,但一个临界点或迟或早会到来,那就是如果对女性工人的需求迅速增长的话,愿意并且有能力从事工作的妇女将会缺乏,这是毫无疑问的。

211 像其他大多数发展中国家一样,在印度,妇女对到家庭外去工作的态度在缓慢地发生变化。在几乎所有发展中国家,女性教师现在是令人尊敬的职业;护士职业在许多发展中国家也是令人尊敬的——除了印度;女性打字员和文秘在拉丁美洲国家为人们所接受,在亚洲的一些发展中国家也开始被接受。但是,到目前为止,在大多数发展中国家——包括印度,有较高地位的妇女对从事工业工作仍然较为反感。由于妇女们所得到的最好也不过是非技术的、低收入的工业工作,工业岗位并不能给那些想有份事业的妇女带来声望和价值,工资收入也不足以补偿妇女从事工业工作带来的“羞耻感”。因此,要发挥城市女性人力资源,在策略上应有相应的辅助方法,使工业工作能够吸引年轻的、有文化的城市妇女,而不是成为那些孤独穷困的寡妇和弃妇的避难所,这些人除了从事工业工作外无以为生。

但是,妇女在现代部门中就业的途径不但被妇女的偏见所阻挡,而且也被她们自身缺乏相应的能力所阻挡。有文化的妇女原来还是极少数,现在几乎所有发展中国家的城市女孩都有一定的文化;这是事实,但是由于反对女孩就业的偏见的持续,女孩们很少得到合适的教育使她们能够胜任在现代部门就业。除了拉丁美洲的女性商业学校是个例外,发展中国家很少为女孩提供培训的机会。与此同时,几乎所有这些国家为男孩提供的岗位培训都发展迅速。因此,在拉丁美洲之外的大多数发展中国家,男性与女性劳动力之间的能力差距恐怕正在变得越来越大。

## 女性劳动者的生产率

前几章我们已经探讨过,在早期人类社会,男性与女性劳动生产率  
212 的差距并不太大。男人或女人都只为家庭生产物品和提供服务。虽然大多数男人在体力上有优势,但在这一阶段,男人和女人都不可能从专业

化中得到助益获益。劳动者,无论是男人还是女人,都必须把活动扩展到各个领域以满足各种各样的家庭需要。

当男人成为一些农业或非农业物品或服务的专门供应者,而妇女们,或大多数妇女继续为家庭需要从事各种传统生产和服务,男性与女性之间的生产率开始出现了分化。专业生产者可以用更多的时间提高专业技能,生计提供者则没有这么多时间,因为有各种杂事要做。更进一步,有更广阔市场的专业生产者有条件购买更好的工具和其他设备,而生计提供者却没有这样的条件。只是到了最近,只是在高度发展的工业化国家,才有比较多的生计提供者——家庭主妇群体才开始使用不是最初级的设备从事她们的工作。在发展中国家,就职于现代部门的男人操作的设备比妇女的更为先进,妇女们从事的是家务劳动,或用家庭制作的工具来进行她们的家庭工业生产。

只要农业或手工艺的生产生产者还只是在家庭中接受培训,男性与女性生产率的差距就不会太大,因为女孩也由母亲培训家务或其他工作。但是当男孩在学校或在工厂得到系统培训,而女孩只能继续得到母亲的培训,两性间的生产率差距明显拉大了。后来,当女孩也走进学校,从文化上和其他学校课程上说两性间的差距缩小,但是另一种差距出现了,因为有越来越多的男孩接受职业培训,而几乎所有女孩接受的仍然是培养家庭主妇和母亲的传统教育。即使在普通学校,两性教育也存在重要差别。学校通常会激励男孩对某些学科的兴趣,这些学科是在劳动力市场用得着的,而女孩的兴趣却被引向与职业无关或关系不大的学科。最后一点,但绝不是次要的一点,几乎所有的父母都有意无意地教育他们的孩子:男孩优越于女孩,只有男孩们具有主动性,他们可以

得到负责任的重要位置。

现代部门的工作岗位不仅要求受过正式培训,而且还需要具有一定的工作态度,这可以概括为集中注意力、有规律地工作的能力。获得这种态度对那些习惯于来去自由,工作或休息随心所欲的人来说是不



容易的。在家庭范围内工作的人不大可能养成这种态度,除非她们的生活朝不保夕,不得不长时间从事艰苦的劳动以维持生存。众所周知,习惯于在集约化农业中进行艰苦劳动的人更能适应其他类型的工作,而习惯于轮耕农业制度下进行悠闲劳动的人则相反。在轮耕制度下,妇女通常比男人工作辛苦,我们在前面已经提到。非洲的雇主们有时发现女性工人更能够胜任工业工作,因为她们的勤劳弥补了她们在知识水平和正式培训方面的不足。<sup>2</sup>不过,这只是普遍规则中的例外,发展中国家女性的劳动生产率一般比同地区的男性劳动生产率低,因为妇女的教育和培训水平比男性低。<sup>3</sup>

## 逃避竞争

从上述分析中可以认为,男性与女性生产率的不同是因为受教育的不同。但是对生产率的性别差异这一问题当然也有其他说法,从否认这一问题的存在,到认为这是男性在整体上先天优于女性的结果,答案不一而足。

认为妇女天生是低等工人的观念在发展中国家与工业化国家中一样普遍。<sup>4</sup>这一偏见通常在某种程度上被一种假定所冲淡:认为妇女比男人更适合某些职业。我们已经举例提到了一个普遍的偏见,即对男人从事儿童教育的偏见。这类偏见很容易导致不同职业的性别取向,结果反过来又谬误地证实了这类偏见。例如,如果人们普遍认为女性作为教师比男性优越,而在所有其他职业上男性比女性优越,那么教师这一职业将吸引更多的有能力的妇女,有能力的男人则越来越不会从事这一职业。这种选择性,加上妇女低人一等的流行偏见,不可避免地强化了两性能力天生不同的信条。

在一个社会里,如果女孩被父母灌输了她们的不如男孩的观念,而男孩又接受过训练,使他们比女孩更有能力在现代部门就业,那么,当女

孩参加现代部门的工作后，很可能会有严重的不安全感和低人一等的感觉。因此，她们为寻找安全感而固守某种所谓适合妇女的职业，这也就不奇怪了。只有极少数妇女希望与男人公开竞争，进入到一个无论男人还是女人都认为不适合妇女的领域。由此看来，一大批妇女涌向某些职业首先是由于她们自己渴望在“妇女专业领域”就业，男人害怕妇女们进入“男人的领地”是第二位的因素。

在一个关于发展中国家妇女角色的会议上，卡尔·桑德斯警告人们不要太过强调“某些狭窄领域的妇女教育的重要性，尤其是打字和速记这些办公室技术。有时我在想，这样做我们可能是踏上了旧观念的老路，规定哪些是适合妇女做的等；如果她们必须去工作，社会观念认为她们应该在某一固定领域寻找工作……事实上她们不应该被限定在某些具体的技能中。”<sup>5</sup>出于同样意图，W.奥斯陆·刘易斯警告说不要让妇女们产生这样的观念：“如果她们离开家庭出去工作的话，只能成为家政服务人员或打字员，或一窝蜂地涌入其他一些狭窄领域就业。”<sup>6</sup>

但也有与之不同的声音。一些发展中国家的学者劝告妇女不要闯入劳动力市场上属于男人的领地。欧洲的一位人类学家在南亚的一个妇女会议上致辞，赞扬妇女在这一地区的运动，“不像西方一样坚持两性间机械的平等（这是实践上的乌托邦），而是为妇女争取某些优先权，以建立两性间最终的和谐与合作”。<sup>7</sup>很不幸，用优先权的需求取代“机械”性别平等的需求总是会对妇女们产生吸引力，因为她们正在尝试打破家庭自给生产的局限性，跨入劳动力市场，跨入令她们感到“低人一等”，并且常像是不受欢迎的“入侵者”的地方。事实上，女性工人往往喜欢现存制度，把她们局限在工业和文职领域中为女性保留的特殊工作中。

妇女被限制在工业和文职领域几个有限的工作上，这首先是由雇

\* 着重号为原文。

主决定的。不过,在学术专业领域,这是由女孩子们自己自由选择的结果。当女孩们最早应聘进入大学时,她们似乎总是集中在艺术系,后来不情愿地先是进入医学系,再进入医学的相关分支,如制药和生物化学系。这样的选择表明,女孩们接受的还是传统观念,认为妇女应该照顾孩子和生病的人,把那些抽象的和技術性的学科留给男人。

许多印度大学现在达到了这样的程度:艺术学系和社会学系的女孩子人满为患,而医学系的女性仍然是少数。<sup>8</sup>从这方面看,菲律宾比印度先进:在1960—1961年,有285名妇女和3名男子通过了政府的专业医药学测试。<sup>9</sup>在泰国,对女性学医的人数作出了正式限制,以防止医学专业成为女性的领地。<sup>10</sup>

216 随着经济的不断发展,非农劳动力市场上的女性逐渐增长。这些不断增加的年轻女性不可能全部进入先前被认为适合妇女的职业领域。其结果是妇女分流到其他岗位,开始是不情愿,后来随着这些新岗位更加“女性化”而增加了热情。这种现象类似于众所周知的城市居住地“翻转”现象,在一个多种族社会,每个种族占据一些特殊区域,在白人专属区域不情愿地开放的情况下,有色人种得以进来。“当一种岗位被所谓低等性别人侵后,会达到另一阶段,自认属于高等性别的人会抛弃这一岗位,就像有色人种进入城市某些区域并达到一定数量后,白人居住者就会离开这一地区。在两种情况下,经济上的算计都使偏见加强:某一岗位劳动力供给的突然增加使工资下降,就像新租房户的增力使房租上涨一样。在两种情况下,性别或种族的上等阶层都会发现目前的岗位或地域不再有吸引力,往往会选择离开而留给下等性别(或种族)的人。如果妇女们避免涌入几个有限的岗位,接受培训并进入整个经济活动领域,那么,妇女的进入并不会导致男性工资的下降。

在有着女性隔离传统的国家,当然会有强大驱动力呼吁妇女去批判“机械平等”,去努力争取劳动力市场上的特殊岗位。例如,在印度,人们就为寻找妇女的特殊领域,使她们避开与男性竞争而进行着可怜的

努力。在一本论述印度就业情况的书中,女作者评论交通工业招聘妇女的可能性,并充满希望地说:“在加尔各答,已经有一些在工作时间专门为妇女们准备的有轨电车,这些有轨电车或许有一天由妇女来当售票员。”<sup>12</sup>无独有偶,一位女作者在论1975年印度妇女发展前景的文章中提到一家“重要的银行,在雇佣女性员工方面,以及在为妇女提供特殊服务方面做了开创性工作。这家银行在城市许多地区设立了女性专用银行,职员全部由妇女担任”。<sup>13</sup>这些建议如果不是违背并削弱了女性平等进入劳动力市场的要求,也许还可以被当作无害的、新奇的尝试,试图从隔离妇女的现状中得到好处。与此相关,负责写女性工人就业状况报告的政府委员认为这样说很恰当:“工业领域没有特别适合妇女的岗位”,<sup>14</sup>而上述一位女作者也可以不加评论地引用了这句话,这是值得深思的。 217

对在美国的印度女大学生进行的一项调查也显示,即使这些女性精英也倾向于认为应该为妇女保留特殊的岗位。她们完全不愿意在传统的男性职务上去竞争:“事实上,当今印度妇女不认为争取‘平等权利’是同男人竞争同样的职务。她们只希望由于自己的角色而得到认同和荣誉(虽然她们也进入到政治和专业技术领域,感到需要女性参与其中)。可以说,这仍然是一个无竞争的社会。”<sup>15</sup>另有女学生说:“我们的传统是由丈夫照顾家庭……我知道在这样的体制下妻子很少有机会到外面工作,不能充分发挥她自己的才能。但是这种安排保持了家庭的和谐。丈夫和妻子在两个不同的领域都是领导者。”<sup>16</sup>

这些印度女孩在美国大学学习的时间是1950年代,这一阶段也是贝蒂·弗里丹所描述的“女性的神话”的时期,许多美国女大学生可能也会说出相似的话。<sup>17</sup>印度女孩的观点也许受到了影响,也就是说她们可能会觉得这样的观点在美国受欢迎,但引用这些观点还是有参考价值的,不管怎样,它至少说明西方的社会学理论影响了发展中国家的精英。

在妇女隔离传统根深蒂固的国家,妇女对“隔离贸易”和特殊工作的偏爱,加上人们害怕男性失业,普通劳动力市场对妇女的开放遭遇强大阻力。在以前章节中提到的摩洛哥的一个研究中称:“就连摩洛哥女性工人也认为,丈夫有工作的话,妇女不应该去做非技术工人,但做教师和护士还是比较可以接受的,因为男人从事这些工作有一定困难,妇女可以去填补职务空缺。”<sup>18</sup>

在有女性贸易传统的国家,妇女更愿意进入一般的劳动力市场,而不愿意拥有某些特殊权利。从泰国传来抱怨说,西方的影响对女性地位带来了负效应,在性别间制造了比当地传统中更清晰的界限。西方人为男孩带来了童子军活动,为女孩带来了刺绣,为妇女开设了专门的医院,使公共厕所按照性别区分,“所有这些都更加强调了一个人的性别”。<sup>19</sup>与泰国妇女相似,缅甸妇女也比一般的亚洲和欧洲妇女更自由,玛格丽特·米德曾指责西方统治者没有重视缅甸妇女独立自主的作用。<sup>20</sup>

从非洲也同样传来了抱怨,认为欧洲观念对妇女的地位产生了不利的影响。人们指责传教士们,包括天主教徒和新教徒,因为他们只教育女孩从事家务活动,“或多或少地鼓励了建立在道德基础上的、使城市妇女留守家庭的政策”。<sup>21</sup>从传统上说,非洲妇女比大多数亚洲妇女拥有更多的行动自由、工作挣钱的自由,但是无论如何,她们的传统社会地位仍然低于男人。1957年在卢萨卡召开了非洲国家间会议,其秘书处报告中这样总结非洲妇女的社会地位:“这是一个粗略的概括,但可能还是值得一提的,这就是,非洲社会是一个男性社会,妇女的地位和角色被限定,她们的地位是从属的,她们的角色是承担日常生活责任。”<sup>22</sup>

当部落的结合开始削弱,非洲男人试图用西方观念来取代部落的传统,以此来辩护他们凌驾于妇女之上的权威地位。换言之,他们声称男性的权威和女性的服从是建立在妇女受教育不足的基础上,而不是建立在部落权利的基础上。<sup>23</sup>同样,许多非洲男人反对妇女拥有自己的事业,因为这将使城市妇女在经济上获得独立,从而不愿意服从于男人

的权威。<sup>24</sup>在合格劳动力缺乏的情况下,受过教育的非洲妇女被雇佣到白领工作岗位,人们似乎普遍认为她们应该在低级的岗位上工作,而男人应该向上升迁到更有权力的岗位。前面引用过的国际劳工组织关于非洲妇女问题的报告中称:“非洲人得到的好工作越来越多,过去在一部分非洲国家这曾是欧洲人的职位,现在新机会同时对男人和对妇女开放。”但是这份报告继续写道:“现在男人的眼光更高了,工作目标不只限于办公室或者工厂了,他们觉得应该把目标定得更高些,也不反对妇女就业于以前为他们所专有的岗位……总的来说,男人往上升得越高,妇女在相应的低层次得到的机会越多。”<sup>25</sup>关于妇女在劳动力市场上的角色的这类观点也许为许多工业化国家中的男人所认同,但很少表述得像这份报告中那么坦率,这话的本意原是对妇女寻找工作的善意鼓励。

## 现代部门的培训

家庭教育压制了女孩的自信心,而学校和其他地方的培训比不上为男孩提供的培训,只要女孩们继续受到这双重阻碍,她们就注定是低等工人,对国家的生产力贡献不大,虽然她们在许多低生产率的传统领域从事繁重的劳动。虽然口头上经常强调妇女在未来的重要性和给她们更好培训机会的必要性,但这方面的实际进步似乎非常缓慢。对女性培训的重点仍然是教她们更好地适应家庭领域的生计生产,让她们更好地掌握厨艺、照料孩子、从事缝纫和刺绣,这些课程在许多城市和农村小学中占很大分量。社区发展项目为女孩和妇女们提供的课程,以及在农村普及的项目,很大一部分教的也是上述内容。即使在大学,为妇女提供的师范培训事实上也是在培训家庭经济学和类似科目的教员。当然,发展中国家在讲授烹饪方法、照料孩子的卫生方法等方面做更多努力是有必要的,否认它的重要性是愚蠢的。但是这里存在一个危险倾

向，致力于培养出更有效率的家庭主妇可能会使我们忘记去提高妇女在传统的教师和护士职业之外的专业技术能力，忘记或宽恕这方面工作的极大不足。

除了上述家庭课程，一些发展中国家还为妇女提供手工艺和家庭工业培训。在妇女过隔离生活的地方，教她们做能够在家里完成的手工艺品，这或许是把她们的引向劳动力市场的唯一可行的第一步。如在印度培训手工纺纱，在突尼斯培训刺绣，可能有助于最终抛弃隔离传统。<sup>26</sup>但是如果为那些并不过隔离生活的妇女也提供这种类型的培训，其效果可能会把她们拉到低生产率的工作中，而不是帮助她们寻找生产率更高或报酬更高的工作。事实上，在手工艺和家庭工业方面培训妇女常常是作为某种补偿，补偿现代部门的岗位对她们的拒绝，同时也是一种减少在现代部门同男人竞争的妇女人数的含蓄做法。有时，妇女自己也坚持要学习缝纫和手工艺等技术，以逃避成为农业或制造业的雇佣工人。<sup>27</sup>

除了为妇女提供手工艺和生计生产等低生产率领域的培训外，发展中国家为妇女提供的其他培训不多。<sup>28</sup>拉丁美洲有不少培训女性的商业学校，亚洲和非洲国家也有一些，但数量有限。在工业培训领域，拉丁美洲也为妇女提供了一定的培训课程，虽然这些课程只能带来有限的职业发展前景。<sup>29</sup>亚洲也有少数此类学校，但非洲几乎没有。<sup>30</sup>另外，在一些非洲国家有少量女性农业课程，而其他洲似乎没有。

221 考虑到妇女在许多发展中国家的农业中所扮演的重要角色，不开设女性农业课程是一个明显的忽略。虽然为男孩提供的课程包括现代农业的理论与实践课程，在一些国家也包括技术课程，但这类旨在使受教育者扎根农村的教育却不对女孩开放。女孩们接受的是营养、烹饪、育儿和其他家务课程。<sup>31</sup>在成人培训项目中也往往是如此，农业课程只教给男人，家务课程则教给妇女。

\* 在南非，妇女被排除在对非洲人开放的技术和职业学校之外。<sup>30</sup>

有时男人会直接站出来反对培训妇女农业技术。中非共和国的一份关于妇女农业培训的报告中提到：“男人，尤其是年轻男子，似乎害怕妇女的培训会像女性解放一样，导致道德失落，或者导致她们完全独立于家庭的权威。”<sup>32</sup>与此类似，男人对妇女技术培训的担忧也出现在坦桑尼亚的社会发展报告中：“人们认为重要的是，不要为了培训新技术而使妇女显得太特殊，不要使人们对她们形成独特而神秘的印象，否则，就像以往在农村所发生的，丈夫们会产生怀疑，害怕女性解放被悄然引入，以至于破坏他们的传统的男性威严。”<sup>33</sup>

在重视或不重视为女性提供农业培训方面，不同国家的社会发展项目及其推广服务有很大的不同。在印度，为妇女举办的社会发展项目旨在使妇女参与到社会服务活动中来，但目前，农业培训问题似乎还没有被充分考虑。<sup>34</sup>在许多非洲国家，情况又不一样，农业培训已经处于讨论之中，在一些社会发展项目和推广服务中，已经有了为妇女提供的先进农业技术培训。<sup>35\*</sup>

222

## 未来的新模式？

很难设想为受过教育的妇女进入农业部门所作的努力将会有怎样的前景。在大多数国家，当农村开始迈出了现代化的步伐，农村妇女就业的重点无疑被放在食品加工和其他农产品加工上，放在农村贸易和

---

\* 在一些非洲国家，妇女能够得到的中级和高级农业培训已推进到某种程度。在殖民地时期，东非地区出现了女性教员。<sup>36</sup>近期，肯尼亚农业教育委员会预测，到1980年，肯尼亚中级农业培训机构中的20%位置将是为女性设立的。目前，这些机构还不能容纳妇女，合格的女性申请人遭到拒绝。<sup>37</sup>在马拉维，情况也是如此，合格的女孩被农业大学所拒绝，因为那里没有安排她们的特殊条件。但也有些国家似乎根本无意于安排女性（如肯尼亚），“当男性失业率还很高的情况下，任命女性农业职员，人们会认为这是不适当的”。<sup>38</sup>在埃及，妇女可以参与高级农业培训，但已经通过公务员考试的妇女在申请农业部的工作时却遭到拒绝，因为“这项工作的性质不合适妇女”。在这种情况下，政府不得不号召用人机构在招聘时不要拒绝通过了公务员考试的妇女。<sup>39</sup>



随着农村现代化而不断增长的农村服务岗位上。从第十章可以看出,有一定非农工作经验的女性移民更容易适应在城镇的工作,为她们提供非农工作机会是值得的,当然,为农村妇女提供农业或非农工作的主要动机是为了发挥妇女提高农村地区生产率的作用,同时也是为了确保男人农业收入能力的提高不至于因为妇女的劳动参与率和收入能力的下降而被抵消。

在农业或非农业活动中,为受过教育的女孩提供有吸引力的工作机会还有另一个原因,那就是,如果没有这些机会,有进取心的年轻女孩会在结婚之前移居到城镇,或者在结婚之后动员丈夫移居城镇。如果鼓励年轻男性农民为农村现代化过程做贡献的政策中,能够创造机会使受过教育的女孩找到理想的工作,那么这项政策获得成功的可能性更大。

常有人指出,农村中的年轻人,包括男孩也包括女孩,一旦受过教育将会拒绝待在农村,不愿意受制于农村中上一辈人的传统权威。这种风险是存在的,但不能因噎废食,没有农村教育就不会有经济发展。传统的农村社会与年轻男女的冲突似乎是不可避免的。有文化的年轻人自然想对农村施加影响,如果这努力落空的话,他们往往会离开农村。如果有进取心的农村女孩很容易到邻近城镇找到丈夫或工作,在这样的国家,如果不注重满足她们的需求,将会危害到为农村发展所做的努力。

另一个重要因素是计划生育的出现。在妇女的尊严传统地取决于她的生育数量的社会,政府计划生育的宣传与普及不可能不产生深远的影响。如果抚养众多孩子的家庭不再令人自豪,为女孩提供的教育制度也将不可避免地发生深刻变化。农村与城市的女孩们必须被给予其他的观念与途径来估量自己,这种估量是在她们自己的眼中,当然也在与男性成员和社会的关系中。为此,一个办法是提高女孩的教育和职业培训,鼓励女孩利用机会,在农村现代化和城市现代部门中发展自己的

事业。

在过去,因为年轻妇女的事业心一般与繁育大家庭的需求有冲突,欧洲和美国的公众都对已婚妇女的就业持反对意见。所以城市收入的增长通常导致除了做妻子和母亲以外还有其他追求的已婚女性数量下降。在20世纪余下几十年要实现工业化的国家,我们可能不会看到上述模式的重演。随着限制家庭人口的宣传逐渐普及和深入人心,我们可以期待发展中国家的已婚妇女被鼓励走出家庭寻找工作,这是控制人口的一个方法。

昔日、今天的妇女与未来的妇女还有一个重大区别,这是大部分家务劳动机械化的结果。

224

在欧洲工业化的早期阶段,为满足每个家庭的生活需要一大批劳动力,随着现代家务设备以及加工食品的出现,妇女们可以期望只用过去时间的一小部分就能完成她们的家务。这些技术变化正在影响着工业化国家妇女的就业趋势。毫无疑问,用不了多久,类似的趋势也将出现在许多发展中国家的城市中。随着孩子越来越少,家务活越来越轻,与早期工业化时代大多数已婚妇女待在家中的情形相比,发展中国家已婚妇女的工作模式将会发生根本性变化。可以预测,在将来,当一大批妇女都有自己的工作,为妇女提供新的教育和培训将是一项重要任务,这将降低男女两性间的生产率差距,从而使妇女踏上新的生活之路。

## 第十二章注释

1. Giri, 375. 2. Wells, 102—103; Xydias, 288. 3. UN., Comm. Status of Wom. 1968, 36. 4. Evans-Pritchard, 54—55. 5. Carr-Saunders, 513. 6. Lewis, W. A., 116. 7. Ehrenfels, 44. 8. Karve, 120—121; Sengupta, 225. 9. Fox, 356. 10. Ward, 39. 11. Becker, 58—62. 12. Sengupta, 211. 13. Karve, 124. 14. Sengupta, 238. 15. Cormack, 34.

16. Cormack, 126. 17. Friedan, 138ff. 18. Forget, 162. 19. Hanks, 447. 20. Mead 1958, 43. 21. Comhaire-Sylvain, 54; Baker, 77; Simons, 268—269. 22. CCTA, 123. 23. Leblanc, 281. 24. CCTA, 141; Kaberry, 146. 25. ILO, *Afr. Conf. Report*, 14. 26. Das, 42, de Moulety, 153. 27. Jean, 41—42; Sengupta, 223. 28. UN., Comm. Status of Wom. Res. Adv. of Wom., 23, 51—55. 29. ILO *Rev.* 1964, II, 172—173. 30. Simons, 275. 31. Boismenu, 12; Van Glinstra, 266. 32. Boismenu, 7. 33. Reeves, 67—68. 34. India Min. of L. 1964, 23. 35. UN., Comm. Status of Wom. Part. Comm. Dev. 1967, 55; de la Rivière, 9ff.; Kenya Agr. Education Comm. 33, 87—88. 36. Hailey, 894. 37. Kenya Agr. Education Comm., 71—72. 38. UN. ECA., 1967. Wom. E. Afr., 20. 39. 225 UN. ECA., Wom. N. Afr., 22.

## 附 录

### 表31—46

**表31 塞拉利昂女性劳动力的规模和职业分布,1963**

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>		41.9	41.9	5	43	42
2. 工业和建筑业	0.1	0.8	0.9	2	15	9
3. 矿业、交通			0.1	1	1	1
4. 贸易	0.1	3.0	3.1	26	48	47
5. 文秘工作	0.1		0.2	16	18	16
6. 管理				9		9
7. 专业技术	0.3	0.1	0.4	29	23	27
8. 私人家庭服务	0.1		0.1	4	33	6
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.3	0.3		8	8
11. 所有经济活动	0.9	46.2	47.1	6	39	36

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为70万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括失业者。

表32 利比里亚女性劳动力的规模和职业分布,1962

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	41.7	42.0	4	46	43
2. 工业和建筑业	0.1	0.2	0.4	2	8	3
3. 矿业、交通	0.1		0.1	2	6	3
4. 贸易	0.1	1.1	1.2	13	40	35
5. 文秘工作	0.2		0.2	13		13
6. 管理	0.1		0.1	9		9
7. 专业技术	0.5	0.1	0.6	27	26	27
8. 私人家庭服务	0.2	0.1	0.3	7	49	13
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1	0.1	0.2	7	31	11
11. 所有经济活动	1.6	43.4	45.1	6	45	36

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为30万,或所有成年人的52%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表33 加纳女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.4	30.9	31.3	6	40	37
2. 工业和建筑业	0.3	5.2	5.5	3	39	26
3. 矿业、交通	0.1	0.1	0.2	3	5	4
4. 贸易	0.2	14.8	15.0	24	83	80
5. 文秘工作	0.2		0.2	7	7	7
6. 管理				3	3	3
7. 专业技术	0.5	0.1	0.6	19	21	20
8. 私人家庭服务	0.3	0.6	0.9	15	60	29
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		3.0	3.0		33	33
11. 所有经济活动	2.0	54.6	56.6	7	45	38

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为180万,或所有成年人的49%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括失业者。

表34 毛里求斯女性劳动力的规模和职业分布,1962

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	6.6	0.7	7.3	20	12	19
2. 工业和建筑业	1.1	0.5	1.6	4	9	5
3. 矿业、交通	0.1		0.1	2		2
4. 贸易	0.2	0.4	0.7	8	8	8
5. 文秘工作	0.7		0.8	24	21	24
6. 管理				4		4
7. 专业技术	1.7	0.3	2.0	40	54	42
8. 私人家庭服务	5.2	0.3	5.5	57	28	54
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>					5	5
11. 所有经济活动	15.6	2.3	17.9	24	11	18

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为20万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人。

表35 摩洛哥女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.5	5.0	5.5	5	11	10
2. 工业和建筑业	0.8	1.7	2.4	15	25	20
3. 矿业、交通				1		1
4. 贸易	0.1	0.1	0.2	12	3	4
5. 文秘工作	0.4		0.4	27	13	27
6. 管理				2	1	1
7. 专业技术	0.4		0.4	14	11	13
8. 私人家庭服务	1.8		1.8	86		86
9. 其他服务	0.2	0.1	0.3	5	10	7
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.3	0.1	0.4	8	1	4
11. 所有经济活动	4.5	7.0	11.5	13	11	12

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为330万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。



表36 阿拉伯联合共和国女性劳动力的  
规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.8	1.0	1.7	4	3	4
2. 工业和建筑业	0.3	0.2	0.5	2	7	4
3. 矿业、交通				1		
4. 贸易		0.4	0.4	3	6	6
5. 文秘工作	0.2		0.2	5	2	5
6. 管理						
7. 专业技术	0.6		0.6	23	5	22
8. 私人家庭服务	1.1		1.1	53		53
9. 其他服务	0.1		0.1	2	3	2
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.4	0.5	6	27	22
11. 所有经济活动	3.2	2.0	5.2	7	5	6

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为750万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括失业者。

表37 土耳其女性劳动力的规模和职业分布,1965

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.1	52.4	53.5	23	51	50
2. 工业和建筑业	0.8	0.8	1.6	10	18	13
3. 矿业、交通				2		1
4. 贸易		0.1	0.1	2	1	1
5. 文秘工作	0.5		0.5	15	2	12
6. 管理						
7. 专业技术	0.6		0.7	22	12	21
8. 私人家庭服务	0.3		0.3	12		12
9. 其他服务			0.1	4	2	3
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1		0.1	1	1	1
11. 所有经济活动	3.4	53.4	56.8	10	46	38

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为910万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

**表38 叙利亚女性劳动力的规模和职业分布,1960**

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.2	2.0	3.2	8	8	8
2. 工业和建筑业	0.7	0.5	1.3	6	14	7
3. 矿业、交通				1		1
4. 贸易				1		1
5. 文秘工作	0.2		0.2	6	1	6
6. 管理				7	2	4
7. 专业技术	0.5		0.5	29	14	27
8. 私人家庭服务	0.1		0.1	17		17
9. 其他服务	0.4		0.5	15	8	14
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1		0.1	2	35	3
11. 所有经济活动	3.2	2.7	5.9	7	9	7

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为120万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表39 伊拉克女性劳动力的规模和职业分布,1957

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.2	0.7	0.9	2	2	2
2. 工业和建筑业	0.4	0.4	0.7	4	7	5
3. 矿业、交通						
4. 贸易		0.1	0.1	2	2	2
5. 文秘工作				5	2	5
6. 管理	0.1		0.2	2	4	2
7. 专业技术	0.4	0.1	0.5	22	15	21
8. 私人家庭服务	0.4		0.4	49		49
9. 其他服务		0.1	0.1		7	2
10. 非特定的 <sup>c</sup>						
11. 所有经济活动	1.6	1.3	2.9	4	3	3

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为180万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 不包括未知职业的人。

表40 伊朗女性劳动力的规模和职业分布,1956

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.7	2.2	2.9	4	5	5
2. 工业和建筑业	3.0	2.1	5.1	18	36	23
3. 矿业、交通	0.1		0.1	2	1	2
4. 贸易		0.1	0.1	3	1	2
5. 文秘工作	0.1		0.1	5	1	4
6. 管理				3	3	3
7. 专业技术	0.3		0.3	23	9	19
8. 私人家庭服务	2.0		2.0	27	3	24
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>				1	1	1
11. 所有经济活动	6.2	4.4	10.7	12	7	9

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为540万,或所有成年人的49%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表41 巴基斯坦女性劳动力的规模和职业分布,1961

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.7	13.0	13.7	6	16	14
2. 工业和建筑业	0.1	1.1	1.2	2	12	9
3. 矿业、交通						
4. 贸易		0.1	0.1	1	2	2
5. 文秘工作				1	1	1
6. 管理						
7. 专业技术	0.1	0.1	0.2	9	11	10
8. 私人家庭服务	0.4	0.2	0.7	16	13	15
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.1	0.1	3	10	9
11. 所有经济活动	1.4	14.6	16.0	5	14	12

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为2350万,或所有成年人的47%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括失业者。

表42 印度女性劳动力的规模和职业分布,1961

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员 <sup>b</sup>	雇主 <sup>b</sup> 、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主 <sup>b</sup> 、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>c</sup>	11.8	27.3	39.1	44	33	36
2. 工业和建筑业	0.6	3.3	3.9	12	35	27
3. 矿业、交通	0.1		0.1	7	4	6
4. 贸易		0.6	0.6	3	13	11
5. 文秘工作	0.1		0.1	3		3
6. 管理				3		3
7. 专业技术	0.3	0.1	0.4	15	20	16
8. 私人家庭服务	0.4		0.4	36		36
9. 其他服务		0.7	0.7		26	21
10. 非特定的 <sup>d</sup>	0.4	1.7	2.1	27	28	28
11. 所有经济活动	13.8	33.8	47.5	31	32	32

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为12520万,或所有成年人的48%。

b 雇员和其他职位的分布有时是估算出来的。

c 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

d 这类人员大多数是农村临时工。

表43 锡兰女性劳动力的规模和职业分布,1963

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	12.2	1.9	14.1	40	7	25
2. 工业和建筑业	2.0	1.0	3.0	11	27	14
3. 矿业、交通	0.1		0.1	2		2
4. 贸易	0.1	0.3	0.4	3	8	6
5. 文秘工作	0.2		0.2	6	6	6
6. 管理				3	4	3
7. 专业技术	1.9		1.9	43	8	39
8. 私人家庭服务	1.9	0.2	2.1	26	14	24
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		2.7	2.8	12	27	26
11. 所有经济活动	18.4	6.2	24.7	26	13	21

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为290万,或所有成年人的47%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人。

d 包括失业者。



表44 缅甸城市女性劳动力的规模和职业分布,1953<sup>a</sup>

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>b</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>c</sup>	0.8	1.8	2.6	20	22	22
2. 工业和建筑业	6.4	2.7	9.1	29	36	31
3. 矿业、交通	0.1		0.1	1	1	1
4. 贸易	0.4	13.5	13.9	12	52	47
5. 文秘工作	0.5	0.5	0.9	6	18	9
6. 管理						
7. 专业技术	0.8	0.2	1.0	28	15	24
8. 私人家庭服务	2.4	0.1	2.5	16	7	15
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.7	0.7	1	18	13
11. 所有经济活动	11.4	19.4	30.8	19	37	27

a 数据包括252个城市,几乎涵盖所有城市地区。

b 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为100万,或所有成年人的49%。

c 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表45 泰国女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.6	75.3	76.9	35	51	51
2. 工业和建筑业	2.1	1.5	3.6	27	47	33
3. 矿业、交通	0.1	0.1	0.2	4	13	8
4. 贸易	0.2	5.3	5.4	22	58	56
5. 文秘工作	0.3		0.3	13	36	14
6. 管理				5	15	9
7. 专业技术	0.7	0.1	0.8	34	32	34
8. 私人家庭服务	0.6		0.6	78		78
9. 其他服务	0.2	0.8	1.0	16	53	35
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.5	0.5	3	41	25
11. 所有经济活动	5.8	83.5	89.3	27	51	48

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为750万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

**表46 柬埔寨女性劳动力的规模和职业分布,1962**

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1.农业 <sup>b</sup>	0.6	55.5	56.1	24	46	46
2.工业和建筑业	0.5	1.0	1.5	14	36	23
3.矿业、交通			0.1	2	5	4
4.贸易	0.1	3.7	3.8	16	49	46
5.文秘工作	0.1		0.1	6		6
6.管理				5	21	12
7.专业技术	0.4		0.4	9	21	9
8.私人家庭服务	1.7	0.1	1.8	27	25	26
9.其他服务						
10.非特定的 <sup>c</sup>	0.1	0.9	1.0	21	44	41
11.所有经济活动	3.4	61.3	64.7	18	46	42

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为160万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表47 马来亚女性劳动力的规模和职业分布,1957

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	11.8	11.6	23.5	39	29	33
2. 工业和建筑业	1.8	0.5	2.4	11	17	12
3. 矿业、交通	0.2	0.1	0.3	6	9	6
4. 贸易	0.1	0.9	1.1	3	14	10
5. 文秘工作	0.3		0.3	7	4	7
6. 管理				3	2	2
7. 专业技术	1.0	0.1	1.1	29	24	28
8. 私人家庭服务	1.3		1.3	98		98
9. 其他服务	0.7	0.2	0.9	12	14	12
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1	0.4	0.5	5	17	11
11. 所有经济活动	17.5	13.8	31.3	24	25	24

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为300万,或所有成年人的48%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人和失业者。

表48 新加坡女性劳动力的规模 and 职业分布,1957

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	2.3	2.6	13	33	27
2. 工业和建筑业	4.6	0.9	5.5	14	20	14
3. 矿业、交通	0.2		0.2	2		2
4. 贸易	0.4	1.9	2.2	5	13	10
5. 文秘工作	1.3		1.3	10		10
6. 管理	0.1		0.1	4	3	4
7. 专业技术	2.0	0.1	2.2	38	23	37
8. 私人家庭服务	7.3	0.6	7.9	44	27	42
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.6	0.6		27	13
11. 所有经济活动	16.2	6.4	22.5	18	19	18

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为40万,或所有成年人的46%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人和失业者。

表49 菲律宾女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1.农业 <sup>b</sup>	0.9	9.6	10.5	12	15	15
2.工业和建筑业	1.6	4.5	6.0	20	68	42
3.矿业、交通			0.1	2	2	2
4.贸易	0.7	2.7	3.4	41	54	51
5.文秘工作	0.5		0.6	23	43	23
6.管理		0.1	0.1	7	28	14
7.专业技术	1.5	0.1	1.6	53	33	51
8.私人家庭服务	4.0	0.4	4.4	67	62	66
9.其他服务						
10.非特定的 <sup>c</sup>		3.2	3.2	2	39	36
11.所有经济活动	9.3	20.5	29.8	29	24	26

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为730万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。见表3的注释。

c 包括失业者。

**表50 香港女性劳动力的规模和职业分布,1966**

职业	该地区某一职业女性群体在所 有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	2.3	2.7	25	43	39
2. 工业和建筑业	20.3	2.5	22.8	41	27	39
3. 矿业、交通	0.1	0.2	0.3	2	25	5
4. 贸易	3.0	0.5	3.5	18	57	21
5. 文秘工作	0.1	0.4	0.5	6	8	7
6. 管理						
7. 专业技术						
8. 私人家庭服务	7.5	0.3	7.8	37	26	37
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.9	1.6	2.5	27	34	32
11. 所有经济活动	34.9	8.3	43.2	34	29	33

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为110万,或所有成年人的50%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人和失业者。

表51 韩国女性劳动力的规模和职业分布,1955

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	44.6	44.9	10	46	45
2. 工业和建筑业	0.3	0.9	1.3	11	15	13
3. 矿业、交通				2	3	3
4. 贸易	0.1	1.6	1.6	15	30	29
5. 文秘工作	0.2		0.2	5	12	5
6. 管理				1	8	3
7. 专业技术	0.2	0.1	0.3	13	16	14
8. 私人家庭服务	1.1	0.2	1.3	49	47	48
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>						
11. 所有经济活动	2.9	47.4	49.6	14	43	40

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为650万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。



表52 洪都拉斯女性劳动力的规模和职业分布,1961

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.1	0.4	0.6	6	1	1
2. 工业和建筑业	0.7	1.8	2.5	9	46	22
3. 矿业、交通						
4. 贸易	0.5	1.1	1.6	37	35	36
5. 文秘工作	0.8		0.8	33	45	33
6. 管理			0.1	8	21	11
7. 专业技术	1.6		1.6	61	19	57
8. 私人家庭服务	6.0	0.4	6.4	73	64	72
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		1.0	1.0	2	19	16
11. 所有经济活动	9.8	4.8	14.6	22	7	13

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为50万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括失业者。

表53 萨尔瓦多女性劳动力的规模和职业分布,1961

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.8	0.2	2.0	4	1	3
2. 工业和建筑业	2.3	2.4	4.7	16	48	24
3. 矿业、交通						
4. 贸易	0.7	2.4	3.1	47	57	54
5. 文秘工作	0.9		1.0	32	58	33
6. 管理	0.2		0.2	17	15	17
7. 专业技术	1.4	0.1	1.5	57	24	52
8. 私人家庭服务	4.6		4.6	97		97
9. 其他服务	2.4	0.3	2.7	57	61	57
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1	0.1	0.2	9	15	11
11. 所有经济活动	14.3	5.6	20.0	19	16	18

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为70万,或所有成年人的52%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表54 尼加拉瓜女性劳动力的规模和职业分布,1963

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.1	1.8	2.9	3	5	4
2. 工业和建筑业	1.4	2.9	4.3	14	48	26
3. 矿业、交通						
4. 贸易	0.7	3.4	4.1	54	61	59
5. 文秘工作	1.1		1.1	25	44	25
6. 管理				7	14	11
7. 专业技术	1.3	0.2	1.6	61	31	53
8. 私人家庭服务	8.2	0.8	9.0	73	64	72
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.1	0.1	10	59	32
11. 所有经济活动	13.9	9.2	23.1	21	18	30

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为40万,或所有成年人的52%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表55 哥斯达黎加女性劳动力的规模和职业分布,1963

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.7	0.2	0.9	2	1	2
2. 工业和建筑业	1.9	1.0	2.9	13	27	16
3. 矿业、交通						
4. 贸易	1.1	0.5	1.6	25	12	19
5. 文秘工作	1.6		1.6	27	23	27
6. 管理	0.1	0.1	0.2	6	16	11
7. 专业技术	3.1	0.1	3.3	59	26	56
8. 私人家庭服务	5.9		5.9	100		100
9. 其他服务	1.3	0.2	1.5	31	37	31
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.3	0.2	0.4	11	6	8
11. 所有经济活动	15.9	2.3	18.2	22	6	16

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为40万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表56 巴拿马女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.1	1.4	1.5	2	3	3
2. 工业和建筑业	1.1	1.4	2.5	9	21	14
3. 矿业、交通						
4. 贸易	1.1	1.0	2.1	36	29	32
5. 文秘工作	3.5	0.7	4.2	43	31	41
6. 管理						
7. 专业技术	3.0	0.3	3.2	60	34	56
8. 私人家庭服务	7.6	2.5	10.2	65	72	67
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.2	1.6	1.8	19	40	36
11. 所有经济活动	16.6	8.9	25.5	33	13	21

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为30万,或所有成年人的49%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人和失业者。

表57 哥伦比亚女性劳动力的规模和职业分布,1964

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.6	1.6	2.2	3	6	4
2. 工业和建筑业	1.5	2.2	3.7	13	33	20
3. 矿业、交通		0.2	0.3	2	17	7
4. 贸易	0.7	0.8	1.5	31	22	26
5. 文秘工作	1.7		1.7	36	20	36
6. 管理	0.2	0.3	0.4	12	17	15
7. 专业技术	1.8	0.2	2.0	54	19	47
8. 私人家庭服务	7.1		7.1	94		94
9. 其他服务	1.1	0.6	1.7	35	55	40
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.4	0.2	0.6	16	18	16
11. 所有经济活动	15.2	6.1	21.3	25	13	20

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为480万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。见表3的注释。

c 包括军人。

表58 厄瓜多尔女性劳动力的规模和职业分布,1962

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	1.1	2.1	3.2	4	5	5
2. 工业和建筑业	1.2	4.2	5.3	10	39	24
3. 矿业、交通						
4. 贸易	0.4	1.2	1.6	29	22	23
5. 文秘工作	1.0		1.1	28	52	28
6. 管理				6	8	7
7. 专业技术	1.4	0.3	1.8	51	35	47
8. 私人家庭服务	5.1	0.4	5.6	72	41	68
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1	0.2	0.3	5	9	8
11. 所有经济活动	10.3	8.5	18.8	19	14	16

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为130万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表59 智利女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.5	0.6	1.0	2	6	4
2. 工业和建筑业	2.8	1.7	4.5	12	35	16
3. 矿业、交通					1	
4. 贸易	0.7	1.3	2.0	30	26	27
5. 文秘工作	2.1	0.1	2.1	30	32	30
6. 管理		0.3	0.3	7	20	17
7. 专业技术	2.4	0.2	2.5	53	25	50
8. 私人家庭服务	7.9		7.9	92		92
9. 其他服务	1.3	0.7	2.0	29	71	36
10. 非特定的 <sup>c</sup>		0.8	0.9	2	20	13
11. 所有经济活动	17.6	5.6	23.2	23	21	22

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为230万,或所有成年人的52%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人。



表60 委内瑞拉女性劳动力的规模和职业分布,1961

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	0.9	1.3	3	4	3
2. 工业和建筑业	1.5	2.0	3.5	9	34	15
3. 矿业、交通	0.1		0.1	2	1	2
4. 贸易	0.5	0.5	1.0	12	7	9
5. 文秘工作	2.6		2.6	34	18	34
6. 管理		0.1	0.2	5	15	11
7. 专业技术	2.9	0.2	3.2	53	30	50
8. 私人家庭服务	5.2		5.2	94		94
9. 其他服务	1.9	1.2	3.1	32	74	42
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.4	0.4	0.7	7	17	10
11. 所有经济活动	15.4	5.5	21.0	22	12	18

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为200万,或所有成年人的49%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

c 包括军人。

c 包括失业者。

表61 古巴女性劳动力的规模和职业分布,1953

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.5	0.2	0.7	2	1	1
2. 工业和建筑业	2.8	0.6	3.4	14	15	14
3. 矿业、交通			0.1	1	1	1
4. 贸易	0.6	0.1	0.6	11	5	10
5. 文秘工作	1.9		2.0	26	14	25
6. 管理	0.1	0.2	0.3	9	4	5
7. 专业技术	2.0	0.3	2.3	54	29	48
8. 私人家庭服务	4.6	0.3	4.9	58	30	55
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>				2	1	2
11. 所有经济活动	12.5	1.7	14.2	16	6	13

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为180万,或所有成年人的48%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

表62 牙买加女性劳动力的规模和职业分布,1960

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	3.3	4.4	7.6	17	16	17
2. 工业和建筑业	3.3	5.9	9.2	16	54	29
3. 矿业、交通	0.4		0.4	14	3	13
4. 贸易	1.3	4.3	5.6	48	73	65
5. 文秘工作	2.5	0.1	2.5	49	75	50
6. 管理	0.1	0.4	0.4	9	21	18
7. 专业技术	2.3	0.2	2.4	66	49	64
8. 私人家庭服务	14.2	0.9	15.1	86	82	86
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>		6.7	6.7	41	61	61
11. 所有经济活动	27.3	22.7	50.0	39	39	39

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为50万,或所有成年人的53%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

**表63 多米尼加共和国女性劳动力的  
规模和职业分布,1960**

职业	该国某一职业女性群体在所有 成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人 和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.3	0.8	1.1	2	2	2
2. 工业和建筑业	0.8	0.8	1.6	9	23	13
3. 矿业、交通						
4. 贸易	0.2	0.9	1.1	14	23	20
5. 文秘工作	0.9		0.9	27	34	27
6. 管理				6	20	12
7. 专业技术	1.5	0.1	1.5	58	19	53
8. 私人家庭服务	4.2	0.4	4.6	75	48	72
9. 其他服务						
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.1		0.1	2	8	2
11. 所有经济活动	8.0	3.0	11.0	18	5	11

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为2350万,或所有成年人的47%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

**表64 波多黎各女性劳动力的规模和职业分布,1960**

职业	该国某一职业女性群体在所有成年妇女中的比例 <sup>a</sup>			女性在不同群体中的比例		
	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计	雇员	雇主、自营工人和家庭助手	总计
1. 农业 <sup>b</sup>	0.2	0.1	0.3	1	3	2
2. 工业和建筑业	5.0	1.0	6.0	24	26	25
3. 矿业、交通	0.1		0.1	3		2
4. 贸易	0.7	0.2	0.9	19	15	18
5. 文秘工作	3.2	0.5	3.8	39	16	32
6. 管理						
7. 专业技术	3.1	0.2	3.2	52	28	50
8. 私人家庭服务	2.5		2.5	94		94
9. 其他服务	1.5	0.6	2.2	31	51	35
10. 非特定的 <sup>c</sup>	0.5	0.5	1.0	51	32	40
11. 所有经济活动	16.8	3.2	20.0	26	19	24

a 成年妇女的总数(15岁以上的妇女人数)为70万,或所有成年人的51%。

b 包括畜牧业、狩猎、渔业和林业。

## 图表注释

### 总释

所有没有注明出处的数据都来源于人口普查以及人力资源调查。它们或者是某一国家的数据,或者是联合国人口统计年鉴,或者是国际劳工组织的劳工统计年鉴。

除了表9的3—5栏依据的是国际工业分类标准外,职业群体是依据国际职业分类标准来划分的。

书中引用的数据都是最近几年的,大多数是1960年或以后的(见表31—64)。由于缺乏一些国家的新近数据,1960年之前的数据也被穿插进来,如尼日利亚(1953)、莫桑比克(1950)、苏丹(1955—1956)、阿尔及利亚(1954)、突尼斯(1956)、伊拉克(1957)、伊朗(1956)、缅甸(1953)、马来亚(1957)、新加坡(1957)、古巴(1953)。一些国家,如韩国,社会地位调查数据(雇员,自营工人及家庭助手)与劳动力总量的数据来自不同的年份。

图6、10、11及13中所包含的工业化国家是:美国(1960)、加拿大(1961)、法国(1962)、比利时(1961)、丹麦(1960)、挪威(1960)、瑞典(1960)、日本(1965)、新西兰(1961)。

表1

塞内加尔：来自Boutillier(1962)，107—110，样本选取的时间是1957—1958年，地点是Podor和Boghé两个地区，30户家庭。冈比亚：样本A与B都来自Haswell，23，88，时间是1949—1962年，地点是Genieri，分别为324人，361人。达荷美：来自Guillard(1965)，附录Ⅱ，41，样本选取的时间是1960—1961年三个月，地点是Ouémé，20户家庭。尼日利亚：来自Galetti，399，663—665，668—670，时间是1950—1951年，地点是约鲁巴地区，718人。喀麦隆：来自Guillard(1958)，423，地点为Toupouri，29人。中非共和国：样本A与B来自Georges，12，44，52，样本为Pouryamba和Madomale地区的60人，1959—1960年；样本C来自Guet，71，73，样本为Dario地区的28人，1960年。刚果(布拉扎维)：来自Vennetier，168，样本为北部地区，1960—1961年的一个星期，37人。乌干达：样本A来自Winter，29—30，样本为Bwamaba地区的99人，1958—1959年。样本C—F来自Katarikawe，2，8—13，样本为Kiga再居住计划中的59个家庭，1965—1966年。样本G来自Forbes-Watt，4，样本为Lango地区的52个成年人及33个儿童，1963—1964年。肯尼亚：来自Wills(时间分配)，17，样本为Embu地区的25名妇女，1966—1967年。

表2

印度西部：样本A来自Dandekar，82—89，样本为原孟买德干地区的2379户人家，1949—1950年。样本B和C来自孟买的农业调查，14，87，117，344—350，样本为Ahmednagar和Nazik地区的158个农场，1956—1957年。印度中部：样本A和B来自中央邦的农业调查，126—127，143—144，149，152，样本为Akola和Ameraoti地区的160个农场，1956—1957年。印度南部：来自马德拉斯的农业调查，16—17，39—43，样本为Salem和Coimbatore两个地区的199个农场，1956—1957年。德里地区：来自Chaudhuri，647，样本为德里附近的27户家庭。马来亚：样本A和B来自Wharton，5—6，样本为威省的50个家庭，1962—1963年。菲律

宾：来自家庭调查，25，一个5123户家庭的代表性样本，时间为1960年10月。中国：来自Buck，290—293，样本为15316个独立农户，1929—1930年。

### 表3

见总释。

### 表4

塞内加尔：样本A和B来自联合国非洲经济委员会（一夫多妻制），9—10，达卡的70000人，1955年，1960年。样本C来自Boutillier（1962），31，33；塞内加尔山谷中的1265人，1957—1958年。塞拉利昂：来自Little（1948），9—10n，Mende县的842户人家，1937年。象牙海岸：来自Boutillier（1964），45，3764人，1955—1956年。尼日利亚：样本A来自Galetti，71—72；约鲁巴地区的776个家庭，1950—1951年。样本B来自Mortimore，679，Kano地区的5103人，1964年。喀麦隆：样本A和B来自Gouellain，260，杜阿拉市New-Bell地区的人口，1956年。刚果：样本A和B来自Balandier（1955），136；Brazzaville 和Delisie（1952）。南非：来自Reynders，260，班图地区1180户家庭，1950—1951年。乌干达：样本A来自Winter，23，Bwamba地区的71户家庭，1951年。样本B来自Katarikawe，8，Kiga再居住计划中的59户家庭，1956—1965年。

### 表5

Galetti，77，约鲁巴地区73户家庭中的144名妇女，1951—1952年。

### 表6

联合国非洲经济委员会，“一夫多妻制”，附录 I，7。原始资料来自 I.F.A.N，达卡，塞内加尔。

### 表7

Tanner，14—20，坦桑尼亚沿海地区三个村庄中的960块田地。

### 表8—10

见总释。



**表11**

印度食品部, 143—144, 中央邦的160个农场, 1956—1957年。

**表12**

13个印度省的样本来自印度劳工部(1960), 117—119, 北方邦的16个村庄样本来自印度食品部(北方邦), 124。

**表13—20**

见总释。

**表21**

《国际劳工评论》, 1959年, 第二期, 480。

**表22**

见总释。

**表23**

《国际劳工评论》, 1958年, 第二期, 30, 35。

**表24**

肯尼亚: Ray, 210—213, 南非: 1960年人口普查。

**表25**

同表23和24。

**表26**

Reynders, 252—253, 班图地区的1180户调查, 1950—1951年。

**表27**

达荷美: 来自Guillard(1965), 附录II, 41, 样本选取的时间是1960—1961年的三个月, 地点是Fanvi, 12户家庭。尼日利亚: 来自Galetti, 663—664, 时间是1950—1951年, 地点是约鲁巴地区, 187户家庭。中非共和国: 样本A与B来自Georges, 17, 19, 44, 52, 样本为Pouyamba和Madomale地区的60人, 1959—1960年, 样本C来自Guet, 71, 73, 样本为Dario地区的28人, 1960年。乌干达: 来自Winter, 29—32, 样本为Bwamaba地区的99人, 七个星期, 1951—1952年。家务劳动是估计的。肯尼亚: 来自Wills(家

庭状况),3,样本为Embu地区的33名妇女,1966—1967年。

### 表28

同表31—64

### 表29

见总释。

### 表30

达荷美:来自Guillard(1965),附录Ⅱ,41,样本选取的时间是1960—1961年的三个月,地点是Fanvi,20户家庭。尼日利亚:来自Galetti,663—664,时间是1950—1951年,地点是约鲁巴地区,187户家庭。喀麦隆:来自Guillard(1958),423,地点为Toupouri,29人。中非共和国:样本A与B来自Georges,17,19,44,52,样本为Pouryamba和Madomale地区的60人,1959—1960年,样本C来自Guet,71,73,样本为Dario地区的28人,1960年。乌干达:来自Winter,32,样本为Bwamaba地区的99人,七个星期,1951—1952年。家务劳动是估计的。肯尼亚:来自Wills(家庭状况),3,样本为Embu地区的33名妇女,1966—1967年。印度:来自Chaudhuri,647,样本为德里附近的27户家庭。菲律宾:来自Diaz,13—15,40—42,69—71,25,样本为Laguna省的三个家庭,4—6个星期,1960年。

### 表31—64

见总释。

图1. Baumann,303。

图2. 左:表3。右:Sharma,259—261。

图3. Mitchel(社会背景),80。

图4. 表13加上估计数据。

图5. 表31—64。

图6. 表28和表31—64的基础资料。

图7. 表31—64加上估计数据。

图8. 表16。

图9. 左:表17和19。右:表17和18。

图10. 表18和表31—64的基础资料。

图11. 表18和19。

图13. 表28和表31—64的基础资料。

图14. 表28加上估计数据。

图15. 表28。

## 引用文献目录

- Albert, Ethel M., 'La Femme en Urundi', in Paulme, Denise (ed.) *Femmes d'Afrique Noire*, Paris 1960.
- Andrus, J. Russel, *Burmese Economic Life*, Stanford 1948.
- Appadorai, A., *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- Arnaldez, Roger, 'Le Coran et L'emancipation de la Femme', in Mury, Gilbert (ed.) *La Femme à la Recherche d'elle-même*, Paris 1966.
- Aziz, U.A. *Survey of Five Villages in Nyalas*, Department of Economics, University of Malaya, Singapore 1957, processed.
- Baeck, L., 'An Expenditure Study of the Congolese Evolué of Leopoldville', Belgian Congo, in Southall, A.W.(ed), *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Baker, Tanya, 'Report on Nigeria', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Balandier, Georges, *Sociologie des Brazzavilles Noires*, Paris 1955.
- Bastide, Roger, *Les Amériques Noires*, Paris 1967.

- Bauer, P. T., *West African Trade*, London 1954.
- Baumann, Hermann, 'The Division of Work according to Sex in African Hoe Culture', in *Africa*, Vol. I, 1928.
- Beaujeu-Garnier, Jacqueline, 'les Grandes Villes Surpeuplées dans les Pays Sous-Developpés', paper to *The International Geographical Union's Symposium*, Pennsylvania 1967, processed.
- Becker, G. S., *The Economics of Discrimination*, Chicago 1957.
- Belshaw, Cyril S., *Traditional Exchange and Modern Markets*, London 1965.
- Bhatnagar, K. S., *Dikpatura, Village Survey*, Monographs No. 4, Madhya Pradesh, Part VI, Census of India 1961, Delhi 1964, processed.
- Boismenu, Mlle de, *Projet d'Animation Feminine Rurale dans la Préfecture de l'Ouham, République Central Africaine*, Bureau pour le Développement de la Production Agricole, Paris 1965, processed.
- Bose, Ashish, 'Migration Streams in India', in *International Union for the Scientific Study of Population Sydney Conference 1967*, processed.
- Bose, Ashish, 'Problems of Urbanization in Countries of the ECAFE Region', paper to the *Expert Working Group on Problems of Internal Migration and Urbanization*. United Nations Economic Commission for Asia and the Far East, Bangkok 1967, processed.
- Boerup, Ester, *The Conditions of Agricultural Growth*, London 1965.
- Boutillier, J. L., *Bougouanou Côte d'Ivoire*, Paris 1960.
- Boutillier, J. L., et al., *La Moyenne Vallée de Sénégal*, Paris 1962.
- Buck, John Lossing, *Land Utilization in China*, London 1937.
- Carlebach, Julius, 'The Position of Women in Kenya', United Nations Economic Commission for Africa, *Workshop on Urban Problems*, Addis Ababa, 1963, Processed.
- Carr-Saunders, Sir Alexander, 'Women's Role in the Development of Tropical

- and Sub-Tropical Countries, Economic Aspect', in *International Institute of Differing Civilizations, Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Chaudhury, T. P. S. and Sharma, B. M. 'Female Labour of the Farm Family in Agriculture' in *Agricultural Situation in India*, September 1961.
- Clignet, R., 'Les Attitudes de la Société à L'égard des femmmes en Côte-d'Ivoire' in Chombart de Lauwe, Paul-Henri (ed.), *Images de la Femme dans la Société*, Paris 1964.
- Collver, Andrew and Langois, Eleanor, 'The Female Labour Force in Metropolitan Areas, an International Comparison' in *Economic Development and Cultural Change*, January 1962.
- Comhaire-Sylvain, Suzanne, *Food and Leisure among the African Youth of Leopoldville*, Cape Town 1950, processed.
- Commission for Technical Cooperation in Africa South of the Sahara, (CCTA) *Labour: Inter African Conferece 5 meeting, Lusaka 1957*, Report L 5.
- Cormack, Margaret, *The Hindu Woman*, London 1961.
- Corridor, Berta, *La Familia en America Latina*, Bogota 1962.
- Coughlin, Richard J., 'The Position of Women in Vietnam', in Appadorai, A. (ed.), *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- D'Aby, F. J. Amon, 'Report on Côte d'Ivoire', in *International Institute of Differing Civilizations, Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Danekar, V. M. 'Employment and Unemployment of Adult Rural Population' in *Artha Vijnana*, March 1962.
- Das, Parimal, 'Women under India's Community Developmet Programme' in *International Labour Review*, vol. II, 1959.
- Datar, Shri B. N., 'Demographic Aspects of Unemployment and Under-

- Employment with Particular Reference to India', Meeting A 5 *United Nations World Population Conference* 1965, unprinted paper, processed.
- Dean, Edwin, *The Supply Responses of African Farmers*, Amsterdam 1966.
- Delalande, Philippe, *L'aide Étrangère à la Vulgarization Agricole au Sénégal*, Université de Dakar 1966, typescript.
- de la Rivière, M. T., *La Formation des Femmes Rurales Malgaches*, Bureau pour le Développement de la Production Agricole, Paris 1962, processed.
- de Moulety, Henry, *Femmes de Tunisie*, Paris 1958.
- Desai, P.B., 'Variation in Population Sex Ratios in India 1901—1961' in Bose, Ashish (ed.), *Patterns of Population Change in India 1951—1961*, Bombay, 1967.
- Deshmukh, M. B., 'A Study of Floating Migration', in UNESCO, Research Centre in South Asia, *Five Studies in Asia*, Calcutta 1956.
- Deshpande, S. R., 'The Position of Women in Different Social Stratifications and Occupations in India' in Appadorai, A.(ed.), *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- Diaz, Rolph C. and von Oppenfeld, Horst and Judith, *Case Studies of Farm Families, Laguna Province Philippines*, University of the Philippines 1960, processed.
- Dixit, P. K., *Pipalgote, A Village Survey*, Madhya Pradesh, Part VI, No.7, Census of India, vol. VIII, 1961.
- Dobby, E. H. G. *Southeast Asia*, London 1950.
- Doctor, Kailas C. and Gallis, Hans, 'Modern Sector Employment in Asian Countries: Some Empirical Estimates' in *International Labour Review*, vol. II, 1964.
- Dodge, Norton T., *Women in the Soviet Economy*, Baltimore: 1966.

- Doucy, A., 'The Unsettled Attitude of Negro Workers in the Belgian Congo' in Meynaud, Jean (ed.), *Social Change and Economic Development*, UNESCO 1963.
- Dube, S. C., *Indian Village*, London 1956.
- Dupire, Marguerite, 'Situation de la Femme dans une Société Pastorale (Peul Wo Da Be-Nomades du Niger)' in Paulme, Denise (ed.) *Femmes d'Afrique Noire*, Paris 1960.
- Earthy, E. Dora, *Valence Women, The Social and Economic Life of the Valence Women of Portuguese East Africa*, Oxford 1933.
- Eckstein, Alexander, 'Manpower and Industrialization in Communist China' in Milbank Memorial Fund, *Population Trends in Eastern Europe, the USSR and Mainland China*, New York 1960.
- Ehrenfels, U. R., 'The Anthropological Background of Matrilineal Societies' in Appadorai, A. (ed.) *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- Elizago, Juan C., 'The Demographic Aspect of Unemployment and Underemployment in Latin America', in *United Nations World Population Conference 1965* vol. IV.
- Evans-Pritchard, E. E., *The Position of Women in Primitive Societies and Other Essays in Social Anthropology*, London 1965.
- Farr, Abdelmegid M., 'The Occupational Structure of the Labour Force. Patterns and Trends in Selected Countries', in *Population Studies*, July 1964.
- Finnegan, R. H., *Survey of the Limba People of Northern Sierra Leone*, London 1965.
- Floyd, Barry N., 'Changing Patterns of African Land Use in Southern Rhodesia', in *Rhodes-Livingstone Journal*, March 1959.
- Fonseca, A. J., *Wage Determination and Organized Labour in India*,



Oxford 1964.

Forbes-Watt, D., 'Programming and Special Aspects in the Productive Environment of Peasant Farm Decision Makers', *Research Paper Makerere University College* R. D. R. 24, processed.

Forde, Daryll, 'The Rural Economies' in Perham, Margery (ed.), *The Native Economies of Nigeria*, London 1946.

Foget, Nelly, 'Femmes et Professions au Maroc' in Chombart de Lauwe, Paul Henri (ed.), *Images de la Femme dans la Société*, Paris 1964.

Forthomme, Georges, *Marriage et Industrialization*, Liège 1957.

Fox, Robert, 'Men and Women in the Phillippines' in Ward, Barbara (ed.), *Women in the New Asia. The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.

Friedan, Betty, *La Femme Mystifiée*, Paris 1964.

Fuller, Anne H., *Buorij, Portrait of a Lebanese Muslim Village*, Cambridge Mass. 1961.

Gadgil, D. R., *Women in the Working Force in India*, Delhi 1965.

Galletti, R., Baldwin, K. D. S. and Dina, I. O., *Nigerian Cocoa Farmers*, London 1956.

Geertz, Clifford, *Peddlers and Princes. Social Change in Economic Modernization in Two Indonesian Towns*, Chicago-London 1963.

Gendell, Murray, 'The Influence of Family-Building Activity on Women's Rate of Economic Activity, in *United Nations World Population Conference* 1965, vol. IV.

Georges, M. M. and Guet, Gabriel, *L'emploi du Temps du Paysan dans une Zone de L'oubangui Central 1959—1960*, Bureau pour le Developpement de la Production Agricole, Paris 1961, processed.

Germay, Gino, 'Inquiry into the Social Effects of Urbanization in a Working

- Class Sector of Greater Buenos Aires', in Hauser, Philip (ed.), *Urbanization in Latin America*, UNESCO 1961.
- Giri, V.V. *Labour Problems in Indian Industry*, Delhi 1965.
- Gosselin, Gabriel, 'Pour une Anthropologie du Travail Rural en Afrique Norie', in *Cahiers d'Etudes Africaines*, vol. III, 1962—1963.
- Couellain, R., 'Parente et affinités ethniques dans l'écologie du "Grand Quartier" de New-Bell, Douala' in Southall, A. (ed.), *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Gourou, Pierre, 'La Population et les Ressources Dites Naturelles', paper to the *International Geographical Union's Symposium*, Pennsylvania 1967, processed.
- Gregory, Peter, 'The Labour Market in Puerto Rico' in Moore, Willert E. and Feldman, Arnold S., *Labor Commitment and Social Change in Developing Areas*, New York 1960.
- Guét, Gabriel, *Dario Village de Haute-Sangha*, Bureau pour le Développement de la Production Agricole, Paris 1965, processed.
- Guilbert, Madeleine, *Les Fonctions des Femmes dans L'industrie*, Paris and The Hague 1966.
- Guillard, J., 'Essai de Mesure de L'activité d'un Paysan Africain, le Toupouri' in *L'agronomie Tropicale* No. 4, Paris 1958.
- Guillard, M. J., *Techniques Rurales en Afrique, 21 les Temps de Travaux*, Bureau pour le Développement de la Production Agricole, Paris 1965 processed.
- Gutkind, Peter C. W., 'African Urban Family Life', in *Cahiers d'Études Africaines*, vol. III, 1962—1963.
- Lord Hailey, *An African Survey*, London, 1957.
- Hanks, Lucien M. Jr. and Hanks, Jane Richardson, 'Thailand: Equality

- between the Sexes' in Ward, Barbara E. (ed.), *Women in the New Asia. The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.
- Hansen, Bent, 'Marginal Productivity Wage Theory and Subsistence Wage Theory in Egyptian Agriculture' in *The Journal of Development Studies*, July 1966.
- Hanamsy, El L. S., 'Report on Egypt', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Haswell, M. R., *The Changing Pattern of Economic Activity in a Gambia Village*, HMS London 1963, processed.
- Hellman, E., 'Rooyard: A Sociological Survey of an Urban Native Slum Yard', in International African Institute, *Social Implications of Industrialization and Urbanization in Africa South of the Sahara*, UNESCO 1956.
- Honigman, John J., *Three Pakistan Villages*, Institute for Research in Social Sciences, University of North Carolina 1958, processed.
- Horrell, M., 'Report on the Union of South Africa' in International Institute of Differing Civilizations, *Women's role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Hunter, M., 'An Urban Community' in International African Institute, *Social Implications of Industrialization and Urbanization in Africa South of the Sahara*, UNESCO 1956.
- Husain, A. F. A., *Human and Social Impact of Technological Change in Pakistan*, Dacca 1956.
- Husain, A. F. A., *Employment of Middle Class Muslin Women in Dacca*, Dacca 1958.
- India, Ministry of Food and Agriculture, *Studies in Economics of Farm*

- Management in Bombay 1956—1957*, Delhi 1962.
- India, Ministry of Food and Agriculture, *Studies in Economics of Farm Management in Madhya Pradesh 1956—1957*, Delhi 1961.
- India, Ministry of Food and Agriculture, *Studies in Economics of Farm Management in Madras 1956—1957*, Delhi 1960
- India, Ministry of Food and Agriculture, *Studies in Economics of Farm Management in Uttar Pradesh 1956—1957*, Delhi 1960
- India, Ministry of Labour, *Outlook on Employment*, Delhi 1959, processed.
- India, Ministry of Labour, *Agricultural Labour in India: Report on the Second Agricultural Labour Enquiry, 1956—1957*, vol. I, Delhi 1960.
- India, Ministry of Labour, *Women in Employment, 1901—1956*, Simla 1964.
- India, Ministry of Labour, *Women in Employment*, Deilhi 1964.
- India, Planning Commission, *Report of the Village and Small Scale Industries Committee*, Delhi 1955.
- India, Planning Commission, *Employment Trends and Task for the Fourth Plan*, Delhi 1964, processed.
- India, Planning Commission, *Some Characteristics of Women Job Seekers on the Live Register of Employment Exchanges*, Delhi 1966, processed.
- India, Labour Department West Bengal, *Unemployment among Women in West Bengal*, Calucutta 1959.
- Institute de Science Economique Appliquée Dakar, *La Femme Africaine et les Marchées Dakarois*, Dakar 1963, processed.
- Institute of Economic and Social Research, Djakarta, 'Djakarta, a Study of Urbanization', in UNESCO Research Centre in Southern Asia, *Five Studies in Asia*, Calcutta 1956.
- International Labour Office, India Branch, *Working Women in Changing*

*India, Delhi 1963*, processed.

International Labour Office, 'Report on India's Policy and Action on Behalf of Tribal Populations', in *International Labour Review*, vol. I, 1956.

International Labour Office, 'Women's Employment in Latin America', in *International Labour Review*, vol. I, 1956.

International Labour Office, 'Interracial Wage Structure in Certain Parts of Africa', in *International Labour Review*, vol. II, 1958.

International Labour Office, 'Wages in Viet-Nam', in *International Labour Review*, vol. II, 1959.

International Labour Office, 'Unemployment and Underemployment in India, Indonesia, Pakistan and Philippines', in *International Labour Review*, vol. II, 1962.

International Labour Office, 'Unemployed Youth', in *International Labour Review*, vol. I, 1963.

International Labour Office, 'Youth and Work in Latin America', in *International Labour Review*, vol. II, 1964.

International Labour Office, *Report II Second African Regional Conference Addis Ababa 1964. The Employment and Conditions of Work of African Women*, Geneva 1965.

International Labour Office, *Second African Regional Conference Addis Ababa 1964. Record of Proceedings*, Geneva 1965.

International Labour Office, *International Labour Conference Forty-Eight Session, Record of Proceedings*, Geneva 1965.

Irving, James, *Economic Rent and Household Income among the African Population of Grahamstown*. Occasional Paper No. 1 Rhodes University Grahamstown South Africa, 1958, processed.

Irving, James, *Economic Rent and Household Income among the African*

- Population of Grahamstown*. Occasional Paper No. 2 Rhodes University Grahamstown South Africa, 1958, processed.
- Izzeddin, Nejla, *The Arab World*, Chicago 1953.
- Izzett, Alison, 'Family Life among the Yoruba, in Lagos, Nigeria', in Southall, A. W. (ed.), *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Jaffe, A. J. and Azumi, K., 'The Birth Rate and Cottage Industries in Under-developed Countries', in *Economic Development and Cultural Change*, October 1960.
- Janlekha, K. O., *A Study of a Rice Growing Village in Central Thailand*, Bangkok 1955.
- Jean, Suzanne, *La Formation des Femmes Rurales Malgaches*, Bureau pour le Developpement de la Production Agricole, Paris 1961, processed.
- Jellicoe, M. R., 'An Experiment in Mass Education among Women', in *Occasional Papers on Community Development* 1, Nairobi 1962.
- Jimenes, Lilian, *Conditones de la Mujer en El Salvador*, Mexico 1962.
- Kaberry, Phyllis M., *Women of the Grassfields. A Study of the Economic Position of Women in Bamenda, British Cameroons*. Colonial Office, Research Publication No. 14, London 1952.
- Karve, Irawati, 'The Indian Woman in 1975' in *Perspectives, Supplement to the Indian Journal of Public Administration*, January-March 1966.
- Katarikawe, E., 'Some Preliminary Results of a Survey of Kiga "Resettlement Schemes" in Kigezi, Ankoll and Toro Districts, Western Uganda', *Research Paper Makerere University College*, R.D.R.31, processed.
- Kay, Georges, 'Population Pressure on Resources in Zambia', paper to *The International Geographical Union's Symposium*, Pennsylvania 1967, processed.
- Kenya, *Report of the Agricultural Education Commission*, Nairobi 1967.

Kenya, *Economic Survey 1967*, Nairobi 1967.

Kertanegara, 'The Batik Industry in Central Uava' in *Ekonomi Dan Keuangan Indonesia*, July 1958.

Koyama, Takashi, *The Changing Social Position of Women in Japan*, UNESCO 1961.

Kruse, M., 'The Shortage of Nurses and Condition of Work in Nursing', in *International Labour Review*, vol. II 1958.

Lakdawala, et. al., *Work, Wages and Well-being in an Indian Metropolis*, Bombay 1963.

Lam, Mithan J., 'Report on India', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.

Langly, Kathleen M., *The Industrialization of Iraq*, Cambridge Mass. 1961.

Leblanc, M., *Personnalité de la Femme Katangaise*, Louvain 1960.

Lefauchaux, Marie-Hélène, 'The Contribution of Women to the Economic and Social Development of African Countries', in *International Labour Review*, vol. II, 1962.

Leith-Ross, Sylvia, *African Women. A Study of the Ibo of Nigeria*, London 1939.

Leroux, H. and Allier, J. P., *Planification en Afrique 4*, Ministère de la Coopération, Paris 1963, processed.

Leser, C. E. V., 'Trends in Women's Work Participation', in *Population Studies*, November 1958.

Lourquin, Philippe, *Le Niveau de Vie des Populations Rurales du Ruanda-Urundi*, Louvain 1960.

Levy, Banyen Phimmasone, 'Yesterday and Today in Laos: a Girl's Autobiographical Notes', in Ward, Barbara E. (ed.), *Women in the New*

- Asia, The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.
- Lewis, Oscar, *Life in a Mexican Village*, University of Illinois Press 1951.
- Lewis, W. Arthur, *The Theory of Economic Growth*, London 1957.
- Little, K. L., 'The Changing Position of Women in the Sierra Leone Protectorate', in *Africa*, vol. XVIII, 1948.
- Little, K. L., *The Mende of Sierra Leone, A West African People in Transition*, London 1951.
- Loomis, C. P., *Turrialba, Social System and the Introduction of Change*, East Lansing, 1953.
- Lopes, J. R. B., 'Aspects of the Adjustment of Rural Migrants to Urban-Industrial Conditions in Sao Paulo, Brazil', in Hauser, Philip (ed.), *Urbanization in Latin America*, UNESCO 1961.
- McCall, D., 'Trade and the Role of Wife in a Modern West African Town', in Southall, A. W. (ed.), *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Majumdar, D. N., 'About Women in Patrilocal Societies in South Asia', in Appadorai, A. (ed.), *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- Mar, J. Matos, 'Three Indian Communities in Peru', in Meynaud, Jean (ed.), *Social Change and Economic Development*, UNESCO 1963.
- Mboya, T. J., 'Women's Role in National Development', Keynote Address at the Conference Organized by the East African Institute of Social and Cultural Affairs and the National Council of Women of Kenya, Nairobi 1967, processed.
- Mead, Margaret, *Male and Female*, London 1950.
- Mead, Margaret, *Cultural Patterns and Technical Change*, UNESCO 1958.
- Mi Mi Khaing, 'Burma: Balance and Harmony', in Ward, Barbara (ed.), *Women in the New Asia, The Changing Social Roles of Men and*



- Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.
- Mitchell, J. Clyde, *Sociological Background to African Labour*, Salisbury 1961.
- Mortimore, M. J., 'Land and Population Pressure in the Kano Close-Settled Zone, Northern Nigeria', in *Advancement of Science*, April 1967.
- M'Rabet, Fadéla, *La Femme Algérienne*, Paris 1965.
- Naigisiki, Saverio, 'Report on Ruanda', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Nash, Manning, 'Kinship and Voluntary Association', in Moore, Wilbert E. and Feldman, Arnold S. (ed.), *Labor Commitment and Social Change in Developing Areas*, New York 1960.
- Nath, Kamla, 'Women in the New Village', in *The Economic Weekly*, May 1965.
- Nath, Kamla, 'Urban Women Workers', in *The Economic Weekly*, Bombay, September 1965.
- Nouacer, Khadidja, 'Evolution du Travail Professionnel de la Femme au Maroc', in Chombart de Lauwe, Paul-Henri (ed), *Images de la Femme dans la Société*, Paris 1964.
- Nye, F. Ivan and Hoffman, Lois Wladis, *The Employed Mother in America*, Chicago 1963.
- Olin, Ulla, 'Population Growth and Problems of Employment in Asia and the Far East', in *United Nations World Population Conference 1965*, vol. IV.
- Oloo, Celina and Cone, Virginia, *Kenya Women Look Ahead*, Nairobi 1965.
- Ominde, S. H., *The Luo Girl*, London 1952.
- Orleans, Leo A., *Professional Manpower and Education in Communist*

- China*, Washington 1961.
- Patnaik, R. C., 'Pattern of Employment of Hired Labour in Agriculture in India', in *The Indian Journal of Agricultural Economics*, vol, XII, No. 2, April 1957.
- Pauw, B. A., 'Some Changes in the Social Structure of the Tlhaping of the Taung Reserve', in *African Studies*, vol.19, No.1, 1960.
- Pecson, T. G., 'Report on the Philippines, in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Peddler, F. J., 'A Study of Income and Expenditure in Northern Zaria', in *Africa*, vol, XVIII, 1948.
- Penniment, K. J., 'The Influence of Cultural and Socio-Economic Factors on Labour Force Participation Rates', in *United Nations World Population Conference 1965*, vol.IV.
- Philips, R. E., 'The Bantu in the City: A Study of Cultural Adjustment on the Witwatersrand, in International African Institute, *Social Implications of Industrialization and Urbanization in Africa South of the Sahara*, UNESCO 1956.
- Powesland, P. G., 'History of the Migration in Uganda', in Richards, Audrey I (ed.), *Economic Development and Tribal Change*, Cambridge 1952.
- Prabhu, Pandhdri Nath, 'Bombay, A Study on the Social Effects of Urbanization', in UNESCO Research Centre in Asia, *Five Studies in Asia*, Calcutta, 1956.
- Pudsey, D., 'Farm Management Research and Extension Advice: Possible Developments in Toro', *Research Paper Makerere University College*, 1967, processed.
- Purcell, V., 'Report on Burma, Thailand and Malaya', in International

- Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Ramachandran, P., *Attitudes of Women to Part Time Employment*, Tata Institute of Social Research, Bombay 1964.
- Rnanaday, *Attitudes of Women to Part Time Employment*, Institute of Social Research, Delhi 1968.
- Ray, Robert S., 'The Structure of Employment in Kenya', in Sheffield, J. R. (ed.), *Education, Employment and Rural Development*, Nairobi 1967.
- Razafy-Andriamihango, 'Report on Madagascar', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Redfield, Robert, *A Village That Chose Progress*, Chicago 1957.
- Reeves, Z. P., 'Introducing Women's Development among the Wabena', in *Occasional Papers on Community Development*, 1, 1962, Nairobi.
- Reynders, H. J. J., 'The Geographical Income of the Bantu Areas in South Africa', in Samuels, L. H. (ed.), *African Studies in Income and Wealth*, London 1963.
- Richards, Audrey I., *Land, Labour and Diet in Northern Rhodesia. An Economic Study of the Bemba Tribe*, London 1939.
- Richards, Audrey I., *Economic Development and Tribal Change*, Cambridge 1952.
- Ritzenthaler, Robert E., 'Anlu: A Women's Uprising in the British Cameroons', in *African Studies*, No. 1, 1960.
- Ryan, Bryce and Fernando, Sylvia, *The Female Factory Worker in Colombo*, International Labour Office, Geneva 1952.
- Samaj, Bharat Sevah, *Slums of Old Delhi, Report of the Socio-Economic Survey of the Slum Dwellers of Old Delhi City*, Delhi 1958.

- Seklani, Mahmoud, 'Population Active et Structures économiques de l'Egypte', in *Population*, July 1962.
- Sengupta, Padmini, *Women Workers of India*, Bombay 1947.
- Servais, J. J. et Laurend, J. P., *Histoire et Dossier de la Prostitution*, Paris 1965.
- Shah, K. T., *Women's Role in Planned Economy*, Bombay 1947.
- Sharma, P. S., 'Agricultural Working Force and Cropping Pattern in the Light of 1961 Census', in *Agricultural Situation in India*, August 1963.
- Shrivasta, Rama Shanker, *Agricultural Labour in Eastern Districts of Uttar Pradesh*, Delhi 1966.
- Sicot, Marcel, *La Prostitution dans le Monde*, Paris 1964.
- Simons, H. J., *African Women. Their Legal Status in South Africa*, Evanston 1968.
- Singh, V. B., *An Introduction to the Study of Indian Labour Problems*, Agra 1967.
- Sinha, J. N., 'Dynamics of Female Participation in Economic Activity in a Developing Economy', in *United Nations World Population Conference*, vol. IV, 1965.
- Sison, P. S., 'The Role of Women in Business and Industry in the Philippines', in *International Labour Review*, vol. I, 1963.
- Sofer, C., 'Urban African Social Structure and Working Group Behaviour at Jinja, Uganda', in *International African Institute, Social Implications of Industrialization and Urbanization in Africa South of the Sahara*, UNESCO 1956.
- Som, Ranjen Kumer, 'Intensity of Employment in India', in Mukerjee, Radhakamal (ed.), *Labour and Planning*, Bombay 1964.
- Southall, A. W., 'Alur Migrants', in Richards, Audrey I. (ed.), *Economic*

- Development and Tribal Change*, Cambridge 1952.
- Southall, A. W., *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Soyer-Poskin, 'Report on Congo Belge', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Suwondo, Nani, 'Report on Indonesia', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- Sweet, Louise E., *Tell Toqaan. A Syrian Village*, Ann Arbor 1960.
- Swift, Michael, 'Men and Women in Malay Society', in Ward, Barbara (ed.), *Women in the New Asia. The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.
- Ta-Chung Liu and Kung-Chia Yeh, *The Economy of the Chinese Mainland, National Income and Economic Development 1933—1959*, Princeton 1965.
- Tanner, R. E. S., 'Land Rights on the Tanganyika Coast', *African Studies*, 1960.
- Tharpar, Romila, 'The History of Female Emancipation in Southern Asia', in Ward, Barbara (ed.), *Women in the New Asia. The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.
- Tothill, J. D., *Agriculture in the Suddan*, London 1954.
- Tran Van Minh, 'Report on Viet-Nam', in International Institute of Differing Civilizations, *Women's Role in the Development of Tropical and Sub-Tropical Countries*, Brussels 1959.
- United Arab Republic, *The Role of Women in the United Arab Republic*, Cairo, no year.
- United Nations Bureau of Social Affairs, 'Demographic Aspects of

- Urbanization in Latin America', in Hauser, Philip M. (ed.), *Urbanization in Latin America*, UNESCO 1961.
- United Nations Commission on the Status of Women, *Resources Available to Member States for the Advancement of Women*, New York 1966.
- United Nations Commission on the Status of Women, *Seminar on the Participation of Women in Public Life in Ulan Bator, Mongolia 1965*, New York 1966.
- United Nations Commission on the Status of Women, *The Participation of Women in Community Development Programmes*, New York 1967, processed.
- United Nations Commission on the Status of Women, *The Role of Women in the Economic and Social Development of their Countries. Report of the Secretary-General*, New York 1968, processed.
- United Nations Department of Economic and Social Affairs, *Proceedings of the World Population Conference 1965*.
- United Nations Economic Commission for Africa, Committee on Social Welfare and Community Development, *Urbanization in Tropical Africa*, Addis Ababa 1962, processed.
- United Nations Economic Commission for Africa, *Report of the Working Group on the Treatment of Non-Monetary (Subsistence) Transactions within the Framework of National Accounts*, Addis Ababa 1960, processed.
- United Nations Economic Commission for Africa Social Development Section, *The Status and Role of Women in East Africa*, New York 1967.
- United Nations Economic Commission for Africa, *The Role of Women in Urban Development, Report of the Workshop on Urban Problems*, Addis Ababa 1964, processed.

- United Nations Economic Commission for Africa, 'Polygamie, Famille et Fait Urbain (Essai sur le Sénégal); *Workshop on Urban Problems*, Addis Ababa 1963, processed.
- United Nations Economic Commission for Africa, 'The Employment and Socio-Economic Situation of Women in Some North African Countries', *Workshop on Urban Problems*, Addis Ababa 1963, processed.
- United Nations Economic Commission for Africa, 'Women in the Traditional African Societies', *Workshop on Urban Problems*, Addis Ababa 1963, processed.
- United Nations Economic Commission for Latin America, 'Creation of Employment Opportunities in Relation to Labour Supply', in Hauser, Philip M. (ed.), *Urbanization in Latin America*, UNESCO 1961.
- Usher, Dan, 'Income as a Measure of Productivity', in *Economica*, November 1966.
- Van der Horst, Sheila T., *African Workers in Town*, Cape Town 1964.
- Van Glinstra Bleeker, R. J. P., 'Three Secrets of Development Magic', in *International Labour Review*, vol. II, 1964.
- Van Velsen, L., 'Labor Migration as a Positive Factor in the Continuity of Tonga Tribal Society', in *Economic Development and Cultural Change*, April 1960.
- Vennetier, P., 'Les Hommes et leur Activité dans le Nord du Congo Brazzaville', in *Sciences Humaines*, No. 1, 1965.
- Visaria, Pravin M., 'The Sex Ratio of the Population of India and Pakistan and Regional Variations During 1901—1961', in Bose, Ashish (ed.), *Pattern of Population Change in India 1951—1961*, Bombay 1967.
- Ward, Barbara, E., *Women in the New Asia. The Changing Social Roles of Men and Women in South and South-East Asia*, UNESCO 1963.

- Waston, William, *Tribal Cohesion in a Money Economy*, Manchester 1958.
- Wee, Ann E., 'Some Aspects of the Status of Chinese Women in Malaya', in Appadorai, A. (ed.), *The Status of Women in South Asia*, Bombay 1954.
- Wells, F. A. and Warmington, W. A. *Studies in Industrialization: Nigeria and the Cameroons*, London 1962.
- Weulersse, Jacques, *Paysans de Syrie et du Proche-Orient*, Paris 1946.
- Wharton, Clifton R., 'Malay Rice and Rubber Smallholders', *Association for Asian Studies*, 1966
- Wills, Jane, 'A Study of the Time Allocation by Rural Women and their Place in Decision-Making', *Research Paper Makerere University College R. D.R.44*, 1967, processed.
- Wills, Jane, 'Small-scale Enterprises in Embu, Mostly Beer-Making, Maize Milling and Water Carting', *Research Paper Makerere University College R.D.R.24*, processed.
- Wills, Jane, 'Note on the Household Situation in Embu District Kenya', *Research Paper Makerere University College*, 1968 processed.
- Wilson, Gordon, 'Mombasa—A Modern Colonial Municipality', in Southall, A. W. (ed.), *Social Change in Modern Africa*, London 1961.
- Winter, E. H., 'Bwamba Economy', *East African Studies*, No.5, Kampala 1955.
- Woodsmall, Ruth Frances, *Moslem Women Enter a New World*, New York 1936.
- Woodsmall, Ruth Frances, *Women and the New East*, Washington 1960.
- Xydias, Nelly, 'Labour: Conditions, Aptitudes, Training', in International African Institute, *Social Implications of Industrialization and Urbanization in Africa South of the Sahara*, UNESCO 1956.
- Zinkin, Maurice, *Development of Free Asia*, London 1956.



## 索引

·(条目后的数字为原书页码,见本书边码)

### 作者索引:

Albert, E. M., 阿尔伯特, 81, 263

Andrus, J. R., 安德鲁斯, 138, 193,  
263

Appadorai, A., 阿帕多拉伊, 51,  
138, 263

Arnaldez, R., 阿纳岱, 50

Aziz, U.A., 阿齐兹, 193, 263

Baeck, L., 贝克, 193, 263

Baker, t., 贝克尔, 81, 225, 263

Balandier, G., 巴朗迪耶, 100, 138,  
173, 210, 261, 263

Bastide, R., 贝斯蒂德, 35, 52, 104,  
263

Bauer, P., 鲍尔, 94, 104, 263

Baumann, H., 鲍曼, 17, 19, 35, 51,  
54, 65, 262—263

Beaujeu-Garnier, J., 博热—加尼  
耶, 173

Becker, G. S., 贝克, 225, 263

Belshaw, C. S., 贝尔肖, 104, 263

Bhatnager, K. S., 巴特纳格尔,  
52, 263

Boismenu, M. de, 布瓦默尼, 65,  
225, 263

Bose, A., 博斯, 210, 263

Boserup, E., 博斯拉普, 36, 65,  
225, 263

- Boutillier, J. L., 布蒂耶, 51, 210, 260—261, 264
- Buck, J. L., 巴克, 261, 264
- Carlebach, J., 卡勒巴克, 104, 264
- Carr-Saunders, Sir A., 卡尔—桑德斯, 215, 225, 264
- Chaudhury, T. P. S., 乔杜里, 261—262, 264
- Clignet, R., 克利涅, 65, 138, 264
- Collver, A., 科尔弗, 210, 264
- Comhaire-Sylvain, S., 科姆海尔—西尔万, 60, 65, 225, 264
- Cormack, M., 考迈克, 104, 138, 225, 264
- Corridor, B., 克罗德, 36, 264
- Coughlin, R. J., 库格林, 81, 104, 264
- D'aby, F. J. A., 达比, 51, 210, 264
- Bandekar, V. M., 丹德卡尔, 261, 264
- Das, P., 达斯, 225, 264
- Datar, S. B. N., 达塔尔, 210, 264
- Dean, E., 迪恩, 173, 264
- Delalande, P., 德拉兰德, 65, 264
- De la Riviere, M. T., 德拉里维埃, 81, 173, 225, 264
- De Moulety, H., 德穆勒提, 35, 138, 225, 265
- Desai, P. B., 德赛, 104, 265
- Deshmukh, M. B., 波希穆克, 81, 193, 210, 265
- Diaz, R. C., 迪亚兹, 262, 265
- Dixit, P. K., 迪克西特, 35, 265
- Dobby, E. H. G., 多比, 118, 265
- Doctor, K. C., 道克特, 81, 265
- Dodge, N. T., 道奇, 138, 265
- Doucy, A., 杜西, 81, 265
- Dube, S. C., 杜比, 69, 81, 265
- Dupire, M., 迪皮尔, 51, 104, 265
- Earthy, E. D., 厄斯, 173, 265
- Eckestein, A., 爱克斯坦, 193, 265
- Ehrenfels, U. R., 埃伦费尔斯, 225, 265
- Elizago, J. C., 埃利扎戈, 210, 265
- Evans-Pritchard, E. E., 伊文斯—普里查德, 225, 265
- Farrag, A. M., 法拉杰, 138, 265
- Finnegan, R. H., 芬尼根, 65, 265
- Floyd, B. N., 福洛伊德, 65, 265

- Fonseca, A. J., 丰塞卡, 118, 265  
Forbes-Watt, D., 福布斯—瓦特, 261, 266  
Forde, D., 福德, 51, 54, 65, 266  
Forget, N., 福尔热, 138, 173, 225, 266  
Forthomme, G., 福尔托姆, 193, 266  
Fox, R., 福克斯, 104, 138, 193, 225, 266  
Friedan, B., 弗里丹, 218, 225, 266  
Fuller, A. H., 福勒, 35, 81, 104, 266  
Gadgil, D. R., 加吉尔, 72, 81, 154, 266  
Galetti, R., 加莱蒂, 36, 51, 65, 104, 173, 260—262, 266  
Geertz, C., 格尔茨, 107, 117, 266  
Gendell, M., 詹德尔, 210, 266  
Georges, M. M., 乔治, 35—36, 51, 65, 173, 260, 262, 266  
Germany, G., 热尔马尼, 210, 266  
Giri, V. V., 吉里, 117, 154, 225, 266  
Gosselin, G., 高斯林, 51, 266  
Gouellain, R., 古埃兰, 261, 266  
Gourou, P., 古鲁, 210, 266  
Gregory, P., 格里高里, 118, 193, 266  
Guet, G., 盖, 35, 173, 260, 262, 266  
Guilbert, M., 吉尔伯特, 154, 266  
Guillard, J., 吉亚尔, 260, 262, 266—267  
Gutkind, P. C. W., 古特金德, 210, 267  
Lord Hailey, 黑利勋爵, 36, 138, 225, 267  
Hanks, L. M., 汉克斯, 225, 267  
Hansen, B., 汉森, 210, 267  
Hamamsy, El L. S., 哈曼姆西, 138, 267  
Haswell, M. R., 哈斯威尔, 36, 51, 260, 267  
Hellman, E., 赫尔曼, 104, 267  
Honigman, J. H., 霍尼希曼, 36, 267  
Hunter, M., 亨特, 104, 267  
Husain, A. F. A., 胡塞因, 117—118, 138, 173, 267  
Iinda, Min. of F., 印度食品部, 81,

- 261, 267
- India, Min. of L., 印度劳工部, 81,  
117—118, 138, 142, 154, 200,  
210, 225, 261, 267
- India, Pl. Comm., 印度规划委员  
会, 138, 173, 210, 268
- India, W. Bengal, 印度西孟加拉,  
118, 210, 268
- Inst. Sc. Ec. Dakar, 达卡经济学  
院, 193, 268
- ILO, India, 印度国际劳工组织,  
117, 138, 210, 268
- ILO, 国际劳工组织, 77, 81, 105,  
114, 116—118, 132—133, 138,  
141, 152, 154, 194—195, 209—  
210, 220, 225, 261, 268
- Irving, J., 欧文, 154, 173, 268
- Izzedin, N., 伊兹丁, 52, 138, 268
- Izzett, A., 伊泽特, 193, 268
- Jaffe, A. J., 贾菲, 210, 269
- Janlekha, K. O., 扬勒卡, 35, 104,  
269
- Jean, S., 让, 225, 269
- Jellicoe, M. R., 杰利科, 173, 269
- Jimenez, L., 吉姆尼兹, 104, 269
- Kaberry, P. M., 卡伯里, 51, 58,  
64—65, 104, 225, 269
- Karve, I., 卡弗, 52, 225, 269
- Katarikawe, E., 卡塔里考伊,  
260—261, 269
- Kay, G., 凯伊, 260—261, 269
- Kertanegara, 科塔尼加拉, 173,  
210, 269
- Koyama, T., 科亚玛, 81, 269
- Kruse, M., 克鲁斯, 154, 269
- Lakdawala, 拉克达瓦拉, 117, 269
- Lam, M. J., 拉姆, 52, 269
- Langley, L. M., 兰利, 117, 269
- Leblanc, M., 勒布朗, 193, 225,  
269
- Lefauchaux, M. H., 勒福舍, 118,  
138, 269
- Leith-Ross, S., 利思—罗斯, 65,  
104—105, 269
- Leroux, C. E. V., 勒鲁, 173, 269
- Leser, C. E. V., 莱塞, 146, 154
- Leurquin, P., 勒尔坎, 65, 269
- Levy, B. P., 列维, 35, 52, 104,  
270
- Lewis, O., 刘易斯, 36, 173, 270
- Lewis, W. A., 刘易斯, 36, 209,  
215, 225, 270

- Little, K. L., 利特尔, 39—40, 51, 65, 261, 270
- Loomis, C. P., 卢米斯, 36, 270
- Lopes, J. R. B., 洛佩斯, 210, 270
- McCall, D., 麦考尔, 104, 270
- Majumdar, D. N., 马贾姆达, 52, 270
- Mar, J. M., 马尔, 35, 104, 270
- Mboya, T. J., 姆博亚, 138, 270
- Mead, M., 米德, 16, 35, 219, 225, 270
- Menon, L., 梅农, 195
- Mi Mi, K., 52, 270
- Mitchell, J. C., 米切尔, 45, 51, 81, 104, 262, 270
- Mortimore, M. J., 莫蒂默, 261, 270
- M'Rabet, F., 穆拉比特, 105, 138, 270
- Naigisiki, S., 纳吉斯克, 138, 270
- Nash, M., 纳什, 118, 271
- Nath, K., 纳特, 35, 52, 193, 209, 271
- Nouacer, K., 努阿瑟, 118, 138, 271
- Nye, F. L., 奈, 138, 271
- Olin, U., 奥林, 210, 271
- Oloo, C., 奥卢, 105, 271
- Ominde, S. H., 奥明德, 104—105, 173, 271
- Orleans, L. A., 奥尔良, 138, 193, 271
- Patnik, R. C., 帕特尼克, 36, 271
- Pauw, B. A., 波夫, 65, 271
- Pecson, T. G., 佩克森, 104, 138, 271
- Peddler, F. J., 佩德勒, 104, 271
- Penniment, K. J., 彭尼蒙特, 193, 271
- Phillips, R. E., 菲利普斯, 104, 271
- Powesland, P. G., 鲍威斯兰德, 65, 271
- Prabhu, P. N., 普拉布, 173, 193, 210, 271
- Pudsey, D., 帕齐, 260, 271
- Purcell, V., 珀塞尔, 52, 271
- Ramachandran, P., 拉马钱德兰, 210, 272

- Ranaday, 拉纳迪, 210, 272
- Ray, R. S., 雷伊, 261, 272
- Razafy, A. S., 拉扎非, 81, 272
- Redfield, R. A., 莱德菲尔德, 65, 272
- Reeves, Z. P., 里夫斯, 225, 272
- Reynders, H. J. J., 雷恩德斯, 173, 261—262, 272
- Richards, A. I., 理查德, 39, 51, 65, 81, 173, 272
- Ritzenthaler, R. E., 里岑塞勒, 63—65, 272
- Ryan, B., 瑞安, 154, 193, 272
- Samaj, B. S., 萨姆吉, 173, 272
- Sekhani, M., 塞克拉尼, 36, 272
- Sengupta, P., 森古普塔, 35, 81, 118, 138, 225, 272
- Servais, J. J., 塞尔瓦伊斯, 105, 272
- Shah, K. T., 沙阿, 118, 272
- Sharma, P. S., 夏尔马, 262, 272
- Shrivasta, R. S., 什里瓦斯塔, 81, 272
- Sicot, M., 西科特, 104—105, 272
- Simons, H. J., 西蒙斯, 51, 65, 104, 225, 272
- Singh, V. B., 辛格, 154, 272
- Sinha, J. N., 辛哈, 193, 272
- Sofer, C., 索弗, 193, 272
- Southall, A. W., 索撒尔, 55, 65, 81, 104—105, 173
- Soyer-Poskin, 索亚—波斯金, 65, 173, 273
- Suwondo, N., 苏翁多, 154, 193, 273
- Sweet, L. E., 斯威特, 35, 81, 104, 273
- Swift, M., 斯威夫特, 52, 65, 273
- Ta-Chung Liu, 104, 273
- Tanner, R. E. S., 坦纳, 65, 261, 273
- Tardits, C., 塔迪斯, 104, 273
- Tharpar, R., 塔帕, 195, 210, 273
- Tothill, J. D., 托西尔, 52, 273
- Tran Van Minh, 81, 273
- UN. Arab Rep., 阿拉伯联合共和国, 36, 373
- UN. Bur. S. A., 联合国社会事务局, 104, 273
- UN. Comm. St. of W., 联合国妇女状况委员会, 65, 209, 225, 273
- UN. World Pop. Conf., 联合国人口会议, 195, 210, 273
- UNECA, 联合国非洲经济委员会,

- 35, 37, 51, 94, 104, 173, 193,  
210, 225, 261, 274
- UNECLA, 联合国拉丁美洲经济委  
员会, 193, 210, 274
- Usher, D., 厄舍, 173, 274
- Van der Horst, S. T., 范德霍斯特,  
105, 138, 154, 274
- Van Glinstra, B. R. J. P., 范格林  
斯特拉, 225, 274
- Van Velsen, J., 范韦尔森, 81, 274
- Vennetier, P., 韦内提埃, 260, 274
- Visaria, P. M., 维萨里亚, 52, 274
- Ward, B. E., 沃德, 225, 274
- Waston, W., 沃斯顿, 81, 105,  
193, 274
- Wee, A. E., 威伊, 81, 138, 274
- Wells, F. A., 威尔斯, 118, 225,  
272
- Weulersse, J., 伍尔勒斯, 36, 81,  
210, 274
- Wharton, C. R., 沃尔顿, 261, 274
- Wills, J., 威尔斯, 65, 173, 261—  
262, 274—275
- Wilson, G., 威尔森, 105, 275
- Winter, E. H., 温特, 36, 51, 65,  
193, 260—262, 275
- Woodsmall, R. F., 伍兹莫尔,  
117—118, 138, 275
- Xydias, N., 西迪亚斯, 118, 225,  
275
- Zinkin, M., 赞坎, 128, 138, 275

## 主题索引

- Activity rates, 活动率, 185—193,  
194, 202, 209, 223
- Africa, 非洲, 16—23, 37—47, 53—  
61, 63—64, 93—94, 99—101,  
147—151, 161—166, 190—192
- Africanization, 非洲化, 94—95,  
132—133, 151
- Age distribution, 年龄分布, 44—  
45, 95, 120—123, 127—128,  
135, 140—141, 144—146
- Algeria, 阿尔及利亚, 48
- American cultural influence, 美国  
文化影响, 121, 124, 128—129,  
132, 182
- Anthropologists, 人类学家, 15, 33,  
63, 216
- Arab cultural influence, 阿拉伯文  
化影响, 48, 50, 86—87, 91,  
127—129, 134, 180, 187
- Asians in Africa, 非洲的亚洲人,  
147—151
- Associations of women, 妇女团体,  
94—95, 100—101
- Bazaar and service occupations, 集  
市贸易和服务行业, 175—186,  
190
- Beer brewing, 啤酒酿造, 99, 106,  
157, 164—165, 169
- Birth control, 计划生育, 51, 208,  
224
- Bombay, 孟买, 110, 201, 205
- Brain drain, 人才流失, 153
- Brazil, 巴西, 129
- Burma, 缅甸, 48, 89, 92, 119, 130,  
182, 189, 219, 239
- Burundi, 布隆迪, 67
- Calcutta, 加尔各答, 115, 204, 217
- Cambodia, 柬埔寨, 27, 241
- Cameroons, 喀麦隆, 42, 58, 63—  
64, 94
- Canada, 加拿大, 81
- Cape Town, 开普敦, 130
- Caste, 种姓, 48, 50, 66—75, 80, 130,  
194
- Cash income of rural women, 农村  
妇女的现金收入, 50, 56, 58—  
60, 64, 70, 93, 108
- Central African Republic, 中非共  
和国, 22—23, 41, 55, 133, 222



- Ceylon, 锡兰, 67, 69, 76, 179, 192, 238
- Children, work of, 儿童劳动, 15, 20, 47, 76, 107—108, 116, 140, 144—145, 166, 187—188
- Chile, 智利, 254
- China, 中国, 35, 89, 122, 181—182
- Chinese cultural influence, 中国文化影响, 50, 55, 89—92, 96—98, 121—122, 132, 180—181
- Colombia, 哥伦比亚, 29, 252
- Coloureds, in South Africa, 南非有色人种, 147—151, 190
- Community development, 社区发展, 222
- Congo, 刚果, 17, 60, 76, 86, 89, 100, 116, 164
- Copper belt, 铜矿带, 85, 100
- Costa Rica, 哥斯达黎加, 250
- Cotton production, 棉花产量, 23, 47, 54
- Crafts, 手工艺, 42, 73, 87, 93, 140—141, 162, 221
- Cuba, 古巴, 256
- Dahomey, 达荷美, 94, 129
- Dakar, 达卡, 44, 89, 92, 95
- Delhi, 德里, 201, 205
- Djakarta, 雅加达, 179
- Domestic activities, 家务劳动, 42—43, 64, 78, 122, 163—166, 172, 187—188, 224—225
- Dominican Republic, 多米尼加共和国, 258
- Ecuador, 厄瓜多尔, 172, 253
- Educated women, 受过教育的妇女, 43, 48, 101, 119—138, 151—154, 196, 205, 220, 223
- El Salvador, 萨尔瓦多, 119, 180, 248
- Embroidery, 刺绣, 122, 220—221
- Employers, female, 女性雇主, 62, 107—108, 129
- Employment, female, 女性就业
- in administration, 在管理部门, 123—125, 130—132, 148—151
- in agriculture, 在农业, 66—78
- in clerical occupations, 在商业, 130—138, 147—149, 153—154, 187, 212, 215
- in construction, 在建筑业, 79—80, 112

- in industry, 在工业领域, 106—117, 139—147, 179, 189, 211—212
- in mines, 在矿业, 79—80, 113
- in professions, 在专业技术领域, 123—138, 148, 152—154
- in services, 在服务业, 99—104, 114
- in trade and commerce, 在贸易和商业, 87—99
- in transport, 在运输业, 79, 217
- Employment exchanges, 就业交换, 135
- Equal wages, 同酬, 75, 113—114, 129, 142, 146, 151
- Ethnic groups, 种族群体, 66—67, 70, 92, 147—151, 153, 189
- European cultural influence, 欧洲文化影响, 19, 53—57, 60—64, 100, 121, 128—129, 182—183, 187, 219
- European recruitment policy, 欧洲招聘制度, 45, 76—79, 85, 132, 147—151, 207
- Export production, 出口产品, 76—79
- Extension services, 推广服务, 19, 34, 53, 55, 61, 81, 222
- Family budgets, 家庭预算, 41—43, 168—172, 185
- Family production, 家庭产品, 15, 26, 38—39, 57, 81, 103, 106—109, 140—141, 159
- Female farming, 女性农业, 16—19, 22—24, 32—33, 38, 54—63, 66—67, 71, 91
- Food preparation, 食物制备, 16, 42, 78, 99, 103, 140, 158—159, 163—168, 192
- Fulani, 富拉尼, 43, 60, 63
- Gambia, 冈比亚, 22, 41
- Ghana, 加纳, 87, 93, 95, 100, 123, 171, 176, 228
- Guatemala, 危地马拉, 116
- ‘Harem-work’ in industry, 工业中的女性隔离工作, 115
- Harvesting work, 收割工作, 25, 30, 47, 73—74, 77, 79
- Haussa, 豪萨, 60
- Head transport, 头顶运输, 45, 56, 67, 78—80, 112, 164—165

- Higher education, fear of, 对高等教育的担忧, 122, 134, 195—196
- Hindu cultural influence, 印度教影响, 48, 50, 70, 73, 87, 135, 180, 218
- Hoeing, 锄草, 17—19, 32—34, 54, 74—75
- Home economics, 家庭经济, 133, 220—222
- Home industry, 家庭工业, 90, 106—111, 114—117, 139—141, 192, 221
- Honduras, 洪都拉斯, 119, 180, 247
- Hong Kong, 香港, 89, 97, 111, 119, 121, 245
- Hunting, 打猎, 18—19, 31, 34, 41, 162, 164, 166, 169, 172
- Hutu, 胡图人, 67
- Ibos, 伊博人, 64
- Illiteracy, 没有文化, 56—57, 64, 93, 95, 122, 133—134, 153, 180, 203—204
- Immigrant tradesmen, 移民贸易者, 92, 94—95
- Income differentials, rural-rurban, 城乡收入差距, 160, 167—172, 185—186, 209
- India, 印度, 24, 30—33, 48—50, 67—76, 79—80, 86, 89—92, 112—115, 122, 129—130, 135, 142, 166, 179—180, 192—193, 200—204, 209, 211—212, 216—218, 221—222, 237
- Indians, American, 美洲印第安人, 23, 91, 97, 116, 189
- Indonesia, 印度尼西亚, 48, 90—92, 107—108, 115, 119, 179, 182, 184
- Industrial revolution, 工业革命, 196
- Infanticide, 杀害婴儿, 49
- Inferiority feeling of women, 妇女低人一等的感觉, 215—216
- Investment, 投资, 32—33, 56, 198, 200, 206—209
- Iran, 伊朗, 108, 144, 235
- Iraq, 伊拉克, 108, 180, 234
- Ivory coast, 象牙海岸, 40, 43, 46, 171

- Jamaica, 牙买加, 62, 176, 257
- Japan, 日本, 81, 97, 132, 180
- Java, 爪哇, 90, 107—108, 110
- Jordan, 约旦, 134
- Kenya, 肯尼亚, 86, 89, 94, 133—134, 147—150, 153, 161, 222
- Khartoum, 喀土穆, 92
- Korea, South, 韩国, 119, 124—125, 246
- Labour, input in agriculture, 农业中的劳动投入, 20—27, 31—33, 69, 72—73
- Land, female rights in, 女性对土地的权利, 57—64
- Land reform, 土地改革, 60
- Laos, 老挝, 24, 48, 89
- Latin America, 拉丁美洲, 91, 96—98, 103—104, 121, 130—131, 135—138, 182, 186—189, 209 及多处
- ‘Lazy men’, 懒惰的男人, 19, 24, 54
- Leisure, for men, 男人的休闲, 41, 78, 169
- for women, 女人的休闲, 93, 146, 186, 191
- Lebanese, 黎巴嫩人, 92
- Liberia, 利比里亚, 132, 227
- Licensing of trade, 贸易执照, 94—95
- Malaysia, Malaya, 马来西亚, 马来西亚, 48, 61—62, 67—69, 76—79, 91, 130, 182, 242
- Malawi, 马拉维, 89, 162, 222
- ‘Male towns’, 男人城镇, 85—87, 99—101, 157, 191—192
- Manipur, 曼尼普尔, 24, 110
- Markets, 市场, 64, 70, 86—95, 97, 99, 101, 106—107, 159, 209
- Market women, 市场中的妇女, 87—95, 99, 101, 117
- Marriage age, 结婚年龄, 44—45, 114, 122, 135, 145, 208
- Marriage payments, 结婚费用, 44—51, 100, 198
- Maternity leave, 产假, 113—114
- Matrilinear custom, 母系风俗, 58, 60—61, 100
- Mauritius, 毛里求斯, 229
- Maya Indians, 玛雅人, 116
- Mende tribe, 门德部落, 39

- Mexico, 墨西哥, 60, 164
- Migration, 移民
- in Africa, 非洲移民, 18—20, 23, 45, 76—79, 100—101
  - restrictions on, 移民限制, 85, 100—101, 191, 207
  - rural-urban, 农村—城镇移民, 53, 86, 103, 157—160, 167—179, 183—193, 196—209, 223—224
- Missionaries, 传教士, 60, 100, 122, 219
- Modern occupations, 现代职业, 30, 98, 131, 139—141, 176—186, 190, 214, 220—221
- Modernization, 现代化
- of domestic activities, 家务劳动现代化, 224—225
  - of farming, 农业现代化, 56—57, 60, 80—81, 221—224
  - of trade, 贸易现代化, 96—98
  - rural, 农村现代化, 209, 223—224
- Morocco, 摩洛哥, 108, 127, 134, 218, 230
- Moslem custom, 穆斯林习俗, 43—46, 92, 115, 127—129, 134, 182—183, 189
- Motherhood, education for, 培养母亲的<sub>教育</sub>, 122, 132, 205, 213—214
- Multi-racial job hierarchy, 种族职业等级, 147—151, 153, 189
- Nairobi, 内罗毕, 86, 94
- National income, 国民收入, 160—163, 166
- Negroes, American, 美洲黑人, 23, 50, 63, 91, 97, 189
- Nicaragua, 尼加拉瓜, 180, 249
- Niger, Republic of, 尼日尔共和国, 43, 94, 161
- Nigeria, 尼日利亚, 23, 33, 41—43, 60, 63—64, 72, 87—89, 92—94, 100, 113, 116, 171
- Night work, 夜间工作, 113, 116, 130
- Nurses, 护士, 125—126, 130, 133, 152—153, 197, 212, 219
- Paddy production, 水稻产量, 22, 30—31, 34—35, 41, 55, 61, 74
- Pakistan, 巴基斯坦, 48, 71—72, 76, 86, 89—91, 108, 115, 130, 135, 172, 180, 336

- Panama, 巴拿马, 251
- Part-time work, 兼职工作, 30, 107, 110, 114—115, 188
- Peru, 秘鲁, 121
- Philippines, 菲律宾, 29, 62, 76, 89, 92, 94, 96, 115, 119—122, 129, 132, 180, 182, 216, 244
- Plantations, 种植业, 19—20, 45, 59, 74, 76—78, 116
- Plough culture, 犁耕文化, 24—35, 39, 47—48, 50, 70
- Polygamy, 一夫多妻制, 37—51, 61, 99
- Population, 人口  
censuses, 人口普查, 27—30, 49, 60, 180, 260  
density of, 人口密度, 18, 32—35, 54, 94, 159, 165—166, 172, 191, 198  
increase of, 人口增长, 19, 31—35, 58, 80, 206—207
- Preferential rights for women, 妇女优先权, 216—219
- Prejudice, 歧视  
against administrative work for women, 妇女从事管理工作, 132, 151  
against factory work for women, 妇女在工厂工作, 115—116, 144—146, 212  
against male teachers, 男人当教师, 127—129, 215  
against nursing, 护士工作, 30  
against performing work of other sex, 从事另一个性别的工作, 35, 75, 215—217  
against working women, 妇女工作, 73, 101—102, 214
- Productivity of labour, sex differentials in, 劳动生产率的性别差距, 53—57, 114, 116—117, 139—140, 212—214, 220—225
- Prostitution, 卖淫, 44, 99—103, 157, 169, 192
- Puerto Rico, 波多黎各, 116, 203, 260
- Punjab, 旁遮普邦, 75
- Qualifications for work in modern sector, 现代部门的工作资格, 212
- Rajputs, 拉杰普特人, 49

- Ranking order of jobs, sex and race, 性别和种族的工作等级, 150—151
- Recruitment to industry, 工业招聘, 110, 113—114, 116, 139—141, 171, 220
- Rent of dwellings, 居住权利, 163, 168—171
- Rhodesia, 罗德西亚, 45—46, 60, 85, 89
- Savings, 储蓄, 167, 198, 208—209
- Schools, 学校  
for children, 儿童学校, 20, 56, 120—122, 126—129, 133, 154, 213, 221—222  
vocational, 职业学校, 81, 127, 130, 133—134, 141—142, 154, 212—214, 220—225
- Seclusion, 隔离, 25—27, 48, 66, 86, 90, 100—101, 108, 125—127, 135, 154, 180, 217—218, 221
- Senegal, 塞内加尔, 44, 55, 89, 95
- Servants, 仆役, 43, 46, 48, 102—104, 116, 149—150, 187—188, 191
- Sex proportions, 性别比  
in rural areas, 农业地区的, 20, 49, 78—79  
in towns, 城镇的, 85—87, 187—188
- Shifting cultivation, 轮耕, 16—19, 24, 31—35, 37—38, 50, 57, 66, 198
- Sierra Leone, 塞拉利昂, 39—40, 44, 226
- Singapore, 新加坡, 89, 97, 119, 121, 132, 180, 182, 243
- Skilled labour, 技术工种, 108, 139—146, 151—152, 171
- Slavery, 奴隶, 45—48, 50, 63
- Slums, 贫民窟, 169—170, 202—203, 209
- Sociology, 社会学, 157—158, 218
- South Africa, Union of, 南非联邦, 29, 33, 61, 85, 99—100, 123, 130, 147—151, 161—162, 168—169, 190, 203, 221
- South-East Asian employment pattern, 南亚就业模式, 50, 61, 63, 70—72, 87—91, 188—190
- Soviet Union, 苏联, 123, 207
- Spanish cultural influence, 西班牙文化影响, 91, 98, 182, 187—

- 189
- Special benefits for women, 妇女的特殊福利, 113—114
- Specialized labour in industry, 工业中的专门工种, 108, 142—144
- Status of women, 妇女的社会地位, 51, 53, 56, 66—67, 73, 101, 108, 115, 122, 147—154
- Students, 学生, 119—125, 132
- Subsistence production, 生计产品, 32, 39, 58, 64, 106, 140, 158—172, 178, 213
- Sudan, 苏丹, 43, 48, 92
- Sumatra, 苏门答腊, 90
- Supervision of female work, 对女性的工作监管
- by men, 男人监管, 22, 43—44, 54, 79, 115, 147, 154, 190
- by women, 女人监管, 108, 129, 140—141
- Supply of female labour, 女性劳动力供应, 73, 75, 80, 108, 113, 130, 133—135, 137—138, 146, 211
- Syria, 叙利亚, 180, 233
- Taiwan, 台湾, 55, 89, 132
- Tanzania, 坦桑尼亚, 59, 164, 222
- Teachers, 教师, 125—130, 133, 137, 152, 197, 212, 214, 219—220
- Textile production, 纺织生产, 107—108, 111—112, 116, 144
- Thailand, 泰国, 27, 48, 89, 92, 94—96, 132, 180, 182, 189, 205, 216, 219, 240
- Trade unions, 工会组织, 113
- Tribal culture, 部落文化, 24, 27, 42—43, 48—50, 100—101, 157, 219
- Tribal land tenure, 部落土地制度, 37, 57—60, 198
- Tunisia, 突尼斯, 134, 221
- Turkey, 土耳其, 232
- Tutsi, 图西, 67
- Uganda, 乌干达, 38—39, 54, 64, 86, 113, 116
- Unemployment, 失业, 130, 135, 146, 194—209, 218, 223
- United Arab Republic, 阿拉伯联合共和国, 29, 35—36, 48, 134, 180, 223, 231



United States, 美国, 81, 116, 130

University training, 院校培训, 121—  
122, 133, 216—217, 220

Upper Volta, 上沃尔特, 161

Urbanization, 城市化, 200, 206

Uttar Pradesh, 北方邦, 74—75

Veil, 面纱, 24—25, 48, 70, 86, 127

Venezuela, 委内瑞拉, 255

Vietnam, 越南, 24, 76, 79, 89, 92,  
143—144

Village industries, 村庄工业, 207

Wage differentials 工资差距

by sex, 性别的, 73—76, 80—  
81, 134, 139, 141—154, 217

rural-urban, 城乡的, 170—172,

199

Wages, level of, 工资水平, 78, 85,  
107—108, 196—197

Witwatersand, 威特沃斯特兰德,  
85

Work hours, 工作时间, 78, 93, 114—  
115, 164—166, 190—192, 196

Yoruba, 约鲁巴, 23, 41—42, 72—  
73, 87, 93

Zambia, 赞比亚, 78, 85, 89, 133,  
201

## 译后记

# 女性主义：有多少理论可以期待？

在历史上有一席之地著作大多与时代相契合，所谓“正逢其时”指的是文本与社会互相选择的结果。作为女性主义的经典之作，丹麦经济学家埃丝特·博斯拉普(Ester Boserup)的《妇女在经济发展中的角色》与蕾切尔·卡逊(Rachel Carson)的《寂静的春天》(Silent Spring)齐名，是上个世纪60—70年代具有社会影响的重量级文本。

女性主义第一次浪潮发生于19世纪中叶到20世纪20年代末，争取妇女的公民选举权、政治与法律上的平等是其主要目标；第二次浪潮发生于20世纪60年代，与美国黑人解放运动、学生运动及法国1968年五月风暴激进思潮紧密相联，以妇女平等地参与经济、政治发展为目标；第三次浪潮则发生在20世纪80年代以后，在后现代主义思潮的影响下强调差异，出现了各种新的流派和主张。<sup>①</sup>《妇女在经济发展中的角色》是第二次浪潮的拓荒之作，通过描述妇女在亚非拉许多国家生产部门的巨大贡献，博斯拉普以大量事实充分地揭示了妇女被排除在发展进程之外的事实：妇女非但没有受益于发展，相反，发展过程还常常导致妇女作用和地位的相对乃至绝对下降。譬如，当越来越多男性被吸

---

① Coole, Diana, H., *Women in Political Theory: From Ancient Misogyny to Contemporary Feminism*. New York: Harvester Wheatsheaf, 1993, P.184.

## 妇女在经济发展中的角色

纳到现代部门时，妇女则滞留在自给自足的农业中，被剥夺了获得土地、信贷、培训及技术的机会。有些妇女甚至被排除出其传统的生计领域，社会性别发展鸿沟因而显著拉大了。

博斯拉普撰写《妇女在经济发展中的角色》是有针对性的。在20世纪50—60年代，国际发展机构主要从再生产的角度审视妇女的经济角色，因而将她们只看作是持家者、生育者、养育者及家庭主妇。这反映在发展项目中，不是有意无意地忽视妇女，便是主要侧重于计划生育、人口控制、母婴保健、营养、卫生、家政等主题。博斯拉普在《妇女在经济发展中的角色》中分析了现代化和经济变迁对不同年龄、阶级、种族的妇女群体的影响，认为福利式的探讨对妇女发展的作用微乎其微，必须转变发展策略，才能有效地争取男女平等。女权主义学者L. Beneria和G. Sen将博斯拉普的开拓性贡献概括为五个方面：(1)系统阐明了社会性别是世界各国普遍盛行的影响劳动分工的一个基本要素；(2)对社会性别差异的原因及影响机制做了某些令人深思的剖析；(3)描述了殖民主义和资本主义对维持生计的经济的渗透，尤其是土地改革、经济作物生产及引进现代技术等给妇女带来的更大负面影响；(4)揭示生计活动主要是由妇女承担的，但它们在生产与收入统计中被漠视了；(5)表明农业劳动中的社会性别分工影响到妇女的非农转移。虽然博斯拉普主要着眼于妇女的户外角色而忽视了她们在户内的作用，尽管她也没有对资本主义发展模式本身提出挑战，但其理论建构和政策视野无疑是高屋建瓴的。

出版于1970年的《妇女在经济发展中的角色》在某种程度上催生了对国际主流发展产生过很大冲击的“妇女参与发展”(Women in Development; 简称为WID)运动。WID旨在通过将妇女纳入政治、经济和社会生活的主流来改善妇女的地位和处境。它以妇女为着眼点并把妇女看作是独立的利益群体。但WID探讨也因其将“妇女”视为一个普遍

化的、毫无区别的范畴而受到批评。由于以妇女为着眼点或以社会性别为分析单位,它往往倾向于忽视妇女之间存在的基于阶级、种族、文化等因素的等级和剥削关系。80年代中后期,“妇女参与发展”向“妇女与发展”(Women and Development, 简称为WAD)和“社会性别与发展”(Gender and Development, 即GAD)并起的范式嬗变。<sup>①</sup>

在追求男女平等的旗帜下,女性主义理论和实践不断发生变化,各种新主张层出不穷,令人眼花缭乱,并呈现出否定之否定的进程。但是女性主义的理论大多是寄生的,比如,女性主义第三次浪潮就是后现代主义思潮的产物;女性主义实践至今仍然有许多缺憾,在世界范围内,女性主义何去何从仍然是值得思考的问题。重温经典未必能直接找到理论依靠,但却可靠的开辟新思想的道路。《妇女在经济发展中的角色》的突出特色是从社会生产中寻求妇女解放的出路,这与马克思主义妇女观一致,也是值得现在以及未来的女性主义者借鉴的理论。波伏瓦在《第二性》中说“女人不是生就的而是造就的”,但她在同一本书中说过的另一句重要的话是:“女人作为第二性是人类历史上的一个必然阶段。”这意味着女性作为第二性是社会历史造就的,这种造就绝非人为的、偶然的因素导致的,要改变女性作为第二性的命运只有返回到社会历史之中,使妇女作为社会发展的主动参与者,舍此别无他途。无论如何,在社会历史中寻找超越第二性的办法绝不仅仅是文化和社会批判所能承担的。制度和文化因素固然是造成男女角色和行为差异的原因,但制度和文化也不是最终因素,它们是被经济和社会变迁所决定的。在原样的生活状态下,人的生物属性与社会属性浑然一体,共同受制于由不得人选择的生存系统。

《妇女在经济发展中的角色》有其重要意义,但同任何产生于特定

---

① 参见胡玉坤、郭未、董丹,“知识谱系、话语权力与妇女发展”,《南京大学学报》(哲学·人文科学·社会科学版),2008年第4期。

时代的经典著作一样,具有难以摆脱的局限性。正如博斯拉普在序言中所说:“从本书得出的许多结论难免存在局限,只有短期的适用性。”<sup>①</sup>这是正常的。这也意味着文本的阅读没有坦途,透过历史的尘埃,发掘理论的潜在价值需要付出艰苦的脑力劳动。

陈慧平

---

<sup>①</sup> Ester Boserup, *Woman's Role in Economic Development*, New York: St. Martin's Press, 1970, p.5.

# 人文与社会译丛

## 第一批书目

- 1.《政治自由主义》,[美]J. 罗尔斯著,万俊人译 28.80 元
- 2.《文化的解释》,[美]C. 格尔茨著,韩莉译 24.50 元
- 3.《技术与时间:爱比米修斯的过失》,[法]B. 斯蒂格勒著,裴程译  
16.60 元
- 4.《依附性积累与不发达》,[德]A. G. 弗兰克著,高铭等译 13.60 元
- 5.《身处欧美的波兰农民》,[波]F. 兹纳涅茨基、  
[美]W. I. 托马斯著,张友云译 9.20 元
- 6.《现代性的后果》,[英]A. 吉登斯著,田禾译 22.00 元
- 7.《消费文化与后现代主义》,[美]M. 费瑟斯通著,刘精明译 14.20 元
- 8.《英国工人阶级的形成》(上、下册),[英]E. P. 汤普森著,  
钱乘旦等译 54.50 元
- 9.《知识人的社会角色》,[波]F. 兹纳涅茨基著,郝斌祥译 11.50 元

## 第二批书目

- 10.《文化生产:媒体与都市艺术》,[美]D. 克兰著,赵国新译 13.00 元
- 11.《现代社会中的法律》,[美]R. M. 昂格尔著,吴玉章等译 15.20 元
- 12.《后形而上学思想》,[德]J. 哈贝马斯著,曹卫东等译 15.00 元
- 13.《自由主义与正义的局限》,[美]M. 桑德尔著,万俊人等译 15.00 元

- |                                   |         |
|-----------------------------------|---------|
| 14.《临床医学的诞生》,[法]M.福柯著,刘北成译        | 25.00 元 |
| 15.《农民的道义经济学》,[英]J. C. 斯科特著,程立显等译 | 15.80 元 |
| 16.《俄国思想家》,[英]I. 伯林著,彭淮栋译         | 35.00 元 |
| 17.《自我的根源:现代认同的形成》,[加]C. 泰勒著,韩震等译 | 34.50 元 |
| 18.《霍布斯的政治哲学》,[美]L. 施特劳斯著,申彤译     | 11.80 元 |
| 19.《现代性与大屠杀》,[英]Z. 鲍曼著,杨渝东等译      | 28.00 元 |

### 第三批书目

- |  |         |
|--|---------|
| 20.《新功能主义及其后》,[英]J. 亚历山大著,彭牧等译             | 15.80 元 |
| 21.《自由史论》,[英]J. 阿克顿著,胡传胜等译                 | 27.00 元 |
| 22.《伯林谈话录》,[英]I. 伯林等著,杨慎钦译                 | 23.00 元 |
| 23.《阶级斗争》,[法]雷蒙·阿隆著,周以光译                   | 13.50 元 |
| 24.《正义诸领域:为多元主义与平等一辩》,[美]M. 沃尔泽著,<br>褚松燕等译 | 24.80 元 |
| 25.《大萧条的孩子们》,[美]G. 埃尔德著,田禾等译               | 27.30 元 |
| 26.《黑格尔》,[加]C. 泰勒著,张国清等译                   | 43.00 元 |
| 27.《反潮流》,[英]I. 伯林著,冯克利译                    | 48.00 元 |
| 28.《统治阶级》,[意]G. 莫斯卡著,贾鹤鹏译                  | 30.80 元 |
| 29.《现代性的哲学话语》,[德]J. 哈贝马斯著,曹卫东等译            | 36.00 元 |

### 第四批书目

- |                                    |         |
|------------------------------------|---------|
| 30.《自由论》(《自由四论》扩充版),[英]I. 伯林著,胡传胜译 | 23.20 元 |
| 31.《保守主义》,[德]K. 曼海姆著,李朝晖、牟建君译      | 16.00 元 |
| 32.《科学的反革命》,[英]L. 哈耶克著,冯克利译        | 15.20 元 |

- |                                |         |
|--------------------------------|---------|
| 33.《实践感》,[法]P.布迪厄著,蒋梓骅译        | 22.60 元 |
| 34.《风险社会》,[德]U.贝克著,何博闻译        | 17.70 元 |
| 35.《社会行动的结构》,[美]T.帕森斯著,彭刚等译    | 43.50 元 |
| 36.《个体的社会》,[德]N.埃里亚斯著,翟三江、陆兴华译 | 15.30 元 |
| 37.《传统的发明》,[英]E.霍布斯鲍姆著,顾杭、庞冠群译 | 21.20 元 |
| 38.《关于马基雅维里的思考》,[美]L.施特劳斯著,申彤译 | 25.00 元 |
| 39.《追寻美德》,[美]A.麦金太尔著,宋继杰译      | 18.90 元 |

## 第五批书目

- |                                 |         |
|---------------------------------|---------|
| 40.《现实感》,[英]I.伯林著,潘荣荣、林茂译       | 30.00 元 |
| 41.《启蒙的时代》,[英]I.伯林著,孙尚扬、杨深译     | 17.00 元 |
| 42.《元史学》,[美]H.怀特著,陈新译           | 33.50 元 |
| 43.《意识形态与现代文化》,[英]J.B.汤普森著,高铨等译 | 24.50 元 |
| 44.《美国大城市的死与生》,[加]J.雅各布斯著,金衡山译  | 29.50 元 |
| 45.《社会理论和社会结构》,[美]R.K.默顿著,唐少杰等译 | 48.00 元 |
| 46.《黑皮肤,白面具》,[法]F.法农著,万冰译       | 14.00 元 |
| 47.《德国的历史观》,[美]G.伊格尔斯著,彭刚、顾杭译   | 29.50 元 |
| 48.《全世界受苦的人》,[法]F.法农著,万冰译       | 17.80 元 |
| 49.《知识分子的鸦片》,[法]R.阿隆著,吕一民、顾杭译   | 20.50 元 |

## 第六批书目

- |                              |         |
|------------------------------|---------|
| 50.《驯化君主》,[美]H.C.曼斯菲尔德著,冯克利译 | 28.00 元 |
| 51.《黑格尔导读》,[法]A.科耶夫著,姜志辉译    | 45.00 元 |
| 52.《象征交换与死亡》,[法]J.波德里亚著,车槿山译 | 22.50 元 |
| 53.《自由及其背叛》,[英]I.伯林著,赵国新译    | 15.00 元 |



- 54.《启蒙的三个批评者》,[英]I.伯林著,马寅卯译(即出)
- 55.《运动中的力量》,[美]S.塔罗著,吴庆宏译 23.50 元
- 56.《斗争的动力》,[美]D.麦克亚当,S.塔罗,C.蒂利著,李义中等译  
31.50 元
- 57.《善的脆弱性》,[美]M.纳斯鲍姆著,徐向东、陆萌译 55.00 元
- 58.《弱者的武器》,[美]J.C.斯科特著,郑广怀等译 29.50 元
- 59.《图绘》,[美]S.弗里德曼著,赵国新译(即出)

## 第七批书目

- 60.《现代悲剧》,[英]R.威廉斯著,丁尔苏译 18.00 元
- 61.《论革命》,[美]H.阿伦特著,陈周旺译 25.00 元
- 62.《美国精神的封闭》,[美]A.布卢姆著,战旭英译,冯克利校  
35.00 元
- 63.《浪漫主义的根源》,[英]I.伯林著,吕梁等译 28.00 元
- 64.《扭曲的人性之材》,[英]I.伯林著,岳秀坤译 22.00 元
- 65.《民族主义思想与殖民地世界》,[美]P.查特吉著,范慕尤、杨曦译  
18.00 元
- 66.《现代性社会学》,[法]D.马图切利著,姜志辉译 32.00 元
- 67.《社会政治理论的重构》,[英]R.伯恩斯坦著,黄瑞祺译 25.00 元
- 68.《以色列与启示》,[德]E.沃格林著,霍伟岸、叶颖译 48.00 元
- 69.《城邦的世界》,[德]E.沃格林著,陈周旺译 36.00 元
- 70.《历史主义的兴起》,[德]F.梅尼克著,陆月宏译 48.00 元

## 第八批书目

- 71.《环境与历史》,[英]W.贝纳特,P.科茨著,包茂红译 20.00 元

- 72.《人类与自然世界》,[英]K.托马斯著,宋丽丽译 35.00 元
- 73.《卢梭问题》,[德]E.卡西勒著,王春华译 15.00 元
- 74.《男性气概》,[美]H.C.曼斯菲尔德著,刘玮译 28.00 元
- 75.《战争与和平的权利》,[美]R.塔克著,罗炯等译 25.00 元
- 76.《谁统治美国?》,[美]W.多姆霍夫著,吕鹏、闻翔译 35.00 元
- 77.《健康与社会》,[法]M.德吕勒著,王鲲鹏译 35.00 元
- 78.《读柏拉图》,[德]T.A.斯勒扎克著,程炜译 28.00 元
- 79.《苏联的心灵》,[英]I.伯林著,潘永强、刘北成译 28.00 元
- 80.《个人印象》,[英]I.伯林著,林振义译(即出)

## 第九批书目

- 81.《技术与时间:2.迷失方向》,[法]B.斯蒂格勒著,赵和平、印螺译 25.00 元
- 82.《抗争政治》,[英]C.蒂利著,李义中译 28.00 元
- 83.《亚当·斯密的政治学》,[英]D.温奇著,褚平译 21.00 元
- 84.《怀旧的未来》,[美]S.博伊姆著,杨德友译 38.00 元
- 85.《妇女在经济发展中的角色》,[丹]E.博斯拉普著,陈慧平译 30.00 元
- 86.《风景与认同》,[英]W.J.达比著,张箭飞、赵红英译(即出)
- 87.《政治革新与概念变化》,[美]T.鲍尔、J.法尔、R.L.汉森编,朱进东译(即出)
- 88.《大西洋的跨越》,[美]D.T.罗杰斯著,吴万伟译(即出)
- 89.《过去与未来之间》,[美]H.阿伦特著,王寅丽、张立立译(即出)
- 90.《语言的未来》,[法]P.朱代·德拉孔布、H.维斯曼著,梁爽译(即出)

有关“人文与社会译丛”及本社其他资讯,欢迎点击 [www.yilin.com](http://www.yilin.com) 浏览,对本丛书的意见和建议请反馈至 [renwen@yilin.com](mailto:renwen@yilin.com)。

# 妇女在经济发展中的角色

WOMAN'S ROLE IN ECONOMIC DEVELOPMENT

博斯拉普敏锐的观察、她对经验数据的运用，以及她促进性别平等的追求，仍然鼓舞着各位想看到一个更美好、更平等的世界的学生、研究人员和社会活动家。

—— 纳兹尼恩·堪基

《妇女在经济发展中的角色》已经成为一本主要参考书……它对妇女、性别与发展领域的理论、概念和政策思想产生了深远的影响。

—— 《性别与发展》

[本书]描述了殖民主义和资本主义对维持生计的经济的渗透，尤其是土地改革、经济作物生产及引进现代技术等给妇女带来的更大负面影响……

—— L.贝内里亚, S.森

ISBN 978-7-5447-1541-6



9 787544 715416 >

凤凰出版传媒网: [www.ppm.cn](http://www.ppm.cn)

定价: 30.00 元